

ALPHANAM

THÁNG 11/2023

— M A G A Z I N E —

SỐ 70



“TRỌN” ALPHANAM

một niềm vui



Thư ngỏ

Đại gia đình Alphanam thân mến,

Tại một buổi tọa đàm diễn ra vào tháng 5/2020, ngay trong giai đoạn mang tính trọng yếu của lịch sử Tập đoàn khi phải đối mặt với một "cơn bão" mang tên Covid-19, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đã đề ra khẩu hiệu "Ngày làm việc hiệu quả - Tuần làm việc kết quả" nhằm tạo động lực làm việc cho toàn thể Cán bộ Nhân viên Alphanam. Cho đến nay, ngay cả khi "cơn bão" đã không còn là một tình trạng khẩn cấp thì mục tiêu ấy vẫn chưa bao giờ hạ nhiệt trong từng giờ lao động của các thành viên Tập đoàn. Đó cũng chính là tinh thần của Hội nghị Nhân sự Quý cuối cùng năm 2023.

Tháng 11 vừa qua, chúng ta có rất nhiều dấu ấn để ghi lại. Những lời cảm ơn đã được người Alphanam gửi trao vào ngày "tôn sư trọng đạo", tôn vinh và tri ân; đặc biệt hơn nữa là thông qua tấm thiệp Lá trên Cây Biết ơn nhân ngày Lễ Tạ ơn. Hội nghị Nhân sự Quý cuối cùng năm 2023 được tổ chức thành công, với dư âm mạnh mẽ của thông điệp "Mỗi ngày tôi Trọn một niềm vui" và điểm nhấn đầy sáng tạo - gameshow "Chạy đi chờ chi" version Alphanam. Thêm một tin vui khi Khóa học "Điều hành cao cấp ngành Quản trị Kinh doanh theo mô hình ứng dụng" dành cho 40 Cán bộ Quản lý Alphanam khai giảng. Mỗi cá nhân tích cực trong đào tạo phát triển sẽ là mái chèo chung gom sức mạnh đẩy con thuyền Alphanam ra đại dương mệnh mông.

Trên khắp các văn phòng, công trường, dự án, người Alphanam đang chạy đua về đích. Guồng quay của thời gian vẫn đang trôi đi hối hả như giục giã lòng người phải khẩn trương hơn nữa. Còn rất nhiều dự định cần phải hiện thực hóa trong khi chỉ còn một tháng, chúng ta sẽ khép lại năm 2023. Mong rằng Alphanam sẽ đón nhận thêm nhiều tin vui hơn nữa, bởi sự nỗ lực của chúng ta xứng đáng được đền đáp bằng những thành quả ngọt ngào.

Mong rằng hôm nay và mãi về sau, người Alphanam sẽ luôn TRỌN niềm vui mỗi ngày!

**Trân trọng,
Ban Biên tập**



Trong số này

4

TIN TỨC

18

TIÊU ĐIỂM

32

NGƯỜI ALPHANAM

40

CẬN CẢNH

55

CHIA SẺ



Tin tức

- 5** *FUJIALPHA tham gia Triển lãm Quốc tế Điện tử & Thiết bị Thông minh Việt Nam 2023 – IEAE và Ngày hội khuyến mại Điện tử – Công nghệ năm 2023*
- 6** *Công ty Cổ phần ATA Pharma kỷ niệm 2 năm thành lập*
- 7** *Khai giảng chương trình "Điều hành cao cấp ngành Quản trị Kinh doanh theo mô hình ứng dụng" dành cho cán bộ quản lý Tập đoàn Alphanam*
- 8** *Hai tin vui liên tiếp đến từ Công ty Cổ phần Alphanam E&C*
- 9** *Câu lạc bộ Doanh nhân Sao Đỏ đến tìm hiểu, nghiên cứu cơ hội đầu tư tại tỉnh Hoà Bình*
- 10** *Buổi tham quan Nhà máy Xi măng Nam Sơn và giao hữu bóng đá trên tinh thần Hợp tác - Phát triển - Thành công*
- 12** *Chương trình kỷ niệm 4 năm thành lập CTCP A79 và Lễ ký kết thoả thuận tài trợ tư vấn thiết kế cho Quỹ "Trò nghèo vùng cao"*
- 16** *Tin vắn*

FUJIALPHA THAM GIA TRIỂN LÃM QUỐC TẾ ĐIỆN TỬ & THIẾT BỊ THÔNG MINH VIỆT NAM 2023 – IEAE VÀ NGÀY HỘI KHUYẾN MẠI ĐIỆN TỬ – CÔNG NGHỆ NĂM 2023

Trong tháng 11/2023, FUJIALPHA đã tham gia Triển lãm Quốc tế Điện tử và Thiết bị Thông minh Việt Nam - IEAE, đồng thời sau đó ít lâu tham gia Ngày hội khuyến mại Điện tử – Công nghệ. Hai chương trình đã đem lại những hiệu quả nhất định, không chỉ cho hoạt động kinh doanh mà cho cả hoạt động xây dựng và lan tỏa thương hiệu thang máy FUJIALPHA.

Ngày 2 - 4/11/2023, FUJIALPHA đã tham gia Triển lãm Quốc tế Điện tử và Thiết bị thông minh Việt Nam 2023 - IEAE được diễn ra tại ICE 91 Trần Hưng Đạo, Hoàn Kiếm, Hà Nội. IEAE là triển lãm chuyên ngành có quy mô lớn tại Việt Nam, tập trung vào lĩnh vực điện tử, điện gia dụng. Đặc biệt, triển lãm có diện tích trưng bày lên tới 10.000m² với sự tham gia của hơn 200 doanh nghiệp là các nhà sản xuất hàng đầu. Tại triển lãm, gian hàng của FUJIALPHA đã thu hút đông đảo khách hàng ghé thăm và nghe tư vấn về sản phẩm thang máy cũng như lắp đặt thang. Khi được trực tiếp nghe tư vấn, giới thiệu về sản phẩm, khách tham quan gian hàng FUJIALPHA đều đánh giá cao về các dòng thang máy, các mẫu mã của FUJIALPHA.



Ngày hội khuyến mại Điện tử – Công nghệ năm 2023 là một trong những hội chợ nằm trong chuỗi chương trình xúc tiến thương mại mang tên “Chương trình

Khuyến mại tập trung thành phố Hà Nội 2023”, diễn ra từ ngày 17 - 19/11 tại đường Lê Thái Tổ, phố đi bộ Hồ Gươm, Hà Nội. Trong những ngày tham dự hội chợ, gian hàng FUJIALPHA đã tiếp cận được đa dạng khách hàng trên phố đi bộ. Không chỉ là những gia chủ đang quan tâm đến sản phẩm thang máy, những kiến trúc sư, kỹ sư xây dựng,... mà còn thu hút cả những bạn học sinh, sinh viên đam mê với ngành kỹ thuật và tương lai có thể sẽ là những kiến trúc sư thang máy đầy tài năng.



Các khách hàng đến tham quan gian hàng FUJIALPHA đều đánh giá cao về mẫu mã, chất liệu và các dịch vụ của thang máy FUJIALPHA. Đặc biệt, khi được chia sẻ về phần mềm áp dụng trong việc quản lý thang máy, nhiều khách hàng cảm thấy vô cùng bất ngờ khi tại Việt Nam sản phẩm đặc thù này đã được sử dụng những công nghệ 4.0, giúp quá trình vận hành thang máy trở nên vô cùng thuận tiện.

CÔNG TY CỔ PHẦN ATA PHARMA KỶ NIỆM 2 NĂM THÀNH LẬP

Ngày 5/11/2023, Công ty Cổ phần ATA Pharma đánh dấu cột mốc mới - cột mốc 2 năm thành lập. Hành trình 2 năm còn non trẻ, nhưng đó là thành quả của sự cố gắng, nỗ lực không ngừng của Ban Lãnh đạo và các thành viên, tất cả đã hết mình vì một mục tiêu "Vươn xa bằng sự tận tâm".

Với thông điệp "VỮNG BƯỚC TIẾN - KIẾN TẠO THÀNH CÔNG" cho năm thứ 3 sắp tới, tại chương trình chúc mừng sinh nhật, Ban Lãnh đạo công ty đã khơi dậy ý chí mạnh mẽ, vững vàng hơn nữa để tập thể ATA Pharma cùng nhau vững bước tiến về phía trước, kiên định, đặt trọn niềm tin với định hướng của công ty, của Tập đoàn và kiến tạo nên những thành công đáng nhớ.

Nhân dịp kỷ niệm 2 năm thành lập, xin gửi lời chúc mừng tốt đẹp nhất đến Ban Lãnh đạo, CBNV, những người đã cống hiến cho chặng đường 2 năm của Công ty Cổ phần ATA Pharma. Chúc ATA Pharma sẽ vượt qua những thách thức, vươn mình tiến lên và có được vị thế vững chắc trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe cho người Việt Nam.



KHAI GIẢNG CHƯƠNG TRÌNH “ĐIỀU HÀNH CAO CẤP NGÀNH QUẢN TRỊ KINH DOANH THEO MÔ HÌNH ỨNG DỤNG” DÀNH CHO CÁN BỘ QUẢN LÝ TẬP ĐOÀN ALPHANAM

Sáng ngày 11/11/2023, Lễ Khai giảng Khóa Đào tạo “Điều hành cao cấp ngành Quản trị Kinh doanh theo mô hình ứng dụng” dành cho 40 Cán bộ Quản lý (CBQL) Tập đoàn Alphanam được tổ chức tại Trường Đại học Ngoại thương - Hà Nội.

Tham dự buổi lễ, về phía đại diện Tập đoàn Alphanam có ông Bùi Hoàng Tuấn - Chủ tịch Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Alphanam E&C. Về phía Trường Đại học Ngoại thương có PGS.TS. Đào Ngọc Tiến - Phó Hiệu trưởng nhà trường; PGS.TS. Lê Thái Phong - Trưởng Khoa Quản trị Kinh doanh cùng PGS.TS Nguyễn Văn Minh - Viện trưởng Viện Đào tạo và Tư vấn Doanh nghiệp - đơn vị trực tiếp thực hiện chương trình đào tạo này.

Khóa học có 6 học phần lý thuyết, 34 môn học, 60 buổi học, 4 nội dung trải nghiệm theo từng module; từ đó kỳ vọng sẽ mang lại hiệu quả 2 trong 1: vừa cung cấp kiến thức nền tảng chung về Quản trị, vừa cung cấp kiến thức chuyên ngành chuyên sâu dành cho các thành viên Alphanam.

Từng đại diện Ban Lãnh đạo Tập đoàn Alphanam tham dự lễ khai giảng Khóa đào tạo Mini MBA và giờ là Khóa Đào tạo điều hành cao cấp ngành Quản trị Kinh doanh theo mô hình ứng dụng, ông Bùi Hoàng Tuấn bày tỏ cảm xúc: *“Thay mặt Ban Lãnh đạo Tập đoàn Alphanam, tôi xin được gửi gắm những cán bộ xuất sắc tham gia chương trình đào tạo này. Hy vọng các chương trình học với sự đồng hành của Đại học Ngoại thương sẽ tiếp tục lan tỏa đến các thế hệ cán bộ tiếp theo của Alphanam, tăng cường hơn nữa sự hợp tác trong lĩnh vực đào tạo”*. Ông Bùi Hoàng Tuấn cũng nhắn gửi đến các thành viên Alphanam tham gia đào tạo: *“Mong các bạn sẽ nỗ lực để không phụ sự quan tâm, chia sẻ của Ban Lãnh đạo Alphanam và các thầy, cô giáo”*.



