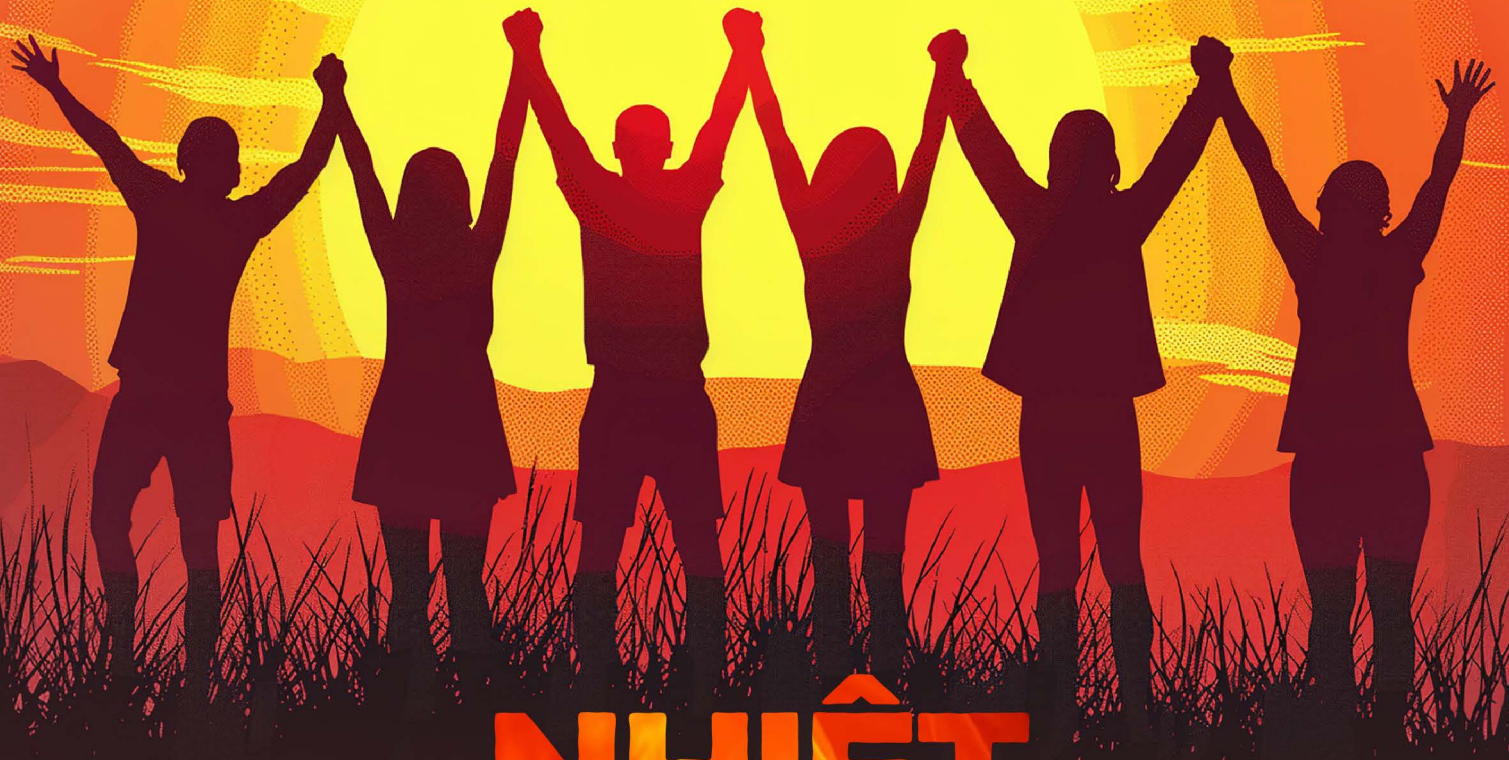


ALPHANAM

THÁNG 6/2024

MAGAZINE

SỐ 76



**NHIỆT
HUYẾT**

Tuổi trẻ

Thư ngỏ

Đại gia đình Alphanam thân mến,

Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại từng viết: *"Một năm khởi đầu từ mùa xuân. Một đời khởi đầu từ tuổi trẻ. Tuổi trẻ là mùa xuân của xã hội"*. Tuổi trẻ là quãng thời gian vô cùng đáng nhớ trong cuộc đời mỗi người, bởi đây là độ tuổi của nhiệt huyết, của tinh thần xung kích và xông pha, của khát vọng cháy bỏng mãnh liệt.

Tháng 6 đánh dấu ký kết hợp tác chiến lược giữa Alphanam cùng với đối tác LG Electronics. FUJIALPHA cho ra mắt bộ sưu tập "Xin chào Việt Nam" mang đậm bản sắc Việt, đồng thời lắp đặt thành công thang máy tại các công trình lớn trên khắp cả nước. Dự án Đường dây 500kV mạch 3 cung đoạn nhà máy Nhiệt điện Nam Định I - Thanh Hóa đã hoàn thành kéo dây ngày 8/6/2024, củng cố niềm tin Dự án Đường dây 500kV mạch 3 từ Quảng Trạch - Phố Nối sẽ đáp ứng được mục tiêu tiến độ Thủ tướng giao là về đích trong tháng 6/2024. Chúng ta đã khép lại tháng cuối cùng của Quý II/2024 với nhiều tin vui rục rờ, được tạo nên từ sự phối hợp giữa những người đồng đội tuyệt vời.

Bước sang năm thứ 29 trên hành trình phát triển, cũng là năm Alphanam hừng hực khí thế của "tuổi trẻ", chúng ta đang nỗ lực từng ngày trên hành trình hiện thực hóa mục tiêu đưa Alphanam trở thành doanh nghiệp có môi trường làm việc tốt nhất, với những mục tiêu cụ thể cho từng quý của năm 2024. Cơ hội và thử thách luôn song hành, tinh thần người Alphanam cũng đang "cháy" trong một mùa hè đỏ lửa.

Mong rằng bất cứ lúc nào, người Alphanam đều sẽ phát huy nhiệt huyết tuổi trẻ để mỗi thành viên đều trở thành "cánh én" tràn đầy hy vọng cho Alphanam và cho đất nước.

**Trân trọng,
Ban Biên tập**



Trong

**SỐ
NÀY**

4 TIN TỨC

17 TIÊU ĐIỂM

22 NGƯỜI ALPHANAM

38 CẬN CẢNH

43 CHIA SẺ



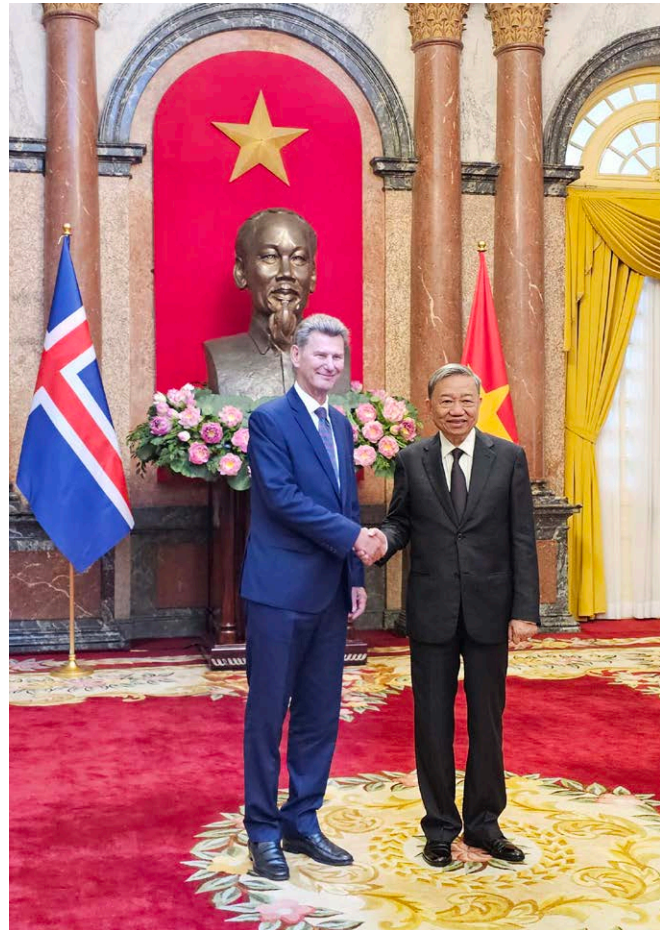
TIN TỨC



- 5** Lễ trình Quốc thư của Đại sứ Iceland Thorir Ibsen và hai Lãnh sự danh dự Nguyễn Ngọc Mỹ và Lê Nữ Thùy Dương
- 7** Lễ ký kết hợp đồng hợp tác kinh doanh Dự án Công viên Văn hóa Mường Hoa Sa Pa
- 8** Các Alphanam nhí hân hoan chào đón chương trình hưởng ứng Tết thiếu nhi tại Alphanam mang tên "Cùng bé ươm mầm xanh tương lai"
- 10** CTCP A79 tổ chức chuỗi chương trình đào tạo chuyên môn: "MEPF - vững bước trên mọi công trình"
- 11** CTCP thang máy FUJIALPHA lắp đặt hệ thống thang máy cho dự án bất động sản công nghiệp lớn tại Quảng Ninh
- 12** Thang máy FUJIALPHA cho ra mắt bộ sưu tập thiết kế cabin mang đậm bản sắc Việt
- 13** Hoàn thành gói thầu đầu tiên trong toàn tuyến đường dây 500kV mạch 3 tại Thanh Hoá
- 14** A79 tổ chức chương trình "Arch-Venture II" - "Kiến thám hiểm mùa II"
- 15** Lễ ký kết thỏa thuận hợp tác chiến lược giữa Tập đoàn Alphanam và LG Electronics
- 16** Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải tham dự Tọa đàm "Giải pháp Vốn cho Doanh nghiệp phát triển bền vững"

LỄ TRÌNH QUỐC THƯ CỦA ĐẠI SỨ ICELAND THORIR IBSEN VÀ HAI LÃNH SỰ DANH DỰ NGUYỄN NGỌC MỸ VÀ LÊ NỮ THÙY DƯƠNG

Sáng ngày 21/6/2024, Đại sứ Thorir Ibsen cùng Lãnh sự danh dự Nguyễn Ngọc Mỹ (tại Hà Nội) và Lãnh sự danh dự Lê Nữ Thùy Dương (tại Thành phố Hồ Chí Minh) của Iceland đã trình Quốc thư (Văn bản do cơ quan nhà nước có thẩm quyền của quốc gia cấp, nhằm xác nhận tư cách đại diện hợp pháp của người đại diện chính thức cho quốc gia đó khi tham gia quan hệ quốc tế) tới Chủ tịch nước Tô Lâm tại Phủ Chủ tịch.





Ms. Nguyễn Ngọc Mỹ được Cơ quan ngoại giao Iceland bổ nhiệm làm Lãnh sự danh dự tại Hà Nội và được Cục trưởng Cục Lãnh sự Việt Nam trao Giấy chấp nhận Lãnh sự danh dự từ ngày 1/6/2020 để thực hiện các chức năng lãnh sự tại Hà Nội (phát triển quan hệ thương mại, kinh tế, văn hoá và khoa học, thúc đẩy quan hệ hữu nghị giữa hai nước, cấp hộ chiếu và giấy tờ đi lại cho công dân; giúp đỡ, bảo vệ quyền lợi của công dân bao gồm cả thể nhân và pháp nhân...).

Cũng trong dịp này, Ms. Nguyễn Ngọc Mỹ đã mời Đại sứ Thorir Ibsen tới trụ sở Alphanam tại 108 Nguyễn Trãi – đồng thời là địa chỉ mới của Văn phòng Lãnh sự danh dự Iceland tại Hà Nội để thăm quan các văn phòng làm việc và trò chuyện cùng Chủ tịch HĐQT Alphanam Group ông Nguyễn Tuấn Hải.



Xin chúc ngài Đại sứ Thorir Ibsen sẽ có nhiệm kỳ thành công; tiếp tục phát huy vai trò, đóng góp tích cực cho việc củng cố và phát triển, thúc đẩy hơn nữa mối quan hệ hữu nghị, hợp tác song phương giữa Việt Nam – Iceland.

LỄ KÝ KẾT HỢP ĐỒNG HỢP TÁC KINH DOANH DỰ ÁN CÔNG VIÊN VĂN HÓA MƯỜNG HOA SA PA

Chiều ngày 31/5, tại trụ sở 108 Nguyễn Trãi, Hà Nội đã diễn ra Lễ ký kết hợp đồng hợp tác kinh doanh Dự án Công viên Văn hóa Mường Hoa, Sa Pa giữa Công ty Cổ phần (CTCP) Đầu tư Công viên Văn hóa Mường Hoa - một thành viên của Tập đoàn Alphanam và CTCP Đầu tư và Công nghệ Vạn Long.

