

# ALPHANAM

THÁNG 01/2024

MAGAZINE

SỐ 72

## KHỞI XUÂN

## 2024

SỐ ĐẶC BIỆT CHÀO XUÂN GIÁP THÌN

# Thư chúc Tết

**THƯ CỦA CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI GỬI ĐẾN GIA ĐÌNH ALPHANAM  
NHÂN DỊP TẾT CỔ TRUYỀN GIÁP THÌN 2024**

***Đại gia đình Alphanam thân mến,***

Khép lại năm 2023 với bao thăng trầm và thử thách, người Alphanam chúng ta tự hào đã có một năm gặt hái được nhiều thành quả quan trọng, chuyển giao cho năm 2024 khối lượng công việc được dự kiến sẽ rất bận rộn ngay từ những ngày đầu năm mới.

Nhân dịp Năm mới Giáp Thìn 2024, tôi thay mặt cho Hội đồng Quản trị và Ban Lãnh đạo Alphanam gửi lời cảm ơn tới toàn thể Đại gia đình Alphanam từ công trường Sa Pa, Đà Nẵng, Bạc Liêu, An Giang đến các văn phòng, khách sạn trên mọi miền Tổ quốc đã nỗ lực lao động ngày đêm. Chúc cho chúng ta cùng nhau xây dựng Alphanam trở thành CÔNG TY CÓ MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC TỐT NHẤT và chúng ta vui vì cùng nhau gặt hái được nhiều thành công. Chúc toàn thể Anh, Chị, Em cùng gia đình một năm mới mạnh khỏe và mọi điều tốt lành nhất!

**Thân ái,**



**Nguyễn Tuấn Hải**

Chủ tịch HĐQT Alphanam Group



# Lời Ban Biên tập

Gia đình Alphanam đang cầm trên tay cuốn Alphanam Magazine đặc biệt – số tháng 1/2024, cũng là số khép lại năm Quý Mão và chào đón năm mới Giáp Thìn.

Khi bắt tay vào thực hiện, chúng tôi – các biên tập viên và thiết kế hình ảnh đã trải qua rất nhiều, làm thế nào để mang được hơi thở mùa Xuân đến với từng trang viết mà vẫn giữ được những nét đặc trưng vốn đã tạo nên thương hiệu của Alphanam Magazine. Quyết định được đồng thuận là sẽ “xuất xưởng” một sản phẩm mang đậm hương vị Tết Việt dưới góc nhìn của những người Alphanam; bên cạnh đó nhìn lại hành trình một năm đã qua và hướng đến năm mới với các mục tiêu mới cần chinh phục.

Đằng sau giá trị tốt đẹp của ngày Tết cổ truyền chính là những triết lý nhân sinh giản dị mà sâu sắc, trân trọng Tết Việt có nghĩa chúng ta đang gìn giữ bản sắc văn hóa độc đáo của Việt Nam – một trong những cái nôi của nền văn minh lúa nước. Người Alphanam luôn phấn đấu đóng góp cho Alphanam, cho xã hội và đất nước, bởi vậy người Alphanam yêu Tết Việt và yêu những phong vị rất riêng của Tết Nguyên đán.

**Mời gia đình Alphanam cùng đọc Alphanam Magazine số 72!**

# 2023 và NHỮNG ĐIỀU ĐỂ NHỚ

- 5 Việt Nam 2023 và những điểm nhấn
- 11 365 ngày năm Quý Mão của Alphanam và 12 dấu ấn nổi bật
- 16 Ms. Đào Thị Thu Giang - Chủ tịch HĐQT CTCP VIREX - "Bản lĩnh trên nền tảng tri thức & sự tử tế"

## Mâm Ngũ quả

Người Việt Nam có một phong tục truyền thống tốt đẹp mỗi dịp Tết Nguyên đán, đó là các gia đình đều trưng một mâm ngũ quả trên bàn thờ tổ tiên để thể hiện lòng thành kính cùng những điều ước nguyện cho năm mới. Đây được coi là một tục lệ đẹp đầy nét nhân văn.





# VIỆT NAM 2023 VÀ NHỮNG ĐIỂM NHẤN

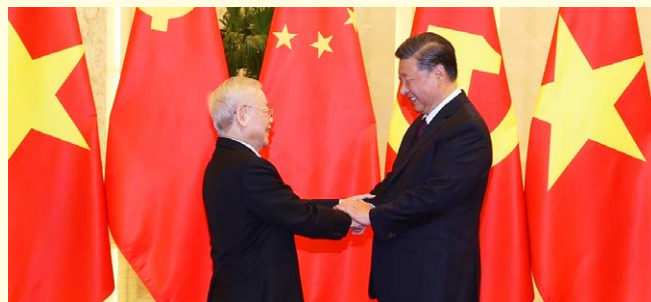
*Bức tranh Việt Nam 2023 đã khép lại với những gam màu sáng, tối. Bên cạnh những khó khăn là những điểm sáng và dấu ấn nổi bật trên các lĩnh vực kinh tế, ngoại giao, văn hóa - thể thao... Cùng nhìn lại những sự kiện nổi bật, những thành tựu đáng tự hào trên mọi lĩnh vực của đất nước trong năm qua.*

## 01

### ĐỐI NGOẠI NÂNG TẦM VỊ THẾ VIỆT NAM

Các chuyến thăm cấp nhà nước tới Việt Nam của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Cộng hòa Nhân dân Trung Hoa Tập Cận Bình, Tổng thống Hợp chúng quốc Hoa Kỳ Joe Biden và nhiều nhà lãnh đạo cấp cao các nước; các chuyến thăm chính thức của Lãnh đạo Đảng, Nhà nước Việt Nam tới nhiều quốc gia tạo nên những dấu ấn quan trọng của đối ngoại Việt Nam.

Năm 2023, Việt Nam và Trung Quốc đồng ý xây dựng “Cộng đồng chia sẻ tương lai Việt Nam - Trung Quốc”; nâng cấp quan hệ lên “Đối tác chiến lược toàn diện” với Hoa Kỳ và Nhật Bản, nâng quan hệ lên đối tác toàn diện, đối tác chiến lược và đối tác chiến lược toàn diện với 30 nước, trong đó có 5 Ủy viên thường trực Hội đồng Bảo an Liên hợp quốc.





## TĂNG TRƯỞNG GDP ĐẠT TRÊN 5%



Trong bối cảnh đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, nền kinh tế Việt Nam đạt mức tăng trưởng GDP trên 5% với nhiều tín hiệu tích cực: xuất khẩu gạo vượt 8 triệu tấn, đạt kim ngạch hơn 4,4 tỷ USD - cao nhất kể từ năm 2009...

Vốn FDI đạt mức cao nhất kể từ năm 2020, trong đó vốn đăng ký đạt 28,85 tỷ USD và vốn thực hiện đạt 20,25 tỷ USD. Đặc biệt, xuất siêu năm thứ 8 liên tiếp với mức 26 tỷ USD, tăng gần gấp 3 lần năm 2022.



## BAN HÀNH CÁC QUY ĐỊNH MỚI VỀ KIỂM SOÁT QUYỀN LỰC; PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC

Các Quy định 114, 131, 132 của Bộ Chính trị thể hiện quyết tâm của Đảng, Nhà nước tiếp tục đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; kiểm tra, thanh tra, kiểm toán; điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án.

Nhiều vụ án tham nhũng, tiêu cực, đặc biệt nghiêm trọng, phức tạp, bị khởi tố, xét xử. Đặc biệt, trong vụ án xảy ra tại Tập đoàn Vạn Thịnh Phát, Ngân hàng SCB và các đơn vị khác, 23 cán bộ thanh tra, kiểm toán đã bị khởi tố; phát hiện số tiền nhận hối lộ của một cá nhân lên tới 5,2 triệu USD - lớn nhất từ trước đến nay.



**04**

## NGHỊ QUYẾT 41, ĐIỂM TỰA PHÁT TRIỂN CỦA DOANH NGHIỆP

Ngày 10/10, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã ký ban hành Nghị quyết 41 về xây dựng và phát triển đội ngũ doanh nhân thời kỳ mới, thay cho Nghị quyết 09 được ban hành cách đây 12 năm.

Tuy nhiên, Nghị quyết 41 xây dựng trên cơ sở căn cứ khảo sát tình hình doanh nghiệp hiện tại và các điều kiện, tình hình thay đổi, từ đó có các điểm mới đáng chú ý.

Theo đó, Nghị quyết nhấn mạnh quan điểm "Đội ngũ doanh nhân có vị trí, vai trò quan trọng, là một trong những lực lượng nòng cốt góp phần đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; xây dựng và phát triển nền kinh tế độc lập, tự chủ, bảo đảm quốc phòng, an ninh".

**05**

## TĂNG GIÁ ĐIỆN, THIỆU ĐIỆN, PHẢI CẮT ĐIỆN LUÂN PHIÊN



Năm 2023, giá điện tăng lần đầu tiên vào tháng 5 với giá điện bán lẻ bình quân tăng thêm 3%; lần thứ hai vào tháng 11, giá điện tăng tiếp lên tức tăng 4,5%. Giá điện tăng kéo theo mặt bằng hóa đơn tiền điện của người dân tăng.

Cũng trong năm qua, cụ thể ở giai đoạn cuối tháng 5 đến nửa đầu tháng 6, trên cả nước, đặc biệt tại khu vực miền Bắc liên tục xảy ra tình trạng thiếu điện, phải cắt điện luân phiên. Việc gián đoạn cung ứng điện trên diện rộng đã gây bức xúc trong dư luận, ảnh hưởng đến đời sống của người dân, gây thiệt hại cho nền kinh tế.



**06**

## ĐIỀU CHỈNH GIÁ XĂNG VÀO THỨ 5 HÀNG TUẦN



Sau nhiều thời gian nhận đề xuất và lấy ý kiến, ngày 17/11, Chính phủ đã ban hành Nghị định 80, bổ sung một số điều của Nghị định 95/2021 và Nghị định 83/2014 về kinh doanh xăng dầu. Nghị định 80 có nhiều điểm mới, được kỳ vọng làm minh bạch hóa thị trường xăng dầu, đảm bảo quyền lợi giữa các bên tham gia.

Một điểm đáng chú ý tại nghị định mới là thời gian điều hành, công bố giá xăng dầu được rút ngắn từ 10 ngày xuống 7 ngày, cố định vào ngày thứ 5 hàng tuần. Kể từ khi thay đổi, giá xăng trong nước không còn những lần tăng sốc hay giảm sốc, bám sát hơn với giá thế giới.

**07**

## LẬP KỶ LỤC ĐƯA VÀO SỬ DỤNG 475KM ĐƯỜNG CAO TỐC TRONG MỘT NĂM

Việc hoàn thành 14 dự án giao thông trọng điểm, trong đó có các dự án thành phần cao tốc Bắc - Nam giai đoạn 1, đã nâng tổng chiều dài đường bộ cao tốc của cả nước lên 1.892 km. Kết quả này góp phần hiện thực hóa một trong ba đột phá của Chiến lược phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021 - 2030.

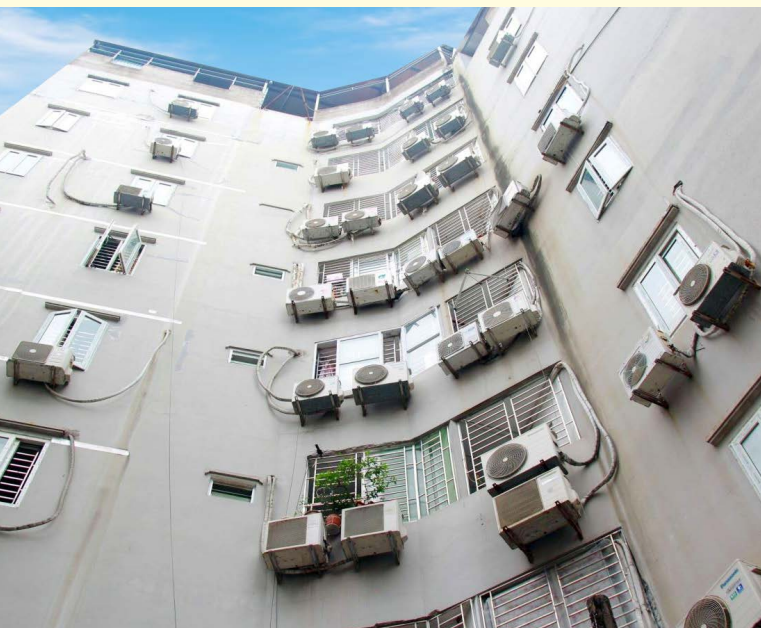




**08**

## SIẾT CHẶT QUẢN LÝ XÂY DỰNG CHUNG CƯ MINI

Vụ cháy “chung cư mini” xảy ra đêm 12/9 tại phố Khương Hạ, Hà Nội rung lên hồi chuông báo động về tình trạng buông lỏng quản lý xây dựng ở các khu đô thị, khu dân cư. Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, các cấp, ngành chức năng đã tổng rà soát, chấn chỉnh công tác quản lý xây dựng, triển khai các giải pháp cấp bách để phòng cháy, chữa cháy tại các chung cư, nhà ở nhiều căn hộ, cơ sở kinh doanh dịch vụ thuê trọ..., bảo đảm an toàn tính mạng, tài sản cho nhân dân.

**09**

## THỂ THAO VIỆT NAM LẦN ĐẦU TIÊN ĐỨNG ĐẦU KỲ SEA GAMES TỔ CHỨC Ở NƯỚC NGOÀI



Tại Đại hội thể thao Đông Nam Á lần thứ 32 diễn ra ở Campuchia, đoàn Thể thao Việt Nam đã giành 136 Huy chương Vàng, 105 Huy chương Bạc và 114 Huy chương Đồng, xuất sắc giành vị trí số 1 chung cuộc. Đây là lần đầu tiên, Việt Nam đứng đầu bảng tổng sắp huy chương ở một kỳ SEA Games tổ chức ở nước ngoài, sau 2 lần nhất toàn đoàn trên sân nhà vào các năm 2003 và 2022.



## VIỆT NAM TRÚNG CỬ THÀNH VIÊN ỦY BAN DI SẢN THẾ GIỚI; ĐẠI DANH Y VÀ NHIỀU ĐỊA DANH ĐƯỢC UNESCO VINH DANH



Ngày 22/11 tại Paris (Pháp), trong khuôn khổ kỳ họp Đại hội đồng lần thứ 24 các quốc gia thành viên Công ước Bảo vệ di sản văn hóa và thiên nhiên thế giới, Việt Nam đã trúng cử, trở thành thành viên của Ủy ban Di sản thế giới nhiệm kỳ 2023 - 2027 với 121 phiếu, đứng thứ nhất trong nhóm châu Á - Thái Bình Dương.

Sau Hà Nội, mới đây, hai thành phố nữa của Việt Nam được công nhận danh hiệu Thành phố sáng tạo UNESCO là Đà Lạt trong lĩnh vực âm nhạc và Hội An trong lĩnh vực thủ công và nghệ thuật dân gian.

Cũng trong năm 2023, Quần thể vịnh Hạ Long - quần đảo Cát Bà được công nhận là Di sản thiên nhiên thế giới; các thành phố Hội An và Đà Lạt được công nhận là "Thành phố sáng tạo" trong lĩnh vực thủ công - nghệ thuật dân gian và âm nhạc; đại danh y Hải Thượng Lãn Ông Lê Hữu Trác được UNESCO vinh danh và kỷ niệm nhân 300 năm ngày sinh của ông. Bên cạnh đó, Việt Nam lần thứ 4 được vinh danh là "Điểm đến Di sản hàng đầu thế giới" tại Giải thưởng Du lịch Thế giới.

# 365 NGÀY NĂM QUÝ MÃO CỦA ALPHANAM

&



## DẤU ẤN NỔI BẬT

*Năm 2023 là năm người Alphanam phát huy tinh thần “Quyết chiến Quyết thắng” với quyết tâm cao độ và sự nỗ lực không ngừng. Khép lại 365 ngày vừa qua, trong bối cảnh khó khăn, thách thức nhiều hơn thuận lợi, chúng ta đã đạt được nhiều kết quả quan trọng, đáng tự hào trên nhiều lĩnh vực.*

*Những dấu ấn của năm Quý Mão đã tạo đà cho chặng đường phát triển tiếp theo của Alphanam, hướng đến mốc son ba thập kỷ thành lập Tập đoàn. Alphanam Magazine xin lựa chọn 12 dấu ấn tiêu biểu mà người Alphanam đạt được trong năm 2023.*



# 01

## HỢP TÁC PHÁT TRIỂN CÙNG CÁC ĐỐI TÁC HÀNG ĐẦU

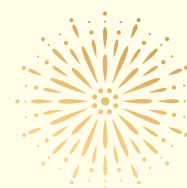


Năm 2023 là một năm Alphanam tiếp tục thực hiện những cái bắt tay hợp tác với các doanh nghiệp hàng đầu: Core Pacific; Creed Group; Keppel Group; Công ty Cổ phần GVI... Việc đẩy mạnh mối quan hệ hợp tác chiến lược nhằm tận dụng thế mạnh của mỗi bên để cùng nhau phát triển và bứt phá.