Nối tiếp thành công chương trình đào tạo Quản trị Kinh doanh thu gọn Mini MBA năm 2022 - 2023 vừa qua, Ban Lãnh đạo Tập đoàn Alphanam cùng Viện Đào tạo và Tư vấn Doanh nghiệp, Trường Đại học Ngoại thương tiếp tục đi đến ký kết, tổ chức chương trình đào tạo đợt 2 mang tên “Điều hành cao cấp ngành Quản trị Kinh doanh theo mô hình ứng dụng”.



HAI TIN VUI LIÊN TIẾP ĐẾN TỪ CÔNG TY CỔ PHẦN ALPHANAM E&C

Tháng 11, Công ty Cổ phần (CTCP) Alphanam E&C đã liên tiếp đón nhận những tin tức tích cực.



Ngày 13/11, ông Lâm Sơn Tùng – Phó giám đốc CTCP Alphanam E&C đã tham gia nghi thức triển khai thi công Dự án Trạm biến áp 500KV Bình Dương 1. Đây là công trình năng lượng cấp đặc biệt được xây dựng tại xã An Bình, huyện Phú Giáo, tỉnh Bình Dương. Dự án do EVNNPT làm chủ đầu tư và là gói thầu liên danh, trong đó CTCP Alphanam E&C đứng đầu liên danh – chiếm 65% giá trị gói thầu.

Đây là dự án có ý nghĩa quan trọng nhằm đảm bảo cung cấp điện cho tỉnh Bình Dương và các tỉnh phụ cận khu vực Đông Nam Bộ – Khu vực phát triển kinh tế sôi động của đất nước và có tốc độ tăng trưởng điện nhanh.

Tin vui nối tiếp tin vui, CTCP Alphanam E&C là nhà thầu xếp hạng 1 và được chủ đầu tư mời vào thương thảo ký

hợp đồng trong tháng 11/2023 để thi công Gói thầu số 8: Xây lắp trạm biến áp (không bao gồm lắp đặt MBA 500 kV) thuộc Dự án Trạm biến áp 500KV Quảng Trị và đường dây đấu nối Quảng Trị - rẽ Vũng Áng - Đà Nẵng.

Xin chúc mừng cho những tin vui liên tiếp của Alphanam E&C và mong rằng đội ngũ công ty sẽ thành công trên chặng đường sắp tới!



CÂU LẠC BỘ DOANH NHÂN SAO ĐỎ ĐẾN TÌM HIỂU, NGHIÊN CỨU CƠ HỘI ĐẦU TƯ TẠI TỈNH HOÀ BÌNH

Ngày 15/11, Câu lạc bộ Doanh nhân Sao Đỏ với gần 30 người đến từ 11 đơn vị (Eurowindow, Alphanam, Xi măng Hoàng Long, Phú Thái, Động Lực...) đã có chuyến thăm và làm việc với lãnh đạo tỉnh Hoà Bình. Tiếp và làm việc với đoàn có đồng chí Nguyễn Phi Long - Bí thư Tỉnh ủy; đồng chí Bùi Đức Hình - Phó Bí thư TT Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh; đồng chí Bùi Văn Khánh - Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh cùng lãnh đạo các Sở, Ngành chức năng.

Về phía Alphanam Group có sự tham dự của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải, Phó Chủ tịch Nguyễn Ngọc Mỹ, Chánh văn phòng HĐQT Lê Thị Bích Liên, Giám đốc Đầu tư Trịnh Thị Thanh Thùy.

Về phía Tập đoàn Xi măng Hoàng Long có sự tham dự của ông Nguyễn Trí Chung – Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn.



Chủ tịch CLB Doanh nhân Sao Đỏ Nguyễn Cảnh Hồng bày tỏ, tỉnh Hoà Bình có những lợi thế đặc thù. Từ lâu, các doanh nghiệp (DN) đã có ý tưởng đầu tư vào lĩnh vực du lịch, đô thị sinh thái, dịch vụ, GD&ĐT; xây dựng “ngôi nhà thứ hai” tại tỉnh Hoà Bình.

Tại buổi làm việc, các DN thuộc CLB Doanh nhân Sao Đỏ chia sẻ mong muốn tìm hiểu môi trường đầu tư trên các lĩnh vực phát triển đô thị và hạ tầng, nông nghiệp và bất động sản công nghiệp. Các DN cũng chia sẻ ấn tượng về tinh thần làm việc, sự hỗ trợ DN của tỉnh trong việc

thực hiện nhanh chóng các thủ tục liên quan đến đầu tư dự án. CLB Doanh nhân Sao Đỏ sẽ tích cực làm cầu nối, giới thiệu đến nhiều DN trong nước về môi trường đầu tư tại Hoà Bình để đẩy mạnh thu hút đầu tư, thúc đẩy kinh tế - xã hội của tỉnh ngày càng phát triển mạnh mẽ, tương xứng với tiềm năng, lợi thế hiện có.



Phát biểu tại buổi làm việc, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy bày tỏ vui mừng được các doanh nghiệp thuộc CLB Doanh nhân Sao đỏ đến tìm hiểu nghiên cứu cơ hội đầu tư tại tỉnh Hoà Bình. Đồng chí đã giới thiệu tiềm năng, lợi thế, những thuận lợi, khó khăn cũng như mục tiêu, định hướng của tỉnh; ghi nhận sự quan tâm của các DN; giao các Sở, Ngành chức năng phối hợp với các DN, hỗ trợ và tạo điều kiện tốt nhất cho DN triển khai các dự án đầu tư tại tỉnh Hoà Bình.

Phát biểu tại buổi gặp mặt, Chủ tịch Alphanam Nguyễn Tuấn Hải chia sẻ quyết tâm tìm kiếm cơ hội đầu tư trong lĩnh vực du lịch bởi Hoà Bình có nhiều tiềm năng chưa khai thác. Ngoài mảng bất động sản du lịch cần 200 – 300ha, Alphanam cũng quan tâm tìm kiếm dự án cụm công nghiệp chế biến, logistics khoảng 70ha tại tỉnh.

BUỔI THAM QUAN NHÀ MÁY XI MĂNG NAM SƠN VÀ GIAO HỮU BÓNG ĐÁ TRÊN TINH THẦN HỢP TÁC - PHÁT TRIỂN - THÀNH CÔNG

Sau trận "lượt đi" trên sân bóng Nhà máy ALPEC diễn ra vào cuối tháng 9/2023, chiều 16/11/2023, trận giao hữu bóng đá giữa đội Liên quân Tập đoàn Alphanam (CTCP ALPEC – CTCP Thang máy FUJIALPHA – Công ty TNHH Sơn KANSAI-ALPHANAM) và hai nhà máy thuộc Tập đoàn Xi măng Hoàng Long (Nhà máy Xi măng Hoàng Long Hà Nam – Nhà máy Xi măng Nam Sơn) đã diễn ra sôi nổi tại sân bóng Nam Sơn Tiến, Chương Mỹ.

Trước khi diễn ra trận đấu, các thành viên đội bóng của Alphanam đã được trải nghiệm tham quan Nhà máy Xi măng Nam Sơn nói riêng và nghe giới thiệu về Tập đoàn Xi măng Hoàng Long nói chung.



Theo giới thiệu, thương hiệu Xi măng Hoàng Long xuất hiện trên thị trường Việt Nam từ năm 2003. Hiện nay, Tập đoàn Xi măng Hoàng Long gồm các nhà máy: Nhà máy Xi măng Hà Nam, Nhà máy Bao Bì và Trạm Nghiền Việt Trung (Thanh Liêm, Hà Nam); Nhà Máy Xi măng Nam Sơn (Chương Mỹ, Hà Nội) và đang đầu tư xây dựng Nhà máy Xi măng tại Hòa Bình với quy mô và công suất lớn.



Tour tham quan Nhà máy Xi măng Nam Sơn đã giúp các thành viên Alphanam được tận mắt chứng kiến dây chuyền sản xuất, công nghệ thiết bị và tìm hiểu quy trình sản xuất xi măng thành phẩm. Các thành viên Alphanam rất ấn tượng và tâm đắc với nhà máy phát điện bằng hệ thống tận dụng khí thải nhiệt dư từ quá trình sản xuất xi măng nhằm tiết kiệm năng lượng và đảm bảo môi trường.





Sau tour thăm quan Nhà máy Xi măng Nam Sơn với nhiều trải nghiệm thú vị và mới mẻ, các đội bóng của hai Tập đoàn cùng ra sân và bước vào trận giao hữu bóng đá. Trước khi tranh tài, đại diện đội bóng Alphanam đã dành tặng những món quà ý nghĩa dành cho các cầu thủ của hai đội bóng Hoàng Long.

Trận giao hữu lần này được chia làm hai đội chơi. Đội 1 gồm các cầu thủ Alphanam và Nhà máy Xi măng Hà Nam. Đội 2 gồm các cầu thủ Alphanam và Nhà máy Xi măng Nam Sơn.



Các cầu thủ của hai Tập đoàn nhập cuộc nhanh chóng, chơi bóng với tinh thần fair-play. Được đá trên sân nhà, các cầu thủ của Hoàng Long phối hợp rất nhuần nhuyễn, nhanh chóng mở tỉ số trận đấu và lần lượt ghi thêm nhiều bàn thắng vào khung thành đối phương. Dù bị dẫn trước nhưng các cầu thủ Alphanam vẫn thi đấu với tinh thần không bỏ cuộc. Khép lại trận giao hữu, hai đội bóng của Hoàng Long đã giành chiến thắng với tỷ số lần lượt là 5-1, 3-1.



Ngay sau khi trận giao hữu bóng đá diễn ra, đại diện và các cầu thủ hai Tập đoàn cùng nhau tham gia tiệc giao lưu, kết nối. Tại đây, ông Nguyễn Trí Chung – Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xi măng Hoàng Long đã chia sẻ về tinh thần thể thao và phong trào thi đấu bóng đá của người Hoàng Long; đồng thời bày tỏ mong muốn hai bên sẽ có cơ hội cùng nhau tổ chức, giao hữu nhiều giải bóng khác trên tinh thần giao lưu, học hỏi và hợp tác phát triển.



Bà Phan Hà – Trưởng Ban Marketing và Truyền thông Alphanam Group gửi lời cảm ơn trước sự tiếp đón chu đáo của phía Tập đoàn Hoàng Long, đồng thời gửi lời mời đến Tập đoàn Hoàng Long tham gia giải Bóng đá mùa Xuân 2024 của Alphanam với mong muốn gắn chặt mối quan hệ giữa các thành viên của hai Tập đoàn.