Dự án Công viên văn hóa và vui chơi giải trí Mường Hoa Sa Pa do CTCP Đầu tư Công viên Văn hóa Mường Hoa và Vạn Long hợp tác nằm trong tổng thể đại dự án do CTCP Đầu tư Công viên Văn hóa Mường Hoa làm chủ đầu tư tại Sa Pa, hội tụ hàng loạt các thương hiệu khách sạn, resort nổi tiếng thế giới như J.W Marriott, Courtyard By Marriott, InterContinental Hotels & Resorts, Holiday Inn...

Với những bước tiến mới, hy vọng rằng Dự án Công viên văn hóa và vui chơi giải trí Mường Hoa Sa Pa sẽ trở thành một điểm du lịch nổi tiếng thu hút đông đảo du khách trong nước và quốc tế đến tham quan, trải nghiệm trong thời gian tới.



CÁC ALPHANAM NHÍ HÂN HOAN CHÀO ĐÓN CHƯƠNG TRÌNH HƯỞNG ỨNG TẾT THIẾU NHI TẠI ALPHANAM MANG TÊN “CÙNG BÉ ƯƠM MẦM XANH TƯƠNG LAI”

Khởi đầu tháng 6, người Alphanam cùng những Alphanam nhí đã có những khoảnh khắc ý nghĩa và tràn đầy niềm vui bên nhau khi tham gia chương trình hưởng ứng Tết Thiếu nhi 1/6 tại Tập đoàn Alphanam mang tên “cùng bé ươm mầm xanh tương lai”.

Sáng ngày 1/6/2024, những “mặt trời bé con” của Alphanam và người Alphanam đã hội tụ đầy đủ tại khán phòng tầng 3A, 108 Nguyễn Trãi, cùng nhau tham gia hoạt động hoạt náo vui nhộn của MC và chú hề để khởi động một buổi sáng tràn đầy năng lượng.



Xuyên suốt chương trình, các Alphanam nhí được đi thăm các gian hàng với vô số hoạt động thú vị như tự tay làm đồ tái chế cho riêng mình, tô tượng, vẽ tranh, trồng sen đá, câu cá, nhảy bậc, học cách lọc nước sạch... và nhận được những món quà xinh xắn được người Alphanam chuẩn bị kỹ càng tại mỗi hoạt động.

Đặc biệt, những thiên thần nhí của Alphanam đã mang đến một màn trình diễn thời trang độc đáo với bộ sưu tập đồ tái chế được chính tay người Alphanam từ các đơn vị công ty thành viên của Tập đoàn chuẩn bị.



Tiếp nối Chương trình, người Alphanam tiếp tục được chiêm ngưỡng các tài năng nhí thể hiện trình độ ca hát tiếng Việt, tiếng Anh và nhảy trên nền nhạc sôi động như Baby Shark, Con Cào Cào, Bống Bống Bang Bang, Lemon Tree, Khát Vọng Tuổi Trẻ... Các bậc cha mẹ cũng không thể giấu nổi sự vui mừng và tự hào với sự tự tin và dễ thương của các con.



Phần cuối Chương trình, các bé đã cùng nhau thưởng thức ẩm thực vô cùng ngon miệng, trong khi khám phá những tiết mục biểu diễn xiếc, ảo thuật vui nhộn đến từ chú hề và diễn viên xiếc điệu nghệ.



Chương trình "cùng bé ươm mầm xanh tương lai" đã mang đến các hoạt động, trải nghiệm ý nghĩa liên quan đến môi trường và bảo vệ môi trường, giúp các Alphanam nhí tập cách sống thân thiện với thiên nhiên, xây dựng ý thức tái chế các đồ dùng, vật dụng hàng ngày, góp phần bảo vệ môi trường Xanh, làm tiền đề để cùng bố mẹ chung tay "Xanh hóa" đời sống.

CTCP A79 TỔ CHỨC CHUỖI CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO CHUYÊN MÔN: “MEPF - VỮNG BƯỚC TRÊN MỌI CÔNG TRÌNH”

Trong một dự án xây dựng, nếu như thiết kế kiến trúc là cả một nghệ thuật của sự sáng tạo, khoa học về việc sắp xếp, phối hợp bố cục không gian... Chưa dừng lại ở việc thể hiện cái đẹp, nhìn sâu vào đó ta có thể thấy cả một câu chuyện bên trong nó; thì hệ thống Cơ điện bao gồm hệ thống điện, điều hòa thông gió, cấp thoát nước và phòng cháy chữa cháy (MEPF) được ví như “mạch máu” cung cấp nguồn sống cho cả công trình.

Hiểu được tầm quan trọng đó, CTCP A79 tổ chức chuỗi các Chương trình Đào tạo (CTĐT) chuyên môn “MEPF - Vững bước trên mọi công trình” với mục tiêu nâng cao trình độ và chất lượng công việc không chỉ cho đội ngũ Kỹ sư Cơ điện, mà còn hỗ trợ kiến thức tổng quát, nâng cao các kiến thức chuyên sâu hơn cho cả các Kiến trúc sư đầy nhiệt huyết, tài năng nhằm tạo ra những công trình ấn tượng, tối ưu và hiệu quả.

CTĐT được dẫn dắt, giảng dạy chính bởi Chuyên gia cao cấp Mr. Bùi Hoàng Tuấn và các Cộng sự đến từ A79 cũng như kết hợp với các Chuyên gia bên ngoài. Mr. Bùi Hoàng Tuấn - nhà Kỹ sư tài ba, gạo cội có nhiều năm kinh nghiệm thực chiến trong lĩnh vực xây dựng và cơ điện, người đã truyền lửa cho biết bao thế hệ Kỹ sư, Kiến trúc sư trẻ vững bước theo đuổi trên hành trình sự nghiệp gian truân nhưng cũng đầy thăng hoa của ngành.

- Thời gian: 01 chủ đề/tháng; từ tháng 6/2024 đến hết tháng 10/2024 .
- Nội dung: Thiết kế tinh gọn, trọng tâm với 01 Chủ đề/tháng.

Với quyết tâm không ngừng đào tạo, phát triển đội ngũ kế cận, chương trình sẽ mang đến học viên các kiến thức vững chắc không chỉ trong lĩnh vực Cơ điện

mà còn nâng cao kỹ năng đội nhóm, khả năng phối hợp hiệu quả các bộ môn trong từng bản vẽ, từ đó mang đến hiệu quả tối ưu cho công việc, góp phần tạo nên những công trình thực sự có giá trị!

Q79 ALPHANAM Group

CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO

MEPF - VỮNG BƯỚC TRÊN MỌI CÔNG TRÌNH

Đào tạo, phát triển & không ngừng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

Củng cố kiến thức nền tảng hệ thống MEPF & cách ứng dụng trong các dự án xây dựng

Tối ưu hóa khả năng phối hợp hài hòa giữa MEPF và các bộ môn trong kiến trúc

Vô vàn kiến thức hữu ích khác sẽ gợi mở theo từng chuyên đề

GIÁ TRỊ NHẬN ĐƯỢC SAU CHUỖI ĐÀO TẠO

CTĐT thiết kế tinh gọn
Tập trung đào tạo
Duy nhất 01 chuyên đề/tháng

THỜI GIẠN: TỪ T6/2024 - T10/2024

GIẢNG VIÊN: Chuyên gia cấp cao Bùi Hoàng Tuấn - Thành viên HĐQT Alphanam Group và cộng sự

“ Trong từ “Kỹ sư” thì từ đầu tiên là “Kỹ”, tôi quan điểm xuất phát là dân kỹ thuật thì bắt buộc phải có sự chi tiết và tỉ mỉ - Kỹ sư Bùi Hoàng Tuấn ”

CTCP THANG MÁY FUJIALPHA LẮP ĐẶT HỆ THỐNG THANG MÁY CHO DỰ ÁN BẤT ĐỘNG SẢN CÔNG NGHIỆP LỚN TẠI QUẢNG NINH

Ngày 4/6/2024 tại Quảng Ninh, CTCP Thang máy FUJIALPHA đã tổ chức thành công lễ bàn giao hệ thống thang máy cho dự án Bất động sản Công nghiệp Core5 Quảng Ninh - thuộc Công ty TNHH Indochina Kajima Development, liên doanh giữa Indochina Capital và Tập đoàn Kajima (trụ sở chính tại Atlanta, bang Georgia, Hoa Kỳ). Dự án tập trung xây dựng và phát triển các nhà xưởng, nhà kho chất lượng quốc tế nhằm mục đích cho thuê tại các khu vực sản xuất và cung ứng hàng hóa trọng điểm ở Việt Nam.

Tại đây, FUJIALPHA đã cung cấp và lắp đặt thành công 4 thang hàng với tải trọng mỗi thang là 2000 kg, đáp ứng nhu cầu vận chuyển hàng hóa với tần suất cao cùng tốc độ và chất lượng vượt trội. Là một dự án có sự quản lý chặt chẽ với những yêu cầu khắt khe của chủ đầu tư Mỹ và Nhật Bản, FUJIALPHA đã thể hiện sự tinh tế, chuyên nghiệp ngay từ giai đoạn chào thầu đến khi thi công và bàn giao thang hàng, luôn đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế nghiêm ngặt của chủ đầu tư.

Không chỉ khẳng định uy tín và chất lượng với các đối tác trong nước, FUJIALPHA còn tạo dấu ấn mạnh mẽ với các đối tác nước ngoài nhờ vào những ưu điểm vượt trội của các dòng thang máy:

- **Đổi mới số hóa:** Tại công trình này, FUJIALPHA thực hiện số hóa 100% từ quy trình thủ tục, giấy tờ, đấu thầu ban đầu đến việc đáp ứng các quy chuẩn triển khai hợp đồng, lắp đặt, bàn giao thang máy.
- **Đội ngũ chuyên nghiệp:** Đội ngũ tư vấn và lắp đặt thang máy tận tâm, chuyên nghiệp của FUJIALPHA đã mang lại sự hài lòng và ấn tượng tốt đẹp đến các đối tác quốc tế.
- **Hiệu suất vượt trội:** Cung cấp và lắp đặt thang hàng tải trọng 2 tấn với tốc độ lắp đặt và bàn giao chỉ trong 20 ngày.

Với những thành công nối tiếp từ sự tín nhiệm của khách hàng tại thị trường trong nước và quốc tế, FUJIALPHA luôn sẵn sàng để tiếp tục phát huy thế mạnh, mang đến ngày càng nhiều những sản phẩm thang máy chất lượng cao, cải tiến về mẫu mã và đáp ứng những nhu cầu đa dạng của khách hàng.



THANG MÁY FUJIALPHA CHO RA MẮT BỘ SƯU TẬP THIẾT KẾ CABIN MANG ĐẬM BẢN SẮC VIỆT

Hướng tới cột mốc 20 năm đồng hành cùng ngành thang máy Việt Nam (2005 – 2025), Thang máy FUJIALPHA cho ra mắt bộ sưu tập “Xin chào Việt Nam” với những mẫu cabin được thiết kế độc đáo và ấn tượng, mang đậm bản sắc Việt.



Bộ sưu tập thang máy “Xin chào Việt Nam” lấy ý tưởng từ những hình ảnh biểu tượng cho tinh thần bất khuất của Việt Nam như hình tượng Thánh Gióng; những nét đẹp của văn hóa Việt Nam trên những chiếc Trống Đồng Đông Sơn; hay những hình ảnh biểu tượng của mỗi vùng đất trên bản đồ hình chữ S như Hồ Gươm (Hà Nội), Cầu Rồng (Đà Nẵng), chợ Bến Thành (TP. HCM)... Đó là những giá trị tốt đẹp, được lưu truyền từ đời này sang đời khác, vượt qua mọi không gian và thời gian.

Thông qua bộ sưu tập, FUJIALPHA mong muốn kết nối những giá trị truyền thống, lịch sử hào hùng của dân tộc

với cuộc sống hiện đại; đồng thời tri ân mỗi vùng đất mà FUJIALPHA đã đi qua và sắp đặt chân tới... bằng những sản phẩm “made in Vietnam”. Đặc biệt, với mỗi cabin thang máy được bán ra trong bộ sưu tập thiết kế cabin thang máy “Xin chào Việt Nam”, FUJIALPHA sẽ dành 1 triệu đồng cho các hoạt động vì cộng đồng tại các tỉnh, thành Việt Nam.

Lần đầu tiên, những hình ảnh biểu tượng cho tinh thần và văn hóa tốt đẹp của dân tộc được đưa vào thiết kế cabin thang máy, truyền tải những thông điệp nhân văn của một doanh nghiệp Việt!