Đầu tháng 6, tin vui đến với gia đình Alphanam khi Dự án M-Landmark Đà Nẵng chính thức nghiệm thu phòng cháy chữa cháy thành công - một bước tiến vô cùng quan trọng trong việc nghiệm thu công trình và đưa vào sử dụng. Dự kiến trong năm 2024, khách sạn Courtyard by Marriott Đà Nẵng sẽ khai trương, mở cửa đón khách và chính thức đi vào hoạt động.

## DỰ ÁN M-LANDMARK ĐÀ NẴNG CHÍNH THỨC NGHIỆM THU PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY THÀNH CÔNG

# 02



# 03

## TÒA T3, T4 - DỰ ÁN NHÀ Ở XÃ HỘI GOLDEN CITY AN GIANG CẤT NÓC

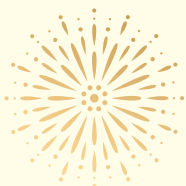


Những bước chạy đà tăng tốc của người Alphanam tại An Giang đã mang đến kết quả ngọt ngào: Tòa T3 và T4 Nhà ở Xã hội Golden City chính thức cất nóc lần lượt vào ngày 12/10 và 25/10/2023, bước vào giai đoạn hoàn thiện.



# 04

## MỘT LOẠT NHỮNG DẤU ẤN CỦA FUJIALPHA



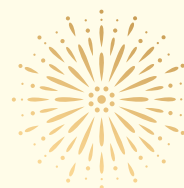
Năm Quý Mão là một năm đáng nhớ với riêng các thành viên Công ty Cổ phần Thang máy FUJIALPHA: được vinh danh “Huy chương Vàng Sản phẩm - Dịch vụ chất lượng vì người tiêu dùng” tại Lễ trao giải “Thương hiệu dẫn đầu Việt Nam 2023”, đồng thời ra mắt dòng thang mới FUJIALPHA ECO. Ngoài ra, 2023 cũng là năm FUJIALPHA đẩy mạnh mở rộng văn phòng đại diện và trung tâm dịch vụ trên khắp cả nước như tại Vĩnh Phúc, Thanh Hóa, Thái Bình...

Trạm biến áp 500 kV Bình Dương 1; Đường dây 500kV Monsoon - Thạnh Mỹ (đoạn trên lãnh thổ Việt Nam); Đường dây 500kV Quỳnh Lưu - Thanh Hóa... là một số dự án trọng điểm, có ý nghĩa to lớn đối với sự phát triển của đất nước mà Công ty Cổ phần Alphanam E&C đã trúng thầu vào năm 2023 và đang trong quá trình triển khai.

Những ngày đầu tháng Chạp, Công ty Cổ phần Alphanam E&C đón thêm tin vui khi lọt top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam năm 2023.

## CÔNG TY CỔ PHẦN ALPHANAM E&C LIÊN TIẾP TRÚNG NHỮNG GÓI THẦU QUAN TRỌNG

# 05



# 06

## TIỂU BAN PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC VÀ VĂN HÓA DOANH NGHIỆP RA ĐỜI

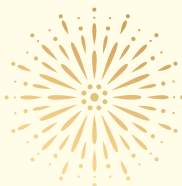


Với vai trò triển khai xây dựng đề án nhân sự; tham mưu kế hoạch; xây dựng kế hoạch và thực hiện các nhiệm vụ liên quan khác do Tập đoàn giao phó, Tiểu Ban Phát triển Nguồn Nhân lực & Văn hóa Doanh nghiệp Tập đoàn Alphanam chính thức được thành lập và ra mắt tại Hội nghị Nhân sự Quý II/2023.



# 07

## BA HỘI NGHỊ NHÂN SỰ DIỄN RA THÀNH CÔNG TỐT ĐẸP



Nói đến dấu ấn Alphanam 2023, không thể bỏ qua ba Hội nghị Nhân sự được tổ chức công phu, đầy sáng tạo: Hội nghị Nhân sự Quý II "Vững nội lực - Vượt thách thức"; Hội nghị Nhân sự Quý III "Đáng hình Ý chí"; Hội nghị Nhân sự Quý IV "Ngày làm việc hiệu quả – Tuần làm việc kết quả" với thông điệp "Là người Alphanam, mỗi ngày tôi Trọn một niềm vui". Trong khuôn khổ các Hội nghị, các thành viên tham dự còn được "cháy" hết mình với cuộc thi "Đi tìm thủ lĩnh Alphanam" và gameshow "Chạy đi chờ chi" phiên bản Alphanam.

Nối tiếp thành công chương trình đào tạo Mini MBA lần 1, Alphanam cùng Viện Đào tạo và Tư vấn Doanh nghiệp - Trường Đại học Ngoại thương tiếp tục đi đến ký kết, tổ chức chương trình đào tạo đợt 2 "Điều hành cao cấp ngành Quản trị Kinh doanh theo mô hình ứng dụng" dành cho 40 Cán bộ Quản lý của Tập đoàn.

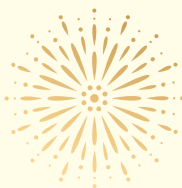
## Tiếp tục triển khai khóa đào tạo mới dành cho các cán bộ quản lý

# 08



# 09

## ALPHANAM GREEN FOUNDATION TIẾP TỤC CÓ THÊM NHIỀU HOẠT ĐỘNG MANG Ý NGHĨA THIỆT THỰC



Alphanam Green Foundation (AGF) vẫn luôn bền bỉ với mong muốn đóng góp những điều tích cực trao tặng đến cộng đồng và xã hội: Trao tặng 100 triệu đồng cho "Chương trình cây xanh Đại học Quốc gia Hà Nội"; tài trợ quà tặng và học bổng dành tặng một trường tiểu học tại Vũng Tàu... Trên tinh thần "tương thân tương ái", AGF đã kêu gọi toàn thể Cán bộ Nhân viên Alphanam quyên góp giúp đỡ đồng nghiệp có thêm chi phí trị bệnh, vượt qua khó khăn.



# 10



## CÁC CÔNG TY THÀNH VIÊN TÍCH CỰC THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

Hoạt động thực hiện trách nhiệm xã hội luôn được Alphanam triển khai tích cực: Chuyến đi thiện nguyện "Tết ấm cùng em" do Công ty Cổ phần Thang máy FUJIALPHA phối hợp cùng AGF tổ chức tại xã Bản Máy, huyện Hoàng Su Phì của Hà Giang; chương trình thiện nguyện "Hạt ngọt trao tay" do Đoàn Thanh niên A79 phối hợp cùng SDHome và AGF triển khai; thỏa thuận tài trợ tư vấn thiết kế giữa Công ty Cổ phần A79 và Quỹ "Trò nghèo vùng cao"...

Thành công của Giải bóng đá mùa Xuân - Alphanam Cup 2023 đã mở màn một năm "rực lửa" tinh thần thể thao của những người Alphanam với Giải Cầu lông Alphanam lần thứ nhất; các trận bóng đá giao hữu giữa các công ty thành viên nội bộ Tập đoàn; và giữa thành viên Tập đoàn với đội bóng của các đơn vị khác.

## 2023 - NĂM "TINH THẦN THỂ THAO" LAN TỎA TOÀN TẬP ĐOÀN

# 11



# 12



## TÀI NĂNG CỦA NGƯỜI ALPHANAM TỎA SÁNG VỚI ALPHANAM'S GOT TALENT MÙA 2

Với sự thành công của mùa 1 năm 2019, cuộc thi Alphanam's Got Talent mùa 2 trở lại để khám phá, tìm kiếm những tài năng nhằm góp phần tạo nên mốc son 28 năm đáng nhớ của Alphanam Group. Các tiết mục đặc sắc, được đầu tư công phu và đa dạng về hình thức thể hiện của người Alphanam là điểm nhấn đặc biệt ấn tượng tại sự kiện "Quyết chiến Quyết thắng".



# BẢN LĨNH

*Trên nền tảng*

## TRI THỨC & SỰ TỬ TẾ



**MS. ĐÀO THỊ THU GIANG**  
CHỦ TỊCH HĐQT CÔNG TY CỔ PHẦN VIREX

Bản lĩnh là gì? Sức mạnh bản lĩnh xuất phát từ đâu mà có?

Tôi tin chắc rằng, không ít người đã từng băn khoăn, muốn đi tìm câu trả lời cho câu hỏi này. Chúng ta nói với nhau rất nhiều về “Bản lĩnh”, và mỗi người sẽ có một cách định nghĩa và niềm tin khác nhau. Đối với tôi, tôi chọn cách nhìn nhận “Bản lĩnh” ở những người mà tôi có cơ hội tiếp xúc và làm việc hàng ngày.

Một ngày cuối tháng Chạp, tôi có dịp được gặp gỡ và trò chuyện với Chủ tịch HĐQT một công ty thành

viên của Alphanam, cũng là nguyên Phó Hiệu trưởng trường Đại học Ngoại thương Hà Nội. Chấn ba năm trôi qua, tôi mới lại có cơ hội được phỏng vấn chị, nhưng tôi không gặp chị chỉ để nói về câu chuyện “xưa như Trái đất” như cảm xúc của một cô giáo chuyển hướng trở thành một Doanh nhân, mà về một Doanh nhân đang ngày càng chứng tỏ Bản lĩnh, Tri thức và sự Tử tế của mình trên thương trường đầy khốc liệt.





Quãng thời gian nữ lãnh đạo này bước chân lên con thuyền lớn, băng ra đại dương rộng lớn của thương trường chưa phải quá dài; nhưng đó lại là thời điểm vô vàn sóng gió xảy đến, thử thách bản lĩnh và sự kiên tâm của một Doanh nhân. Rời xa môi trường giáo dục, chị đến với Tập đoàn Alphanam, trở thành thủ lĩnh của Công ty tư vấn và kinh doanh các dự án Bất động sản, đồng thời giữ nhiều trọng trách khác nữa của Tập đoàn. Chúng ta có thể bắt gặp chị tại các sự kiện nội bộ, các buổi làm việc hay đàm phán với đối tác, các buổi ký kết quan trọng, hay các lớp đào tạo nội bộ của Alphanam. Xuất phát là một giảng viên đại học, để trở thành một “nữ tướng” trên thương trường, chị đã không ngừng trau dồi bản thân để luôn giữ được bản lĩnh trên nền tảng tri thức và sự tử tế.

Tôi đang nói về Ms. Đào Thị Thu Giang – Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần (CTCP) VIREX, Trưởng Nhóm Đánh giá và Đào tạo Nguồn Nhân lực của Tiểu ban Phát triển Nguồn Nhân lực & Văn hóa doanh nghiệp – Tập đoàn Alphanam, và chị cũng chính là Trưởng Ban Tổ chức tất cả các Hội nghị Nhân sự của Alphanam trong năm 2023.

# ALPHANAM 01 EMAGAZINE

## HỘI NGHỊ NHÂN SỰ

*Và muôn vàn cảm xúc*

Vào một ngày cuối tháng Chạp, sau khi ngỏ lời muốn được trò chuyện cùng chị về công việc và cả những câu chuyện “ngoài công việc”, tôi nhận được sự đồng ý cùng với lời mời ghé thăm phòng làm việc tại trụ sở 33A Bà Triệu. Bước vào căn phòng, ấn tượng đầu tiên của tôi là cách bài trí ngăn nắp, tạo cảm giác ấm áp và thân thiện – giống hệt như phong cách con người chị. Chúng tôi bắt đầu với những lời hỏi thăm thân tình, tuy là một lãnh đạo cấp cao nhưng chị chưa từng làm cho tôi cảm thấy có khoảng cách mỗi khi có dịp trò chuyện.

Tôi rất cảm phục và ấn tượng về sự thành công của ba Hội nghị Nhân sự - sự kiện được đầu tư chĩn chu, tốn nhiều chất xám và công sức, cũng là một dấu ấn lớn của Alphanam trong năm vừa qua; và tôi không giấu được sự tò mò của mình. Và hôm nay, tôi đã được chính Trưởng Ban Tổ chức chuỗi Hội nghị này chia sẻ.

Hội nghị Nhân sự được tổ chức xuất phát từ sự ra đời của Tiểu ban Phát triển Nguồn Nhân lực và Văn hóa doanh nghiệp, mà Tổng giám đốc Nguyễn Ngọc Mỹ với vai trò là trưởng Tiểu ban, với mong muốn có thể tạo ra những sự kiện cập nhật những kiến thức mới cho đội ngũ nhân sự, diễn đàn để mọi người trao đổi và chia sẻ những kiến thức mà mình có, đồng thời cũng là sân chơi để các thành viên thêm gắn kết, ngày càng phối hợp hài hòa với nhau. Chị Giang chia sẻ, ban đầu chị khá băn khoăn và trăn trở với rất nhiều câu hỏi: Chọn chủ đề gì để vừa phù hợp với chiến lược nhân sự, vừa gắn với tình hình bối cảnh kinh doanh? Làm thế nào để thật sự thu hút những người tham gia? Tổ chức như thế nào để vừa chuyên nghiệp vừa gần gũi, tạo sự kết nối của các thành viên của tập đoàn? Làm sao những thông điệp được truyền tải chạm được cảm xúc?... Và sau khi triển khai, chương trình nhận nhiều phản hồi tích cực; thậm chí nhận được những góp ý, chia sẻ tâm huyết cho những lần tổ chức tiếp theo, chị rất vui mừng và hạnh phúc!



Với sự đầu tư chần chu, rất nhiều tâm huyết của Tiểu ban Phát triển Nguồn Nhân lực và Văn hóa doanh nghiệp và Ban Tổ chức, ba Hội nghị Nhân sự 2023 đã để lại nhiều ấn tượng không chỉ cho cá nhân tôi mà còn là rất đông người Alphanam. Ba Hội nghị với ba thông điệp ý nghĩa, sáng tạo và hấp dẫn, cùng với đó là ba cách triển khai khác biệt. Hội nghị Nhân sự ba quý của năm 2023 vừa có sự tham dự của chuyên gia đến để cập nhật thêm các kiến thức; các lãnh đạo doanh nghiệp chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn; và chính những thành viên tham dự chủ động phải nghiên cứu tìm tòi để thuyết trình, phản biện, mạnh dạn nêu lên ý tưởng sáng tạo, sẵn sàng đối diện thách thức và tìm ra cách giải quyết. Trước câu hỏi sự kỳ vọng cho Hội nghị Nhân sự năm 2024, chị Giang chia sẻ, khi mọi người đã quen với việc mỗi quý sẽ có một Hội nghị Nhân sự thì Ban Tổ chức cũng sẽ càng phải nỗ lực để mỗi chương trình có chiều sâu và khai thác đa dạng các vấn đề: *"Hiện nay, thế giới đang nói rất nhiều về VUCA – là sự biến động, không chắc chắn, phức tạp,*



mơ hồ... bởi chúng ta đang sống trong một thế giới hiện đại đầy rủi ro, những sự thay đổi có thể đến rất nhanh chỉ trong một thời gian ngắn. Nên với năm 2024, Hội nghị Nhân sự cần phải đặt mục tiêu làm sao để đội ngũ nhân sự Alphanam luôn sẵn sàng với sự thay đổi, để họ nhận ra rằng sự chuyển biến là điều bình thường và tất yếu sẽ xảy ra và nhiệm vụ của chúng ta là phải thích ứng linh hoạt với điều đó. Alphanam của năm 2024 vừa tiếp tục với những dự án Bất động sản quy mô lớn, vừa phải tìm kiếm để bắt đầu những dự án mới với bối cảnh mới. Chúng ta có nhiều cơ hội nhưng cũng sẽ gặp không ít các thách thức, vì vậy rất cần sự vững tin và bền lòng của người Alphanam. Và Hội nghị Nhân sự sẽ phải làm sao chuyển tải được tinh thần tích cực và “truyền lửa” đến toàn thể đội ngũ nhân sự”.

Dừng lại một chút, rồi chị bày tỏ: “Trong một thế giới mới biến động, các thuật ngữ mới, trào lưu mới sẽ thường xuyên xuất hiện. Chúng ta phải là những người tiên phong và cập nhật, không ngừng sáng tạo để không bị bỏ lại phía sau. Công ty muốn “Đi trước một bước” thì trước tiên đội ngũ nhân sự, đặc biệt là đội ngũ quản lý phải “Đi trước một bước”. Và chúng tôi sẽ cố gắng truyền tải thông điệp đó trong các Hội nghị Nhân sự.