CHƯƠNG TRÌNH KỶ NIỆM 4 NĂM THÀNH LẬP CTCP A79 VÀ LỄ KÝ KẾT THỎA THUẬN TÀI TRỢ TƯ VẤN THIẾT KẾ CHO QUỸ "TRÒ NGHÈO VÙNG CAO"

Chiều ngày 28/11/2023, Công ty Cổ phần (CTCP) A79 long trọng tổ chức chương trình kỷ niệm 4 năm thành lập. Sự kiện năm nay của A79 trở nên đặc biệt hơn bởi có thêm một hoạt động ý nghĩa diễn ra ngay trong khuôn khổ chương trình: Lễ ký kết thỏa thuận tài trợ tư vấn thiết kế cho Quỹ "Trò nghèo vùng cao".



"Người A79 là những con người dám mơ ước, dám khát vọng, dám chinh phục thử thách và không ngại khó khăn gian khổ!" – đó là thông điệp mà A79 gửi gắm qua tiết mục nhảy mở màn chương trình mang tên "Dreamers" do các thành viên CLB Văn hóa – Nghệ thuật A79 biểu diễn. Nối tiếp chủ đề "Dream", Chủ tịch HĐQT CTCP A79 – ông Ngô Trung Hải khẳng định: "Tôi có một giấc mơ là một ngày nào đó A79 sẽ là một thương hiệu với thiết kế là người Việt, A79 sẽ trở thành công ty tư vấn lớn của Việt Nam đứng bên cạnh những công ty tư vấn đã thành danh. Bốn năm với gần 150 con người ở đầy đủ các bộ môn. Bốn năm, và chúng ta đang nuôi những giấc mơ lớn, những khát vọng lớn. Chúng ta đã ký hợp đồng với nhiều địa phương với mong muốn tạo nên những công trình tăng chất lượng cuộc sống. Phấn đấu trong thời gian tới, A79 sẽ đủ năng lực đứng được vào hàng ngũ

của các tập đoàn tư vấn, công ty tư vấn hàng đầu để tiếp tục đóng góp cho Tập đoàn Alphanam và cho đất nước. Không ai đánh thuế giấc mơ cả, nếu có giấc mơ và tham vọng thì sẽ làm được rất nhiều điều".



Chương trình trải qua nhiều cung bậc cảm xúc, từ Tự Hào khi nhìn lại những thành quả trong công việc và trong các hoạt động – phong trào nội bộ trong 1 năm vừa qua, cho đến Lắng Động trong các tiết mục hát đầy ý nghĩa đến từ khách mời, Hân Hoan trong phần trao tặng các giải thưởng của Giải Bóng đá Tứ Hùng Mùa 2 - Giải Bóng đá thường niên của A79, và có cả những sự Xúc Động khi lắng nghe những chia sẻ của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải và Tổng giám đốc Nguyễn Minh Nhật trong một ngày đặc biệt của A79.



"A79 là sự tiếp nối những giấc mơ, những đam mê, khát vọng của tôi từ thời tuổi trẻ" – Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải mở đầu phần phát biểu của mình về A79. Chủ tịch tâm sự: "Tôi chợt nghĩ, không biết tôi có phải Sếp của A79 không nhỉ? Nhưng tôi nghĩ, tôi là đồng nghiệp của mọi người thì đúng hơn. Tôi đang làm việc, góp ý, tham gia cùng anh, chị, em ngày đêm trong các công trình; và đó là niềm đam mê của cá nhân tôi".



Đồng thời Chủ tịch đặt ra lộ trình phấn đấu cho hành trình tương lai của A79: "Tôi chợt nghĩ con người khác nhau ở cái gì? Đó là ở trái tim và khối óc. A79 chúng ta hãy tạo ra những sản phẩm bằng trái tim và khối óc của mình. Làm bằng "trái tim" để dự án "sống" được, và làm bằng "khối óc" thông minh để những người sinh sống tại dự án cảm thấy đó là một dự án đáng sống. Ngoài ra, quan trọng cần phải có "số đo", chính là kích thước, tỷ lệ, công thức, chỉ số. Cuối cùng, sản phẩm phải "sạch" và "xanh" – bởi "xanh" chính là sự sống. A79 sẽ xây dựng một công ty mà mỗi sản phẩm đều mang dấu ấn đặc trưng, có sự nhận diện, phong cách mang tên A79. Để làm được điều đó, chúng ta cần có sự gắn kết từ thế hệ này sang thế hệ khác".

Kiến trúc sư trưởng của A79 cũng tiết lộ "Giấc mơ lớn" của mình: "Tôi rất mong muốn A79 sẽ kết hợp với các trường Kiến trúc, Xây dựng... để tạo ra những sản phẩm vừa có trái tim, vừa thông minh. A79 sẽ đóng góp cho nền kiến trúc, cho ngành xây dựng của Việt Nam để hai lĩnh vực này được nâng cao giống như các nước phát triển, đó là Ước mơ của tôi. Tôi mong rằng chậm nhất sau 2 năm nữa, A79 có thể ký được hợp đồng ngoài biên giới của Việt Nam. Hiện nay, chúng ta đang tự tin hợp tác với các đối tác, kiến trúc sư hàng đầu thế giới; chúng ta đang có cơ hội vừa làm vừa học và chúng ta phải chứng

minh A79 xứng đáng bước ra thế giới, đem chuông đi đánh xứ người. Người Việt sẽ ngẩng cao đầu, đặt dấu ấn tại những công trình quốc tế. Làm thế nào đến kỷ niệm 10 năm của A79, chúng ta “Khắc tên mình trên những kỳ quan” ở nước ngoài, đó được coi là thành công”.

Trong phần chia sẻ của mình, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải có nhắc đến yếu tố “Xanh” rất quan trọng của các công trình do A79 tạo nên. Điều đó càng có ý nghĩa hơn nữa trong thời điểm năm 2024, khi A79 bước sang năm thứ 5 thành lập, công trình khách sạn Four Points by Sheraton Đà Nẵng – dự án đầu tiên khởi nguồn cho sự thành lập của Trung tâm Thiết kế 79 Pro – tiền thân của CTCP A79 dự kiến sẽ đạt Chứng chỉ Công trình Xanh EDGE của Thụy Sĩ vào Quý II/2024, và sẽ là một trong 10 khách sạn quốc tế được nhận Chứng chỉ này. Đặc biệt hơn nữa, cùng thời gian, dự án Courtyard by Marriott Đà Nẵng sẽ nhận Chứng chỉ Công trình Xanh EDGE Advanced và trở thành dự án duy nhất trong các công trình khách sạn quốc tế ở Việt Nam đạt được tính đến thời điểm đó. Đó là những tin vui mà Tổng giám đốc Nguyễn Minh Nhật đã chia sẻ ngay tại chương trình. Tổng giám đốc cũng nhấn mạnh: *“Về phía Tập đoàn Alphanam, với mục tiêu phát triển bền vững và trường tồn, chúng tôi luôn đặt ra tính lâu dài về vận hành, về các công trình Xanh để tiến hành. Trong năm 2025, Alphanam đề ra mục tiêu 100% các công trình của Alphanam đều là “công trình Xanh” và được chứng nhận bởi các tập đoàn quốc tế. Tôi mong rằng A79 chúng ta tiếp tục đồng hành cùng Alphanam, sau đó chúng ta sẽ cùng chia sẻ kinh nghiệm làm thế nào để ở Việt Nam có nhiều công trình Xanh hơn nữa; và làm thế nào để chúng ta tập trung thiết kế các công trình Xanh, không chỉ khách sạn, mà có thể là nhà ở, khu đô thị và kể cả Nhà ở Xã hội. Mong rằng, cho tới kỷ niệm 5 năm, A79 sẽ là công ty tư vấn thiết kế có nhiều công trình Xanh nhất Việt Nam”.*



Một phần rất quan trọng của chương trình, đó chính là Lễ ký kết thỏa thuận tài trợ tư vấn thiết kế giữa CTCP A79 và Quỹ “Trò nghèo vùng cao”. Quỹ “Trò nghèo vùng cao” là Quỹ Xã hội Từ thiện có giấy phép thành lập và công nhận điều lệ do Bộ Nội Vụ cấp ngày 25/2/2014 với mục đích hỗ trợ các học sinh nghèo vùng cao, vùng sâu, vùng xa. Quỹ có tổ chức tiền thân là Chương trình “Cơm Có Thịt”. Ông Ngô Trung Hải đại diện CTCP A79 trực tiếp ký thỏa thuận với nhà sáng lập kiêm Chủ tịch Hội đồng quản lý Quỹ – Nhà báo Trần Đăng Tuấn. Các hạng mục ký kết tài trợ sẽ bao gồm:

- Thiết kế và lập dự toán cho các công trình xây dựng do Quỹ “Trò nghèo vùng cao” thực hiện để hỗ trợ giáo dục, dân sinh vùng cao.
- Thẩm tra thiết kế và dự toán do đơn vị khác lập.



Nhà báo Trần Đăng Tuấn chia sẻ cảm xúc: “Hôm nay là một ngày rất quan trọng với Quý. Nếu có một chỗ dựa là cả một công ty, một tập thể như thế này, chúng tôi sẽ tự tin hơn trong việc kêu gọi sự ủng hộ của cộng đồng. Cảm ơn Tập đoàn Alphanam, cảm ơn A79 đã hỗ trợ chúng tôi một cách lâu dài, bền vững”.

Tại A79, sự “tròn” một niềm vui không chỉ gói gọn trong phạm vi công việc; mà còn thể hiện qua việc được đồng hành, chia sẻ và lan tỏa yêu thương, lan tỏa những giá trị ý nghĩa cho cộng đồng và xã hội. Hy vọng, với thỏa thuận hợp tác này, CTCP A79 có thể góp sức chắp cánh cho các điểm trường học, góp phần đem con chữ đến cho những trẻ em nghèo vùng cao trên khắp mọi miền cả nước bởi “Yêu thương trao đi là yêu thương còn mãi”.



Đại diện các Lãnh đạo Trường Đại học Kiến trúc Hà Nội tặng hoa chúc mừng CTCP A79



Một số hình ảnh được ghi lại tại chương trình:



PGS.TS.KTS Lê Quân - Hiệu trưởng

Trường Đại học Kiến trúc phát biểu tại chương trình



Một lần nữa, xin được chúc mừng 4 năm thành lập của A79 và mong rằng công ty sẽ chạm được đến những mục tiêu đã đặt ra, chinh phục thử thách và luôn vững bước trên đường lớn!



TIN VĂN NEWS

CÔNG TY CỔ PHẦN A79 TỔ CHỨC “GIẢI BÓNG ĐÁ TỨ HÙNG FC A79+ - MÙA 2”

Nằm trong chuỗi hoạt động hướng tới kỷ niệm 4 năm ngày thành lập CTCP A79 (29/11/2019 - 29/11/2023), Đoàn Thanh niên A79 & CLB Bóng đá phối hợp tổ chức giải Tứ Hùng FC A79+ Mùa 2 - giải bóng đá thường niên được đón chờ nhất trong năm. Kết quả chung cuộc, cúp vô địch thuộc về đội Kiến Cấu (Kiến trúc và Kết cấu) với 2 trận thắng và chỉ 1 trận thua. Giải đã để lại những dấu ấn khó quên trong lòng các cầu thủ và người hâm mộ, góp phần tăng thêm sức hút và kịch tích cho mùa 3 dự kiến sẽ diễn ra vào năm 2024.