HOÀN THÀNH GÓI THẦU ĐẦU TIÊN TRONG TOÀN TUYẾN ĐƯỜNG DÂY 500KV MẠCH 3 TẠI THANH HOÁ

Gói thầu số 39 Xây lắp đường dây đoạn tuyến từ VT67 đến VT82 (bao gồm VT82) thuộc Dự án Đường dây 500kV mạch 3 cung đoạn Nhà máy Nhiệt điện Nam Định I - Thanh Hóa đã hoàn thành kéo dây ngày 8/6/2024. Đây là gói thầu đầu tiên của toàn Dự án Đường dây 500kV mạch 3 từ Quảng Trạch - Phố Nối hoàn thành công tác kéo dây, vượt tiến độ 7 ngày.

Dự án Đường dây 500kV mạch 3 cung đoạn NMNĐ Nam Định I - Thanh Hóa đến nay đã hoàn thành công tác dựng cột và đang kéo dây 46/74 khoảng néo (đạt khoảng 62%). Với tiến độ như hiện nay, Dự án sẽ đáp ứng được mục tiêu tiến độ Thủ tướng giao là về đích trong tháng 6/2024. Đây là hạng mục đầu tiên của Dự án Đường dây 500kV mạch 3 từ Quảng Trạch - Phố Nối hoàn thành đóng điện.

Dự án Đường dây 500kV mạch 3 từ Quảng Trạch (Quảng Bình) đến Phố Nối (Hưng Yên) là tập hợp của các dự án trọng điểm, cấp bách, tăng cường năng lực lưới điện truyền tải 500kV Bắc - Trung, đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, nhất là khi các nhà máy thủy điện miền Bắc phát thấp.

Đối với đại dự án này, Công ty Cổ phần Alphanam E&C tham gia dự án với vai trò nhà thầu thi công 5 Gói thầu bao gồm Gói 28 - Dự án ĐZ 500kV Quảng Trạch - Quỳnh Lưu; Gói 8, Gói 10, Gói 20 - Dự án ĐZ 500kV Quỳnh Lưu - Thanh Hóa; Gói 56 - Dự án ĐZ 500kV NMNĐ Nam Định I - Phố Nối.



A79 TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH “ARCH-VENTURE II” - “KIẾN THÁM HIỂM MÙA II”: HÀNH TRÌNH VẠN DẶM LƯU DẤU BƯỚC CHÂN TẠI “NƠI PHẢI ĐẾN MỘT LẦN TRONG ĐỜI” CỦA SINH VIÊN TRƯỜNG ĐẠI HỌC KIẾN TRÚC HÀ NỘI

Tiếp nối sự thành công và ý nghĩa thiết thực của “Arch-Venture I – Kiến thám hiểm mùa I” vào ngày 9/6 – 10/6/2023, Công ty Cổ phần (CTCP) A79 tiếp tục tổ chức chương trình “Arch-Venture mùa II” vào ngày 15/6/2024 với sự đồng hành của CTCP Đầu tư Công viên Văn hóa Mường Hoa; đem đến nhiều trải nghiệm mới lạ, bổ ích và hấp dẫn đối với các bạn Sinh viên Trường Đại học Kiến trúc Hà Nội.

C hương trình diễn ra với sự hướng dẫn của Mr. George David Dimalanta – Trưởng Ban QLDA Mường Hoa. “Arch-Venture mùa II” nhằm giúp các bạn sinh viên vén màn, khám phá những “bí ẩn” được gợi mở tại mùa I từ công trình trên bản vẽ, đến hình hài đã & đang dần hình thành trên thực tế tại Dự án Công viên Văn hóa Mường Hoa Sa Pa.



Hơn 150 thành viên là thầy và trò đến từ Đại học Kiến trúc Hà Nội đã có một hành trình khám phá, in dấu chân lên các công trình đặc sắc, mang bản sắc vùng miền với sự hướng dẫn của Mr. George David Dimalanta – Trưởng Ban QLDA Mường Hoa Sa Pa, cũng là vị Trưởng đoàn nhiệt tình, duyên dáng.

Hành trình đã dẫn Đoàn Kiến thám hiểm khám phá các chặng:

Chặng 1: Tham quan các dự án nổi bật đã và đang hoàn thiện tại Công viên Văn hóa Mường Hoa.

Chặng 2: Khám phá cảnh sắc thiên nhiên quanh khu vực dự án: Rừng Vầu, suối, ruộng bậc thang.

Chặng 3: Giao lưu, trao đổi, hỏi đáp về dự án và tổng kết.

Với các bạn sinh viên, mỗi bước chân trên hành trình khám phá những vùng đất khắp muôn nơi là vô cùng quý giá để học hỏi và phát triển. Mỗi điểm dừng chân đều tạo được giá trị và bài học riêng. Dựa trên mối quan hệ hợp tác chặt chẽ với Đại học Kiến trúc Hà Nội, cùng với mong muốn tạo ra cơ hội để các bạn sinh viên trường tham gia hoạt động thực địa, thăm quan một công trình bất động sản lớn mang đẳng cấp quốc tế, từ đó giúp các bạn hiểu rõ hơn về thực tế ngành nghề mình lựa chọn; CTCP A79 mang “Arch-Venture mùa II” trở lại với những dấu ấn mới.

Mong rằng hai mùa “Arch-Venture” với các chuyến thám hiểm in dấu chân “trèo đèo lội suối” đã tiếp thêm ngọn lửa nhiệt huyết, niềm đam mê và tình yêu nghề bền bỉ cho các Kiến trúc sư tài năng trong tương lai.



LỄ KÝ KẾT THỎA THUẬN HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC GIỮA TẬP ĐOÀN ALPHANAM VÀ LG ELECTRONICS

Chiều ngày 19/6/2024, tại phòng họp VIP tầng 3, 108 Nguyễn Trãi đã diễn ra Lễ ký kết Thỏa thuận Hợp tác Chiến lược giữa Tập đoàn Alphanam và LG Electronics.

Lễ ký kết có sự tham dự của các bên như sau:

- Về phía Alphanam: Ông Nguyễn Minh Nhật – Tổng Giám đốc Tập đoàn Alphanam cùng các CBLĐ, CBQL Tập đoàn.
- Về phía LG Electronics: Ông Yeon Wook Jeong – Phó chủ tịch Kinh Doanh và Marketing giải pháp không khí LG Hàn Quốc và đại diện các Giám đốc Kinh doanh & Marketing tại Việt Nam và khu vực Châu Á.

Cuối Chương trình, đại diện Tập đoàn Alphanam: Ông Nguyễn Đắc Tài – Phó TGD CTCP Alphanam E&C cùng với đại diện LG Electronics: Ông Yeon Wook Jeong – Phó chủ tịch Kinh Doanh và Marketing giải pháp không khí LG Hàn Quốc đã thống nhất ký kết Biên bản ghi nhớ hoạt động hợp tác chiến lược dưới sự chứng kiến của TGD Minh Nhật và các đại diện hai bên, đánh dấu một sự liên kết bền chặt giữa Tập đoàn Alphanam và đơn vị kinh doanh công nghệ điện tử hàng đầu thế giới.



Trong Chương trình, Tổng Giám đốc Nguyễn Minh Nhật đã bày tỏ lời cảm ơn chân thành đến đối tác vì đã đến thăm văn phòng làm việc của Alphanam, đồng thời cũng thể hiện sự trân trọng khi được xây dựng mối quan hệ hợp tác chiến lược với LG Electronics. Đáp lời TGD Minh Nhật, ông Yeon Wook Jeong cũng đưa ra quan điểm về thị trường Việt Nam với những tiềm năng vô cùng lớn hiện tại và bày tỏ mong muốn hợp tác lâu dài với Tập đoàn lớn tại Việt Nam như Alphanam.



CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI THAM DỰ TỌA ĐÀM “GIẢI PHÁP VỐN CHO DOANH NGHIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG”

Ngày 27/6/2024, CEO Exchange – Tọa đàm “Giải pháp Vốn cho Doanh nghiệp phát triển bền vững” do Hội Doanh nghiệp trẻ Hà Nội (HANOIBA) được tổ chức, nhằm hỗ trợ Doanh nghiệp giải quyết các bài toán về Quản trị Doanh nghiệp. Chương trình quy tụ các CEO – Doanh nhân Sao Đỏ, Doanh nghiệp lớn của HanoiBA. Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đến với sự kiện trong vai trò diễn giả của Tọa đàm và đã có những chia sẻ đầy giá trị.

D iễn giả của chương trình đều là các lãnh đạo, CEO Doanh nhân Sao Đỏ, Doanh nghiệp lớn của HanoiBA và mang tới những phân tích giàu tính thực chiến, lời khuyên được tích lũy từ rất nhiều năm trải nghiệm và thành công:

- Ông Nguyễn Tuấn Hải, Phó Chủ tịch CLB Sao Đỏ, Chủ tịch Tập đoàn Alphanam.
- Ông Nguyễn Phúc Long, Chủ tịch CLB Sao Vàng Đất Việt, Phó Chủ tịch Hội DNT Hà Nội, Chủ tịch Tập đoàn Đầu tư Thăng Long (TIG), Chủ tịch CTCK Đầu tư Tài chính Việt Nam (VIG).
- Bà Lê Lệ Hằng, Giám đốc chiến lược SSI, Nguyên Tổng giám đốc SSIAM.
- Ông Trần Anh Việt, Giám đốc Sacombank Khu vực Hà Nội.

Tọa đàm được điều phối bởi Moderator Dương Thanh Tùng, Phó Tổng Giám đốc Deloitte Việt Nam.



Trong khuôn khổ Tọa đàm, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đã chia sẻ những câu chuyện thực chiến tìm nguồn vốn để có Alphanam tăng trưởng, lớn mạnh ngày nay; kinh nghiệm quý báu thu được từ các thương vụ huy động vốn trên thị trường vốn chính thức cũng như phi chính thức... và còn rất nhiều những trải nghiệm đúc rút sau nhiều năm chinh chiến trên thương trường.

“Vốn” luôn là vấn đề quan trọng và được quan tâm bậc nhất của mọi doanh nghiệp. CEO Exchange “Giải pháp vốn cho doanh nghiệp phát triển bền vững” là chương trình mở đầu cho loạt chia sẻ, tư vấn về giải pháp nguồn vốn dành cho Hội viên HanoiBA. Chương trình đầu tiên đã mang tới cái nhìn tổng quan về các vấn đề như có những cách thức nào huy động vốn cho doanh nghiệp, nên chọn nhà đầu tư tài chính hay chiến lược, kinh nghiệm tìm nguồn vốn cho các dự án đầu tư...



TÌU ĐIEM

18

Sức trẻ Alphanam

SỨC TRẺ[?] ALPHANAM



***"Tuổi trẻ hôm nay chung tay xây ngày mới
Dù lên rừng hay xuống biển
Vượt bão giông vượt gian khổ
Tuổi trẻ kề vai vững vàng chân bước bạn ơi"***

Đây là những câu hát trong ca khúc "Khát vọng tuổi trẻ" mà tác giả Vũ Hoàng sáng tác vào khoảng năm 1995. Từ "trẻ" vốn là một từ mang theo nhiều cảm xúc tích cực, bởi đi kèm với đó là năng lượng, nhiệt huyết và tinh thần xông pha. Alphanam là một tập thể với các thành viên đa dạng về độ tuổi, nhưng tinh thần "trẻ", ý chí "trẻ" luôn là phẩm chất bất biến. Đó chính là động lực để người Alphanam chân cứng đá mềm; vượt qua biết bao cam go, thử thách.

NHỮNG DẤU ẤN "TRẺ" ĐẶC BIỆT

Đối với người Alphanam, dấu ấn "Trẻ" mang những hàm nghĩa rất đặc biệt.

Năm 1995, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải thành lập Công ty TNHH Alphanam. Thời điểm đó, người thanh niên Nguyễn Tuấn Hải đang ở độ tuổi 30, sung sức và đầy hoài bão. Việt Nam khi ấy cũng mới bước vào thời kỳ Đổi mới, mở cửa giao thương và làm quen với kinh tế thị trường. Lúc đó, vốn liếng lớn nhất của một thanh niên tuổi 30 là khát vọng tuổi trẻ, là ước mơ được nhìn ra thế giới và có thể làm được điều gì đó ý nghĩa, cống hiến cho xã hội.

Trong một bài phỏng vấn với VnExpress về những khoảnh khắc đáng nhớ nhất trong cuộc đời kinh doanh và cách truyền cảm hứng cho con, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải chia sẻ: *"Khi thành lập Alphanam, tôi đã nghĩ sẽ chỉ làm những gì mình không biết. Khi đó, tôi đi tìm người giỏi nhất về làm, tôi liên tục đi học về quản lý và đi tìm những chuyên gia hàng đầu để cộng tác cùng mình..."*.

“Chỉ làm những gì mình chưa biết” - tinh thần không ngại thử nghiệm cái mới đã được người thuyền trưởng nung nấu và thực hiện ngay từ những ngày đầu tiên xây dựng và hình thành Alphanam.