Hiện tại, Hội nghị đang chỉ giới hạn đối tượng tham gia là các Cán bộ Lãnh đạo và Cán bộ Quản lý. Chúng tôi cũng đang suy nghĩ để các nội dung và tinh thần của Hội nghị Nhân sự sẽ lan tỏa và có giá trị ứng dụng thực tiễn một cách sâu rộng đến tất cả các thành viên của Alphanam”.

Câu chuyện về Hội nghị Nhân sự giữa chị Giang và tôi ngày càng cuốn hơn. Chúng ta đều biết, một trong những giá trị của Tập đoàn Alphanam là “Nhân sự là tài sản quý giá nhất”. Tiểu ban Phát triển Nguồn Nhân lực và Văn hóa doanh nghiệp được thành lập chính là để xây dựng chiến lược và phát triển nguồn nhân lực có chất lượng cao nhằm thực hiện các mục tiêu chiến lược của Tập đoàn. Chị Giang cho rằng, những định hướng và bước đi rõ ràng cho tương lai sẽ tạo ra một đội ngũ vừa sở hữu năng lực, trình độ; vừa có sự gắn kết, đồng lòng để góp phần tạo nên văn hóa doanh nghiệp bền vững cho Alphanam.



ALPHANAM 02 EMAGAZINE

# BÌNH TĨNH

*Trước mọi khó khăn*

Một dòng suy nghĩ lướt qua, tôi bất chợt hỏi chị rằng, chị có hài lòng không với quyết định thay đổi của chính mình sau ba năm “xông pha” trên thương trường khốc liệt.

*“Câu trả lời vẫn giống như cách đây ba năm bạn hỏi tôi: tôi chưa bao giờ hối hận với quyết định của mình. Nếu như vào thời điểm ba năm trước, câu trả lời phần nhiều xuất phát từ bản tính con người tôi: đã quyết định rồi sẽ không nuối tiếc. Nhưng lần này câu trả lời đã rõ ràng và có minh chứng thuyết phục hơn. Ba năm qua có những thử thách, có những khó khăn, nhưng tôi đã dần thích ứng được với vai trò là một người lãnh đạo doanh nghiệp. Phương châm của tôi là phải luôn bình tĩnh trước mọi khó khăn. Sẽ có những lúc không khỏi lo lắng, nhưng tôi luôn tin rằng một khi bình tĩnh và nỗ lực hết mình thì mọi việc sẽ được giải quyết một cách tốt đẹp”. Chị Giang bộc bạch.*



Tôi tin rằng sự quyết tâm của chị đã truyền cảm hứng đến với rất nhiều thành viên Alphanam, bởi không phải ai cũng dũng cảm đưa ra được những quyết định lớn và chấp nhận chịu trách nhiệm với quyết định đó. Với tôi và nhiều người Alphanam khác, chị Đào Thị Thu Giang là một người có phong cách rất đặc biệt, có thể gói gọn trong 3 từ:

## TRÍ TUỆ

Đầu tiên là Trí tuệ. Dù có nền tảng học vấn cao, chúng tôi vẫn chứng kiến chị Giang vừa làm việc vừa không ngừng nghiên cứu những xu hướng, những tài liệu cập nhật về lĩnh vực kinh doanh của tập đoàn; và thường xuyên trao đổi với đồng nghiệp, với đối tác...

## BẢN LĨNH

Thứ hai là Bản lĩnh. Có một lời khuyên từ chị mà chúng tôi nhớ mãi, đó là khi mình đã có kiến thức, có hiểu biết thì phải dám quyết định và không được sợ hãi. Khi đã quyết định rồi thì phải sẵn sàng chịu trách nhiệm và giải quyết đến cùng!

## SỰ TỬ TẾ

Thứ ba, đó là sự Tử tế. Sự tử tế cũng trùng hợp là điều mà Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải luôn nhắc nhở tất cả những người Alphanam. Lợi ích hay lợi nhuận rất quan trọng, nhưng không phải đạt được bằng mọi giá, và không được làm tổn hại đến người khác và cộng đồng.



Những năm chị Đào Thị Thu Giang đảm nhận cương vị thủ lĩnh của CTCP VIREX lại là quãng thời gian đầy biến động của thị trường Bất động sản. Đứng trước nhiều sóng gió, VIREX lại là đơn vị tư vấn và quản lý bán hàng các dự án Bất động sản của Alphanam. Khi được hỏi về những gì chị và đội ngũ của chị đã trải qua, chị chia sẻ:

*“Quả thực ba năm vừa rồi là quãng thời gian đầy thách thức đối với tất cả các doanh nghiệp tư vấn và quản lý bán hàng các dự án Bất động sản. COVID-19 kéo theo khủng hoảng kinh tế, rồi hàng loạt thông tin xấu về thị trường bủa vây... đã ảnh hưởng đến tất cả hệ thống của các đơn vị kinh doanh Bất động sản, VIREX không phải là ngoại lệ.*”



# “NGƯỜI ƯƠM MẦM”

*Bìa bí*

VIREX là một đội ngũ rất đồng lòng. Trên cương vị một người đứng đầu, hơn ai hết tôi phải là người vững vàng nhất, không cho phép mình nao núng trước khó khăn. Và chính vì vậy các thành viên của VIREX cũng rất kiên cường. Tôi không coi họ là “cấp dưới” hay “nhân viên”, mà là “người đồng hành”, bởi chúng tôi có cùng chung một chí hướng, một niềm tin và sẽ cùng nhau “lợi ích đồng hành, khó khăn chia sẻ”.

Tại sự kiện kỷ niệm 28 năm thành lập Tập đoàn Alphanam, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải từng nhấn mạnh trong bài phát biểu của mình, từ giờ cho đến thời điểm Alphanam chạm mốc 30 năm thành lập sẽ là lúc Tập đoàn chạy đua cùng thời gian, đặc biệt trong lĩnh vực Bất động sản với các dự án trọng điểm. Vai trò của VIREX cũng vì vậy mà trở nên quan trọng hơn bao giờ hết. Tôi tin rằng VIREX – với một người lãnh đạo luôn giữ vững tinh thần “khó khăn chỉ là tạm thời, tương lai tươi sáng thì luôn ở phía trước để dành cho những ai luôn cố gắng” – đã sẵn sàng cho một năm mới được dự đoán là không ít thử thách, nhưng chắc chắn là cũng rất nhiều những cơ hội.

Ở VIREX, đồng nghiệp gọi chị với cái tên trêu mếu và kính trọng “người ươm mầm”: “Khu vườn VIREX nhờ có Ms. Giang mà trở thành một mảnh đất lành, đa sắc, nơi có những mầm cây lớn dần theo năm tháng, những hoa trái tự tin vươn mình tỏa hương theo cách riêng”.

*“Tôi nghĩ chất “giáo” đã ngấm sâu trong máu của mình rồi. Tôi chia sẻ kiến thức, những gì tôi biết đến người khác; ngược lại trong quá trình trao đổi cũng học hỏi từ những người xung quanh. Tôi không cho rằng chỉ những người trẻ mới học từ người có tuổi, mà chính tôi cũng học được nhiều từ các bạn trẻ.*

*Các bạn ở VIREX đa số tuổi còn khá trẻ – trẻ hơn nhiều so với tôi (cười). Cuộc đời tôi đã trải nghiệm nhiều, từng vượt qua không ít trở ngại và thách thức. Những gì tôi đã trải qua là những bài học, kinh nghiệm quý báu mà tôi tin rằng khi tôi chia sẻ sẽ phần nào giúp các bạn trẻ có thêm niềm tin và hành trang để đứng vững*



trước khó khăn. Đồng thời điều đó cũng giúp tôi và những người xung quanh được vui, cảm thấy có giá trị hơn mỗi ngày”.



Hiện nay, chị Đào Thị Thu Giang đang kiêm nhiệm vai trò Trưởng Nhóm Đánh giá và Đào tạo Nguồn Nhân lực. Chị cho biết, công tác đào tạo nguồn nhân lực của Alphanam có những điểm sáng đáng tự hào: “Tôi thấy mình rất may mắn vì Alphanam là một doanh nghiệp rất quan tâm tới công tác đào tạo nhân sự. Kể cả trong giai đoạn khó khăn của nền kinh tế như vừa rồi, thì chúng ta vẫn tổ chức hàng trăm khóa học nội bộ và cử rất nhiều Cán bộ Quản lý đi học EMBA và mini MBA”.



“Năm 2024, tôi cùng Phòng Chất lượng Đào tạo đã có những kế hoạch để công tác đào tạo của Tập đoàn trở nên phong phú hơn. Trên thực tế, như tôi đã nói bối cảnh hiện nay là thế giới VUCA với vô số sự biến chuyển không thể lường trước, kiến thức cũng có nhiều thay đổi nên việc đào tạo chuyên môn sâu rất quan trọng. Tập đoàn của chúng ta lại là doanh nghiệp đa ngành nghề, bởi vậy cần có chiến lược đào tạo chuyên môn bài bản hơn để mọi người cập nhật những kiến thức mới về các lĩnh vực chuyên môn của mình. Để có dự báo, tính toán cho sự phát triển của chính chúng ta trong tương lai, những lớp học cập nhật và chia sẻ những kiến thức như vậy cần được nhân rộng trong nội bộ của Tập đoàn”. Chị Giang bày tỏ.



# CÁI ĐÍCH

*Của thành công*

Một câu hỏi kinh điển mà rất nhiều người phụ nữ thành đạt nhận được, đó là việc cân bằng giữa cuộc sống và công việc. Có một thực trạng rằng, dù xã hội có vận hành theo cách đổi mới đến đâu, những người phụ nữ vẫn thường bị đặt dấu hỏi về đích đến trong việc xây dựng sự nghiệp, liệu có nhiều cái “giá” phải trả trong việc giữ lửa tổ ấm gia đình để đạt đến cái đích đó? Đặc biệt, phụ nữ là Doanh nhân dễ chịu sự đánh giá không khách quan, bởi trong quan niệm sống truyền thống thì vẫn có những định kiến gán cho phụ nữ như phải làm việc nhà, phải giữ lửa căn bếp, phải lui về trở thành hậu phương chăm sóc gia đình...

*“Tôi may mắn vì gia đình luôn thấu hiểu cho công việc của mình, nhưng sự thấu hiểu đó không phải tự dưng mà có. Bản thân chúng ta phải chủ động tạo ra cuộc trao đổi cởi mở để gia đình thấu hiểu và ủng hộ”.*

Chị Giang chia sẻ khi tôi chạm đến vấn đề người phụ nữ hiện đại cân bằng giữa cuộc sống và công việc. *“Đã làm*



*quản lý thì đừng nghĩ là nhàn, là 8 tiếng một ngày. Khi đã xác định thế rồi thì tôi luôn thấy mình rất cân bằng, bởi kể cả lúc bận nhất thì tôi luôn tìm thấy niềm vui trong công việc đang làm; khi đó, tôi sẽ không coi công việc là trách nhiệm nữa”.*





Những trao đổi với chủ đề ngoài công việc của những người phụ nữ luôn bất tận, và riêng tôi thì có một sở thích là trò chuyện cùng chị Giang về các chủ đề đó. Bởi tôi biết chắc rằng, bản thân mình sẽ học hỏi được nhiều điều.

*“Để cân bằng chúng ta cũng phải luôn biết kiểm chế cảm xúc (tiêu cực/tức giận) của mình và luôn nhìn mọi vấn đề theo hướng tích cực nhất. Có một nguyên tắc mà tôi thường áp dụng, đó là tức giận gì cũng chỉ nên kéo dài trong 10 phút thôi. Tôi rèn luyện sự tĩnh tâm, bình tĩnh mỗi ngày. Thái độ sống tích cực và bình tĩnh sẽ nâng cao chất lượng nhân sự và hiệu quả hoạt động của công ty, tạo ra một môi trường làm việc hạnh phúc!”*

Cuộc trò chuyện với chị Giang khiến tôi càng thêm tin tưởng vào quan điểm của mình lâu nay, rằng những điểm mạnh của phụ nữ hoàn toàn có thể khắc phục các bất lợi mà xã hội thường gán cho họ. Sự thành công của của đa số những người phụ nữ được quyết định một phần từ cách ứng xử, giao tiếp của họ trong gia đình cho đến bên ngoài xã hội; và “*cái đích sau cùng của thành công chính là hạnh phúc*” – như chị Giang đã chia sẻ với tôi ở cuối cuộc gặp gỡ. Chúc chị Giang sẽ luôn “hạnh phúc” trên con đường chị đã lựa chọn, tiếp tục hành trình “ươm mầm” của mình và hiện thực hóa được nhiều mục tiêu cùng Alphanam trên chặng đường phía trước.

# CHÚNG TA *của* NĂM MÃO

27 Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải -  
Diễn giả truyền cảm hứng

34 Người Alphanam cùng những trải nghiệm

38 Những Ngôi sao Alphanam năm 2023

## *Hái lộc đầu xuân*

Mỗi dịp Tết đến Xuân về, người Việt thường có tập quán "hái lộc" với mong muốn mang sự sinh sôi nảy nở, sự sinh trưởng dồi dào cùng sinh khí tươi mới của đất trời về với gia đình.



CHỦ TỊCH **NGUYỄN TUẤN HẢI**

# DIỄN GIẢ TRUYỀN CẢM HỨNG

*Người Alphanam vẫn thường nói vui, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đã chia sẻ thì chỉ có “nuốt mic” - một cách diễn tả với cảm xúc ngưỡng mộ trước khả năng ứng biến linh hoạt của Chủ tịch khi phát biểu trước đám đông. Bên cạnh đó, các thành viên Ban Marketing luôn thuật lại với nhau rằng, mỗi câu nói của Chủ tịch đều có thể trở thành một “trích dẫn” giá trị để sử dụng trong các sản phẩm truyền thông của Tập đoàn. Sẽ thật thiếu sót nếu như chúng ta nhìn về hành trình năm 2023 mà không điểm lại những câu nói gây ấn tượng mạnh mẽ của “thuyền trưởng” Nguyễn Tuấn Hải - người luôn truyền cảm hứng cho các thành viên Alphanam từ trong suy nghĩ và hành động.*



“

Nhân sự là tài sản quý giá nhất, chúng ta có ngày hôm nay, vì chúng ta đã có những con người tốt nhất, những con người nhiệt huyết nhất, sự đồng lòng cao nhất, đoàn kết vượt qua những thách thức.

Tôi nghĩ rằng, điều quan trọng tạo nên sự thành công là mỗi một cá nhân chúng ta đều mong muốn một điều giản dị là tốt lên mỗi ngày. Tất cả chúng ta có sự tự hào, tự trọng về bản thân mình rằng chúng ta đã làm được rất nhiều điều mà dường như trước đây chúng ta chưa nghĩ đến là mình sẽ làm được.

*Phát biểu của*

*Chủ tịch*

*Nguyễn Tuấn Hải tại*

*chương trình tổng*

*kết năm 2022,*

*chào Xuân 2023*

*“Không giới hạn”*

“

Chúng ta đang tiến đến dấu mốc 2025 – kỷ niệm 30 năm thành lập tập đoàn, đồng thời là 5 năm lần thứ nhất trên chặng đường hướng đến 1/2 thế kỷ tiếp theo – với con đường mới, khí thế mới, con người mới, thành quả mới. Mỗi một người Alphanam ở mọi vị trí đều cảm thấy tự tin, đơn giản vì chúng ta là người Alphanam, chúng ta là một gia đình. Sự tự tin không chỉ đến từ năng lực cá nhân mà còn vì sau lưng mình có Alphanam, có cấp trên, đồng đội, bạn bè, anh chị em hỗ trợ. Chúng ta sẽ chứng minh giá trị của bản thân bằng việc vượt qua thách thức, sống tốt hơn mỗi ngày, dù thành công hay thất bại cũng không nuối tiếc về những ngày đã qua và có niềm tin về những ngày sắp tới.

*Phát biểu của*

*Chủ tịch*

*Nguyễn Tuấn Hải*

*tại sự kiện bổ nhiệm*

*Ban Lãnh đạo các*

*công ty thành viên*

*vào ngày 1/1/2023*



“ Một Lãnh đạo giá trị khi có nhiều nhân sự giá trị và các giá trị được hợp lại bởi phép NHÂN.

“ Chúng ta nói nhiều rồi, nhưng giờ chúng ta sẽ làm. Chúng ta không phán đấu điều này để lấy giải thưởng, quan trọng là Alphanam mong muốn thành môi trường làm việc tốt nhất. Môi trường làm việc tốt nhất là môi trường mà chúng ta cùng suy nghĩ, cùng tìm kiếm, cùng xây dựng.

*Phát biểu của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải tại Hội nghị Nhân sự Quý II/2023*

“ Mỗi một con người, mỗi một vị trí, mỗi một vai trò đều có sự lựa chọn của riêng mình, tuy nhiên, mỗi người chúng ta đều cần tìm cho mình cách sử dụng thời gian hiệu quả nhất.