FUJIALPHA TIẾP TỤC ĐÀO TẠO CHUYÊN SÂU KỸ NĂNG AN TOÀN LAO ĐỘNG CHO CÁN BỘ NHÂN VIÊN



Nối tiếp chuỗi chương trình đào tạo về "An toàn lao động" để đảm bảo những kiến thức và kỹ năng cần thiết trong quá trình làm việc, sáng ngày 6/11/2023, Công ty Cổ phần Thang máy FUJIALPHA tiếp tục diễn ra buổi đào tạo với các nội dung về "An toàn lao động trên cao" dành cho thành viên đến từ Ban Dịch vụ Khách hàng & Lắp đặt & Bảo trì tại các trụ sở Hà Nội, TP. HCM và Đà Nẵng. Ông Đỗ Hữu Tình – Chuyên gia Trung tâm kiểm định kỹ thuật an toàn là giảng viên đứng lớp buổi đào tạo này.

ATA PHARMA VÀ NHÃN HÀNG KODOSHI LÀ NHÀ TÀI TRỢ VÀNG HAI SỰ KIỆN PPAS - DIỄN ĐÀN NHÀ THUỐC TƯ NHÂN VÀ PMAS - HỘI NGHỊ MARKETING VÀ SALES NGÀNH DƯỢC

Vào ngày 11/11/2023, hai sự kiện PPAS - Diễn đàn nhà thuốc tư nhân và PMAS - Hội nghị Marketing và Sales ngành dược đã diễn ra thành công với sự tham gia của nhiều Nhà thuốc và các Doanh nghiệp Dược phẩm tại các tỉnh thành miền Bắc. ATA Pharma và nhãn hàng Kodoshi tham dự với vai trò là Nhà tài trợ Vàng cho hai sự kiện này. Gian hàng ATA Pharma và Kodoshi đã thu hút được nhiều đối tác quan tâm, cho thấy Kodoshi cũng như các sản phẩm do ATA Pharma phân phối có sự khác biệt và đáp ứng được yêu cầu khắt khe về chất lượng của các đối tác.



CHƯƠNG TRÌNH TRI ÂN NGHỀ GIÁO “TEACH LOVE INSPIRE” CỦA MAPLE BEAR FLYING KITES

Ngày 18/11/2023, Maple Bear Flying Kites đã tổ chức chương trình tri ân nghề giáo với chủ đề “Teach Love Inspire”. Tại đây, tất cả các thành viên Maple Bear có cơ hội chia sẻ với nhau về những câu chuyện làm nghề giáo, hay đơn giản là chia sẻ niềm hạnh phúc vì được làm trong môi trường giáo dục với những đam mê truyền tình yêu học tập suốt đời tới mỗi thế hệ học sinh. Các thầy cô giáo của Maple Bear Flying Kites đã có một dịp kỷ niệm 20/11 trọn vẹn, nhận được nhiều tình cảm yêu mến từ phụ huynh và học sinh thân yêu.



Tiêu điểm

19

Toàn cảnh Hội nghị nhân sự Quý IV/2023

"Ngày làm việc hiệu quả – Tuần làm việc kết quả"

với chủ đề

"Là người Alphanam, mỗi ngày tôi Trọn một niềm vui"

TOÀN CẢNH

HỘI NGHỊ NHÂN SỰ ALPHANAM QUÝ IV/2023 NGÀY LÀM VIỆC HIỆU QUẢ - TUẦN LÀM VIỆC KẾT QUẢ

VỚI CHỦ ĐỀ

LÀ NGƯỜI ALPHANAM

MỖI NGÀY TÔI TRỌN *một niềm vui*



Chiến dịch "Ngày làm việc hiệu quả, tuần làm việc kết quả" được Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải phát động vào dịp tháng 5/2020 - thời điểm Đại dịch Covid-19 dựa trên nguyên tắc "Ba nhanh": thông tin nhanh, phối hợp nhanh, dứt điểm nhanh để mang đến hiệu quả cho công việc. Trong bối cảnh nền kinh tế khủng hoảng nhiều khó khăn thách thức như hiện nay, chiến dịch "Ngày làm việc hiệu quả – Tuần làm việc kết quả" một lần nữa được khơi dậy tại Hội nghị Nhân sự Quý IV/2023 và càng trở nên quan trọng hơn, giá trị hơn. "Ngày làm việc hiệu quả – Tuần làm việc kết quả" sẽ là thông điệp đồng hành cùng người Alphanam vượt qua những khó khăn trong thời gian sắp tới để mỗi người Alphanam phát huy mạnh mẽ tinh thần của một người lính "sẵn sàng bước tới và không ngại gian khó".

Mỗi kỳ Hội nghị Nhân sự đều là sân chơi bổ ích, mang lại nhiều giá trị thực tiễn dành cho Cán bộ Lãnh đạo (CBLĐ), Cán bộ Quản lý (CBQL) Alphanam với những chủ đề khác nhau. Nối tiếp những thành công từ hai Hội nghị Nhân sự Quý trước, ngày 25/11/2023, tiểu ban Phát triển nguồn Nhân lực và Văn hóa doanh nghiệp đã chủ trì tổ chức Hội nghị Nhân sự Quý IV/2023 "Ngày làm việc hiệu quả – Tuần làm việc kết quả". Sự kiện được diễn ra tại Làng du lịch Năng Sông Hồng - số 306A Phú Viên, Bồ Đề, Long Biên, Hà Nội.



*"Mỗi ngày tôi chọn một niềm vui
Chọn những bông hoa và những nụ cười"*

Những lời ca trong bài hát “Mỗi ngày tôi chọn một niềm vui” của cố nhạc sĩ Trịnh Công Sơn đã góp phần là nguồn cảm hứng cho Hội nghị Nhân sự Quý IV/2023 “Ngày làm việc hiệu quả – Tuần làm việc kết quả”.

Hội nghị Nhân sự Quý IV/2023 “Ngày làm việc hiệu quả – Tuần làm việc kết quả” được tổ chức với hai nội dung:

- Nội dung buổi sáng là buổi trao đổi mở thông qua hình thức thảo luận – đối thoại trực tiếp về chủ đề “Ngày làm việc hiệu quả – Tuần làm việc kết quả”. Đây là cơ hội để các CBLĐ, CBQL nâng cao tinh thần làm việc, phối hợp hài hòa, hiệu quả để từ đó khơi dậy tinh thần sáng tạo, khả năng xử lý vấn đề, tư duy tháo gỡ vướng mắc trong phối hợp công việc tại Alphanam.
- Nội dung buổi chiều với hình thức gameshow “Chạy đi chờ chi” – Version Alphanam. Đây là sân chơi thực tế góp phần tạo nên sự gắn kết, thấu hiểu lẫn nhau, thúc đẩy tinh thần tính sáng tạo, tư duy logic cùng nhiều kỹ năng quan sát, phân tích, sức khỏe,... dành cho tất cả những CBLĐ, CBQL tham dự.

CHƯƠNG TRÌNH BUỔI SÁNG: “LÀ NGƯỜI ALPHANAM, MỖI NGÀY TÔI TRỌN MỘT NIỀM VUI”

Mở đầu chương trình buổi sáng là ca khúc “Mỗi ngày tôi TRỌN một niềm vui” được thể hiện bởi những người Alphanam đầy tài năng. Những tràng pháo tay rộn ràng, cùng những lời hát được vang lên ngẫu nhiên theo điệu nhạc của các thành viên trong khán phòng đã bất ngờ khiến cho không khí càng trở nên sôi động hơn ngay lúc mở màn chương trình.



Tham dự tại Hội nghị Nhân sự Quý IV/2023, có sự hiện diện của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải – Chủ tịch Tập đoàn Alphanam, ông Nguyễn Minh Nhật – Phó Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Alphanam, Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư Alphanam; Bà Nguyễn Ngọc Mỹ – Phó Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Alphanam, Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Địa ốc Alphanam cùng hơn 130 Cán bộ Lãnh đạo, Cán bộ Quản lý tham gia trực tiếp tại hội nghị.



Tại hội nghị, bà Đào Thị Thu Giang – trưởng Ban tổ chức đại diện cho tiểu ban Phát triển nguồn Nhân lực và Văn hóa doanh nghiệp đã phát biểu khai mạc chương trình: “Với mỗi kỳ Hội nghị Nhân sự, chúng tôi luôn chọn một chủ đề phù hợp với từng giai đoạn cũng như mục tiêu, chiến lược của Tập đoàn. Nếu như Hội nghị Nhân sự Quý II với chủ đề “Vững nội lực – Vượt thách thức”; Hội nghị

Nhân sự Quý III là “Dáng hình ý chí” thì Hội nghị Nhân sự Quý IV lần này, chúng tôi lựa chọn chủ đề “Ngày làm việc hiệu quả – Tuần làm việc kết quả” theo đúng tinh thần, mong muốn của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải là nâng cao sự phối hợp công việc”. Chia sẻ về câu nói “Mỗi ngày tôi TRỌN một niềm vui”, Bà Đào Thị Thu Giang nhấn mạnh thêm: “Ban tổ chức chúng tôi cũng mong muốn với thông điệp “Ngày làm việc hiệu quả – Tuần làm việc kết quả”, công việc hàng ngày của chúng ta sẽ tạo ra niềm đam mê, hạnh phúc và có được niềm vui trọn vẹn. Thông qua đó chúng ta sẽ không chỉ có một ngày làm việc hiệu quả, mà tất cả các ngày đều làm việc hiệu quả. Chính vì vậy, trong chủ đề của chương trình, chúng tôi lấy cảm hứng từ bài hát của Trịnh Công Sơn: “Mỗi ngày tôi chọn một niềm vui” và chúng ta sống “trọn” với niềm vui đó”.



Bà Đào Thị Thu Giang – Chủ tịch HĐQT CTCP VIREX,
Trưởng Ban Tổ chức chương trình

Chương trình buổi sáng của Hội nghị Nhân sự Quý IV/2023 không chỉ mang đến những phần thi vô cùng đặc sắc mà còn mang đến những thông tin chia sẻ hữu ích, thú vị. Chương trình gồm 3 phần: Ngày làm việc hiệu quả; Tuần làm việc kết quả; Đoàn kết là sức mạnh để mỗi ngày tôi TRỌN một niềm vui.

PHẦN 1: “Ngày làm việc hiệu quả”

Trong phần một, các đội chơi thể hiện khả năng nhìn nhận những vấn đề là nguyên nhân trực tiếp khiến công việc không đạt hiệu quả và đưa ra các giải pháp mang tính thực tiễn cao. Phần thi có sự tham gia của 3 đội chơi: đội Mường Hoa, đội Đông Á, đội BEDA và 1 đội khách mời – đội ALPEC.