Với mong muốn có thêm nhiều kỹ năng mềm để vận hành doanh nghiệp hiệu quả, người thanh niên Nguyễn Tuấn Hải đã không ngừng học tập, liên tục học thêm các lớp kỹ năng ngắn hạn. Trải qua một quá trình rèn luyện và trải nghiệm, Chủ tịch của chúng ta lúc bấy giờ đã đúc rút và viết ra bộ nguyên tắc, giá trị và sứ mệnh của Alphanam, cùng kim chỉ nam hoạt động “Đi trước một bước” - đúng với tinh thần tiên phong của tuổi trẻ. Thành quả cho những ngày học tập và hoàn thiện không ngừng chính là giải thưởng cao quý - Doanh nhân Sao đỏ năm 1999.



Nhắc đến giải thưởng Sao Đỏ, không thể không nói về Doanh nhân Sao đỏ trẻ tuổi nhất năm 2022 - Phó Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Alphanam Nguyễn Ngọc Mỹ. Ngày 8/11/2022 là một dấu mốc đặc biệt của Alphanam, khi Ms. Nguyễn Ngọc Mỹ – Phó Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Alphanam vinh dự nhận giải thưởng Sao Đỏ – Top 10 doanh nhân trẻ tiêu biểu Việt Nam. Và vào năm 2022, Ms. Nguyễn Ngọc Mỹ cũng là “Sao đỏ” trẻ tuổi nhất được xướng tên trong Top 10 hạng mục giải thưởng này.

Đây là giải thưởng cao quý nhằm vinh danh những doanh nhân trẻ xuất sắc, có nhiều đóng góp cho

sự nghiệp phát triển kinh tế xã hội của đất nước, là những tấm gương tiêu biểu cho doanh nhân trẻ và thanh niên trong việc xây dựng hình ảnh Doanh nhân trẻ Việt Nam tiêu biểu trong thời kỳ mới. Ms. Nguyễn Ngọc Mỹ trở thành Sao Đỏ thứ hai của Tập đoàn Alphanam, sau Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải – top 10 Sao Đỏ đầu tiên của Việt Nam năm 1999. Từ năm 2022, Alphanam có hai “Sao Đỏ” và sự góp mặt của Ms. Nguyễn Ngọc Mỹ trong đội ngũ Sao Đỏ sẽ đại diện cho lớp doanh nhân trẻ thế hệ mới kế thừa những giá trị cốt lõi đã được hình thành và vun đắp nhiều năm qua của thế hệ đi trước; cộng với sự sáng tạo, đột phá trong tư duy và cách làm để góp sức hiện thực hoá khát vọng đưa Việt Nam ngày càng hội nhập sâu rộng trên trường quốc tế.



Từng ngày trôi qua, người Alphanam vẫn đang nuôi dưỡng niềm tin và ý chí, song song với đó là phát huy tinh thần tuổi trẻ trong từng suy nghĩ và hành động. Đồng thời lan tỏa nguồn năng lượng của sự tích cực và tươi vui mỗi khi có cơ hội.

Tại sự kiện kỷ niệm 28 năm sinh nhật Tập đoàn, ca khúc “Bài ca tuổi trẻ Alphanam” cất lên – cũng là tuyên ngôn của

những người Alphanam về tinh thần xung kích, dám nghĩ dám làm và dám đương đầu với mọi khó khăn. Đơn giản, vì đó là Tuổi trẻ!

*"Tuổi trẻ này mình cùng nhau, khoác vai đi từ sáng tới đêm.
Hát lên như chưa từng được hát, Alphanam ta bước
chung đường.
Đời này của mình ngắn lắm, sống vui đi quên hết âu lo.
Sống như ta chưa từng được sống, cầm bàn tay nhau đi
qua đêm dài..."*

Trên khắp các văn phòng, công trường, khách sạn từ Bắc đến Nam, người Alphanam luôn giữ vững tinh thần "quyết chiến quyết thắng", nhiệt huyết và hăng say, làm việc bất kể ngày đêm để kịp tiến độ đề ra. Bởi vậy, Alphanam tự hào về một đội ngũ nhân sự phong phú về tuổi đời, thế hệ nhưng có một điểm chung rất lớn đó là "tinh thần tuổi trẻ".

TUỔI TRẺ ALPHANAM

"Alphanam là tuổi trẻ của tôi!"

Đó là tâm sự của một số Cán bộ Nhân viên (CBNV) Alphanam về tình cảm dành cho Tập đoàn. Có những người đã gắn bó 5 năm, 10 năm, 15 năm thậm chí 20 năm. Số năm đồng hành cùng Alphanam của họ còn nhiều hơn số tuổi các thành viên gen Z của Tập đoàn. Alphanam là thanh xuân, là tuổi trẻ của rất nhiều CBNV Alphanam.

"Tôi đã trải qua cả cuộc đời mình ở Alphanam. Có lẽ tôi là "người trong lòng Alphanam" ngay từ khi Tập đoàn vừa thành lập, và tôi tham gia vào quá trình lớn mạnh của Alphanam như một cán bộ mẫn cán vậy" – ông Bùi Hoàng Tuấn, Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần (CTCP) Alphanam E&C từng chia sẻ trong một bài phỏng vấn với Kênh Nội bộ Alphanam.

"Gần 20 năm thanh xuân với tất cả tâm huyết, hoài bão và sự cố gắng để góp phần nhỏ bé cho sự thành công của Alphanam ngày hôm nay. Đó là niềm vui không gì có thể sánh bằng". Ms. Nguyễn Thị Duyên, Trưởng Ban Kế toán 2 xúc động kể.

Hay như lời bộc bạch "Đối với Alphanam là hơn ¼ thế kỷ, nhưng đối với tôi là cả một thanh xuân, một tuổi trẻ" của Ms. Nguyễn Phương Anh, Bộ phận Quản lý hợp đồng và Chăm sóc khách hàng, CTCP Thang máy FUJIALPHA khi nhớ lại về thời khắc bước lên sân khấu tri ân CBNV gắn bó lâu năm với Tập đoàn tại sự kiện "Alphanam 1/4 thế kỷ" năm 2020.



Với họ, thâm niên gắn bó là con số, quan trọng hơn cả là họ đã dành tuổi trẻ của mình ở Alphanam, ở nơi mà họ coi là ngôi nhà thứ hai trong tim họ. Giờ đây, họ đã trở thành những thành viên cốt cán của Tập đoàn với số năm thâm niên đáng tự hào, và họ vẫn đang từng ngày cống hiến cho Alphanam với nhiệt huyết của tuổi "trẻ".

Bên cạnh các thành viên lâu năm, hiện nay thế hệ gen Z đến với Alphanam với số lượng ngày càng đông đảo và mang theo những góc nhìn rất "trẻ". Tính đến thời điểm tháng 2/2023, gen Z (độ tuổi từ 1997 trở về 2012) chiếm 14,7% số lượng thành viên của Tập đoàn. Tính đến năm 2024, con số ấy đã tăng lên khá nhiều. Gen Z với sự năng động, sáng tạo và nhanh nhạy với xu thế của thời đại đã thổi những luồng gió mới vào guồng quay công việc của người Alphanam. Có thể nói, Alphanam hiện nay là sự kết hợp giữa nhiều giá trị, giữa kinh nghiệm và sự từng trải của thế hệ đi trước, cùng tinh thần năng nổ và ham học hỏi của thế hệ trẻ. Đặc biệt, các thành viên gen Z hứa hẹn sẽ đem đến những góc nhìn rất mới, rất trẻ để thu lại những tín hiệu tích cực trong mọi lĩnh vực hoạt động của Alphanam.

"Nhiệt là lửa, huyết là máu; nhiệt huyết dịch một cách đơn giản chính là máu lửa, là sự hưng phấn và tràn đầy năng lượng trong từng phút giây, là việc mình dành hết tâm trí, năng lượng, ý chí và ý nghĩ của mình để làm một việc mà mình vô cùng say mê. Khi bạn nhiệt huyết để theo đuổi một điều bất kỳ, bạn sẽ thấy những khó khăn sẽ bắt đầu được tháo gỡ, giống như có một sức mạnh thần kỳ đang tiếp thêm động lực đưa chúng ta đến thành công" - Ms. Nguyễn Ngọc Thảo - Một gen Z của Phòng Hành chính Nhân sự tổng hợp CTCP A79 tâm sự.

"Cảm giác hạnh phúc nhất đó là được sử dụng thế mạnh của bản thân để góp phần mang đến những kiến thức

hữu ích đến mọi người, dù là những buổi tối ngồi lại chấm bài, hay những giờ chuẩn bị slide, bài giảng cũng không khiến tôi nề hà" - Ms. Tăng Quỳnh Anh - Trợ lý Phó Chủ tịch HĐQT CTCP Đầu tư Alphanam nói về công việc trợ giảng cho khóa học của CLB Tiếng Anh - CTCP A79. Lớp học được xây dựng dành cho các Kiến trúc sư, Kỹ sư của A79 - những người cần có một vốn tiếng Anh cơ bản để dễ dàng giao tiếp, trao đổi thông tin với đối tác khi triển khai các dự án của Alphanam với các Tập đoàn quản lý khách sạn hàng đầu thế giới như InterContinental Hotels & Resorts hay Marriott International. Gen Z ở Alphanam đang ngày càng chứng tỏ giá trị của mình trên chặng đường phát triển của Tập đoàn, phù hợp với xu thế của thời đại.



Mong rằng, sức trẻ của ngày hôm nay sẽ được phát huy, trở thành động lực để gây dựng nên những điều đáng tự hào dành cho tương lai, dành cho các thế hệ người Alphanam của 1/2 thế kỷ.



Người ALPHANAM

23 *Gen Z Alphanam và những câu chuyện
về nhiệt huyết tuổi đôi mươi*

32 *Những câu nói đi theo cả cuộc đời*

Gen Z

Alphanam

và những câu chuyện
về nhiệt huyết tuổi đôi mươi



Bạn còn giữ những nhiệt huyết của tuổi đôi mươi? Đó là đam mê, là máu lửa hay sự sẵn lòng sẻ chia công việc cùng những người đồng hành?

Đến với tháng 6 của nhiệt huyết tuổi trẻ, hãy cùng chúng tôi tìm hiểu về một thế hệ đang độ đôi mươi, với những tư duy mới mẻ, khác biệt về cuộc sống và công việc, cùng những cách mà họ đắm mình trong niềm đam mê, hạnh phúc khi được là chính mình.

Gen Z và sự cân bằng trong cuộc sống



Gen Z là viết tắt của Generation Z (thế hệ Z). Theo từ điển Oxford, Gen Z là những người sinh ra trong khoảng thời gian từ cuối những năm 1990 cho đến 2012. Quảng tuổi phổ biến và được chấp nhận rộng rãi nhất là 1997-2012.

Trong khoảng thời gian đó, công nghệ bắt đầu phát triển, kỷ nguyên 4.0 ra đời với điện thoại, máy tính, Internet và mạng xã hội tràn lan, Gen Z là những nhân tố được tiếp xúc, được tác động rất sớm với nền công nghệ mới, từ đó những thay đổi trong tư duy, nhận thức của mỗi người cũng khác biệt so với các thế hệ gen X, gen Y.

Chúng tôi đã tìm đến những nhân sự gen Z đã và đang làm việc trực tiếp tại Tập đoàn Alphanam, để nghe những lời chia sẻ góc nhìn về thế hệ cùng những điểm khác biệt của cộng đồng gen Z như hiện tại.

“

Gen Z đúng thật là một thế hệ sinh ra trong thời “vượt sướng”, với công nghệ đủ đầy, tư duy cởi mở về quan điểm, cách nhìn nhận và cả cách sống so với thế hệ trước.

...

CHỊ NGUYỄN NGỌC THẢO

Nhân viên Hành chính Nhân sự tổng hợp -
CTCP A79



“Công nghệ mang đến cho họ một kho tàng thông tin khổng lồ về thế giới xung quanh, các thế hệ gia đình cũng đã có nền tảng vững hơn về tài chính, mọi thứ đều có vẻ nhẹ nhàng hơn so với họ. Bởi vậy mà gen Z đôi khi không quá quan tâm đến vấn đề về mưu sinh. Các bạn năng động hơn, cởi mở hơn và nhanh nhạy hơn với công nghệ, tuy nhiên, cũng rất nhạy cảm khi gặp biến cố nào trong cuộc sống.”

Sự khác biệt thế hệ thời nào cũng sẽ có, nhưng gen Z nhìn chung vẫn luôn được gắn mác nội tâm yếu đuối hơn so với các thế hệ khác, sơ hở là “chữa lành”. Đối với những gen Z của Alphanam, việc đặt một cái mác cho một cộng đồng gen Z có phần không hoàn toàn đúng và không cần thiết, khi một bộ phận người không thể nói lên được tất cả những đặc điểm đặc trưng của toàn bộ những người khác. Tuy nhiên, việc nhìn nhận về bên trong để biết được rằng bản thân mong muốn gì, bản thân đang cảm thấy ra sao... cũng là một cách rất hữu hiệu để gen Z cân bằng cảm xúc và tìm ra những con đường đúng đắn cho bản thân mình.