*Phát biểu của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải tại Cuộc thi “Đi tìm thủ lĩnh Alphanam”*

“ Mỗi người hãy tìm ra được cho bản thân cách để hoàn thiện bản thân tốt nhất. Có sự sáng tạo không ngừng nghỉ, sự nỗ lực cùng với sức trẻ của anh, chị, em, chúng ta sẽ làm ra được những sản phẩm chất lượng.

*Phát biểu của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải tại Phiên làm việc đầu tiên của Cuộc thi Thiết kế Khu đô thị sinh thái Đông Nam Hải Phòng*





“ Để trở thành một viên kim cương, trước tiên phải chịu được áp lực của sự mài giũa, sau đó phải được mài giũa ở mức độ như nào để viên kim cương đó không bị vỡ và đặc biệt viên kim cương đó phải được mài ở cạnh nào đó để nó thực sự được tỏa sáng. Tôi hy vọng, mỗi chúng ta ở đây đều sẽ trở thành những người thợ kim hoàn trong tổ chức nhỏ của mình và mỗi người Alphanam sẽ tự tin mình là một viên ngọc, mình có đủ độ “cứng” để chấp nhận được những sự mài giũa, và mình tin rằng một ngày nào đó mình sẽ tỏa sáng.

*Phát biểu của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải tại chương trình  
“Người nghệ nhân giữa ngọc”*

“ Ý chí không tự nhiên sinh ra mà được chuyển từ sự hèn nhát của người này sang sự nỗ lực vươn lên của người kia bằng việc nắm bắt cơ hội. Khi chúng ta nỗ lực thì thấy chỗ nào cũng là cơ hội. Khi chúng ta coi thách thức là cơ hội thì không còn nhìn thấy khó khăn. Thời điểm hiện nay, người Alphanam cần sự dẻo dai, sắc bén, mỗi người là một cây tre, chúng ta tạo thành một rừng tre với sức mạnh tổng hợp để vượt qua mọi khó khăn, thách thức.

*Phát biểu của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải tại Hội nghị Nhân sự Quý III*



“ Điều quan trọng nhất của ngày hôm nay mà chúng ta có thể tìm được đó là niềm vui mỗi ngày. Vui vì mình có giá trị, mình làm ra được những giá trị và mình gặt hái được những giá trị. “Làm vì vui, làm vì thấy mình có giá trị” là một khẩu hiệu rất dễ nhớ, rất dễ hiểu. Ngày hôm nay, chúng ta vui cùng nhau, lan tỏa niềm vui này đến tất cả người Alphanam xung quanh mình. Và sau ngày hôm nay, chúng ta trở về, chỉ cần nhớ rằng “Làm thế nào để vui ở cơ quan, và đem niềm vui ấy về với gia đình” như vậy là đã thành công. Tôi chúc Đại gia đình Alphanam có niềm vui trọn vẹn, niềm vui mãi mãi.

*Phát biểu của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải tại Chương trình kỷ niệm 28 năm Alphanam “Quyết chiến Quyết thắng”*



“ Tôi chợt nhận ra rằng, “ước mơ cho con” của bản thân mình cần được lan tỏa đến toàn thể cán bộ công nhân viên của Alphanam. Chúng ta quá vất vả với công việc, với deadline, với KPI, với rất nhiều thứ và đôi lúc đánh mất đi một số giá trị trong cuộc sống. Sau sự kiện này, Alphanam mong rằng sẽ chấp cánh cho những hoài bão, khát vọng của con em các thành viên gia đình Alphanam, bởi chúng ta đều có những ước mơ dành cho thế hệ tiếp nối của mình.

*Phát biểu của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải tại Chương trình “Ước mơ cho con”*



“

Cùng một môi trường nhưng mỗi người sẽ nắm bắt cơ hội khác nhau. Cá nhân tôi tham gia vào Hội Doanh nghiệp trẻ Hà Nội để học, tạo động lực, thậm chí để kết giao để tạo ra giá trị. Thay vì nghĩ rằng Hội đem đến gì, thì hãy nghĩ rằng mình cần đủ trình độ để khai thác những điều mà Hội mang lại cho mình và mình đóng góp gì được cho Hội.

Xã hội luôn vận động, không có cái gì ngày hôm nay đúng nghĩa là ngày mai cũng vậy. Nên phải luôn sáng tạo, đổi mới, tiếp tục tìm tòi... Có một câu rất hay là “Thích ứng linh hoạt”. Mỗi khi khó khăn thì phải chia thành hai cung bậc, cung bậc thứ nhất là thích ứng và chấp nhận; cung bậc thứ hai là phải thay đổi để tồn tại. Con đường nào khó khăn thì phải dũng cảm đi con đường khác.

*Phát biểu của*

*Chủ tịch*

*Nguyễn Tuấn Hải*

*trong Podcast:*

*“Chúng tôi may mắn*

*là Doanh nhân trẻ*

*trong thời kỳ lịch sử*

*đặc biệt”*

*của HanoiBA*

“

Ngày hôm nay mới chỉ là bắt đầu. Chúng ta đưa ra những vấn đề cũ và chúng ta tìm những giải pháp mới... Tinh thần sẵn sàng giải quyết vấn đề, chọn đúng người, giao đúng việc sẽ lan tỏa và nâng cao trình độ quản lý, khả năng quản lý và đặc biệt là sự đoàn kết với nhau để chúng ta thực hiện được những ước mơ... Chúng ta sẽ đưa ra những nội dung mới, tiêu chí mới, cùng khẩu hiệu “Công ty có môi trường làm việc tốt nhất”. Tốt nhất không phải tốt nhất tại Việt Nam hay trên Thế giới, mà tốt nhất với từng thành viên của Alphanam.

*Phát biểu của*

*Chủ tịch*

*Nguyễn Tuấn Hải*

*tại Hội nghị Nhân sự*

*Quý IV*







**Để danh sách trên đây thêm phong phú, Ban Biên tập Alphanam Magazine sẽ rất vui nếu nhận được sự bổ sung của gia đình Alphanam về chủ đề "Chia sẻ của Chủ tịch khiến bạn ấn tượng sâu sắc nhất". Những điều tích cực sẽ tạo ra năng lượng diệu kỳ cho tất cả mọi người, để các thành viên Alphanam luôn yên lòng rằng dù phải đối mặt với nhiều gian nan, thử thách đến đâu, thì người đang trực tiếp đứng ở đầu sóng ngọn gió lãnh đạo chúng ta là người luôn kiên tâm và chưa từng lùi bước!**

**Những trích dẫn dưới đây chỉ là một số ít trong số vô vàn lời phát biểu truyền cảm hứng của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải trong năm 2023 vừa qua. Còn bạn, bạn ấn tượng nhất với câu nói nào của Chủ tịch?**



# NGƯỜI ALPHANAM *cùng những* TRẢI NGHIÊM

Năm Quý Mão 2023 chuẩn bị khép lại. Một năm trôi qua với nhiều điều đổi thay, cùng với đó là những trải nghiệm mới. Trong một ca khúc nổi tiếng gần đây có câu hát: *"Dù là như thế nào, dù mọi điều đã có ra sao. Chỉ cần ngoảnh lại một nụ cười vẫn nở trên môi. Thành công thất bại chỉ là chuyện năm cũ thôi, đón chào năm mới"*. Thật vậy, nếu đã sống hết mình, xứng đáng với sự kỳ vọng của bản thân thì khi ngoảnh nhìn lại chặng đường đã đi qua cũng không có nhiều điều phải tiếc nuối. Trong những ngày giáp Tết Nguyên đán, người Alphanam đã cùng chia sẻ câu chuyện nhỏ trong một năm qua, những điều đáng nhớ đó sẽ là giá trị vô hình mà chính chúng ta và những người xung quanh thu nhận được từ một năm 2023 trọn vẹn, viên mãn:

- 12 tháng qua chúng ta đã Hoàn thành được những mục tiêu gì cho mình?
- 52 tuần chúng ta đã Tích lũy được bao nhiêu bài học giá trị?
- 365 ngày chúng ta đã Trải nghiệm những điều tuyệt vời như thế nào?
- Và năm Quý Mão đã Để lại những điều gì đáng nhớ trong mỗi chúng ta?



## **Ms. Trần Huyền Trang**

**Chuyên viên Chất lượng -  
Phòng Chất lượng Đào tạo Tập đoàn**

Sau gần 1 năm gắn bó với Alphanam, Công ty đã cho tôi một trải nghiệm rất tuyệt vời về một môi trường làm việc thân thiện từ đồng nghiệp đến Cán bộ Quản lý. Tất cả cùng nhau chia sẻ những kinh nghiệm và cũng giúp đỡ nhau trau dồi thêm kiến thức, giúp công việc đạt được hiệu quả cao nhất. Bản thân tôi đã học hỏi được rất nhiều điều và thấy rằng chính mình đang là phiên bản tốt hơn của ngày hôm qua.



## **Ms. Hoàng Thị Nhung**

**Chuyên viên Tuyển dụng - Phòng Nhân sự Tập đoàn**

2023 là một năm kinh tế khó khăn và là một năm có nhiều sự thay đổi với tôi trong công việc. Việc đối mặt với biến động của thị trường đã đòi hỏi bản thân cần

có sự linh hoạt trong các nhiệm vụ mới và cách thức làm việc mới. Tuy nhiên, qua những khó khăn, tôi đã học được cách làm việc hiệu quả hơn, xây dựng kỹ năng quản lý rủi ro và đổi mới trong môi trường làm việc. Điều này đã tạo ra một trải nghiệm đầy ý nghĩa và đặt ra những nền tảng vững chắc cho sự phát triển cá nhân chuyên nghiệp trong tương lai.



## **Mr. Trần Thành Công**

**Chuyên viên mua hàng - Ban Cung ứng Tập đoàn**

Có thể nói 2023 là một chuyến tàu thật nhiều cảm xúc. Trong suốt chặng đường, con tàu Alphanam 2023 không phải lúc nào cũng được suôn sẻ, lúc thăng, lúc trầm, lúc gặp chướng ngại vật khó khăn, nhưng một cách thần kỳ, con tàu vẫn luôn vượt qua và đưa mọi người về trạm dừng.



Trên chuyến tàu đó, tôi được tham gia những sự kiện lớn như giải đá bóng, cầu lông, team building, Alphanam 28 năm “Quyết chiến Quyết thắng”,... nhờ vậy tôi cũng quen được rất nhiều đồng nghiệp mới. Nhưng đôi khi cũng thật buồn khi phải chia tay vì một số đồng nghiệp đã đến điểm dừng của riêng mình.

Thời gian đã điểm sang 0 giờ, chuyến tàu Alphanam hiệu số 2024 đã bắt đầu lăn bánh và đã đến lúc chúng ta phải nói lời tạm biệt. Cảm ơn mọi người – những đồng nghiệp thân thiết của tôi đã cùng nhau tạo nên cuộc hành trình tuyệt đẹp này và hãy cùng nhau để những cuốn Nội san mới được hấp dẫn hơn.



## **Mr. Trần Anh Tiến**

**Chuyên viên Hành chính Nhân sự Tổng hợp -  
Công ty Cổ phần A79**

May mắn của bản thân tôi là được làm việc trong môi trường chuyên nghiệp, được xây dựng hỗ trợ cho Cán bộ Nhân viên cả trong công việc và trong các hoạt động giao lưu, gắn kết tập thể. Tôi được học hỏi rất nhiều về tác phong và phong cách lãnh đạo của các anh chị Cán bộ Quản lý đặc biệt là Cán bộ Quản lý trực tiếp của mình. Ngoài ra tôi cũng học được nhiều điều trong việc phối hợp để đạt được mục tiêu chung từ các anh chị đồng nghiệp. Nơi tôi đang công tác và làm việc là Công ty Cổ phần A79. A79 đã vượt qua năm 2023 với nhiều khó khăn, thử thách, mong rằng A79 cũng như Alphanam sẽ có một năm 2024 phát triển rực rỡ và đạt nhiều thành tựu.



## **Ms. Nguyễn Thị Phương Thủy**

**Chuyên viên Hành chính -  
Công ty Cổ phần Alphanam E&C**

Sau gần 1 năm làm việc tại Alphanam E&C, bài học tôi học được chính là "Cứ làm đi, đừng từ chối".

- Bằng cách "Cứ làm đi" tôi đã có cơ hội thử sức ở nhiều khía cạnh trong công việc, không chỉ bó gọn nhiệm vụ của một nhân viên hành chính.
- "Cứ làm đi" đã giúp tôi truyền động lực để tìm ra giải pháp tốt nhất trong mọi tình huống được giao. Chỉ có hành động, bắt tay vào thực hiện công việc thì mới biết khả năng của mình tới đâu cũng như được tự do sáng tạo.
- Cuối cùng "Cứ làm đi", tại Alphanam E&C, tôi còn nhận được sự hỗ trợ, khích lệ từ các thành viên, tạo nên tinh thần đồng đội mạnh mẽ.



## **Mr. Bùi Trung Hiếu**

**Chuyên viên Đấu cầu - Công ty Cổ phần Zeta EC**

Năm 2023 đối với tôi là một năm có nhiều thay đổi và nhiều sự mới mẻ. Một trong số đó phải kể đến là môn thể thao Cầu lông có thể nói là được xếp vào trong "giỏ hàng" yêu thích của tôi. Ngay từ khi Tập đoàn khởi động giải Cầu lông Alphanam Cup 2023, tôi đã đăng ký ngay và tham gia vào các câu lạc bộ cầu lông để luyện tập hàng tuần. Đúng là thể thao dành cho tất cả mọi người. Đến với câu lạc bộ Cầu lông, tôi được mở rộng mối quan hệ của mình, được làm quen biết nhiều cộng sự làm việc ở nhiều phòng, ban khác nhau tại Alphanam. Đến nay cũng hơn 6 tháng tôi theo đuổi bộ môn này, bởi đó không chỉ là một cách giải trí, thư giãn sau giờ làm việc căng thẳng mà còn là một cách tôi rèn luyện sức khỏe cho chính mình.



# NHỮNG NGÔI SAO ALPHANAM NĂM 2023

Với khẩu hiệu "THỂ, ĐÀ VÀ KHÁT VỌNG", năm 2023 người Alphanam đã sống và làm việc hướng tới mục tiêu giữ vững vị thế, bước chạy đà của Tập đoàn trên thị trường để cùng nhau áp ủ khát vọng cho một năm vượt qua mọi giới hạn, chinh phục mọi mục tiêu.

Trước bối cảnh nền kinh tế có nhiều khó khăn, thách thức, với những biến động không ngừng, người Alphanam đã cùng nhau bật chế độ "ON" tại tần số "thích ứng linh hoạt", đồng thời liên tục thúc đẩy tinh thần và dành sự tập trung cao nhất để hoàn thành tốt các kế hoạch đã đề ra trước đó.

"Xa hơn - Nhanh hơn - Trúng đích hơn - Về đích", trong bốn quý của năm 2023, chúng ta đã nhìn thấy từng thành viên, từng phòng ban, từng đơn vị đã nỗ lực, quyết tâm như thế nào để đạt được kết quả như ngày hôm nay. Vẫn còn đó những nỗi lo, những khó khăn ở phía trước nhưng đó chắc chắn sẽ là động lực để mỗi người Alphanam hướng tới một năm 2024 bứt phá.

Trong những ngày cận kề cuối năm, một lần nữa xin được tôn vinh sự cống hiến của người Alphanam trong một năm qua. Mỗi chúng ta đều xứng đáng là những chiến binh đã cùng Alphanam "quyết chiến quyết thắng" trên chiến trường đầy khốc liệt. Trong số đó là những người Alphanam xuất sắc có những đóng góp và thành tích tốt nổi bật trong năm 2023. Cùng nhìn lại 102 ngôi sao Alphanam tỏa sáng của năm đã được vinh danh trên bảng vàng của bốn quý.



# NHỮNG NGÔI SAO ALPHANAM QUÝ I/2023

## QUẢN LÝ XUẤT SẮC QUÝ I/2023



## CHIẾN BINH XUẤT SẮC QUÝ I/2023



# NHỮNG NGÔI SAO ALPHANAM QUÝ II/2023

## QUẢN LÝ XUẤT SẮC QUÝ II/2023



## CHIẾN BINH XUẤT SẮC QUÝ II/2023





# NHỮNG NGÔI SAO ALPHANAM QUÝ III/2023

## QUẢN LÝ XUẤT SẮC QUÝ III/2023



## CHIẾN BINH XUẤT SẮC QUÝ III/2023



# NHỮNG NGÔI SAO ALPHANAM QUÝ IV/2023

## QUẢN LÝ XUẤT SẮC QUÝ IV/2023



## CHIẾN BINH XUẤT SẮC QUÝ IV/2023



# AI SẼ TRỞ THÀNH NGƯỜI ALPHANAM XUẤT SẮC NĂM 2023?

102 thành viên được vinh danh với những cố gắng, những quyết tâm và sự cống hiến trong 365 ngày vừa qua. Mỗi mảnh ghép, mỗi gương mặt là minh chứng rõ ràng cho tinh thần đoàn kết, kề vai chung sức đóng góp vào sự phát triển chung của cả Tập đoàn. Đại gia đình Alphanam hãy cùng chờ đón kết quả: Ai sẽ trở thành người những Alphanam xuất sắc năm 2023. Kết quả sẽ được công bố tại chương trình chào đón năm mới Giáp Thìn với chủ đề "KHỞI XUÂN 2024" được tổ chức vào ngày 3/2/2024 tới.