Đây là 3 đội thi đại diện cho 3 đại dự án của Alphanam: Công viên Văn hóa Mường Hoa Sa Pa, KĐT Golden City An Giang và KĐT Du lịch sinh thái hỗn hợp Bạc Liêu. Với sự đầu tư về hình ảnh, đạo cụ, cùng những tâm huyết cho công tác luyện tập, mỗi đội thi đã xây dựng nên những kịch bản với các nhân vật thực tế tại Alphanam để đưa ra 3 vấn đề, 5 giải pháp tháo gỡ vấn đề.



Đội Mường Hoa



Đội Đông Á



Đội BEDA

Nội dung vở kịch của các đội xoay quanh các câu chuyện liên quan đến vấn đề: công tác quản lý thiết kế, quản lý nhân công tại công trình, vấn đề tối ưu hóa chi phí đầu tư xây dựng Nhà ở Xã hội để có giá bán hợp lý, chậm tiến độ trong công tác thiết kế, chậm tiến độ thi công trên công trường,...

Đặc biệt, tại phần thi này, với vai trò là khách mời – đội ALPEC cũng đã chia sẻ những khó khăn thách thức hiện tại như: việc cập nhật thông tin về tình hình sản xuất và thiết bị khó khăn do các bộ phận không làm việc tập trung, nhân sự chưa chủ động trong công việc,... và xây dựng những giải pháp cho từng khó khăn đó.



Đội BEDA

Theo dõi phần thi của các đội chơi, ông Nguyễn Minh Nhật – thành viên Ban giám khảo của phần thi thứ nhất dành những lời khen ngợi và chúc mừng các đội đã hoàn thành phần thi của mình. Bên cạnh đó ông cũng chia sẻ thêm: *“Để dự án được thực hiện hiệu quả hơn, Chủ đầu tư phải kết nối được với các bộ máy và kết nối được các nhà thầu với nhau. Các thông tin trên công trường thế nào, thông tin được thực hiện ra sao,... thì chúng ta phải nâng cao sự phối hợp giữa các nhà thầu. Vấn đề này đang đúng với Mường Hoa, BEDA và cả Đông Á”.*



Ông Nguyễn Minh Nhật – Phó Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Alphanam, Tổng giám đốc CTCP Đầu tư Alphanam

Nối tiếp lời nhận xét của ông Nguyễn Minh Nhật, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải cũng biểu dương các đội thi ngày hôm nay đã rất trăn trở về những vấn đề được nêu ra. Chủ tịch chia sẻ: *“ALPEC là một minh chứng cho khẩu hiệu “Chúng ta làm được”. Trong thời gian khó nhất là thời gian Covid thì đội ALPEC đã vùng lên. Đây có thể nói là team ngũ hổ, năm anh em đã gánh vác cả công ty hết sức chủ động và có sự gắn kết, đoàn kết, phối hợp với nhau xuất sắc. Thành quả đã được thể hiện rõ ràng trong sự phát triển của ALPEC 3 năm vừa qua”.* Qua đó, Chủ tịch nhấn mạnh thêm về cả các vấn đề của từng đội: thay vì 3 vấn đề và 5 giải pháp, chúng ta nên đưa ra 1 vấn đề và 5 giải pháp, giải pháp cần có mỗi ngày. Qua đó

Chủ tịch hy vọng rằng: “Với những tinh thần sẵn sàng giải quyết vấn đề, chọn đúng người, giao đúng việc sẽ lan tỏa và nâng cao trình độ quản lý, khả năng quản lý và đặc biệt là sự đoàn kết với nhau để chúng ta thực hiện được những ước mơ”.



Chủ tịch Tập đoàn Alphanam - Nguyễn Tuấn Hải

PHẦN 2: Tuần làm việc kết quả

Phần thi thứ 2 là cơ hội thể hiện khả năng làm việc nhóm và xử lý tình huống, năng lực ra quyết định và kỹ năng hùng biện với việc xử lý các tình huống công việc dành cho các đội thi. Đội hình dự thi giống với phần 1 gồm: đội Mường Hoa, đội Đông Á và đội BEDA. Mỗi đội tham dự nhận được một tình huống liên quan đến các vấn đề: Cần giao đúng người, đúng việc; Trách nhiệm của mỗi người cần rõ ràng; Cần có một nguồn nhân lực vững vàng để làm việc hiệu quả và đạt kết quả.



Khép lại phần thi thứ 2 là một phút thư giãn, nhẹ nhàng cùng một thước phim ngắn mang tên “Khởi đầu niềm vui”. Thước phim dựa trên một câu chuyện có thật, tái hiện lại quá trình làm việc khởi đầu của một nhân sự mới đến với Alphanam. Tiếp xúc với KPI, OKR tại nơi làm việc mới; với những người cộng sự mới và một môi trường hoàn toàn mới, nhân sự này không tránh khỏi cảm xúc bỡ ngỡ và lo lắng. Tuy vậy, sau một thời gian trở thành thành viên của gia đình Alphanam, nhân sự ấy đã có sự chuyển biến cảm xúc rõ rệt.



Video "Khởi đầu niềm vui"

Hai phần thi sôi nổi tại chương trình buổi sáng Hội nghị Nhân sự đã mở ra rất nhiều vấn đề xoay quanh chủ đề “Ngày làm việc hiệu quả, tuần làm việc kết quả”. Những vấn đề, giải pháp, những quan điểm khác nhau được các đội đưa ra đã đem lại góc nhìn trực quan và bao quát về sự phối hợp công việc của người Alphanam giai đoạn hiện tại.



Khép lại hai phần thi ông Nguyễn Minh Nhật chia sẻ: “Đúng như lời chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đã nói, chúng ta cần phải thay đổi dần dần. Thay vì 3 vấn đề, 5 giải pháp thì chúng ta cần có 5 giải pháp cho 1 vấn đề. Trong bối cảnh hiện tại, chúng ta luôn luôn phải ứng biến, linh hoạt, sẵn sàng cho mọi sự chuyển động, biến đổi của nền kinh tế nhưng vẫn không xa rời mục tiêu”.

Điểm nhấn trong những phút cuối của chương trình buổi sáng là hoạt động ghép tranh. Đây là hoạt động mở ra một thông điệp của Ban Lãnh đạo. Thông điệp này được ẩn chứa trong một bức tranh đã bị chia thành 80 mảnh ghép nhỏ. 8 thành viên đại diện cho 4 đội chơi đã vận dụng khả năng quan sát, nhạy bén và linh hoạt để nhanh chóng tạo thành bức tranh hoàn chỉnh.



Bức tranh hoàn thiện mang dòng chữ “ĐOÀN KẾT LÀ SỨC MẠNH” cũng là thông điệp Ban Lãnh đạo muốn gửi gắm đến toàn thể người Alphanam.

Kết thúc chương trình buổi sáng, vị thuyền trưởng – Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đã chia sẻ về thông điệp “ĐOÀN

KẾT LÀ SỨC MẠNH” cùng nhiều cảm xúc: “Ngày hôm nay mới chỉ là bắt đầu. Chúng ta đưa ra những vấn đề cũ và chúng ta tìm những giải pháp mới. Đến Quý I/2024 chúng ta sẽ khởi động cho một Hội nghị Nhân sự mới. Từ những thành công, những giá trị mà các Hội nghị Nhân sự trước đã mang lại cho đội ngũ lãnh đạo và từ đó lan tỏa đến toàn thể người Alphanam, tôi mong muốn, năm sau chúng ta sẽ nâng tầm sự kiện này thêm một nấc mới, trong đó gốc rễ cốt lõi là nhân sự. Chúng ta sẽ đưa ra những nội dung mới, tiêu chí mới, cùng khẩu hiệu “Công ty có môi trường làm việc tốt nhất”. Tốt nhất không phải tốt nhất tại Việt Nam hay trên Thế giới, mà tốt nhất với từng thành viên của Alphanam”.



CHƯƠNG TRÌNH BUỔI CHIỀU: GAMESHOW "CHẠY ĐI CHỜ CHI" – VERSION ALPHANAM

Trong buổi chiều của Hội nghị Nhân sự Alphanam Quý IV/2023, các CBLĐ, CBQL được "cháy" hết mình với Gameshow "Chạy đi chờ chi" version Alphanam. Đây là gameshow lấy cảm hứng từ chương trình Running Man đình đám của Hàn Quốc, với các vòng chơi không chỉ rèn luyện sức khỏe mà còn rèn luyện kỹ năng quan sát, phân tích đánh giá, làm việc nhóm... dành cho các CBLĐ, CBQL Alphanam. Thông qua gameshow này, Ban tổ chức đã truyền tải rõ nét thông điệp chạy **Nhanh hơn, Xa hơn, và Trúng đích hơn** cho Quý IV để có thể **Về đích** một cách rực rỡ hơn nữa. Đây cũng là 4 thông điệp đồng hành cùng người Alphanam trong 4 quý của năm 2023.

Đến với Gameshow "Chạy đi chờ chi" version Alphanam có sự hiện diện của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải, Phó Chủ tịch HĐQT Alphanam Group kiêm Tổng Giám đốc CTCP Đầu tư Alphanam – Nguyễn Minh Nhật trong vai trò Ban Cố vấn. Bên cạnh đó là các thành viên trong Ban Giám khảo gồm: bà Trương Thị Thu Hiền – Giám đốc Khối Tài chính Alphanam Group, bà Đào Thị Thu Giang – Chủ tịch HĐQT Công ty CP VIREX, bà Phùng Thanh Hằng – Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP Thang máy FUJIALPHA, bà Lê Thị Bích Liên – Chánh Văn phòng HĐQT Alphanam Group, ông Nguyễn Đắc Tài – Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Alphanam E&C, Ông Nguyễn Hùng – Tổng Giám đốc Công ty BEDA T&C.



Ban Cố vấn, Ban Giám khảo hào hứng tham gia warmup mở đầu chương trình

Trước khi đến với các vòng thi vui nhộn và bổ ích là màn Warm up với sự tham gia của các CBLĐ, CBQL Alphanam. Đặc biệt, sự góp mặt của Ban Cố vấn và Ban Giám khảo chương trình trong phần Warm up đã góp phần làm nóng bầu không khí của gameshow.



10 đội thi

Với sự tham gia của gần 100 CBQL Alphanam đến từ các đơn vị khác nhau, gameshow "Chạy đi chờ chi" được chia thành 10 đội chơi mang các tên gọi biểu thị cho tinh thần làm việc của người Alphanam trên khắp các mặt trận: **Đội Vui vẻ, Đội Hạnh Phúc, Đội Hào Hứng, Đội Nhiệt Huyết, Đội Say Mê, Đội Rực Rỡ, Đội Bền Bỉ, Đội Sáng Tạo, Đội Quyết Tâm và Đội Đoàn Kết.** Để các vòng thi thêm phần chuyên nghiệp bài bản, Ban Tổ chức đã chuẩn bị một đội ngũ quản trò dành cho các đội thi là những người đồng hành và hỗ trợ các đội qua từng vòng thi cam go của chương trình.

Gameshow “Chạy đi chờ chi” version Alphanam gồm 5 phần chơi: Khởi động, Xa hơn, Nhanh hơn, Trúng Địch hơn và Chiến thắng. Nhiệm vụ của các đội là đi sưu tập những chiếc chìa khóa cơ hội của mỗi vòng thi để mở được chiếc vali bí mật của vòng thi cuối cùng. Đội nào sở hữu càng nhiều chìa khóa cơ hội thì càng dễ dàng chạm tay vào chiến thắng.