“Gen Z quan tâm đến nội tâm và cuộc sống cá nhân nhiều hơn cũng là bởi sau khi tận mắt chứng kiến dịch covid 19 và những ảnh hưởng của đại dịch đến tình hình kinh tế, xã

hội, chúng tôi nhìn nhận rõ được tầm ảnh hưởng của một hiện tượng bất ngờ mà không ai mong muốn xảy đến nó lớn tới mức nào. Khi đó, một số anh chị mà tôi biết đều phải ngừng lại sự nghiệp, hoặc thất nghiệp, cá nhân, gia đình tôi cũng đôi phần bị ảnh hưởng... Trong khoảng thời gian này, chúng tôi coi đây là lúc mình chậm lại để thờ, để thật sự suy nghĩ về cuộc sống cũng như những điều quý giá trong cuộc sống.

Sau đợt dịch năm 2021, việc cân bằng giữa công việc và cuộc sống với tôi càng trở nên quan trọng."

“

Tôi nhận ra rằng tư duy có cái này, sẽ mất cái khác là một dạng lý do, bởi mình có thể có cả hai khi bản thân thực sự nhìn nhận rõ ràng và đưa ra cách sắp xếp thời gian thông minh.

...

CHỊ TĂNG QUỲNH ANH
Trợ lý Phó Chủ tịch HĐQT -
CTCP Đầu tư Alphanam



Khám phá những góc nhìn đa chiều của các bạn, chúng tôi tin rằng gen Z là một thế hệ quản trị cảm xúc tốt. Thiền, yoga, đi du lịch, đi cafe buổi sáng hay thậm chí ngủ cũng được coi là một cách "chữa lành" nếu đó là điều khiến gen Z gạt bỏ những suy nghĩ tiêu cực nặng nề đè lên vai trong cuộc sống. Như vậy, gen Z đôi khi không hề yếu đuối, mà họ thực sự đề cao việc chăm sóc sức khỏe thể chất và tinh thần của bản thân, để bồi đắp thêm năng lượng và trạng thái tích cực trong những khoảng thời gian dù là khó khăn nhất của họ - Điều mà đôi khi kể cả những thế hệ lớn hơn cũng khó có thể làm được.

Gen Z và sự lựa chọn có chủ đích



ANH TRẦN MINH CHIẾN
Nhân viên Hành chính
Nhân sự Tổng hợp - CTCP A79

Bởi nhận thức rõ giá trị của bản thân, gen Z cũng sẽ có những tiêu chuẩn rõ ràng về nơi làm việc và lộ trình phát triển trước khi bắt đầu con đường sự nghiệp và gắn bó lâu dài trong một doanh nghiệp, tổ chức. Theo lời chia sẻ của anh Trần Minh Chiến - Nhân viên Hành chính

Nhân sự Tổng hợp CTCP A79, anh quan tâm đến một môi trường năng động, sáng tạo, có sự tương hỗ giữa các cấp cũng như các phòng ban. Văn phòng cũng cần có đầy đủ cơ sở vật chất, trang thiết bị hỗ trợ công việc và quy trình, quy định của doanh nghiệp phải thật sự rõ ràng.

Tiếp lời anh Chiến, anh Nguyễn Sơn Thành - Trợ lý Phó Tổng giám đốc CTCP Đầu tư Công viên Văn hóa Mường Hoa chia sẻ thêm:

"Nơi làm việc lý tưởng của tôi là nơi mà mỗi ý tưởng đều được tôn trọng, khuyến khích thảo luận và tranh luận cởi mở để cùng tìm ra giải pháp tối ưu, là nơi tôi được trao cơ hội tiếp cận nguồn kiến thức mới, tham gia các khóa đào tạo chuyên sâu để nâng cao năng lực bản thân và cũng là nơi để tôi được kết nối với mọi người bằng những cảm xúc chân thật, sự sẻ chia và đồng hành hỗ trợ lẫn nhau trong công việc."



ANH NGUYỄN SƠN THÀNH
Trợ lý PTGD - CTCP Đầu tư Công viên Văn hóa Mường Hoa

Không phải là một môi trường có những khu vực riêng để chơi bóng bàn hay nhạc cụ, gen Z Alphanam nhận thức rõ về những nhu cầu thực tế giúp cho bản thân

phát triển và hạnh phúc tại nơi làm việc. Họ xem trọng mối quan hệ và sự học hỏi, nhiều hơn là mối bận tâm về vật chất và luôn sẵn sàng lấn xả khi thấy bản thân nhận được sự công nhận. Là một gen Z, với sự ham học hỏi và tư duy sáng tạo, không ngại thay đổi để bắt kịp xu hướng của thời đại, họ có thể tự tin lựa chọn nơi làm việc phù hợp với nhu cầu của bản thân mình và sẵn sàng cống hiến thanh xuân cho một nơi gọi là "ngôi nhà thứ hai".

Gen Z và nhiệt huyết tuổi trẻ



Nhiệt huyết là gì?

Đối với chị Nguyễn Ngọc Thảo, chị đã đưa ra một quan điểm về nhiệt huyết dựa trên góc nhìn cá nhân vô cùng sâu sắc như sau:

"Nhiệt là lửa, huyết là máu, nhiệt huyết dịch một cách đơn giản chính là máu lửa, là sự hưng phấn và tràn đầy năng lượng trong từng phút giây, là việc mình dành hết tâm trí, năng lượng, ý chí và ý nghĩ của mình để làm một việc mà mình vô cùng say mê."

Tinh thần nhiệt huyết cũng gắn với chị Nguyễn Ngọc Thảo trên hành trình từ thực tập sinh trở thành nhân viên chính thức 1 năm vừa qua. Chị bắt đầu làm thực tập sinh tại Alphanam từ tháng 4 năm 2023, và được nhận làm việc chính thức chỉ mới 3 tháng gần đây, quan điểm của chị trong công việc vẫn luôn giữ đúng ba từ "thử và sai".

“

Khi bạn nhiệt huyết để theo đuổi một điều bất kỳ, bạn sẽ thấy những khó khăn sẽ bắt đầu được tháo gỡ, giống như có một sức mạnh thần kỳ đang tiếp thêm động lực đưa chúng ta đến thành công.

...

CHỊ NGUYỄN NGỌC THẢO

Nhân viên Hành chính Nhân sự tổng hợp - CTCP A79



“Thử là việc mình luôn phải nhìn mọi thứ như một trò chơi, sẵn sàng thử để biết được bản chất của từng sự việc, và chấp nhận sai khi thất bại để có thêm những bài học, kinh nghiệm quý giá cho bản thân. Chấp nhận thử, chấp nhận sai để biết được cách làm đúng là một việc vô cùng bản lĩnh và cần thiết!

Có hai thời điểm thể hiện được rõ tinh thần của tôi trong thời gian qua, thời điểm thứ nhất là khi tôi đang trong quá trình thực tập, thời điểm thứ hai là khi kết thúc quá trình thực tập. Thời điểm đầu, với tinh thần thử và sai của mình, tôi tò mò và mong muốn học hỏi rất nhiều thứ, cộng thêm môi trường tại A79 thực sự có thể đến tim tất cả mọi thực tập sinh bởi sự năng động, nhiệt huyết và chân thật của mỗi con người nơi đây!



Khi tôi vẫn đang rất hạnh phúc vì tìm được môi trường ưng ý, thì một số yếu tố ngoại cảnh lại trở nên không thuận lợi, đúng vào thời điểm mà tôi đang không biết rằng mình có nên ký tiếp để làm thực tập sinh nữa hay không. Sự hoang mang trong tôi cứ dai dẳng và lớn dần mỗi ngày, may mắn thay, chị Lê Thị Thu Trang - Trưởng phòng Hành chính Nhân sự tổng hợp CTCP A79 và các anh chị trong phòng đã truyền cho tôi cái lửa, cái nhiệt để tôi có thể tự vượt qua được suy nghĩ của tôi trong bối cảnh như vậy. Tôi nhận ra được sứ mệnh của bản thân, thay đổi cách tiếp cận với vấn đề xảy đến và lấy lại năng lượng để tiếp tục đóng góp giá trị cho công ty.

Trong thời gian làm thực tập sinh, tôi cũng đã dẫn thân vào những hoạt động khác nhau của công ty, Tập đoàn như lên ý tưởng và thực hiện chương trình phát nhạc hàng tuần để cổ vũ, tạo năng lượng cho mọi người, làm

MC cho các chương trình từ cấp công ty đến Tập đoàn, biên đạo nhảy cùng team cho chương trình Alphanam Got's Talent... cùng rất nhiều hoạt động khác mà tôi được đề cử và tin tưởng bởi chị Trang. Tôi được thử, được cháy cùng những đam mê của mình và rất hạnh phúc khi bản thân đã truyền ngọn lửa nhiệt huyết cho các thành viên khác, xứng đáng với sự kỳ vọng của mọi người dành cho mình.



Thời điểm thứ hai, khi kết thúc quá trình thực tập, chị Trang có hỏi tôi rằng: “Em có muốn trở thành nhân sự chính thức của công ty hay không?”

Khi đó tôi đã suy nghĩ về việc bắt đầu hành trình của mình trên một cương vị mới là nhân viên chính thức, và sẵn sàng cho những điều mới mà mình cần phải học tập. Trong thời điểm đó, biên chế công ty cho vị trí này không còn trống, nên chị Trang đã cố gắng rất nhiều để tạo điều kiện cho tôi được trở thành một thành viên của CTCP A79, khiến tôi vô cùng cảm động và biết ơn. Tôi cũng hiểu rằng mọi người đều đang cố gắng vì tôi, và tình thân nhiệt huyết của tôi đã được mọi người trân trọng và ghi nhận. Tôi đã trở thành nhân viên chính thức như vậy, bằng việc không ngừng cố gắng, kiên định với phương châm và “thử và sai” của chính mình.”

Sự nhiệt huyết của tuổi trẻ vẫn luôn cháy trong mỗi người gen Z của Alphanam, có khi mạnh mẽ, khi âm thầm và bền bỉ. Đối với chị Tăng Quỳnh Anh, sự nhiệt huyết với chị là sẵn sàng sẻ chia, hỗ trợ các công việc với những người đồng đội của mình mà không quản thời gian. Sự thành công của Câu lạc bộ Tiếng Anh CTCP A79 có lẽ là minh chứng rõ ràng nhất. Chị kể lại:

“Khi Alphanam ký kết hợp tác và bắt đầu triển khai các dự án với các Tập đoàn quản lý khách sạn hàng đầu thế giới như IHG, Marriott... những người làm thiết kế dự án như A79 cần có một vốn tiếng Anh cơ bản để dễ dàng giao tiếp, trao đổi thông tin với đối tác. Vì vậy mà Ban Lãnh đạo đã đưa ra chủ trương thành lập Câu lạc bộ Tiếng Anh cho người A79 vào cuối năm 2022.

Đầu năm 2023, CLB bắt đầu triển khai khóa học cơ bản đầu tiên với hai giảng viên chính: Anh Trần Anh Tiến - Chuyên viên Hành chính Nhân sự Tổng hợp của CTCP A79 và chị Đoàn Thị Minh Phương - Trưởng phòng Phát triển Khách sạn CTCP Địa ốc Alphanam. Lớp học kéo dài 3 tháng, với tần suất 1 buổi 1 tuần. Theo lớp học với trọng trách trợ giảng của lớp, tôi cảm thấy có đôi chút hồi hộp khi những “học viên” đều lớn tuổi hơn tôi, nhưng rồi khi được nhìn thấy sự tự tin và cố gắng của họ, tôi thấy rằng bản thân cần phải làm thật tốt để không phụ sự tin tưởng của mọi người.”

“

Cảm giác hạnh phúc nhất khi ấy đó là được sử dụng thế mạnh của bản thân để góp phần mang đến những kiến thức hữu ích đến mọi người, dù là những buổi tối ngồi lại chấm bài, hay những giờ chuẩn bị slide, bài giảng cũng không khiến tôi nề hà.

...

CHỊ TĂNG QUỲNH ANH

Trợ lý Phó Chủ tịch HĐQT -
CTCP Đầu tư Alphanam



“Khóa học Tiếng Anh đầu tiên mà tôi được tham gia đã kết thúc một cách thành công, đối với tôi là như vậy. Tôi nhận được rất nhiều lời cảm ơn từ mọi người, quan trọng hơn hết là mọi người đã ứng dụng rất tốt những

kiến thức ấy vào công việc của mình. Cho đến đầu năm nay, vẫn còn có những học viên cũ tại khóa học nhắn tin cho tôi để hỏi một số lời khuyên hữu ích về lộ trình học. Hay như chị Hậu bên thiết kế nội thất hiện vẫn đang sử dụng Tiếng Anh cho công việc dịch thuật hàng ngày liên quan đến dự án Courtyard By Marriott Han River Danang của Tập đoàn, khi nhìn vào những điều quý giá như vậy, tôi cảm thấy ấm lòng vì đã tạo giá trị cho mọi người.”