# Năm Giáp Thìn *quyết tâm* "HÓA RỒNG"

45 Năm Thìn  
nói chuyện Rồng

47 Tháng đầu năm Giáp Thìn  
sôi động của người Alphanam

Mr. Lâm Sơn Tùng -  
49 Phó Tổng giám đốc CTCP Alphanam E&C  
"2024 là năm Chỉ bàn làm, Không bàn lùi"

58 Năm mới  
Mục tiêu mới

64 Chờ đón chương trình  
KHỞI XUÂN 2024



*Liêng Long châu Nguyệt*

Là biểu tượng cho sự giao hòa của trời đất, cân bằng trong vũ trụ.

Trong văn hóa tâm linh của người Việt, đây là hình ảnh mang đến sức mạnh, quyền uy và tài lộc cho con người.





# NĂM THÌN

NÓI CHUYỆN

# Rồng

*Những yếu tố Rồng có mối liên hệ trong đời sống văn hoá của người Việt, nhất là trong văn hoá và tín ngưỡng tâm linh. Trong nền Văn hóa cổ xưa của người Việt, Rồng hay Long là một linh vật rất được tôn kính. Biểu tượng Rồng là biểu tượng của thiên tử, chỉ dành cho vua chúa, hoàng gia và là linh vật mang đến cho con người điềm lành, hạnh phúc và sự thịnh vượng.*



Tại sự kiện "Hành trình Vượt Vũ Môn", Tổng giám đốc Nguyễn Minh Nhật đã khẳng định niềm tin về một tương lai người Alphanam sẽ cùng nhau "đưa Alphanam hóa Rồng". Bước vào hành trình đó, người Alphanam đang nỗ lực trong từng giờ lao động để hiện thực hóa những khát khao cao đẹp, đưa Alphanam vươn cao và vươn xa hơn nữa, như cách Rồng mạnh mẽ bay lên bằng năng lượng của đất trời.

Người Alphanam đang đặt ra cho mình những kế hoạch và mục tiêu, mong cầu năm mới mưa thuận gió hoà, thành công, phồn vinh và hạnh phúc!



NGƯỜI ALPHANAM KHỞI ĐỘNG NĂM MỚI 2024 CÙNG NHIỀU TIN VUI

# THÁNG ĐẦU NĂM GIÁP THÌN SÔI ĐỘNG CỦA NGƯỜI ALPHANAM

Bước vào năm mới 2024 đầy khởi sắc, người Alphanam đã liên tục đón nhận nhiều tin vui trên khắp mọi miền Tổ quốc. Từ văn phòng đến công trường; từ đồng bằng lên miền núi, từ công việc đến những hoạt động bên lề, tất cả đã tạo nên bước khởi động đầu năm 2024 đầy rực rỡ. Hy vọng rằng, những bước đi đầu tiên này sẽ giúp cho chúng ta vững tin vào một năm 2024 may mắn và có nhiều cơ hội.



## 01/01/2024

Ngày đầu tiên của năm mới 2024, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đã có chuyến xuất hành cùng đoàn Alphanam khảo sát Khu công nghiệp và Khu di sản đương đại Mang Thít, tỉnh Vĩnh Long. Chuyến đi đầu năm đến với "Vương quốc Đò" mong rằng sẽ mở ra nhiều may mắn đến với Alphanam.

## 02/01/2024

Niềm vui đến với các thành viên của Công ty Cổ phần BEDA T&C trong lễ công bố quyết định bổ nhiệm nhân sự.

## 06/01/2024

Alphanam Green Foundation cùng Công ty Cổ phần Thang máy FUJIALPHA đã có chuyến thiện nguyện đầu năm 2024 tại xã Bàn Máng, huyện Hoàng Su Phì, tỉnh Hà Giang.





**ALPHANAM Group**

*Save the date*  
03/02/2024

CHƯƠNG TRÌNH CHÀO ĐÓN NĂM MỚI GIÁP THÌN

**KHỞI XUÂN 2024**

09:00 - 13:00, THỨ BẢY, NGÀY 03/02/2024

TRUNG TÂM HỘI NGHỊ MIPEC PALACE  
SỐ 229 TÂY SƠN, NGÃ TƯ SỐ, ĐÔNG ĐÀ, HÀ NỘI

THÔNG TIN LIÊN HỆ  
030.411.1111 (Trưởng Ban Marketing & Truyền thông Tập đoàn)

**ALPHANAM Group**

GIẢI BÓNG ĐÁ MÙA XUÂN

**ALPHANAM CUP 2024**

**KHỞI TRANH**  
THÁNG 02 NĂM 2024

**ĐỊA ĐIỂM**  
SÂN BÓNG ĐẠI HỌC HÀ NỘI  
VĂN QUÁN, HÀ ĐÔNG, HÀ NỘI



## 11/01/2024

Đại gia đình Alphanam gửi lời chúc mừng sinh nhật đến "Thủ lĩnh thép" - Mr. Nguyễn Minh Nhật - Phó Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc Alphanam Group.

## 15/01/2024

Người Alphanam khởi động, đón chờ chương trình chào đón năm mới Giáp Thìn "KHỞI XUÂN 2024".

## 16/01/2024

Khởi động cho Giải bóng đá mùa xuân Alphanam Cup 2024.

## 18/01/2024

Alphanam E&C tham gia với vai trò nhà thầu thi công triển khai Dự án Đường dây 500kV Quỳnh Lưu – Thanh Hóa nằm trong sự chỉ đạo trực tiếp của Thủ tướng Chính phủ.



**"NGƯỜI ALPHANAM TIÊU BIỂU 2022"**

**MR. LÂM SƠN TÙNG**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC CTCP ALPHANAM E&C

2024 LÀ NĂM  
CHỈ **BÀN LÀM**  
KHÔNG **BÀN LÙÌ**



***"Tôi làm việc vì trách nhiệm với Alphanam và vì muốn cống hiến cho cộng đồng"***

*Đó là lời khẳng định của ông Lâm Sơn Tùng – Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần (CTCP) Alphanam E&C trong một bài phỏng vấn của Truyền thông Alphanam diễn ra năm 2021. Có thể nói, ông là một "người Alphanam tiêu biểu" cho sứ mệnh "Phát triển bền vững với lợi ích cao nhất cho Alphanam và cộng đồng" mà Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đặt ra. Kiên định với lý tưởng "cống hiến" và quyết tâm "làm đến cùng" trong công việc là điều giúp ông gạt hái được những thành quả mà chính bản thân ông còn thừa nhận "giống như một giấc mơ vậy!"*



Dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022, khi các gia đình đang quay quần bên nhau bên những mâm cơm sum họp, thì người lãnh đạo này cùng các Cán bộ Công Nhân viên của CTCP Alphanam E&C vẫn miệt mài với công việc trên công trường thi công Dự án truyền tải điện trọng điểm Đường dây 500 kV Vân Phong – Vĩnh Tân (đi qua hai tỉnh Khánh Hòa và Ninh Thuận). Tiến độ và chất lượng luôn được đặt lên hàng đầu, họ đã chọn đón Tết trên công trường để dự án hoàn thành, phục vụ kịp thời nhu cầu phát triển của đất nước.

*“Xuân đến rồi em có biết không  
Ngoài kia xuân thắm, nắng xuân hồng  
Xuân chốn công trường anh cũng đón  
Mà sao xuân mặn vị Bê tông”*

Với người lãnh đạo này, mùa Xuân trở nên rục rịch hơn là khi các dự án truyền tải Điện có bước tiến rõ ràng, mọi sự hanh thông, góp phần đóng góp lợi ích phát triển địa phương, đưa quê hương phát triển.

Đầu năm 2024, CTCP Alphanam E&C và bộ phận EVN nói riêng đã đón thêm được nhiều tin vui. Alphanam E&C có năm thứ hai liên tiếp vinh dự tiếp nhận giải thưởng Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam năm 2023 -

VNR500. Song song với đó, Khối EVN trúng thầu Trạm biến áp (TBA) 500kV Quảng Trị và đường dây đấu nối Quảng Trị – rẽ Vũng Áng – Đà Nẵng; tiếp đó là trúng thầu ba gói thầu Dự án Đường dây 500kV đoạn Quảng Trạch – Quỳnh Lưu – Thanh Hóa. Đây đều là những dự án quan trọng, trọng điểm của ngành Điện; đặc biệt là Dự án Đường dây 500kV mạch 3: Quảng Trạch – Quỳnh Lưu và Quỳnh Lưu – Thanh Hóa với mục tiêu tăng cường năng lực truyền tải cho các Đường dây 500kV hiện hữu để đảm bảo cấp điện cho miền Bắc.



*Ông Lâm Sơn Tùng (bên phải ngoài cùng) tại Lễ Triển khai thi công Dự án Đường dây 500kV Quỳnh Lưu – Thanh Hóa*

Cụ thể, năm 2023 là một năm khủng hoảng của ngành Điện về cung cấp điện cho miền Bắc, dẫn đến hậu quả là các chỉ tiêu về kinh tế – xã hội tăng cao. Thủ tướng Chính

phủ Phạm Minh Chính ra quyết định về việc đầu tư cho Đường dây 500kV mạch 3 Quảng Trạch – Quỳnh Lưu – Thanh Hóa và quyết tâm đóng điện trong thời gian sớm nhất. Đây là dự án Thủ tướng trực tiếp theo sát và nhấn mạnh đây là dự án cấp bách, đi qua nhiều địa phương, có vai trò quan trọng đối với an ninh năng lượng quốc gia, góp phần không để lặp lại tình trạng thiếu điện cục bộ năm 2023, nhất là đối với khu vực miền Bắc. “Áp lực càng lớn càng phải nỗ lực lớn, quyết tâm cao”, “Hành động quyết liệt, làm việc nào dứt điểm việc đó”, “Thi công 3 ca, 4 kíp”, “Vượt nắng, thắng mưa”, “Ăn tranh thủ, ngủ khẩn trương”; “Chỉ bàn làm, không bàn lùi”, “Làm việc xuyên lễ, xuyên Tết” là chỉ đạo của Thủ tướng đối với dự án này. Bởi vậy, 2024 sẽ là một mùa Tết nữa ông Lâm Sơn Tùng và các cộng sự ăn Tết trên công trường.



Những khẩu hiệu trên công trường Đường dây 500kV mạch 3  
Quảng Trạch – Quỳnh Lưu – Thanh Hóa

## CÂU CHUYỆN NHỮNG NGƯỜI KHÔNG NGHỈ TẾT



“Tết Nguyên đán 2024 không phải là năm đầu tiên tôi và các anh, chị, em ăn Tết trên công trường. Lần gần nhất là ở công trình Vĩnh Tân – Vân Phong với 3 dự án trong đó: Đường dây Vĩnh Tân – Vân Phong, TBA 500kV Vân Phong và Đường dây đấu nối từ TBA Vân Phong sang TBA 200kV Vân Phong vào Tết Nhâm Dần 2022.



Công trình Vĩnh Tân – Vân Phong



Năm ấy, chúng tôi đã tổ chức một bữa ăn Tất niên ấm cúng trên công trường để anh, chị, em quay quần sinh hoạt cùng nhau. Ngày ra quân, Alphanam E&C và cả EVN đều có phong bao lì xì đầu Xuân năm mới dành cho mọi người. Thi công xuyên Tết thì điều quan trọng nhất là động viên anh, chị, em Cán bộ Công nhân; bởi họ phải xa nhà quanh năm, họ chỉ mong muốn cái Tết gần gia đình nhưng ít khi có cơ hội.

Giữa không khí vui tươi của ngày Tết Nhâm Dần thì trên công trường vẫn lao động nhộn nhịp, đảm bảo việc thi công xuyên suốt. Công trình đó cũng đã chính thức đóng điện thông tuyến vào cuối tháng 12/2022 đúng như kế hoạch đề ra.

Tết 2024, Alphanam E&C còn có hai nhiệm vụ, thứ nhất là năm gói thầu Đường dây 500kV mạch 3 Quảng Trạch – Quỳnh Lưu – Thanh Hóa - Nam Định - Phố Nối, và thứ hai là Đường dây 500kV Monsoon – Thạnh Mỹ (đoạn trên lãnh thổ Việt Nam). Đồng nghĩa, Alphanam E&C có sáu gói thầu, cần ăn Tết trên công trường. Ban Lãnh đạo Alphanam E&C đã động viên tất cả các Cán bộ Công nhân trong Khối thu xếp công việc gia đình để thi công xuyên Tết cùng với các đơn vị khác của EVN. Chúng tôi sẽ thi công thông Tết, không có ngày lễ – như chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ” – ông Lâm Sơn Tùng chia sẻ.



Ông Lâm Sơn Tùng tại Lễ ký kết Hợp đồng gói thầu số 14 và 15: Xây lắp công trình Đường dây 500kV Monsoon – Thạnh Mỹ (đoạn trên lãnh thổ Việt Nam)

**Thưa ông, thay vì “Tết sum vầy” bên gia đình tại quê hương, thì sẽ là “Tết sum vầy” với đồng nghiệp tại công trường. Cảm xúc chạnh lòng khi ăn Tết xa nhà và cảm xúc hối hả chạy đua với công việc để cống hiến cho xã hội – cảm xúc nào sẽ chiếm phần đa?**

Tôi ăn Tết ở công trường rất nhiều; bởi đã làm việc tại các đơn vị thi công ngành Điện thì các dự án đều là cấp bách, trọng điểm nên câu chuyện đi công tác và ăn Tết

xa nhà là điều diễn ra thường xuyên. Tôi cũng muốn về quê ăn Tết và quây quần với họ hàng ruột thịt, nhưng vì sự nghiệp nên không thể làm được việc đó, đôi lúc cũng chạnh lòng nghĩ “giá như được ăn Tết với mọi người”. Nhưng xa nhà nhiều rồi cũng quen, từ lâu đối với tôi “công việc thuận lợi” mới khiến cái Tết có ý nghĩa.

### **Tết công trường có kỷ niệm nào không thể quên mà ông muốn kể với gia đình Alphanam?**

Có một cái Tết mà tôi rất nhớ, đó là vào năm 2013, chúng tôi tham gia thi công Đường dây 500kV Pleiku – Mỹ Phước – Cầu Bông. Biết chúng tôi đi làm xa nhà, bà con địa phương đã thiết đãi rất chu đáo và rủ chúng tôi cùng tham gia gói bánh Chưng, cùng sinh hoạt văn nghệ với với bà con dân tộc, xem múa sạp... Giữa khung cảnh núi rừng lạnh lẽo ở Quảng Bình, chúng tôi cảm thấy thực sự xúc động vì được bà con quan tâm. Có thêm cả các thành viên EVN và Ủy ban Nhân dân tỉnh cùng ăn Tết khiến chúng tôi không còn cảm thấy quá cô đơn trên công trường.

### **Ông có thể chia sẻ nhiều hơn về sự chuẩn bị tổng thể đang diễn ra để quá trình thi công những ngày Tết được diễn ra thuận lợi?**

Năm 2023, hoàn cảnh chung của xã hội không được thuận lợi. Tuy vậy, Khối EVN của Alphanam E&C lại ký kết

được nhiều hợp đồng giá trị. Đặc thù của ngành Điện là không thể kéo dài trong một năm được, nên tôi cho rằng 2023 là một năm bản lề để Khối EVN của Alphanam E&C quyết liệt hơn trong năm 2024.

Đối với tất cả dự án, đặc biệt với các dự án trọng điểm, chúng tôi đều có sự chuẩn bị rất kỹ càng và quản lý sát sao về mặt kỹ thuật chất lượng, an toàn lao động để đảm bảo không xảy ra bất cứ một sai sót nào.



# XUẤT TRẬN NĂM RỒNG – “CHỈ BÀN LÀM, KHÔNG BÀN LÙI”



“Tất cả những dự án quan trọng nhất của ngành Điện đang nằm trong tầm tay của Alphanam E&C. Năm 2023 có ba trạm 500kV thì Alphanam E&C đã thắng thầu của 2 trạm rồi. Đến nay, có những đối tác lớn rất tôn trọng Alphanam E&C, mọi quyết định đều hỏi ý kiến, làm việc lớn đều muốn liên danh. Năm 2024 nhất định sẽ là một năm bứt phá mạnh mẽ của chúng ta!” – ông Lâm Sơn Tùng tự hào nói về những thành quả của Alphanam E&C.