Vòng thi “Khởi động”

Trong vòng thi Khởi động, mỗi đội cần chụp một bức ảnh tập thể với khung Instagram và âm nhạc sôi động mà Ban Tổ chức đã chuẩn bị sẵn. Đặc biệt, yêu cầu bức ảnh là mỗi thành viên trong đội đều phải nhìn thẳng vào ống kính và rõ khuôn mặt của từng người. Đội nào có bức ảnh tập thể thấy rõ mặt tất cả mọi người trong đội sẽ nhận được 1 chìa khóa cơ hội. Đội nào có bức ảnh đạt yêu cầu, sắp xếp đội hình cân đối và có động tác nhảy đẹp mắt, sôi động sẽ nhận được 2 chiếc chìa khóa cơ hội.





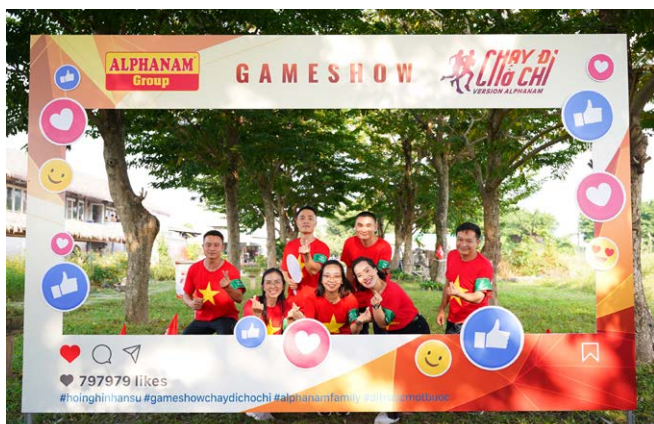
Hòa chung không khí hào hứng ngay từ vòng Khởi động đến từ 10 đội chơi, các thành viên của Ban Giám khảo cũng đã chọn cho mình một giai điệu và cùng chụp chung những bức hình đẹp tại khung Instagram của chương trình.



Vòng thi Khởi động cũng là vòng thi mang lại những tiếng cười và nhiều khoảnh khắc thú vị. Tại đây, mỗi đội chơi được thể hiện sự thích ứng linh hoạt để nhảy theo những điệu nhạc sôi động; đặc biệt là khả năng sắp xếp đội hình để có được những bức hình đạt yêu cầu và gây ấn tượng với Ban Giám khảo.

Vòng thi "Xa hơn"

Trong vòng thi thứ 2 mang tên "Xa hơn", các đội chơi phải lần lượt vượt qua 2 thử thách: đi tìm quà trò theo bản đồ và đi tìm câu trả lời cho 20 câu hỏi. Mỗi câu trả lời đúng sẽ tương ứng 1 đồng tiền vàng. Trong vòng 20 phút,



các đội nhận được 10 – 14 đồng tiền vàng sẽ nhận được 1 chìa khóa cơ hội, từ 15 – 20 đồng tiền vàng sẽ nhận được 2 chìa khóa cơ hội.



Các câu hỏi gắn liền với Alphanam được Ban Tổ chức lựa chọn trong vòng thi “Xa hơn” xoay quanh các thông tin liên quan đến ngành Bất động sản, Thương mại sản xuất, thông tin chung về Alphanam,... Vòng thi này đòi hỏi các đội chơi phải vận dụng kỹ năng tư duy, nhạy bén... để mang về nhiều đồng tiền vàng nhất cho đội mình. Một số câu hỏi ẩn tượng của vòng thi thứ 2 khiến các đội chơi gặp không ít khó khăn:

- Công viên văn hóa Mường Hoa Sa Pa có tổng diện tích là bao nhiêu?
- Khách sạn đầu tiên của Alphanam có tên là gì?
- Alphanam nhận huy chương lao động hạng nhì vào năm nào?
- Tên thành phố được nhắc đến đầu tiên trong bài hát Alphanam trong tim ta?
- Alphanam Green Foundation được ra đời năm nào?
- Slogan của Công ty Cổ phần A79 là gì?
- Dòng thang máy mới được ra mắt của Công ty Cổ phần Thang máy FUJIALPHA có tên gọi là?

Vòng thi “Nhanh hơn”

Vòng thi thứ ba mang tên “Nhanh hơn” sẽ giúp các đội rèn luyện thể lực, tinh thần đồng đội và sự khéo léo... Mỗi đội cần vượt qua 3 thử thách. Thử thách đầu tiên mang tên “Tiếp sức đồng đội”, thử thách thứ hai là “Ném bóng trúng đích” và thử thách thứ ba là “Đưa nước về nguồn”.

- Đối với thử thách “Tiếp sức đồng đội”, mỗi thành viên trong đội cần mang một lá cờ và chạy vượt qua các chướng ngại vật được chuẩn bị sẵn, sau đó quay lại và đưa cờ cho thành viên tiếp theo trong đội.



- Đến thử thách “Ném bóng trúng đích”, các đội sẽ cử ra 1 người cầm rổ hứng bóng tại vị trí cờ đỏ. Với sự tham gia ném bóng của tất cả các thành viên, mỗi đội cần ném trúng 25 quả bóng vào giỏ để vượt qua thử thách này.

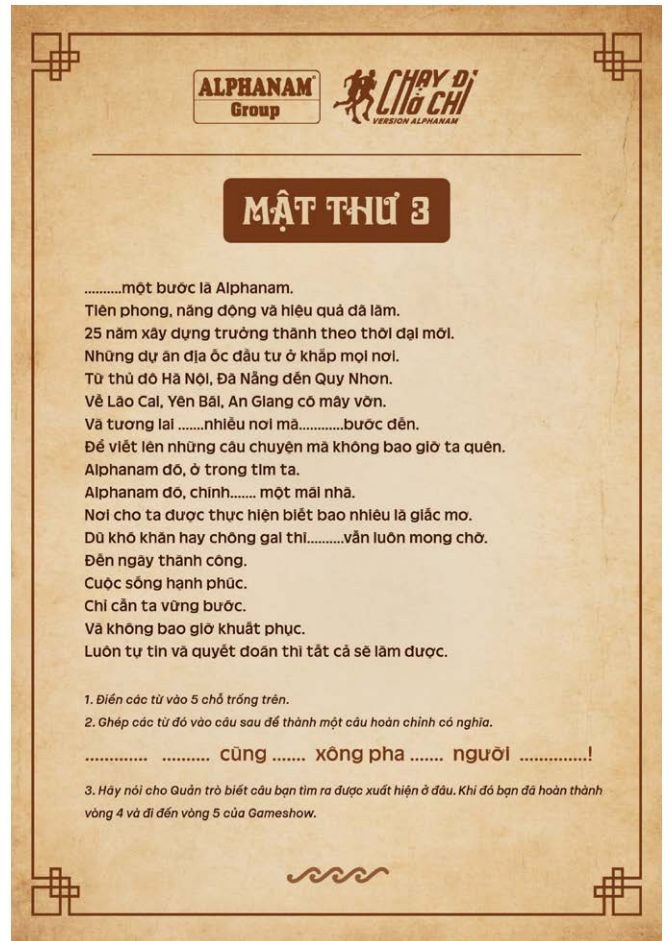


• Thử thách cuối của vòng Nhanh hơn mang tên “Đưa nước về nguồn”. Bằng việc dùng dụng cụ đưa nước do BTC chuẩn bị sẵn, mỗi đội cần phải cùng nhau đưa nước từ vị trí xuất phát đến chiếc xô của đội mình. Các đội cần đổ qua mực nước đã được quy định của BTC thì mới được tính là đã qua thử thách. Đây là vòng thi yêu cầu cao về sự khéo léo và phối hợp đội nhóm hiệu quả.



Vòng thi “Trúng đích hơn”

Vòng 4 với tên gọi “Trúng đích hơn”, các đội phải thực hiện nhiệm vụ “Giải mã mật thư Alphanam” với 3 mật thư cần tìm lời giải. Đáp án của mỗi mật thư cũng chính là những thông điệp ý nghĩa mà Hội nghị nhân sự Alphanam Quý IV/2023 muốn truyền tải đến các đội chơi, gồm: Cứ nỗ lực thì lúc nào cũng là cơ hội, Người Alphanam vui cùng nhau – có giá trị cùng nhau, Alphanam sẽ cùng ta xông pha là người đi trước.



Vòng thi thứ tư là vòng thi mang tính quyết định. Tại vòng này các đội có thể thu thập những chiếc chìa khóa cơ hội còn lại, đặc biệt thời gian giải mã 3 mật thư của vòng “Trúng đích hơn” có ý nghĩa quan trọng trong việc rút ngắn thời gian “chạm tay” vào chiếc vali bí mật trong vòng thi cuối cùng. Vì vậy, các đội chơi đã tập trung cao độ để vận dụng khả năng suy đoán, nhanh chóng giải mã mật thư một cách nhất nhất, chuẩn xác nhất.



Vòng thi "Chiến thắng"

Vòng thi cuối cùng mang tên "Chiến thắng". Mục tiêu của vòng thi này là các đội sẽ cần phải mở được chiếc vali bí mật của chương trình bằng việc xâu chuỗi những con số phía sau chìa khóa cơ hội của 4 vòng thi trước. Mật mã mở vali sẽ bao gồm 03 số, các đội chơi phải phân tích, xâu chuỗi các con số của những chiếc chìa khóa nhận được để đi tìm mật mã.



Với tổng số chìa khóa cơ hội nhiều nhất cùng với thời gian vượt qua vòng thi "Giải mật thư Alphanam" nhanh nhất, Say mê là đội đầu tiên tham gia vòng thi "Chiến thắng". Mr Tuấn Anh (Phó Giám đốc Trung tâm tư vấn thiết kế 79 PRO – Công ty CP A79) đã đại diện đội Say mê mở mật mã vali.



Sau lần đầu tiên giải mã không thành công, đội Say mê đã xuất sắc mở chiếc vali mã hóa để trở thành đội chiến thắng của Gameshow "Chạy đi chờ chi" version Alphanam. Ba con số bí ẩn để mở vali là 1-0-8.



Bên cạnh phần thưởng dành cho đội chiến thắng, bên trong chiếc vali còn chứa một thông điệp đầy ý nghĩa: "GIÁ TRỊ CÁ NHÂN – SỨC MẠNH TẬP THỂ", qua đó một lần nữa khẳng định rằng mỗi người Alphanam đều mang một giá trị riêng; giá trị ấy sẽ càng thăng hoa và tạo nên sức mạnh to lớn khi hòa vào tinh thần, ý chí tập thể.



Sau khi kết thúc các vòng thi, Tổng Giám đốc Nguyễn Minh Nhật đã trao tặng các đội chơi kỷ niệm chương của chương trình. Thông qua gameshow này, Ban Tổ chức Hội nghị Nhân sự Alphanam Quý IV/2023 "Ngày làm việc hiệu quả – Tuần làm việc kết quả" với chủ đề "Là người Alphanam, mỗi ngày tôi TRỌN một niềm vui" mong muốn truyền tải một thông điệp: Với niềm vui và đam mê cho công việc mỗi ngày, người Alphanam sẽ tạo thêm được nhiều giá trị tốt đẹp hơn nữa cho bản thân, cho tổ chức, gia đình và xã hội.