Biểu hiện của tinh thần nhiệt huyết là điều mà chúng ta có thể cảm nhận được, từ năng lượng, đến hành động, cùng thời gian, rồi lặp lại với một và chỉ một mục tiêu chung mà chúng ta dành hết sự tin tưởng, giống như anh Nguyễn Sơn Thành đã nói.

“

Nhiệt huyết không chỉ là sự hứng thú ban đầu, mà còn là sự kiên trì, bền bỉ theo đuổi mục tiêu đến cùng.

...

ANH NGUYỄN SƠN THÀNH

Trợ lý PTGD - CTCP Đầu tư Công viên
Văn hóa Mường Hoa



Là một người trẻ, anh vẫn luôn giữ ngọn lửa nhiệt huyết như một dấu ấn đặc trưng của mình.

"Tôi nhớ vào tháng đầu tiên được làm việc tại Alphanam, tôi được tham gia tổ chức sự kiện cho Lễ Hội Âm Thực Mừng Hoa Sa Pa - một sự kiện vô cùng lớn với tôi tính đến thời điểm hiện tại. Từ những ngày tháng cùng team Marketing Bất động sản chuẩn bị tờ rơi, chương trình chèn chu trước sự kiện, cho đến khi được tham gia góp sức chạy chương trình trực tiếp trên mảnh đất Sa Pa đầy nắng gió. Tôi đã được học hỏi nhiều hơn về sự kiện, cũng thêm tự hào về tinh thần quyết chiến của người Alphanam, không bao giờ bỏ cuộc mặc dù sự kiện có nhiều khó khăn.

Qua trải nghiệm đó, tôi càng tin rằng khi làm việc với tất cả nhiệt huyết và sự kiên định, không có thử thách nào mà chúng ta không thể vượt qua. Và đó cũng chính là cách tôi định nghĩa và sống với tinh thần nhiệt huyết trong công việc của mình."

Chủ động với những thay đổi, dám nghĩ dám làm cũng là những điểm đặc trưng của nhiệt huyết tuổi trẻ. Theo chị Nguyễn Thị Lụa - Nhân viên Quản lý Vận hành Khách sạn CTCP Altara Hospitality Group, mỗi ngày chị sẽ cố gắng làm những công việc thường ngày khác đi một chút, phần vì muốn bắt kịp xu hướng của thời đại, phần vì sự sáng tạo khiến chị cảm thấy công việc trở nên thú vị hơn.

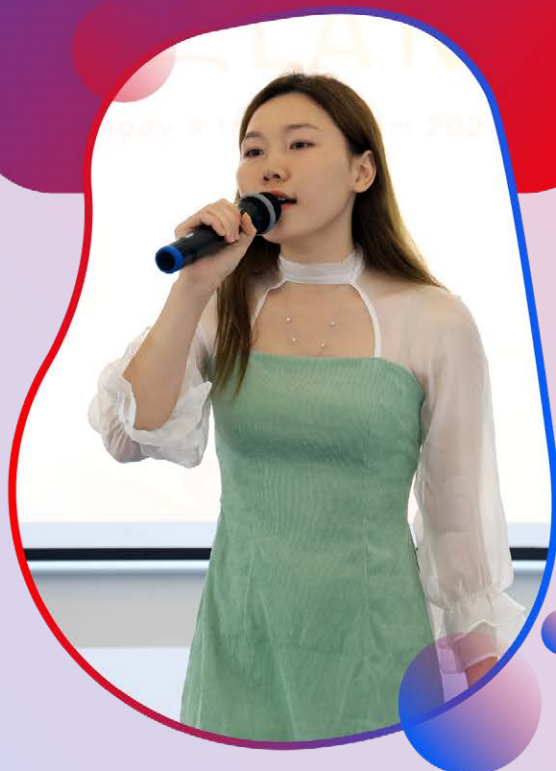
“

*Minh chỉ sống một lần thôi mà,
nên hãy sống sao để ngày
hôm nay mình được làm
những điều mình thích một
cách dụng tâm nhất!*

...

CHỊ NGUYỄN THỊ LỤA

Nhân viên Quản lý Vận hành Khách sạn -
CTCP Altara Hospitality Group



"Có thể nói, tôi là một người đam mê trải nghiệm, thích bay nhảy và thử những điều mới mẻ. Đặc điểm tính cách đó được thể hiện rất rõ ràng trong cuộc sống và công việc của tôi, nó luôn thôi thúc tôi hàng ngày rằng: Hãy thử đi con đường mới đi! Hãy thử làm mới bằng biểu này đi! Hãy thử làm một nội dung thật phá cách đi!... Dù con đường mới có xa hơn, nhưng tôi cũng đã biết thêm một con đường, dù cách làm mới chưa được tốt, tôi cũng đã có thêm được kinh nghiệm. Tôi luôn cho rằng càng trải nghiệm tôi lại càng có nhiều kinh nghiệm hơn, và điều đó cũng giúp tôi có một góc nhìn toàn diện hơn về một vấn đề nào đó!

Tôi đã từng thức đến 4 giờ sáng để làm báo cáo, hôm sau nhìn thấy đồng nghiệp thức cùng với đôi mắt gấu trúc giống như tôi, không ngừng được mà nở nụ cười. Sự nhiệt huyết có sức mạnh lan tỏa, và khi ở trong một tổ chức với những người đồng đội nhiệt huyết, tôi biết tôi đã chọn đúng nơi cho hành trình tuổi trẻ của mình!"



Nhiệt huyết là động lực, cũng là cánh cửa để kết nối với mọi người xung quanh, trong quan điểm của anh Trần Minh Chiến, nhiệt huyết được thể hiện trong mọi công việc mà anh đảm nhiệm.

"Khi tôi sẵn sàng tiếp nhận các công việc và sáng tạo chúng trở thành một sản phẩm hoàn hảo nhất trong khả năng, đó là nhiệt huyết, khi tôi lắng nghe và không

ngại thay đổi vì một mục tiêu chung mà cả tôi và mọi người đều hướng đến, đó cũng là nhiệt huyết, khi tôi tạo động lực để truyền tải được tinh thần vượt khó, năng lượng tích cực đến với đồng nghiệp và mọi người trong công ty, đó cũng chính là tinh thần nhiệt huyết."

“

Tôi luôn và sẽ luôn làm việc bằng tất cả sự nhiệt huyết của bản thân mình, để mọi phút giây được sống đều mang đến giá trị tốt đẹp cho bản thân, cộng đồng và xã hội.

...

ANH TRẦN MINH CHIẾN

Nhân viên Hành chính Nhân sự Tổng hợp -
CTCP A79



Có thể nói rằng, thế hệ gen Z Alphanam nói riêng và gen Z nói chung có một cách nhìn nhận bình đẳng và đa chiều về những vấn đề trong cuộc sống, họ mạnh mẽ vượt khỏi những "cái mác" mà xã hội vẫn đang gắn lên cho họ, cũng tự tìm thấy những giá trị trong cuộc sống để tự vực dậy bản thân mỗi khi vấp ngã. Họ chấp nhận sai, chấp nhận thử và dành trọn niềm đam mê, sự nhiệt huyết trong những công việc mình làm khi tìm được đúng "bến đỗ sự nghiệp".

Chân thành cảm ơn các Anh/Chị đã đóng góp những chia sẻ quý giá cho Ban Biên tập Alphanam Magazine!

Những câu nói

đi theo cả cuộc đời

Những người bố luôn là “siêu nhân” của con mình, và họ cũng có một “siêu nhân” khác của riêng họ.

Siêu nhân không chỉ là những nhân vật cứu thế giới. Với rất nhiều người, bố của họ chính là “siêu nhân”, bởi đơn giản bố có thể vì họ mà làm được những điều phi thường, là tấm gương về bản lĩnh sống và dạy cho họ những bài học đi theo suốt cuộc đời.



Lời răn dạy gì anh từng nghe từ bố mình, đến khi bản thân anh trở thành một người bố thì anh mới càng thấm thía bài học đó?

Với cùng một câu hỏi như trên, những “ông bố” của Alphanam sẽ chia sẻ điều gì cùng với Ban Biên tập Alphanam Magazine?



MR. ĐỖ VĂN DUY
Công ty Cổ phần Alphanam E&C

Thực ra có rất nhiều lời dạy, chỉ dẫn từ bố mà tôi nhận được không chỉ bằng những lời nói mà còn cả trong các sinh hoạt hàng ngày, qua hành động và công việc của bố. Có nhiều việc có thể đến thời điểm này tôi không thể nhớ được hết; nhưng những hành động, lời nói có thể đã ngấm vào não, vào máu như câu các cụ nói là “bố nào con vậy”.

Có lẽ với nhiều người và bản thân tôi cũng luôn coi bố mình là hình mẫu để mình noi theo. Khi đã đi làm rồi lập gia đình, trải qua quá trình chăm sóc các con thì tôi mới thấm thía được bố mẹ mình vất vả như thế nào. Để kể về những lời chỉ bảo của bố thì tôi cũng không thể kể hết được, nhưng tôi nhớ nhất là điều bố nói: “Con cứ đi làm đi và ra ngoài làm mọi điều con thích. Nhưng khi con về thì đây là nhà của con”. Câu nói này bố tôi còn nhắc lại với con tôi, đó là lần tôi cho cháu về chơi. Cháu có nói rằng: “Đây là nhà của ông bà, cháu về nhà cháu đây”. Bố nói luôn với con tôi: “Đây là nhà của bố con, và cũng là nhà của con”. Tuổi thơ của tôi là quãng thời gian đầy “cảm xúc” của một giai đoạn còn khó khăn về kinh tế nhưng rất giàu về tình cảm, mà cái cảm xúc đấy có lẽ những đứa trẻ thế hệ bây giờ như con tôi không thể cảm nhận được.

Sau này nhiều lúc ngẫm lại mới thấy, câu nói của bố luôn nhắc nhở tôi rằng gia đình tôi luôn có tôi là một phần trong đó, và luôn dang rộng vòng tay đón tôi trở về bất cứ lúc nào!

“

Để kể về những lời chỉ bảo của bố thì tôi cũng không thể kể hết được, nhưng tôi nhớ nhất là điều bố nói: “Con cứ đi làm đi và ra ngoài làm mọi điều con thích. Nhưng khi con về thì đây là nhà của con”.

”



MR. NGUYỄN CHÍ THÀNH
Ban Hành chính Tập đoàn

Bố tôi từng nói với tôi rằng: “Hãy sống chậm lại và trân trọng những khoảnh khắc nhỏ bé trong cuộc sống”. Mãi sau này, tôi mới ngẫm lại và thấy câu nói đó rất đúng. Khi còn trẻ, tôi luôn mãi mê theo đuổi những giấc mơ lớn lao, những mục tiêu xa vời mà quên mất rằng cuộc sống này không chỉ là những đích đến xa xôi, mà còn là từng bước chân đi trên những nẻo hành trình.

Bố tôi là một người đàn ông giản dị, ông không có những triết lý cao siêu hay những bài học lớn lao về cuộc sống. Những gì ông dạy tôi đều là những điều rất thực tế, gần gũi và giản đơn. Ngày xưa, ông rất vất vả để nuôi nấng và dạy dỗ 8 anh chị em chúng tôi. Thành thạo tôi thấy ông ngồi dưới bóng cây, nhìn ngắm những chiếc lá rơi, nghe tiếng chim hót hay đơn giản là thưởng thức một chén trà nóng vào buổi sáng. Tôi không hiểu tại sao bố lại dành thời gian cho những việc như vậy, trong khi xung quanh có biết bao nhiêu việc cần phải làm.

Khi lớn lên, tôi bị cuốn vào cuộc sống bận rộn với công việc, học hành và những mối quan hệ xã hội. Tôi luôn cố gắng hoàn thành mọi thứ nhanh nhất có thể để đạt được những mục tiêu mà tôi đã đề ra. Tôi hiếm khi có thời gian để dừng lại và thực sự tận hưởng cuộc sống. Thành thạo, bố lại nhắc nhở tôi rằng cuộc sống này ngắn ngủi lắm, đừng để những lo toan, bận bịu của cuộc sống cuốn đi mất những khoảnh khắc đáng giá.