## **Danh hiệu Người Alphanam tiêu biểu 2022 là động lực hay áp lực của ông trên những chặng đường sắp tới?**

Danh hiệu này là một vinh dự lớn khi được nhìn nhận và biểu dương. Tôi cũng từng nghĩ năm 2022 mình đã trở thành “Người Alphanam tiêu biểu”, thì năm 2023 mình sẽ thế nào?

Tuy vậy, tôi làm việc không phải vì danh hiệu, trong đầu tôi luôn thường trực suy nghĩ phải phấn đấu tạo ra những công trình đóng góp cho xã hội; mang lại lợi ích cho Alphanam E&C, đồng nghiệp và cá nhân mình. Khi chưa đạt kết quả như mong muốn, tôi cảm thấy rất trần trụi và luôn cố gắng quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ đến cùng.

## **Qua những cung đường mà ông đã đi thực tế, những dự án mà ông đã trực tiếp thực hiện trong vòng khoảng 5 năm trở lại đây, dự án nào đã để lại cho ông nhiều cảm xúc nhất?**

Nói về ấn tượng không thể nào quên thì đó là TBA 500kV Vân Phong và đấu nối. Khi được lệnh đi vào Vân Phong – Khánh Hòa để khởi công, toàn bộ anh em chúng tôi cùng lên một chiếc ô tô và chạy một mạch không nghỉ, việc ăn ngủ đều diễn ra trên xe. Thời điểm đó dịch bệnh đang diễn biến căng thẳng, chúng tôi không được vào thành phố, không được dừng lại giữa đường, đi liên tục từ 12 giờ trưa hôm trước đến 10 giờ sáng hôm sau thì vào đến Vân Phong. Đến lúc thi công, có hơn 100 Cán bộ Công Nhân viên bị phong tỏa 2 tuần trong khu kí túc xá và không được ra ngoài. Tôi lo lắng vô cùng, bởi dự án này vấp phải quá nhiều trắc trở trong khi tiến độ đã rất gấp. Trong bối cảnh dịch bệnh, trong thế gần như là “chân tường” nhưng toàn công trường vẫn nỗ lực thực hiện “mục tiêu kép” vừa đảm bảo tiến độ dự án, vừa đáp ứng yêu cầu phòng chống dịch. Nhờ quyết tâm đó, và tôi nghĩ rằng phải có thêm một yếu tố nữa về tâm linh là nhờ Trời Phật giúp nên chúng tôi đã vượt qua được. Kết quả, TBA 500kV Vân Phong và đấu nối đã vượt trước tiến độ 27 ngày so với kế hoạch để phục vụ phát điện thử nghiệm nhà máy Nhiệt điện BOT Vân Phong 1.





*Trạm Biến áp 500kV Vân Phong và đấu nối*



*Ông Lâm Sơn Tùng tại sự kiện  
gần biển công trình của Dự án này*

Tôi có thể khẳng định rằng, vị thế của của Alphanam E&C sau thành công của Đường dây 500kV Vân Phong – Vĩnh Tân đã lên một vị trí rất khác. Alphanam E&C bây giờ đối với ngành Điện là một công ty lớn, có trách nhiệm và được tin tưởng giao những hợp đồng lớn. TBA 500kV Quảng Trị và đường dây đấu nối Quảng Trị – rẽ Vũng Áng – Đà Nẵng; TBA 500kV Bình Dương 1 là những trạm lớn, nhiều đơn vị muốn thực hiện và Alphanam E&C đã trở thành nhà thầu liên danh của cả hai dự án đó. Khối EVN

chúng tôi đã có sẵn bộ máy và cách làm việc, với đội ngũ nhân sự dù lực lượng mỏng nhưng một người có thể tư duy làm việc bằng ba người cộng lại. Trên thế và đà đó, tôi tự tin rằng, hiện tại Alphanam E&C đã đứng song hành với những công ty xây lắp Điện truyền thống lớn nhất Việt Nam.



*Hai bảng khen từ Tập đoàn Điện lực Việt Nam và UBND tỉnh Khánh Hòa nhờ đóng góp xuất sắc của CTCP Alphanam E&C trong thành tích hoàn thành đóng điện Cụm các dự án Lưới điện giải tỏa công suất Nhà máy Nhiệt điện Vân Phong*

“

**Tôi tự tin rằng, hiện tại  
Alphanam E&C đã đứng  
song hành với những công ty  
xây lắp Điện truyền thống  
lớn nhất Việt Nam.**

- Ông Lâm Sơn Tùng -

***Bước vào năm 2024, ông và các cộng sự đã chuẩn bị tinh thần và khí thế như thế nào cho một năm được nhìn thấy trước là vô cùng bận rộn, thưa ông?***

Bản thân tôi là một người tham việc. Vừa rồi trong ngày sinh nhật, các thành viên Alphanam E&C có tặng hoa và hỏi tôi có mong ước gì cho tuổi mới không. Tôi trả lời rằng ước mình trẻ lại 20 tuổi, khi đó tôi sẽ làm được nhiều việc lớn lao hơn nữa.

Con người thì ai cũng có tham vọng, có một thì muốn hai, có hai thì muốn ba, nhưng mình phải biết đặt mục

tiêu nào lên trên hết. Mục tiêu đầu tiên của tôi khi làm việc vẫn là cống hiến cho xã hội. Khi đóng điện thành công một dự án thì tôi cảm thấy tự hào, tự hào vô cùng vì tôi vừa làm được một việc có ích cho xã hội. Khi đã cống hiến cho đất nước thì những mục tiêu tiếp theo tự động đến.



“

**Khi đóng điện thành công  
một dự án thì tôi cảm thấy  
tự hào, tự hào vô cùng  
vì tôi vừa làm được  
một việc có ích cho xã hội**

- Ông Lâm Sơn Tùng -





Đối với Alphanam E&C trong năm 2024, về công việc thì tôi rất tâm đắc câu của Thủ tướng Chính phủ: *“chỉ bàn làm, không bàn lùi”*. Cách đây ít lâu, Thủ tướng về thăm ngành Điện và chỉ đạo một cột mốc để hoàn thành dự án trọng điểm. Thủ tướng nói rằng, nếu không làm được thì đứng sang một bên, sai ở đâu gỡ ở đó, nhưng phải quyết tâm làm. Tuy vậy, Thủ tướng có động viên thêm và những lời động viên đó đã giải tỏa áp lực rất nhiều cho các

thành viên trực tiếp thực hiện. Đường dây 500kV mạch 3: Quảng Trạch – Quỳnh Lưu và Quỳnh Lưu – Thanh Hóa này mang lại một lợi ích rất lớn lao: truyền tải lưới điện từ miền Trung ra miền Bắc bằng 3 mạch, không còn tình trạng quá tải dẫn đến mất điện luân phiên nữa. Bởi vậy, Alphanam E&C bây giờ *“chỉ bàn làm, không bàn lùi”*. Câu nói của Thủ tướng đã trở thành khẩu hiệu của ngành Điện nói chung và Khối EVN của Alphanam E&C nói riêng.

***Những phút chạnh lòng nhỏ nhoi mỗi khi Tết đến Xuân về sẽ chẳng thể lung lay ý nghĩ gắn bó với nghề của ông Lâm Sơn Tùng và các thành viên Công ty Cổ phần Alphanam E&C. Sự cống hiến thầm lặng của họ là để tạo nên những mùa Xuân tươi đẹp hơn cho đất nước và những cái Tết đầm ấm, trọn vẹn hơn cho người dân. Năm Nhâm Thìn, với khí thế xuất trận quyết liệt và tinh thần “không bàn lùi”, xin chúc cho ông Lâm Sơn Tùng và các cộng sự có hành trình mới vượt nắng, thắng mưa, quyết chiến, quyết thắng!***



# Năm mới MỤC TIÊU MỚI

Mỗi dịp năm hết Tết đến, bên cạnh câu hỏi “Một năm vừa qua như thế nào” thì “Mục tiêu cho năm mới là gì” cũng quan trọng không kém, bởi mọi quyết tâm và hành động đều cần có động lực thúc đẩy. Có người sẽ hoàn thành nốt dự định dang dở, có người mang theo khát vọng chinh phục những thứ lớn lao. Nhưng tất cả đều mang ý nghĩa muốn vươn lên và tiến xa hơn nữa. Khởi động một năm 2024 với thật nhiều động lực, những người Alphanam cũng có cho mình những mục tiêu mới.



**Mr. Nguyễn Ngọc Tùng**

**Giám đốc Kỹ thuật toàn quốc-  
CTCP Thang máy FUJIALPHA**

Suốt quá trình làm việc tại Alphanam, tôi nhận thấy công việc có khó đến đâu nhưng nếu anh, chị, em đồng thuận thì đều có kết quả rất thành công. Sự đồng thuận ấy có đóng góp không nhỏ của các anh em kỹ thuật để nhiều việc tốt được lan tỏa, việc chưa tốt được phản ánh kịp thời... Điển hình như chặng đường vừa qua và hành trình sắp tới - nhiều cơ hội nhưng đầy thử thách. Bên cạnh hoàn thành tốt các nhiệm vụ được Ban Lãnh đạo giao phó như công trình Nhà hàng tiệc cưới 5 sao tại Thành phố Hồ Chí Minh (8 thang máy

10 tầng), công trình Nhà xưởng Quảng Yên (4 thang máy tải trọng 2000kg được giám sát bởi hệ thống nước ngoài của Mỹ) hay như công trình Nguyễn Kim tại Bạc Liêu (8 thang cuốn và 4 thang máy). Mặc dù quãng thời gian 20 ngày là rất ngắn cho việc lắp đặt và hoàn thành khối lượng công việc đồ sộ, nhưng chúng tôi đã hoàn thành thành công. Ngoài ra, chúng tôi cũng đã sẵn sàng cho việc đón đầu xu thế mới về công nghệ, kỹ thuật mang thang máy để “Đi trước một bước” so với các đối thủ về mảng kỹ thuật... Sắp tới, chúng tôi sẽ tiến hành tháo dỡ thang cuốn cũ



(thang cuốn MITSUBISHI), lắp thang cuốn mới (thang cuốn FUJIALPHA) tại Coopmart Hà Đông - đây là một yêu cầu khó, ngoài chuyên môn kỹ thuật bởi ngoài đặc thù đây là hai loại thang cuốn khác nhau, thì còn một yếu tố khó hơn cả đó là việc lắp đặt này sẽ diễn ra trong điều kiện siêu thị đang hoạt động. Làm thế nào để lắp thang nhưng không ảnh hưởng tới khách hàng kinh doanh và đảm bảo an toàn xung quanh khu vực thi công thang cuốn như không ảnh hưởng phần nền đá, nền gạch, trần thạch cao... là một bài toán rất khó. Công việc thi công nếu diễn ra thì sẽ ảnh hưởng rất lớn tới các quầy tự doanh xung quanh, chúng tôi đã đưa ra phương án thi công cụ thể để hạn chế tối đa việc ảnh hưởng này.

Tết năm nay, chúng tôi đã chuẩn bị phương án lắp đặt thang máy xuyên Tết tại công trình Vinafa Vĩnh Phúc, nếu chủ đầu tư yêu cầu thì chúng tôi ngay lập tức sẽ "lên đường". Việc này chưa có tiền lệ trong lĩnh vực lắp đặt, bởi vì thang máy theo thông lệ sẽ hoàn thành bàn giao trước Tết hoặc sau Tết. Thêm nữa, đây là thang nhập khẩu nên sẽ có nhiều phát sinh về kỹ thuật trong quá trình triển khai công việc, lại triển khai trong kỳ nghỉ lễ nên sự phối hợp nhịp nhàng là điều vô cùng quan trọng. Tuy vậy, chúng tôi

đã lên kế hoạch ngay từ bây giờ để chuẩn bị mọi tình huống phát sinh sẽ xảy ra.

Mặc dù còn rất nhiều thách thức lớn về độ khó cũng như tiến độ hoàn thành gấp rút của các công trình trên khắp cả nước; tuy nhiên với sự hỗ trợ của Ban Lãnh đạo và với nỗ lực không kể ngày đêm của toàn thể anh chị em, chúng tôi đã, đang và sẽ quyết tâm hoàn thiện năng lực quản lý, lãnh đạo, giao tiếp để trở thành phiên bản tốt nhất của bản thân mình!



**Mr. Phan Quang Thắng**

**Phó Tổng giám đốc thường trực –  
Công ty Cổ phần BEDA T&C**

2023 vừa qua là một năm thay đổi lớn đối với tôi, tôi được Ban Lãnh đạo tin tưởng giao phó một cương vị mới, đồng nghĩa trách nhiệm và khát khao cũng trở nên lớn hơn. Tôi mong rằng năm mới 2024, tôi cùng anh, chị, em BEDA T&C sẽ xây dựng được một tập thể đoàn kết, phát triển cùng hoàn thành sứ mệnh công ty. Bên cạnh đó xây dựng lòng tin tuyệt đối với tổ chức, đối tác, khách hàng cũng như Ban Lãnh đạo Tập đoàn.



Ngoài ra, tôi sẽ phát triển tư duy quản lý, xây dựng và cải tiến các quy trình, tối ưu hóa để nâng cao hiệu quả kết hợp với công tác đào tạo, hỗ trợ nhân viên, nâng tầm quản lý đối với những nhân viên có năng lực. Tôi và các cộng sự sẽ nỗ lực hết sức mình vì mục tiêu đưa dự án Khu du lịch sinh thái hỗn hợp Bạc Liêu trở thành dự án trọng điểm Miền Tây, và là dự án mang dấu ấn quan trọng của Tập đoàn Alphanam.



### **Mr. Nguyễn Đức Tuấn**

**Trưởng Phòng Vận hành Hệ thống –  
Ban Công nghệ Thông tin Tập đoàn**

Mục tiêu của tôi năm 2024 được tôi xác định rất rõ ràng: tiếp tục đồng hành cùng Ban Công nghệ Thông tin đóng góp công sức nâng cấp server, giúp hệ thống máy móc của Tập đoàn luôn trơn tru và mang tính sẵn sàng cao; đồng thời nâng cấp hệ thống back up để bảo vệ dữ liệu của Alphanam. Về cá nhân tôi, gần đây tôi đã quay trở lại tập luyện cầu lông đều đặn hơn cùng

với Câu lạc bộ Cầu lông A79+, quyết tâm "đổi màu huy chương" nếu Tập đoàn tổ chức giải cầu lông lần thứ 2 trong năm nay.



### **Ms. Nguyễn Phương Tú**

**Chuyên viên khối EVN –  
Công ty Cổ phần Alphanam E&C**

Năm 2024 tiếp tục là một năm rất bận rộn đối với chúng tôi, khi rất nhiều các dự án được triển khai và Alphanam E&C sẽ tham gia với vai trò nhà thầu thi công. Hàng loạt các dự án trên khắp cả nước, đặc biệt là dự án mang tính cấp bách như Đường dây 500 kV Quảng Trạch – Quỳnh Lưu, Đường dây 500kV Quỳnh Lưu - Thanh Hóa... sẽ mang lại nhiều hiệu quả tích cực với Alphanam, với xã hội và cộng đồng. Đây là động lực to lớn của chúng tôi; và năm mới 2024 mong rằng công việc sẽ diễn tiến suôn sẻ, "đầu xuôi đuôi lọt" để năm Rong có được nhiều dấu ấn đáng nhớ, tạo nên hành trình về đích thành công.



**Ms. Hà Thị Loan**

**Trợ lý Tổng giám đốc**

Bước sang năm 2024 với nhiều thay đổi lớn diễn ra, tôi đã tự đặt ra cho bản thân mình “4 HIỂU” để trở thành mục tiêu phấn đấu:

Đầu tiên, tôi mong rằng mình sẽ “hiểu sắp” hơn, bởi là một trợ lý, tôi nghĩ rằng một trong những điều quan trọng bậc nhất phải là hiểu sắp.

Bên cạnh đó, tôi muốn mình “hiểu công việc” hơn, cụ thể là hiểu cách sắp xếp, giải quyết công việc sao cho phù hợp với chủ trương mà sắp đưa ra.

Năm 2024, tôi cần “hiểu lộ trình và định hướng phát triển” của bản thân với vị trí hiện tại ở Alphanam, để xem bản thân có thể mang lại những giá trị gì cho Tập đoàn.

Cuối cùng, cũng là một điều đặc biệt, mới mẻ với tôi trong năm mới: “Hiểu vai trò của người xây tổ ấm” -

người giữ lửa trong gia đình. Đối với tôi, đây là trách nhiệm cao cả nhất trên đường đời và 2024 sẽ là năm bắt đầu cho chặng đường đó!