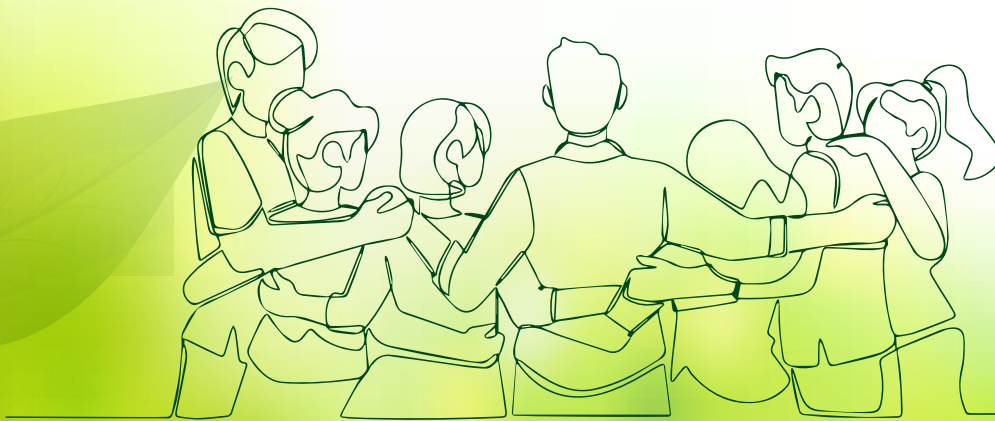


Người Alphanam

33 *Đội ngũ nhân sự ATA Pharma*
2 năm hành trình vì sức khỏe người tiêu dùng

2 năm hành trình

VÌ SỨC KHỎE NGƯỜI TIÊU DÙNG

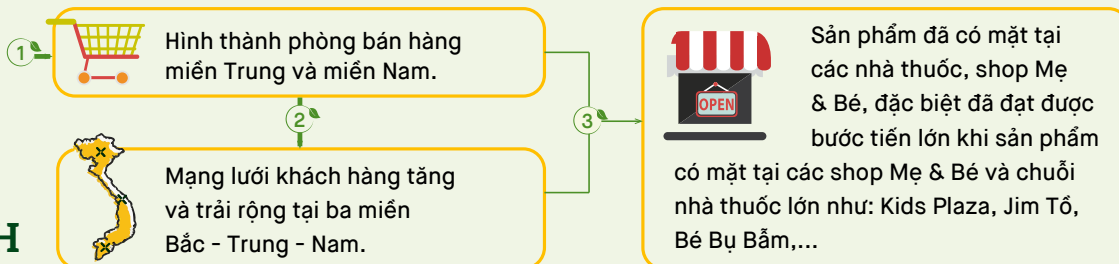


Công ty Cổ phần (CTCP) ATA Pharma chính thức ra mắt và gia nhập thị trường dược phẩm từ tháng 11/2021, nhằm đáp ứng nhu cầu mua sắm và chăm sóc sức khỏe toàn diện của khách hàng trên cả nước. Hiện nay ATA Pharma đã và đang từng bước xây dựng hệ thống phân phối rộng khắp lãnh thổ Việt Nam thông qua các kênh phân phối khác nhau như nhà thuốc, siêu thị Mẹ và Bé, các bệnh viện và phòng khám trên cả nước.

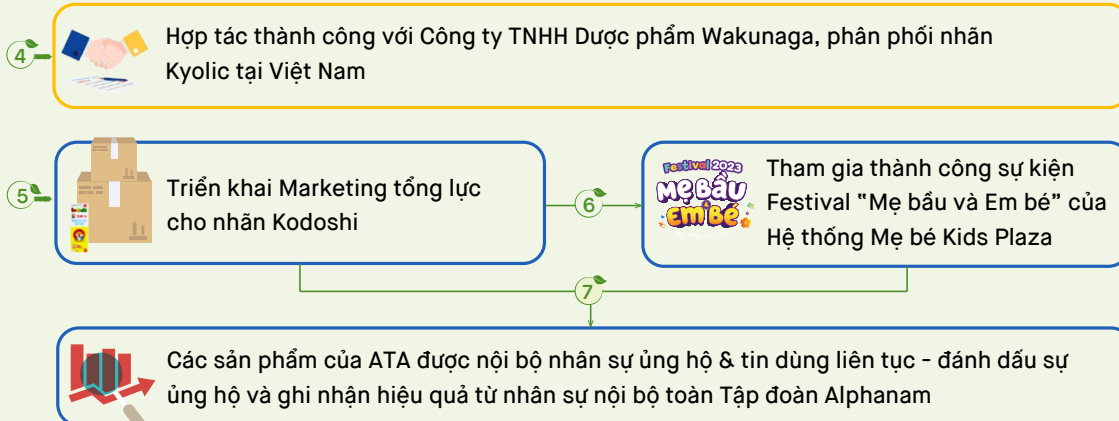


ĐIỂM NỔI BẬT CỦA ATA TRONG NĂM HOẠT ĐỘNG THỨ 2

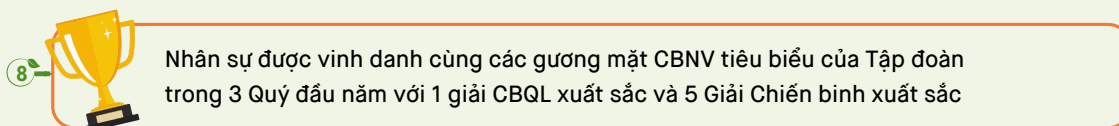
KINH DOANH



MARKETING



NHÂN SỰ



Hai năm vừa qua là một hành trình đủ để minh chứng cho những nỗ lực của Ban Lãnh đạo và tập thể Cán bộ Nhân viên (CBNV) CTCP ATA Pharma. Họ đã và đang hết mình vì một mục tiêu chung "Vươn xa bằng sự tận tâm", vì mong muốn đưa thương hiệu công ty đi xa hơn nữa, và vì sự quyết tâm của những con người luôn nhìn thấy cơ hội nhiều hơn thách thức để vững bước tiến về phía trước.

Mr. Nguyễn Thế Anh

Phó Tổng giám đốc

Khởi đầu với những bước đi vững chắc

Là một Cán bộ Quản lý, bắt đầu cho một ngày mới, tôi luôn tự hỏi và đặt ra cho mình mục tiêu công việc phải làm từng ngày. Đó là trách nhiệm cá nhân nhưng cũng là tình cảm với công ty ATA nơi tôi đang làm việc, trăn trở làm sao để ra được những chính sách bán hàng phù hợp nhất; tìm kiếm được những sản phẩm tốt, phù hợp, sát với thực tế và đáp ứng nhu cầu của khách hàng. Bên cạnh đó, xây dựng được một đội ngũ nhân sự không chỉ tốt về chuyên môn, nghiệp vụ mà còn nhiệt huyết với công việc và mong muốn gắn bó lâu dài với công ty.



ATA Pharma chúng tôi có được sự tự hào bởi dù là một doanh nghiệp rất non trẻ trong lĩnh vực phân phối dược phẩm và thực phẩm chăm sóc sức khỏe, nhưng chúng tôi đã nắm bắt được xu hướng, định hướng từ sớm để tiếp cận và trở thành đối tác của các hệ thống Mẹ và Bé lớn, các chuỗi nhà thuốc lớn. Hiện nay, sản phẩm của ATA Pharma đã có mặt trên giá kệ của Hệ thống, Chuỗi lớn như Kids Plaza, AVAKids, Jim Tồ, Bé Bụ Bẫm... và chúng tôi cũng đang trong quá trình đàm phán với chuỗi nhà thuốc Pharmacity, Long Châu và Con Cưng.

Đến hiện tại, dưới sự dẫn dắt của Tổng giám đốc Nguyễn Thùy Minh cùng Ban Lãnh đạo công ty, chúng tôi tự hào đang có một đội ngũ nhân sự chất lượng, một tập thể đoàn kết, nhiệt huyết. Tôi vẫn nhớ những buổi họp thông trưa cùng Tổng giám đốc Nguyễn Thùy Minh với các trưởng bộ phận để xây dựng chính sách bán hàng, chính sách Marketing, xây dựng KPI cho từng nhân sự các phòng ban, các quy trình, quy định... làm căn cứ triển khai và vận hành doanh nghiệp. Một điều cũng rất đặc biệt là khi đó Tổng giám đốc Thùy Minh đang cận kề ngày sinh nhưng làm việc vẫn rất máu lửa, điều đó đã lan tỏa tinh thần làm việc tới chúng tôi rất lớn.

Có những lúc tất cả nhân sự công ty cùng tham gia việc chuyển hàng từ tầng 1 lên kho tầng 3, rồi cùng vui mừng khi có những đơn hàng lớn từ bộ phận Kinh doanh mang về, hay cùng nhau hỗ trợ bộ phận kho dán tem, đóng hàng để gửi tới khách nhanh nhất... Những hoạt động đó tạo cho chúng tôi – tập thể ATA gắn kết với nhau hơn, chia sẻ với nhau nhiều hơn, từ đó thấu hiểu và đoàn kết hơn.

Ngành Dược có đặc thù khi xây mới thì rất khó, cần kiên trì và có thời gian. Nhưng khi làm được rồi thì giá trị của doanh nghiệp có thể sẽ lớn hơn nhiều so với nhiều mô hình khác. Vừa qua là một giai đoạn rất khó khăn, ngay cả một doanh nghiệp đã có thâm niên vận hành trơn tru còn lao đao hướng hồ một doanh nghiệp mới như ATA Pharma. Nhưng khó khăn nào rồi cũng sẽ qua và tôi tin rằng chắc chắn ATA sẽ có những chuyển biến lớn hơn trong thời gian tới.

Thành quả tuy còn khiêm tốn, nhưng những bước đi của ATA đang khá vững chắc. Chặng đường phía trước còn rất nhiều khó khăn đòi hỏi tập thể ATA, từ Ban Lãnh đạo đến đội ngũ nhân sự mỗi phòng ban cần nỗ lực thật nhiều; càng khó khăn càng phải vững tâm, quyết tâm lớn hơn, không chỉ bằng lời nói mà phải bằng hành động thực tế. Với sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Ban Lãnh đạo Tập đoàn Alphanam, tôi tin rằng ATA Pharma sẽ vượt qua được những khó khăn khởi đầu và sẽ có bước phát triển mạnh mẽ hơn trong những năm tiếp theo; thực hiện thành công mục tiêu và sứ mệnh trở thành doanh nghiệp lọt Top 50 thương hiệu dược phẩm tốt nhất Việt Nam vào năm 2030; sẵn sàng chinh phục người tiêu dùng bằng chính giá trị cốt lõi, chất lượng và dịch vụ chăm sóc sức khỏe tốt nhất.