Nhưng phải đến khi tôi trở thành một người bố, tôi mới thực sự thấm thía lời dạy của bố. Nhìn con của mình lớn lên từng ngày, tôi nhận ra rằng thời gian trôi qua nhanh chóng đến nhường nào. Những khoảnh khắc đầu tiên của con, từ khi con biết lẫy, biết bò, biết đi, biết nói, đều là những kỷ niệm vô cùng quý giá. Tôi nhận ra rằng, nếu chỉ mãi mê chạy theo những mục tiêu lớn lao, tôi sẽ bỏ lỡ những khoảnh khắc quan trọng trong cuộc đời con mình. Chính lúc này, tôi mới hiểu rằng sống chậm lại, trân trọng từng khoảnh khắc nhỏ bé trong cuộc sống như bố tôi từng chia sẻ mới thực sự là điều quan trọng.

Những buổi chiều cùng con đi dạo trong công viên, cùng con ngồi đọc truyện, cùng con chơi đùa, đều là những khoảnh khắc tuyệt vời mà tôi muốn ghi nhớ mãi. Tôi bắt đầu học cách sống chậm lại, để cảm nhận và trân trọng từng phút

giây bên con, bên gia đình. Tôi hiểu rằng cuộc sống không chỉ là những thành công lớn lao, mà còn là những niềm vui nhỏ bé, những khoảnh khắc hạnh phúc giản dị mà ta thường bỏ qua.

Lời dạy của bố, dù đơn giản nhưng chứa đựng một triết lý sâu sắc về cuộc sống. Chỉ khi ta thực sự sống chậm lại, ta mới có thể cảm nhận hết được vẻ đẹp và ý nghĩa của cuộc đời. Và chỉ khi trở thành một người bố, tôi mới thấm thía và trân trọng lời dạy đó từ tận đáy lòng. Những khoảnh khắc nhỏ bé, giản dị chính là những điều làm nên hạnh phúc thật sự trong cuộc sống.

“

Bố tôi từng nói với tôi rằng: “Hãy sống chậm lại và trân trọng những khoảnh khắc nhỏ bé trong cuộc sống”. Mãi sau này, tôi mới ngẫm lại và thấy câu nói đó rất đúng.

”

MR. NGUYỄN TRUNG CHƯƠNG

Công ty Cổ phần A79



Ngày tôi còn bé, mỗi khi bố tôi đi công tác xa thì thường dặn dò tôi rất nhiều. Một trong số những việc bố tôi luôn bận tâm về thằng con trai nghịch ngợm phá phách đó là thường trốn nhà, trốn mẹ đi chơi mà chẳng chịu ngủ trưa. Hồi đó tôi ít khi nghe theo lời dặn của bố, buổi sáng đi học về việc đầu tiên là bỏ balo xuống và chạy tót theo đám bạn đi chơi, thậm chí có lúc còn chẳng ăn cơm trưa nữa. Có những lần mẹ tôi tìm hoài chả được, phải nhờ đến cả cô, dì, chú, bác đi khắp nơi để kéo tôi về.

Ngày đó, tôi làm ngơ trước những lời dặn của bố, chạy theo những trò chơi của tuổi thơ để rồi giờ đây, khi đã trở thành một người bố, tôi mới nhận ra sự cấm cản của bố dành cho những lần đi chơi của tôi không phải là gắt gỏng, mà là bố đang lo cho sức khỏe của con mình. Việc bỏ bữa liên tục từ bé đã ảnh hưởng không nhỏ đến sức khỏe của tôi. Lúc này mới thấm rằng không có gì quý hơn sức khỏe!

Ngày bé không thích ngủ trưa, giờ thì lại muốn lằm một buổi ngủ trưa đầy giấc. Cuộc sống như một vòng lặp vậy đấy, và giờ tôi lại là một người bố luôn lo lắng, dặn dò con tôi về những điều mà bố nó đã từng phớt lờ chẳng thèm bận tâm trong quá khứ. Từ lúc có con, tôi lại càng cảm nhận rõ hơn về những gì bố đã từng lo lắng và khuyên bảo tôi ngày nào.

“

Ngày đó, tôi làm ngơ trước những lời dặn của bố để rồi giờ đây, khi đã trở thành một người bố, tôi mới nhận ra sự cấm cản của bố dành cho những lần bỏ bữa của tôi không phải là gắt gỏng, mà là bố đang lo cho sức khỏe của con mình. Lúc này mới thấm rằng không có gì quý hơn sức khỏe!

”

DOANH NGHIỆP
CÓ MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC
TỐT NHẤT



MR. ĐẶNG ĐÌNH HIỀN

Ban Marketing & Truyền thông Tập đoàn

Tuổi thơ tôi gắn liền với hình ảnh người cha tần tảo, đôi bàn tay chai sần, vầng trán nhăn nheo bởi nắng mưa. Ông là người luôn dành những điều tốt đẹp nhất cho con cái, từ những lời răn dạy thấm nhuần đạo lý đến những câu nói truyền động lực và niềm tin.

Lúc nhỏ, tôi thường thức dậy muộn, lười biếng và chẳng mấy hứng thú với việc học hành. Những lời răn dạy của cha tôi về tầm quan trọng của việc nên dậy sớm để đọc sách,

tranh thủ học hành... lúc ấy chỉ là những lời nhắc nhở dễ dàng bị tôi phớt lờ, và tôi thường dành buổi sáng vào những hoạt động vô bổ. Tuy vậy sau này, tôi mới thấy quả thật buổi sáng giúp tôi tiếp thu kiến thức một cách dễ dàng và hiệu quả hơn; cũng giúp tôi có thêm thời gian để làm được nhiều việc hơn trong một trạng thái minh mẫn nhất.

Khi tôi trở thành người bố của hai đứa trẻ, những lời chỉ bảo của cha tôi về việc thức dậy sớm càng trở nên ý nghĩa hơn. Tôi muốn con tôi được thừa hưởng những điều tốt đẹp nhất, có một nền tảng vững chắc để phát triển bản thân. Tôi đã thử nghiệm nhiều phương pháp dạy con, từ việc tạo dựng thói quen dậy sớm cho con, đến việc tạo môi trường học tập tích cực. Và rồi tôi nhận ra rằng, việc thức dậy sớm thật sự là một trong những yếu tố quan trọng giúp con tôi học tập hiệu quả và phát triển toàn diện.

Bắt đầu từ những ngày đầu tiên, tôi đã đưa con trai vào nếp sinh hoạt khoa học. Mỗi sáng, tôi thức dậy sớm, chuẩn bị bữa sáng cho con, rồi cùng con đọc sách, tập thể dục nhẹ nhàng. Khi con tôi còn nhỏ, việc thức dậy sớm là một thử thách lớn. Nhưng dần dần, con đã bắt đầu yêu thích những buổi sáng sớm và quen với nhịp sinh hoạt này.

Lời chỉ bảo của cha tôi về việc thức dậy sớm không chỉ giúp tôi học tập hiệu quả hơn, mà còn giúp tôi trở thành một người bố tốt hơn. Tôi đã học được cách quản lý thời gian, tạo dựng thói quen tốt cho bản thân và con cái. Tôi đã hiểu rằng, việc thức dậy sớm không chỉ là một lời nhắc nhở, mà còn là một lối sống tích cực.

Tôi đã từng bỏ qua lời răn dạy của cha tôi, nhưng giờ đây, tôi vô cùng biết ơn những lời khuyên quý giá đó. Những lời chỉ dạy của cha tôi đã trở thành một phần quan trọng trong cuộc sống của tôi, giúp tôi trưởng thành, tự lập và có động lực để phấn đấu trở thành một người bố tốt của con mình.

“

Lời chỉ bảo của cha tôi về việc thức dậy sớm không chỉ giúp tôi học tập hiệu quả hơn, mà còn giúp tôi trở thành một người bố tốt hơn. Tôi đã học được cách quản lý thời gian, tạo dựng thói quen tốt cho bản thân và con cái.

”



MR. LÊ VĂN CƯỜNG

Công ty Cổ phần Thương máy FUJIALPHA

Nhắc về tháng 6 người ta sẽ nghĩ ngay đến cái nắng khiến con người ta ngột thở vì oi bức. Ấy vậy mà có những con người đang ngày đêm ra đường “đội nắng đội mưa” để mưu sinh cho gia đình, và tôi cũng vậy.

Vào một ngày, sau nhiều giờ đồng hồ hì hục làm việc trong cái hố thang nóng như cái lò bát quái, tôi có nói chuyện cùng với một đồng nghiệp, và tôi nhận được một câu hỏi về

bố mình. Tôi chợt lắng sâu một hồi, một hồi đó tựa chỉ có mấy giây thôi nhưng cảm giác nó trôi qua nửa cuộc đời con người tôi vậy. Tuổi thơ tôi chợt ùa về, bao nhiêu kỷ niệm trào lên khi tôi viết ra những tâm sự này khiến mắt tôi bỗng nhoè đi một chút.

Tôi không được may mắn như bạn bè, bố tôi mất vì bạo bệnh khi tôi mới đôi mươi, cái tuổi đang còn nhiều hoài bão. Gia đình tôi hồi đó chẳng khá giả gì, bố tôi là một thợ xây, hình ảnh bố trong tôi gắn liền với dáng người gầy guộc, làn da đen rám nắng, chiếc mũ cối sờn màu. Ông thường dắt chiếc xe đạp thống nhất cũ với túi đồ nghề thợ xây buộc sau gác бага. Không giàu tiền bạc nhưng mái ấm của gia đình tôi luôn tràn ngập hạnh phúc, tôi cảm thấy rất hạnh phúc khi có một tuổi thơ tràn ngập tình thương của bố mẹ.

Giờ đây khi cuộc sống đã khá hơn, mẹ tôi mỗi lần nhắc về bố đều nói rằng: “Mẹ thấy bay hình như chả nhớ bố bay hay rặng ấy” (Mẹ thấy chúng mày hình như không nhớ bố chúng mày hay sao ấy – pv). Mỗi lần như vậy tôi đều im lặng, tôi không phải là tuýp người hay nói những lời yêu thương nhưng nhớ. Mẹ đâu có biết rằng bố tôi mất đã mười mấy năm rồi nhưng tôi vẫn thường hay mơ thấy bố, nửa đêm tỉnh giấc mắt lại rơm rớm. Mẹ cũng đâu biết rằng cứ mỗi lần nhắc gởi về bố, tôi đều quay đi chỗ khác, tôi sợ mẹ nhìn thấy con trai của mẹ đang khóc.

Đối với tôi và anh chị em tôi, bố tôi là một người bố trên cả tuyệt vời, tôi chẳng biết miêu tả điều đó ra sao nữa. Tôi vẫn nhớ như in cái ngày tôi học xa nhà, vào ngày đi làm thêm đầu tiên tôi đã nói với bố rằng: “Con bây giờ đã lớn, con sẽ cố kiếm thật nhiều tiền nuôi bố mẹ chứ bố mẹ không phải nuôi con nữa”. Và câu trả lời của bố khiến đến tận bây giờ tôi không thể nào quên được: “Con biết cái gì quý nhất không, không phải tiền mà là sức khoẻ và đạo đức. Vật chất tiền bạc người ta có trước thì mình có sau con ạ, con cứ

chăm chỉ nhưng hãy nhớ giữ sức khoẻ và sống tôn nghiêm là quan trọng nhất”. Câu nói ăn sâu vào tôi đến tận bây giờ, khi tôi đã làm bố rồi thì tôi sẽ dạy con tôi y như cách mà bố tôi đã từng dạy tôi. Đối với tôi hình ảnh người bố đáng kính của tôi luôn in sâu trong tiềm thức, dù bất cứ lúc nào hay bất kỳ nơi đâu và làm gì tôi vẫn luôn lấy bố làm gương cho mình. Một con người đầy trách nhiệm, đạo đức, chăm chỉ và giàu tình thương.

Nắng tháng 6 có cháy đến đâu hay mưa rả như nào thì vẫn không thể làm tôi chùn bước trên con đường xây dựng hạnh phúc cho gia đình bé nhỏ.

Bất kỳ ai cũng vậy, hãy cố gắng là một người con hiếu thảo, một người chồng một người bố trách nhiệm, một người công dân có ích cho tập thể, xã hội và đất nước.

“

Tôi vẫn nhớ như in cái ngày tôi học xa nhà, vào ngày đi làm thêm đầu tiên tôi đã nói với bố rằng: “Con bây giờ đã lớn, con sẽ cố kiếm thật nhiều tiền nuôi bố mẹ chứ bố mẹ không phải nuôi con nữa”. Và câu trả lời của bố khiến đến tận bây giờ tôi không thể nào quên được: “Con biết cái gì quý nhất không, không phải tiền mà là sức khoẻ và đạo đức. Vật chất tiền bạc người ta có trước thì mình có sau con ạ, con cứ chăm chỉ nhưng hãy nhớ giữ sức khoẻ và sống tôn nghiêm là quan trọng nhất.