**Ms. Lê Thị Vân**

**Chuyên viên Hành chính Nhân sự Tổng hợp -  
Công ty Cổ phần A79**

A79 là đơn vị đặc thù của tập đoàn Alphanam khi phần lớn nhân sự làm việc ở mảng Thiết kế kiến trúc. Dù không phải là một nhân sự trực tiếp tham gia vào các dự án, nhưng với vai trò của một người làm Hành chính Nhân sự, trong năm 2024 tôi mong muốn sẽ là một phần hậu phương thầm lặng cho các chiến binh A79 sẵn sàng trên mọi trận chiến. Và tôi cùng các anh, chị, em của Phòng Hành chính Nhân sự Tổng hợp A79 hy vọng sẽ luôn là một team vững mạnh, luôn đảm bảo chất lượng nhân sự, tạo điều kiện môi trường làm việc tốt để mỗi kiến trúc sư, kỹ sư A79 có thể thỏa sức thăng hoa, sáng tạo ra những sản phẩm xứng đáng “Khắc tên trên những kỳ quan”.



## **Ms. Phạm Thị Thùy Linh**

**Chuyên viên Marketing -  
Công ty Cổ phần ATA Pharma**



Năm 2024 sẽ là một năm đầy thử thách với bản thân tôi trong cuộc sống và công việc, đặc biệt với công việc đặc thù như ngành Marketing. Tôi kỳ vọng ở bản thân mình trong năm tới sẽ nỗ lực và học hỏi nhiều hơn nữa để xây dựng những kế hoạch Marketing linh hoạt, hiệu quả; đưa các nhãn hàng của ATA Pharma đến gần hơn với người tiêu dùng. Từ những mục tiêu đó, hy vọng sẽ giúp thúc đẩy doanh số của ATA Pharma đúng nghĩa với hai chữ "bùng nổ" trong năm 2024.

Với bản thân tôi, tôi mong muốn bản thân quyết liệt hơn để tôi của 2024 trưởng thành, đạt được mục tiêu có bước tiến mới trong công việc.



## **Mr. Trần Thuận Phát**

**Nhân viên Giám sát Lễ tân -  
Khách sạn Altara Suites Đà Nẵng**

Tôi đã làm việc tại khách sạn Altara Suites Đà Nẵng được hơn 5 năm. Trong sự nghiệp đồng hành cùng khách sạn trong 5 năm qua, cho đến hiện tại tôi khá hài lòng về mọi thứ. Sắp bước sang năm mới Giáp Thìn 2024, mục tiêu của tôi là tiếp tục được cống hiến nhiều hơn nữa cho Altara Suites Đà Nẵng nói riêng và cho Alphanam nói chung.



## **Mr. Nguyễn Hữu Khánh**

**Trưởng nhóm Giám sát Kỹ thuật -  
CTCP Đầu tư Công viên Văn hóa Mường Hoa**

Ngay những ngày đầu năm Dương lịch 2024, không chỉ tôi mà tất cả các anh em trong Ban Quản lý Dự án Mường Hoa đã chạy đua hết tốc lực cùng nhau trên công trường đảm bảo tiến độ của dự án, trong đó phải kể đến chiến dịch 60 ngày đêm cất nóc 79 Villa - Intercontinental.

Trong năm 2024, tôi đã đặt ra những mục tiêu cho riêng mình và có đường hướng rõ ràng để bám sát theo mục tiêu đó.

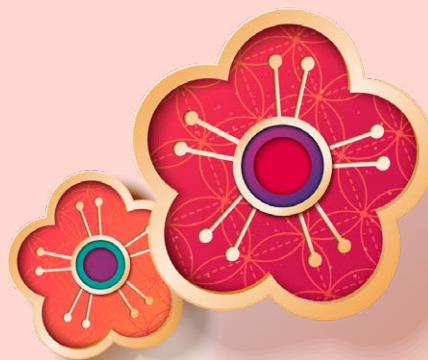
Đầu tiên là hoàn thành tốt các nhiệm vụ đang phụ trách tại đại Dự án Mường Hoa Sa Pa như nghiệm thu 31 căn shophouse để bàn giao cho khách hàng, cất nóc 79 căn Villa và các công việc được tiếp nhận gần đây như đảm nhiệm giám sát cho khu Altara, Courtyard. Năm 2023, khi tôi được nhận chiếc cúp Chiến binh Alphanam xuất Quý II, tôi đã đặt kỳ vọng ở bản thân mình trong năm tới sẽ nối tiếp giải thưởng này nhưng sẽ là giải thưởng ở hạng mục của năm. Cuối cùng trong năm 2024, tôi mong sẽ được Ban Lãnh đạo tạo cơ hội thử thách cho bản thân với vị trí cao hơn từ cấp C7 lên C6.



**Ms. Võ Phương Linh**  
Chuyên viên Nội dung Sự kiện -  
Công ty Cổ phần VIREX

Là một nhân sự tuổi đời và tuổi nghề còn rất non trẻ, tài sản lớn nhất mà tôi tích lũy được là năng lượng, nhiệt huyết, đam mê và tinh thần học hỏi không ngừng nghỉ. Chiếc cúp "Chiến binh xuất sắc Quý IV/2023" là động lực

tinh thần mà tôi vô cùng trân quý, là một sự ghi nhận nhỏ của cả tập thể để tôi nhìn vào và nhắc nhở bản thân phải cố gắng nhiều hơn. Năm 2024 đối với riêng tôi là một năm "tích lũy" và "bứt tốc", tôi kỳ vọng bản thân luôn giữ được tinh thần "chiến binh" ấy, nhanh hơn, quyết liệt hơn, để vượt lên chính mình và trở nên tốt hơn mỗi ngày. Sau tất cả, không chỉ riêng năm 2024 mà trong thật nhiều năm tới, tôi hy vọng mình vẫn được là một phần của Alphanam, được gắn bó lâu thật lâu với nơi này, được cống hiến nhiều hơn và đem lại nhiều giá trị hơn trong sự phát triển chung của Tập đoàn.



# KHỞI XUÂN 2024

*Thời điểm ra mắt Magazine số báo Xuân cũng là lúc người Alphanam cùng đếm ngược từng ngày để chờ đón một trong những sự kiện lớn nhất trong năm - Sự kiện chào đón năm mới Giáp Thìn "KHỞI XUÂN 2024".*

Trong không khí rộn ràng của những ngày cận kề Tết Nguyên đán 2024, người Alphanam sẽ quây quần, gặp gỡ để cùng nhìn lại hành trình đầy cảm xúc của 365 ngày đã qua và gửi đến nhau nhiều lời chúc tốt đẹp, hướng đến chinh phục những mục tiêu trong năm mới.

Năm nay với chủ đề "KHỞI XUÂN 2024", chương trình chào đón năm mới 2024 hứa hẹn sẽ truyền tải nhiều thông điệp ý nghĩa đến người Alphanam:

**KHỞI SẮC**  
Cho một năm đầy may mắn

**KHỞI NGUỒN**  
Thêm nhiều động lực, hy vọng cho  
một năm rực rỡ

**KHỞI ĐỘNG**  
Những bước chạy đầu năm đầy mạnh mẽ

**KHỞI PHÁT**  
Cho một năm nhiều tài lộc



Năm nay, sân khấu của chương trình chào đón năm mới Giáp Thìn "Khởi xuân 2024" sẽ mang đến cho người Alphanam một không gian đa sắc màu, đa cảm xúc. Từ thông điệp ý nghĩa của Ban Lãnh đạo; đến điểm nhấn trong chương trình là vở kịch Táo quân Alphanam chân thật nhưng không kém phần hài hước và sáng tạo để nhìn lại hành trình năm 2023; và cả những tiết mục ca nhạc sôi động, mang đậm hơi thở mùa Xuân... Bên cạnh đó còn rất nhiều nội dung hấp dẫn khác đang chờ đón người Alphanam.



Thông điệp chào đón năm mới của Ban Lãnh đạo Tập đoàn



MV ca nhạc "Để khoảnh khắc mãi đọng đầy" nhiều cảm xúc



Món ăn tinh thần "đặc biệt" - Vở kịch Táo Quân hóm hình, hài hước



Trao giải những người Alphanam xuất sắc của năm 2023



Những bài ca mùa xuân đến từ các đội thi Alphanam's Got Talent mùa 2 và những người bạn



Trở thành người may mắn trong phần Bốc thăm trúng thưởng



Bùng nổ với khoảnh khắc Keymoment và Countdown nâng ly chúc mừng năm mới



Và còn rất nhiều điều hấp dẫn khác đang chờ đón

NHỮNG ĐIỀU HẤP DẪN KHÔNG THỂ BỎ LỠ  
TẠI CHƯƠNG TRÌNH CHÀO ĐÓN NĂM MỚI GIÁP THÌN

**KHỞI XUÂN**  
2024

Hy vọng rằng, chương trình "KHỞI XUÂN 2024" sẽ kết thúc một năm Quý Mão 2023 trọn vẹn và mở ra một năm mới Giáp Thìn 2024 với nhiều niềm vui mới, cơ hội mới cho một năm quyết tâm "hóa Rồng" của Alphanam.

# Người Alphanam

# Yêu Tết Việt

67 Ngược xuôi "vị Tết"



*Đánh Chưng*

Sản vật gói ghém cả một nền văn minh  
nông nghiệp lúa nước của người Việt,  
mang ý nghĩa vật phẩm cúng tế tổ tiên, đất trời.



66

Alphanam Magazine số 72  
Tháng 01/2024



# NGƯỜC XUÔI *Vị Tết*

Việt Nam vẫn luôn được du khách thập phương biết đến với truyền thống văn hóa và phong tục tập quán mang đậm bản sắc dân tộc; trong đó phải kể đến phong tục đón Tết Nguyên Đán. Sự đa dạng về văn hóa được hình thành bởi tất cả yếu tố từ điều kiện khí hậu, địa lý, bề dày lịch sử của mỗi vùng đất, và các yếu tố kinh tế, văn hóa xã hội, tạo nên những nét chấm phá riêng của mỗi vùng miền.

Bởi vậy, sẽ thật thú vị nếu như Ban Biên tập Alphanam Magazine tìm hiểu về "hương vị Tết" của người Alphanam tại địa phương mà họ đang sinh sống, mang đến những góc nhìn phong phú hơn cho các độc giả.



# Phong tục đón tết Miền Bắc

Phong tục đón Tết ở miền Bắc thường cầu kỳ nhưng mang nhiều ý nghĩa. Miền Bắc bắt đầu một mùa lễ Tết Nguyên Đán vào ngày cúng ông Công, ông Táo (tức 23 tháng Chạp). Sau khi cúng xong, các gia đình sẽ thả cá chép sống xuống ao, hồ, sông với ngụ ý "cá chép sẽ hóa Rồng để đưa ông Táo đi lên châu".

Thông thường từ ngày 20 Tháng Chạp đến tối 30 Tháng Chạp, người dân miền Bắc sẽ mang hương hoa, lễ vật (có thể là lễ chay hoặc lễ mặn) đi tảo mộ để tỏ lòng thành kính với tổ tiên, những người đã khuất. Tiết trời trong những ngày giáp Tết của miền Bắc sẽ hơi se lạnh và có mưa phùn, bởi vậy người dân ưu tiên chưng loài hoa ưa lạnh như hoa đào. Một số gia đình chưng thêm cây quất, cây bưởi sai trĩu quả ngụ ý cầu mong một năm mới sung túc, đủ đầy.

Mâm ngũ quả là một phần quan trọng của nghi lễ Tết Nguyên Đán, việc lựa chọn các loại trái cây và sắp xếp chúng trên mâm thể hiện lòng kính trọng của người dân miền Bắc đối với tổ tiên và các giá trị truyền thống. Các loại quả sẽ được lựa chọn dựa trên màu sắc tương ứng với màu ngũ hành, phổ biến nhất là nài chuối xanh, bưởi hoặc phật thủ, quất cảnh, ớt đỏ, dưa ...

Trong những ngày giáp Tết, những gia đình miền Bắc thường cùng nhau đi sắm đồ Tết, cùng dọn nhà và gói bánh Chưng bên ánh lửa bập bùng. Bánh Chưng thường được gói vào ngày 28, 29 tháng Chạp, bánh sau khi gói lá dong thì được nấu sôi rồi đun lửa liu riu qua đêm là đã có ngay một mẻ bánh thơm lừng đón Tết. Tuy nhiên, do xu hướng phát triển của thời đại, các dịch vụ gói bánh Chưng, thậm chí dịch vụ làm mâm cỗ

Tết được nhiều gia đình trong các thành phố lớn ưu tiên lựa chọn. Mr. Nguyễn Kim Vũ – Công ty cổ phần Altara Hospitality Group kể về thói quen chuẩn bị Tết Nguyên Đán của gia đình tại Hà Nội:



“Gia đình tôi thì không có truyền thống gói bánh Chưng ngày Tết, do bố mẹ là người làm kinh doanh, bốn ba bận rộn đến sát Tết mới được nghỉ ngơi. Tuy nhiên, trong những năm học cấp 2, cấp 3, tôi cũng được trải nghiệm làm bánh Chưng tại trường và vô cùng thích hoạt động này.

Xưa tôi được học trong trường tư thục, năm nào nhà trường cũng tổ chức chương trình 2 ngày 1 đêm để cho học sinh tự trải nghiệm làm bánh Chưng. Ở đó có đầy đủ các nguyên liệu để gói bánh như lá dong, đỗ, gạo nếp, thịt mỡ, mọi người có thể gói bằng khuôn hay tự cân chỉnh bằng tay tùy ý. Để rồi cuối ngày, ai cũng có chiếc

bánh Chưng cho riêng mình, khi đó nhà trường sẽ hỗ trợ đun nấu, sáng hôm sau bánh chín là được mang về tặng cho gia đình rồi!

Quả thật! Tục lệ gói bánh Chưng cũng là một cách rất hữu hiệu để gắn kết tình cảm gia đình. Dù không được cùng nhau gói bánh, nhưng gia đình tôi vẫn luôn giữ truyền thống cùng nhau đi chợ Tết, sắm sửa quần áo, cùng nhau chọn cây, đi du xuân và dành trọn những khoảng thời gian quý báu dịp Tết cho nhau.”



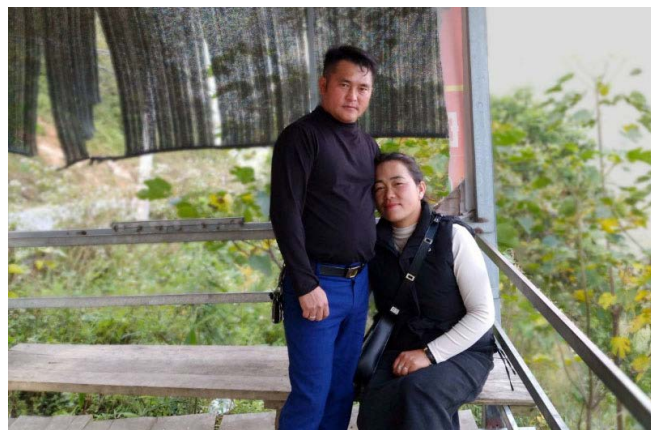
Mr. Nguyễn Kim Vũ  
Công ty cổ phần Altara Hospitality Group

“Mùng 1 Tết nội, mùng 2 Tết ngoại, mùng 3 Tết thầy” vốn là tập tục lâu đời được người dân tại các vùng miền lưu giữ và thực hiện cho đến hiện tại. Mặc dù không đi hành hương, nhưng các gia đình miền Bắc thường đến chùa cầu bình an ngay trong sáng mùng 1 Tết, sau đó mới bắt đầu đi chúc Tết các nhà.

“Tết ở Hà Nội, mọi người thường rủ nhau đi chụp áo dài bên hồ Gươm, hồ Tây, đi ăn bánh tôm, bốc quẻ ở phủ Tây Hồ. Bên ngoài phủ hay có tiệm bánh cầu vồng, bánh đúc rồi bánh tôm, bún ốc đủ cả – những món này được người Hà Nội ưa chuộng dịp Tết lắm, ai ai đến đây cũng làm một bát cho “ấm bụng”. Trước khi vào trong, mọi người hay ngồi ở tiệm trà đá dọc đền để chơi xỏ số, trên mỗi ghế sẽ có một phong bì nhỏ chứa một con số may mắn, nếu mình chơi thì chỉ cần bốc và so với bảng trúng thưởng là được. Đầu năm nên mọi người cũng hay chơi vui, có khi dành ra cả trăm nghìn để bốc cho được trúng thưởng lấy vận may năm mới, và tôi cũng không ngoại lệ.

Do người dân gốc Hà Nội khá thưa thớt, và lại Tết không có nhiều hoạt động lắm, nên các gia đình thường chọn đi du lịch vào dịp Tết, chủ yếu là từ mừng 3 trở đi. Họ thường đi một số điểm gần, có thể tự túc di chuyển như: Ba Vì, Sóc Sơn, Quảng Ninh, Hải Phòng...

Có một hoạt động được coi là thông lệ tại nhà tôi, đấy là viết lời chúc lên lì xì cho từng người trong gia đình, có năm thì tự treo lì xì lên cây cảnh để mọi người tự bốc. Tôi thấy vậy khá hay, đó giống như một cái bùa cầu may ấy, ai cũng giữ lại phong bao lì xì từ năm này qua năm khác.” – Mr. Vũ chia sẻ thêm.