”

CẶN CẢNH

39 *Alphanam tham gia khảo sát*
"Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2024"

41 *Alphanam kỷ niệm*
Ngày Gia đình Việt Nam 2024



ALPHANAM THAM GIA KHẢO SÁT NƠI LÀM VIỆC TỐT NHẤT VIỆT NAM 2024



Khảo sát “Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam” sẽ được thực hiện tại Alphanam trong năm 2024, với mục đích đưa Alphanam trở thành doanh nghiệp lọt top “Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2024”. Để hiện thực hóa mục tiêu này, rất cần sự đồng lòng của người Alphanam.

“Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam” là bảng xếp hạng môi trường làm việc danh giá và uy tín; được tổ chức thường niên từ năm 2013 bởi công ty Anphabe – đơn vị tư vấn tiên phong về giải pháp Thương hiệu Nhà tuyển dụng và Môi trường làm việc hạnh phúc; được bảo trợ bởi Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI). Các doanh nghiệp lọt top “Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam” sẽ củng cố vững chắc vị thế trên thị trường, thu hút nhân tài đến với công ty, hơn thế nữa đây là sự vinh danh dành cho những nỗ lực và thành tích đáng tự hào của tập thể các thành viên.

Vừa qua, Anphabe đã chính thức thông báo khởi động chương trình “Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2024”.

Với mong muốn xây dựng một môi trường làm việc lý tưởng, tốt đẹp dành cho toàn thể Cán bộ Công Nhân viên, Alphanam sẽ có những hành động cụ thể và thiết thực trong thời gian sớm nhất, đặt mục tiêu lọt top Bảng xếp hạng danh giá này.



Bảng xếp hạng “Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2024” được quyết định dựa trên kết quả chuỗi Khảo sát “Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam”. Đây là một trong những khảo sát đầu tiên chuyên đo lường sức hấp dẫn thương hiệu nhà tuyển dụng tại thị trường Việt Nam. Khảo sát này giúp doanh nghiệp không chỉ cập nhật thông tin và kịp thời ứng phó, mà còn chủ động điều chỉnh để thích nghi phù hợp với xu hướng của thị trường. Doanh nghiệp tham gia Khảo sát cũng sẽ có cơ hội được giao lưu và học hỏi với những chuyên gia hàng đầu trong lĩnh vực quản trị nhân sự, thông qua Hội nghị Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam. Sự kiện không chỉ mở ra không gian gặp gỡ và kết nối, mà còn tạo điều kiện cho doanh nghiệp được trao đổi và chia sẻ các kiến thức, kinh nghiệm quý giá trong việc tạo dựng và duy trì một môi trường làm việc chất lượng cao, góp phần vào sự phát triển và thành công chung của cộng đồng doanh nghiệp.

Bước sang năm thứ 11, Khảo sát Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam đã trở thành một trong những nguồn thông tin đáng giá nhất cho cộng đồng nhân sự, thành công thu hút sự tham gia của hàng trăm doanh nghiệp hàng đầu tại Việt Nam. Alphanam không phải là ngoại lệ!



VIETNAM BEST PLACES TO WORK 2024
anphabe

CHƯƠNG TRÌNH KHẢO SÁT BÌNH CHỌN NƠI LÀM VIỆC TỐT NHẤT VIỆT NAM 2024

ĐẦU LÀ NƠI LÀM VIỆC TỐT NHẤT VIỆT NAM® 2024
BẠN BÌNH CHỌN - BẠN QUYẾT ĐỊNH!

BÌNH CHỌN NGAY >

Với mong muốn được “đo lường sức khỏe” thương hiệu Nhà tuyển dụng, xây dựng các kế hoạch chiến lược quan trọng, xa hơn là hướng tới mục tiêu xây dựng “doanh nghiệp có môi trường làm việc tốt nhất”, Alphanam rất mong toàn thể cán bộ nhân viên sẽ cùng tham gia khảo sát quan trọng này.

Chi tiết cách tham gia khảo sát sẽ được Ban Nhân sự và các đơn vị liên quan tiến hành phổ biến, hướng dẫn cụ thể đến với các ban, phòng, đơn vị của Tập đoàn trong thời gian tới đây. Rất mong nhận được sự ủng hộ và đồng lòng thực hiện của người Alphanam!

ALPHANAM

kỷ niệm **NGÀY**
GIA ĐÌNH
VIỆT NAM 2024

Ngày Gia đình Việt Nam 28/6 luôn là một ngày đặc biệt đối với Alphanam - một doanh nghiệp đề cao văn hóa gia đình và tinh thần đoàn kết giữa các thành viên. Năm 2024, Alphanam đã kỷ niệm ngày lễ đặc biệt này theo cách của riêng mình.

Ngày 28/6/2023, hoạt động "Nghìn giờ hạnh phúc" được triển khai, tạo điều kiện để tất cả thành viên gia đình Alphanam trên cả nước được về sớm 1 tiếng so với thời gian quy định. Hoạt động này nhằm mục đích giúp người Alphanam có thêm thời gian bên cạnh gia đình nhỏ của mình - cũng chính là hậu phương vững chắc để mỗi thành viên có thêm nguồn động lực phấn đấu mỗi ngày.



Năm 2024, Ngày gia đình Việt Nam được triển khai đa nền tảng và phong phú về nội dung. Ngay đầu giờ sáng, tấm thiệp chúc mừng Ngày gia đình Việt Nam đã được gửi qua nhóm zalo I love Alphanam và email outlook của từng thành viên Tập đoàn. Tấm thiệp thay cho lời cảm ơn vì người Alphanam đã kiên tâm, nỗ lực trên chặng đường đồng hành, đóng góp cho sự phát triển của Alphanam.



Đặc biệt, màn hình máy tính của các thành viên cũng được đồng bộ với những lời nhắn gửi ngọt ngào mà Alphanam muốn dành tặng đội ngũ nhân sự. Mỗi người Alphanam đều là một thành viên trong gia đình lớn, và 28/6 là cơ hội không thể phù hợp hơn để Alphanam gửi đến họ những lời thân thương và trân quý nhất. Ca khúc "Gia đình Alphanam" được gửi trên group Zalo góp phần tạo nên sự sôi động trên các phương tiện truyền thông nội bộ.



Mong rằng các thành viên gia đình Alphanam - "tài sản quý giá nhất" của Tập đoàn sẽ luôn giữ được sự kết nối đặc biệt với nhau, trên tinh thần "đoàn kết là sức mạnh" để gặt hái thêm nhiều thành công trên hành trình sắp tới!



44

*Những câu hát "đi cùng năm tháng"
từ các ca khúc về tuổi trẻ Việt Nam*

Những câu hát "đi cùng năm tháng" từ các ca khúc về tuổi trẻ Việt Nam

Dù ở thời nào, thế hệ trẻ Việt Nam với sự yêu đời cùng tinh thần tràn đầy nhiệt huyết, vẫn luôn được coi là ngọn đuốc soi sáng hành trình phát triển của đất Việt. Họ có ước mơ, có đam mê, có trách nhiệm và có tình yêu chân thành với đất nước, con người Việt, vì vậy, họ cũng là một nguồn cảm hứng to lớn để những người nhạc sĩ tài năng lưu giữ hình tượng bằng những khúc ca đầy tự hào.

Khép lại tháng của tuổi trẻ, những độc giả của E-Magazine Alphanam hãy dành một khoảng lặng để cùng đọng lại, nghe lại những câu hát "đi cùng năm tháng" của người trẻ Việt. Khi cháy cùng đam mê, nhiệt huyết, những gian khổ cũng sẽ chỉ là bàn đạp để nuôi dưỡng tinh thần quyết thắng trong ta!

Là thanh niên thế hệ Hồ Chí Minh

Vì ngày mai ta xây đắp những công trình vĩ đại

Đồng lúa trĩu bông quê ta nhà máy khói ngút trời

Cả Tổ quốc trong tương lai ánh điện tỏa sáng

Vì đất nước ta ra đi xây đời hạnh phúc cho mai sau

Thỏa lòng mong ước của Bác Hồ đêm ngày hằng mong

Là công sức ta xây nên đất trời Tổ quốc thêm xanh tươi

Thỏa lòng mong ước của Bác Hồ đêm ngày hằng mong.

Trích bài hát "Tuổi trẻ thế hệ Bác Hồ"
của nhạc sĩ Cao Minh



Đường dài tương lai quê hương đang gọi mời
 Tuổi trẻ hôm nay chung tay xây ngày mới
 Dù lên rừng hay xuống biển
 Vượt bão giông, vượt gian khổ
 Tuổi trẻ kề vai, vững vàng chân bước bạn ơi

Đừng hỏi Tổ quốc đã làm gì cho ta
 Mà cần hỏi ta đã làm gì cho Tổ quốc hôm nay.

Trích bài hát "Khát vọng tuổi trẻ"
 của nhạc sĩ Vũ Hoàng



Nào anh em ta cùng nhau xông pha lên đường
 Kiếm nguồn tươi sáng
 Ta nguyện đồng lòng điểm tô non sông
 Từ nay ra sức anh tài.

Đoàn ta chen vai nỗ chí chông gai lên đường
 Ta người Việt Nam
 Nhìn tương lai huy hoàng
 Đoàn ta bước lên đường cùng hiên ngang hát vang.

Trích bài hát "Lên đường"
 của nhạc sĩ Lưu Hữu Phước



Tuổi xanh ta đi vui phơi phới.
 Bạn thanh niên ta ơi!

Chúng ta theo Bác Hồ, vượt qua gian khổ.
 Người vất vả vì toàn dân ta.

Lúa tuổi ta vì cứu nước nguyện xung phong ta lên đường
 Thanh niên ta ba sẵn sàng,
 tiên tuyến bên hậu phương.

Khí nào mà giải phóng miền Nam
 Nước nhà mà thống nhất giặc tan ta mới về.



Trích bài hát "Vui mở đường"
 của nhạc sĩ Đỗ Nhuận




Cứ đam mê dù nhiều người cười chê
 Và cứ vui lên
 Vì ta không cô đơn

Vì tôi còn sống
 Vì tôi còn hát lên
 Vì tôi còn viết lên bao điều trong lòng tôi.

Trích bài hát "Vì tôi còn sống"
 của nhạc sĩ, ca sĩ Tiên Tiên





Vì cuộc sống đâu là dễ dàng
Và những khó khăn còn vô vàn
Để thử thách ta lòng vững vàng
Để gạt đi những hoang mang.





Vì lòng quyết tâm còn vô bờ
Chặng đường bước đi còn bất ngờ
Và đỉnh núi cao vẫn đón chờ
Chờ ngày ta bước chân lên đón bình minh.



Trích bài hát "Đón bình minh"
của nhạc sĩ Khắc Hưng



Chập chững bước vào đời với hai bàn tay trắng
Chỉ có những khát khao theo tôi mỗi ngày
Vòng bánh xe từng ngày, những con đường nắng cháy
Chờ hứng những giọt mưa ướt trên vai gầy
Mặc đường dài chông gai, tôi vẫn không lùi bước
Từng ngày lặng thầm trôi, dù đời kia hờ hững
Lòng tôi luôn vững tin vươn tới.




Trích bài hát "Ước mơ tôi"
của nhạc sĩ Trương Đức Tú

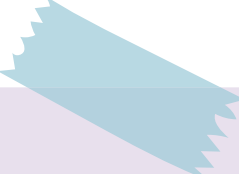



Biết đâu mai đến ánh nắng sẽ vỡ òa
Và những ấm áp quanh ta mới bắt đầu lan toả
Những bài hát tình yêu mở đường cho tiếng cười giòn giã
Những ánh nhìn mà trước giờ mình lơ đãng lướt qua

Rồi sẽ nhận ra quanh ta những thâm thi
Những niềm vui âm ỉ mắt nhắm và nhắm nhĩ
Những khoảnh khắc thần kỳ khi mình sống chậm đi
Tìm ra con người mới khiến cho đời mình đậm vị





Trích bài hát "Cứ chill thôi"
của Chillies



Dù biết sẽ có đón đau và mất đi hi vọng
Tôi vẫn vững bước tiến về phía trước
Vì trong tim tôi niềm tin còn mãi luôn đong đầy
Một khát khao luôn rực cháy.

Giờ đây là lúc con tim lại được hát lên
Giờ đây là lúc tôi đang được là chính tôi
Dù cho ngày tháng còn đố những chông gai
Ai biết được tôi vẫn đi về phía trước trên con đường tôi.



Trích bài hát "Con đường tôi"
của nhạc sĩ Khắc Hưng

ALPHANAM MAGAZINE SỐ 76

MỘT SẢN PHẨM CỦA BAN MARKETING & TRUYỀN THÔNG

Mọi đóng góp ý kiến về nội dung xin vui lòng gửi về email:

kenhnoibo@alphanam.com

Chịu trách nhiệm nội dung: **Hà Phan**

Biên tập: **Kim Ngân, Nguyễn Lụa**

Thiết kế: **Hoàng Tuấn Anh**