Mr. Lý A Thanh  
Thành viên Ban quản lý Dự án Mường Hoa Sa Pa

Tại các tỉnh miền núi như Sa Pa, tục lệ đón Tết cũng có nhiều thay đổi. Anh Lý A Thanh – thành viên Ban quản lý Dự án Mường Hoa Sa Pa tâm sự:

“Tại địa phương tôi chủ yếu là người Kinh và người Mông sinh sống, trong đó người Mông chiếm đa số, người dân theo đạo Thiên Chúa chiếm 80%, số còn lại theo đạo Tin lành. Mọi người thường đến thánh đường cầu nguyện và xem các Cha làm lễ đầu giờ sáng mừng 1, mừng 2. Do gia đình tôi ở xa nhà ngoại nên đi thăm nhà ngoại theo thời gian phù hợp chứ không hẳn là mừng 2 mới đi, thông thường nhà tôi hay đi trong khoảng từ 27 Tết đến mừng 2 Tết.

Quê tôi có hai lễ hội được tổ chức hàng năm, cũng là một món gia vị cho những ngày Tết này.

Thứ nhất là lễ hội Gầu Tào diễn ra trong khoảng từ ngày mồng 1 Tết đến ngày 15 tháng Giêng. Đây là lễ hội lớn nhất trong năm của người Mông. Trong truyền thuyết, những ai không có con hoặc con bị ốm đau thì gia đình sẽ tổ chức cúng thần núi và xin làng tổ chức lễ hội Gầu Tào. Giờ đây, không chỉ là các gia đình, mà cơ quan, đoàn thể xã hội cũng có thể tổ chức lễ hội để cầu may đầu năm mới và thu hút du khách ghé thăm.

Cũng như các lễ hội khác, lễ hội Gầu Tào được chia ra thành hai phần: Phần lễ và phần hội. Đầu tiên là phần lễ dựng cây nêu, sau đó là phần hội với nhiều trò chơi dân gian như đánh cù, đấu võ, bắn nỏ, múa khèn, thổi sáo, chọi chim, chọi gà, thi hát đối giao duyên...

Lễ hội thứ hai là lễ hội Xuống Đồng do người Tày tổ chức nhằm cầu mong mưa thuận gió hòa, mùa màng bội thu, cây cối tốt tươi và đời sống của dân làng được hạnh phúc, ấm no. Lễ hội được tổ chức vào đầu Xuân, thường là rằm tháng Giêng.

Phần lễ bắt đầu từ tục rước đất, rước nước. Phần hội gồm các trò chơi dân gian như ném còn, đẩy gậy, kéo co, đánh quay, bịt mắt bắt dê...

Nhìn chung, Tết tại Sa Pa khá sôi động, được bên cạnh gia đình trong những ngày này quả thật rất vui và nhiều kỷ niệm." – Anh Thanh bồi hồi kể lại.



# Phong tục đón tết Miền Trung

Có thể nói miền Trung là vùng đất giao thoa văn hóa, phong tục tập quán, mang hơi hướng của cả miền Bắc lẫn miền Nam. Thế nhưng vẫn có những truyền thống văn hóa riêng biệt thể hiện nếp sống, nếp sinh hoạt của người dân nơi đây.

Do nằm trong khu vực khí hậu ẩm nóng, nên hoa mai được các gia đình miền Trung lựa chọn để chưng vào dịp Tết. Ngoài ra, người dân hay mua thêm những chậu vạn thọ nhỏ xinh đặt bên ngoài cửa cổng, màu vàng của những bông hoa thể hiện sự rực rỡ, giàu khí trời, đem lại sự ấm cúng, hưng thịnh cho gia chủ trong năm tới.

Do ảnh hưởng từ văn hóa miền Nam nên mâm ngũ quả của các gia đình miền Trung thường có chuối, mãng cầu, sung, dưa, đu đủ,... Một số gia đình người miền Trung kiêng chưng cam, quýt trên mâm ngũ quả ngày Tết vì họ cho rằng cam quýt thể hiện sự cam chịu và khổ ải.



*"Mùng 1 Tết, gia đình tôi thường đến nhà người thân, sau đó cả nhà sẽ cùng nhau đi ra thăm mộ ông bà, tổ tiên luôn. Ở đây thăm mộ vào mùng 1 Tết là điều bình thường."* – Mr. Nguyễn Minh Thông - Công ty cổ phần Đầu tư và Xuất nhập khẩu Foodinco tại Đà Nẵng chia sẻ.





*Mr. Nguyễn Minh Thông*  
CTCP Đầu tư và Xuất nhập khẩu Foodinco tại Đà Nẵng

Dựa trên những trải nghiệm cá nhân, Mr. Nguyễn Minh Thông kể lại:

*"Tết tại Đà Nẵng thì lại không có nhiều lễ hội lắm. Đà Nẵng chỉ thực sự có không khí Tết vào ngày 30 tháng Chạp và mừng 1 tháng Giêng, người người nhà nhà đi sắm sửa Tết, quây quần bên nhau rồi thăm họ hàng gần xa. Đến mừng 3 là hết Tết, thậm chí có nhà mừng 2 cũng đã hóa vàng rồi.*

*Đà Nẵng phát triển lắm, Tết đến nhộn nhịp hẳn bởi người nước ngoài sang du lịch nhiều, rồi Việt kiều về nước nên việc sử dụng dịch vụ lại càng trở nên sôi động. Nhưng cũng bởi dịch vụ cung cấp xuyên Tết cho người dân lẫn khách du lịch, ai cũng thiên về sử dụng dịch vụ nhiều hơn nên không khí Tết có phần nhanh hết hơn.*

*Tuy nhiên, Tết vẫn là khoảng thời gian quý giá và thiêng liêng. Điều mà tôi cảm thấy trân quý nhất trong dịp Tết là*

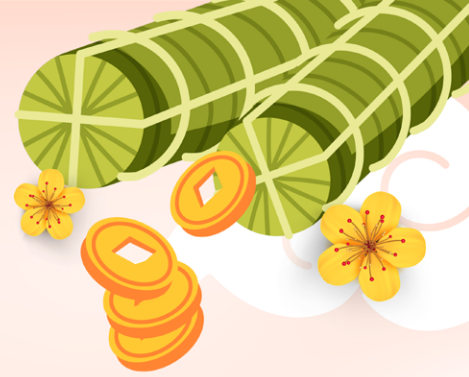
*những khoảnh khắc được sum vầy bên gia đình, được lan tỏa những lời chúc bình an, tốt đẹp dành riêng cho những người thân thương, cho đồng nghiệp, cho cơ quan cũng như các cộng đồng ngoài xã hội nơi công ty đang hoạt động."*

Cúng Tất niên của người miền Trung thường rơi vào ngày 30 tháng Chạp. Mừng 1 Tết, các gia đình miền Trung thường đi lễ chùa, thăm nhà người thân họ hàng và ngại đến nhà người khác vào sáng sớm đầu năm vì lo sợ sẽ "lở" xông đất và mang đến điềm không tốt trong năm. Các nhà thường sẽ chọn con cháu trong nhà để xông đất. Ngoài ra, tại một số tỉnh miền Trung cũng có những hội làng được tổ chức dành cho người dân đi du Xuân, thông tin được Mr. Lê Anh Luận – Công ty Cổ phần Đầu tư và Xuất nhập khẩu Foodinco tại Bình Định cung cấp:

*"Tại Bình Định - quê tôi thường có hội làng được tổ chức tại đình gần bảo tàng Quang Trung. Hội Xuân năm nào cũng sẽ có múa lân, đập niêu, tôm cua... Những trò chơi dân gian cho mấy cháu nhỏ chơi cũng khiến ngày Tết trở nên thi vị hơn."*



*Mr. Lê Anh Luận*  
CTCP Đầu tư và Xuất nhập khẩu Foodinco tại Bình Định



# Phong tục đón tết Miền Nam

Với người miền Nam, Tết là cơ hội để vui chơi, gặp gỡ và quây quần bên nhau. Do đó, phong tục đón Tết ở miền Nam thường không nặng nề về mặt hình thức. Chủ yếu là hướng đến không khí rộn ràng, vui tươi cho năm mới nhiều tài lộc, may mắn, thuận hòa và mọi sự đều hanh thông.

Người dân Nam Bộ quan niệm hoa mai đồng nghĩa với sự may mắn. Vì thế, vào ngày Tết nhà nào cũng có một cành mai vàng trưng trong nhà. Cây hạnh (hay còn được gọi là cây quất tại miền Bắc) cũng là loài cây được nhiều gia đình chưng Tết, cùng với đó là cây vạn thọ, cúc mâm xôi cũng đều mang ý nghĩa hạnh phúc, bình an cho gia chủ.

*"Theo quan niệm từ xa xưa, ông bà, tổ tiên vẫn luôn ở bên cạnh mình. Chính vì vậy mà vào ngày 25 tháng Chạp địa phương, tôi thường cúng tại gia, mang ý nghĩa là đưa ông*

*bà đi chơi, sau đó đến sáng ngày 30 sẽ làm một mâm cơm cúng rước ông bà về ăn Tết với con cháu. Buổi tối ngày 30, gia đình tôi thường cúng hoa quả để rước ông Táo về.*

*Theo đó, ngày 28, 29 tháng Chạp thường là ngày vui nhất, mọi người cùng nhau gói bánh, cùng nhau kể lại những câu chuyện trong năm, khoảng thời gian đông đủ như vậy trong năm thực sự không có nhiều.*



*Đêm giao thừa, bố mẹ tôi thắp hương, còn mọi người trong nhà thì bắt đầu đi mua pháo bông cầm tay, rồi mấy món ăn vặt như khoai môn, khoai lang, ngô nướng, cùng nhau ngồi đun bếp lửa và chơi bài, chơi lô tô rồi lắc bầu cua. Những lúc như vậy thực sự cảm nhận được “vị Tết” - Ms. Thạch Thị Trang - Công ty cổ phần Beda T&C tại Bạc Liêu chia sẻ.*

Người dân Nam Bộ thường chọn các thứ trái cây có sẵn ở xứ miệt vườn để chưng lên bàn thờ tổ tiên như măng cầu, dưa, đu đủ, xoài. Bởi theo cách phát âm của người miền Nam thì tên của 4 loại trái cây này đồng âm với 4 chữ “cầu, vừa, đủ, xài”, ý chỉ sự cầu mong tài lộc nhưng cũng chỉ ở mức vừa đủ chứ không tham nhiều.

Tại một số gia đình, điển hình như gia đình Ms. Thạch Thị Trang, vào ngày Tết thường đặt thêm 2 quả dưa hấu hai bên bàn thờ. Sau bữa ăn mọi người sẽ cùng nhau ăn dưa với mong ước một năm mới gặp nhiều vận đỏ – ý chỉ những điều may.



*Ms. Thạch Thị Trang  
Công ty Cổ phần Beda T&C tại Bạc Liêu*

Theo lời kể từ Ms. Thạch Thị Trang, những ngày Tết ở tỉnh Bạc Liêu vô cùng thú vị khi có sự xuất hiện của Thần tài và đội múa lân, họ sẽ đến từng nhà biểu diễn và chúc gia chủ những lời chúc may mắn đầu năm.

Người Hoa tại Bạc Liêu cũng có tập tục đi lễ chùa cầu bình an vào rạng sáng mùng 1, vì vậy, họ sẽ đi chung với người Kinh đến chùa thắp hương và hái lộc đầu năm. Người Khmer tại Bạc Liêu ít ăn Tết cổ truyền hơn và không bày biện nhiều như người Kinh.

*“Những hoạt động ngày Tết thực chất là để ta luôn nhớ về cội nguồn, và trân quý những khoảnh khắc bên người thân thương của mình!” – Ms. Dương Quế Anh - CTCP Dịch vụ và Thương mại Đông Á tại An Giang chia sẻ.*



Dù đã trở về sống và làm việc tại quê nhà được 3 năm sau nhiều năm bôn ba, nhưng mỗi lần đến Tết là một lần Ms. Dương Quế Anh háo hức bận rộn với mâm cỗ Tết, trang hoàng căn nhà nhỏ và chuẩn bị phong bao lì xì cùng lời chúc an lành dành cho gia đình thân thương, chị chia sẻ: *"Điều quý giá nhất với tôi là được nhìn thấy ông bà, bố mẹ và người thân còn khỏe mạnh. Được ở bên họ trong những thời khắc sum họp ngày Tết chính là điều tôi vô cùng trân trọng."*

Đối với người miền Nam, dù đi làm xa đến đâu thì cũng phải về quê trước giao thừa, bởi quan niệm người miền Nam

cho rằng nếu không về kịp sẽ làm cho cả năm mới bôn ba, làm ăn vất vả.


Dù có những khác biệt nhất định, nhưng ở cả ba miền vẫn có đặc trưng chung: Ngày Tết vẫn luôn là dịp để con cháu trở về quây quần bên gia đình, kể cho nhau những câu chuyện trong một năm đã qua và tỏ lòng thành kính đối với cha mẹ, ông bà, tổ tiên. Đây cũng là dịp để mỗi người được nghỉ ngơi, quên đi những muộn phiền trong năm cũ và sẵn sàng cho một năm mới an lành, ấm no, đủ đầy.





# Thu Cảm Ơn

## Đại gia đình Alphanam thân mến,



Xuân Hạ Thu Đông... rồi lại Xuân, thêm một mùa Xuân nữa gõ cửa đất trời, khiến lòng người không khỏi xốn xang.

Mùa Xuân là mùa đầu tiên của năm, cũng là mùa khởi đầu của những dự định trên chặng đường mới của mỗi người.

Trong không khí rộn ràng đón Xuân của mỗi người Alphanam, chắc hẳn sẽ có thêm cảm xúc tự hào bởi tinh thần trách nhiệm của các thành viên trên từng vị trí, từng địa bàn công tác khác nhau luôn là “cánh én” dẹt nên những mùa Xuân bất tận cho Tập đoàn!

Dù vậy, chắc hẳn trong mỗi chúng ta đều có những nỗi lo “không của riêng ai” mỗi dịp năm hết Tết đến. Trong quãng thời gian đầy thử thách này, thật may mắn vì chúng ta vẫn được trải qua đầy đủ hương vị ngày Tết, có công ăn việc làm, duy trì được cuộc sống ổn định.

Có một câu nói đã lâu nhưng chưa từng hết giá trị: “Cứ bước đi, con đường phía trước sẽ luôn sáng hơn bây giờ”.

Giống như lời của ca khúc “Một đời người, một rừng cây” của nhạc sĩ Trần Long Ẩn: “Sống gần nhau thân mới thẳng / Có một cây là có rừng”, sự cố gắng không ngừng nghỉ của các anh, chị đã trở thành động lực to lớn cho tất cả mọi người. Đội ngũ Alphanam luôn là một tập thể phát triển không ngừng dẫu cho có sự cạnh tranh khốc liệt. Bất chấp mọi thách thức, chúng ta vẫn luôn giữ vững sự tập trung, không để vượt mất cơ hội. Mong rằng mỗi khi mùa Xuân gõ cửa, tất cả chúng ta sẽ luôn rộng lòng đón nhận với niềm vui và sự hân hoan.

Đặc biệt, chúng tôi muốn dành lời cảm ơn vì tình cảm của gia đình Alphanam dành cho Alphanam Magazine. Với tính chất phát hành hàng tháng, sự bền bỉ của Ban Biên tập có động lực rất lớn từ sự ủng hộ và đón nhận của các độc giả. Mong rằng Alphanam Magazine sẽ luôn là tài sản quý được trân trọng và gìn giữ trong gia tài văn hóa nội bộ của Tập đoàn.

Cuối cùng, xin chúc các thành viên Alphanam cùng gia đình một năm mới an khang thịnh vượng, sức khỏe dồi dào!

**Trân trọng,  
Ban Biên tập**

*Nếu không có cảnh đông tàn  
Thì đâu có cảnh huy hoàng ngày Xuân  
Nghĩ mình trong bước gian truân  
Gian nan rèn luyện tinh thần thêm hăng*

---

Bài thơ "Tự khuyên mình" -

Chủ tịch Hồ Chí Minh (Nam Trân dịch)

# ALPHANAM MAGAZINE SỐ 72

MỘT SẢN PHẨM CỦA BAN MARKETING & TRUYỀN THÔNG

---

Mọi đóng góp ý kiến về nội dung xin vui lòng gửi về email:

**[kenhnoibo@alphanam.com](mailto:kenhnoibo@alphanam.com)**

Chịu trách nhiệm nội dung: **Hà Phan**

Biên tập: **Kim Ngân, Thúy My, Tú Ninh, Nguyễn Lụa**

Thiết kế: **Hoàng Tuấn Anh, Đức Anh**