Ms. Nguyễn Thị Ngọc Tú

Trưởng Phòng Hành chính Nhân sự

*Đội ngũ nhân sự -
niềm tự hào của một
doanh nghiệp còn non trẻ*

Quyết định chuyển từ Ban Hành chính Tập đoàn sang Phòng Hành chính Nhân sự của ATA Pharma là một quyết định đầy thử thách của tôi. Quy mô về phạm vi quản lý con người, về phạm vi tác nghiệp sẽ thu hẹp lại. Tuy nhiên, tôi lại được đào sâu hơn về lĩnh vực chuyên môn liên quan tới nhân sự. Tôi được tìm hiểu nhiều hoạt động liên quan đến việc kinh doanh của công ty, tìm hiểu các phòng ban khác đang làm gì, có nhân sự nào gặp vướng mắc gì không...



Để làm việc cho một công ty "mới", thường các CBNV sẽ có hai loại cảm xúc. Đối với những người tìm kiếm sự mới mẻ hay muốn có cơ hội để khám phá bản thân mình, đóng góp giá trị trong thời gian bước đầu phát triển của công ty, đây là một môi trường rất tốt. Việc được hòa cùng vào sự phát triển hàng ngày của công ty, chứng kiến những sự đổi thay từ bước đi ban đầu là một cảm xúc không phải dễ dàng có được. Tuy nhiên, đối với nhân

sự khác, một công ty đang tìm hướng đi ổn định và phát triển như ATA Pharma thực sự là một thử thách với họ. Nếu nhân sự chưa biết được họ cần gì và muốn gì trên con đường sự nghiệp thì sẽ dễ bị chán nản. Nhưng may mắn là ATA Pharma đã có một đội ngũ nhân sự không chỉ nhiệt huyết mà còn tràn đầy quyết tâm.

Hai năm vừa qua, tôi tự hào về một môi trường mà các Cán bộ nhân viên rất tin tưởng vào tầm nhìn và cam kết của Ban Lãnh đạo, nhìn vào những tín hiệu tích cực để phấn đấu mặc dù doanh nghiệp đang trong giai đoạn mới phát triển, cũng còn gặp khá nhiều khó khăn ở việc mở rộng thị trường, rồi vấn đề doanh số và nhiều thách thức khác nữa... Số lượng CBNV tuy không nhiều nhưng luôn đoàn kết và biết được hướng đi của công ty như thế nào, sẵn sàng cống hiến hết mình, thậm chí làm ngoài giờ. Với góc độ riêng của tôi, tôi tự hào nhất về chất lượng nhân sự của ATA Pharma và mong rằng sự gắn kết này sẽ là yếu tố giúp công ty phát triển bền vững trên chặng đường phía trước.

Ms. Lê Thị Tuyền **Kế toán trưởng**

Niềm vui đến từ sự gắn bó

Gắn bó với ATA Pharma từ ngày 1/5/2021 đến bây giờ, may mắn lớn của tôi là được đồng hành với công ty ngay từ những ngày đầu tiên. Tình cảm của tôi dành cho công ty giống như cách tôi vun trồng một cái cây. Có thể bây giờ thân cây chưa quá cao, cây chưa sai trĩu quả, nhưng tôi vui vì cây của tôi đang có nhiều biểu hiện của sự phát triển vươn mình. Tôi tin rằng ATA Pharma đi qua từng ngày, từng tháng thì sẽ ngày càng tiến bộ. Sau hai năm,

có thể thành tích của công ty chưa đạt được trọn vẹn sự kỳ vọng, nhưng tôi rất vui vì sự phát triển ấy có một phần đóng góp bé nhỏ của bản thân mình.



Ngành Dược là một lĩnh vực hoàn toàn mới của Tập đoàn, nhưng chúng tôi đang nhìn thấy những cơ hội thay vì lo lắng. Tôi mong rằng bước sang tuổi mới, hoạt động của công ty sẽ có nhiều sự thay đổi theo hướng tích cực – từ cơ cấu sản phẩm cho đến cách thức bán hàng – để ATA Pharma có những bước phát triển vượt bậc hơn nữa.

Ms. Phạm Thị Thùy Linh **Chuyên viên Marketing**

Thử thách bản thân là điều đúng đắn

Tôi đến với ATA như một cái duyên, bởi trước đó tôi đã có dịp gặp và làm việc đôi lần cùng sếp Thùy Minh. Đến đây, tôi bắt đầu mọi thứ từ đầu, bởi mặc dù có hơn 10 năm làm Marketing Giáo dục nhưng Dược là ngành mà tôi phải vừa làm việc, vừa học hỏi, vừa trải nghiệm. Tôi cũng đã quen với việc xây dựng các kế hoạch Marketing nên tôi không ngại bắt đầu thử thách, chỉ mong sao làm việc đạt hiệu quả tối đa để không thấy hối tiếc vì bất cứ điều gì.



Thực tế, tôi là người rất quan trọng vấn đề môi trường làm việc. Nếu môi trường ấy làm cho tôi cảm thấy chán nản, mỏi mệt thì tôi sẽ dễ rơi vào trạng thái “tuột dốc”. Nhưng xung quanh tôi là những người cộng sự thường xuyên hỗ trợ nhau để làm việc, có thể mới làm việc cùng nhau nhưng cảm giác thân như đã làm rất lâu. ATA Pharma dù là một công ty có tuổi đời chưa quá dài nhưng đã “dạy” cho tôi cách vượt qua giới hạn. Tôi từng nghĩ

mình chỉ ở mãi trong ngành giáo dục là tốt nhất thôi; nhưng ở đây tôi khám phá ra rằng tôi có thể làm được nhiều hơn thế!

Trong thời đại công nghệ 4.0, Marketing rất quan trọng. Sản phẩm có tốt, có hay cỡ nào nhưng nếu không Marketing tốt thì rất dễ thất bại trên thị trường. Tôi mong rằng Marketing và Kinh doanh – hai bộ phận sẽ cùng góp công mang về doanh số cho công ty, giúp ATA Pharma thực hiện mục tiêu vươn xa ra biển lớn.

Ms. Nguyễn Mai Quỳnh Anh

Trợ lý Tổng giám đốc

*Không ngừng
cùng nhau vươn lên*

Trải qua hai năm gắn bó với ATA Pharma, tôi đã có cơ hội được đồng hành cùng công ty trong những bước ngoặt quan trọng và chứng kiến sức mạnh của sự đoàn kết. Đây không chỉ là một nơi làm việc, mà còn là một cộng đồng, một gia đình thứ hai. Tôi cảm nhận được sự chia sẻ và hỗ trợ từ mọi người. Điều này đã tạo nên một tinh thần đặc biệt, một nguồn động viên không ngừng để cùng nhau vươn lên.

Tôi yêu ATA Pharma bởi những giá trị mà công ty mang lại. Đó là sự tận tâm, chuyên nghiệp, trách nhiệm và luôn hướng tới mục tiêu mang lại những sản phẩm tốt nhất cho khách hàng. Tôi cũng yêu ATA Pharma bởi môi trường làm việc năng động, sáng tạo và thân thiện.

Tại đây, tôi được học hỏi, phát triển bản thân trong lĩnh vực vô cùng mới mẻ.

Trong hai năm vừa qua, điều tôi tự hào nhất về ATA Pharma là sự phát triển bền vững của công ty. ATA Pharma đã không ngừng nỗ lực để mở rộng thị trường, nâng cao chất lượng sản phẩm và dịch vụ. Công ty đã đạt được những thành tựu đáng kể, được khách hàng tin tưởng và đánh giá cao. Dù cơ hội tiếp cận các nhãn hàng lớn trên thế giới chưa nhiều nhưng chúng tôi đã được có cơ hội làm việc với một số đối tác có tên tuổi và vị trí trên thị trường Châu Á, Châu Âu.



Các cộng sự và đồng đội của tôi đều là những người tài năng, nhiệt huyết và hòa đồng. Mọi người luôn sẵn sàng chia sẻ kinh nghiệm và kiến thức cho nhau, luôn hỗ trợ nhau trong công việc để hoàn thành tốt nhiệm vụ. Chúng

tôi cùng nhau tạo nên một môi trường làm việc thân thiện, chuyên nghiệp và hiệu quả.

Tôi cảm thấy rất may mắn khi được làm việc với những người tuyệt vời như vậy. Tôi tin rằng, chúng tôi sẽ cùng nhau đưa ATA Pharma ngày càng phát triển và thành công hơn nữa! Tôi kỳ vọng trong tương lai, công ty sẽ trở thành một trong những thương hiệu dược phẩm hàng đầu tại Việt Nam và vươn tầm quốc tế!

Xin chúc tập thể ATA Pharma sẽ luôn chân cứng đá mềm trên chặng đường phía trước; hiện thực hóa thông điệp "Vững Bước Tiến – Kiến Tạo Thành Công"; đặt trọn niềm tin vào định hướng của công ty, của Tập đoàn và tạo nên nhiều mốc son rực rỡ hơn nữa!



Cận Cảnh

41 *Những chia sẻ đầy giá trị tại
Hội nghị Nhân sự Quý IV/2023*

43 *Học được gì từ một gameshow thực tế?*

48 *Alphanam Green Foundation - 7 năm hành trình
viết tiếp những câu chuyện nhân văn*

NHỮNG CHIA SẺ ĐẦY GIÁ TRỊ TẠI HỘI NGHỊ NHÂN SỰ QUÝ IV/2023



Mỗi một Hội nghị Nhân sự quý diễn ra đều để lại nhiều dư âm đáng nhớ. Hội nghị là cơ hội để người Alphanam cùng chia sẻ và có những trao đổi cởi mở, từ đó giải quyết được các vấn đề còn tồn tại trong công việc để hướng đến mục tiêu ngày làm việc hiệu quả - tuần làm việc kết quả hơn. Với Hội nghị Nhân sự Quý IV, các thành viên tham dự đã cùng nhau bàn bạc giải pháp tháo gỡ vướng mắc; hơn hết là mở ra nhiều hướng đi và dự định mới cho tương lai. Dưới đây là một số chia sẻ đầy ý nghĩa tại chương trình.

"Chúng ta sẽ hướng đến mục tiêu trở thành "môi trường làm việc tốt nhất". Không phải là tốt nhất Việt Nam hay thế giới, mà là tốt nhất với từng thành viên của Alphanam"

"Người Alphanam là những người tử tế từ trong suy nghĩ đến hành động. Đôi lúc tử tế thì thiệt thòi và có thể gây ra hậu quả; nhưng chúng ta có thể chấp nhận một phần của sự thiệt thòi và tin rằng sự tử tế sẽ mang lại tính ổn định, bền vững, tự hào và tự trọng trong tương lai. Vậy nên hãy kiên trì với sự tử tế dù còn có rất nhiều khó khăn"

Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải

"Tôi đang nghĩ về một chương trình có tên là "Ngôi nhà cho con" - là ngôi nhà cho tương lai, làm thế nào để mỗi một người Alphanam đều có ngôi nhà cho thế hệ tiếp nối của mình. Chúng ta làm những việc thiết thực cho chính chúng ta, là minh chứng cho văn hóa gia đình"

"Tất cả những dự án hay những việc chúng ta làm, chúng ta sẽ coi tiêu chí "đóng góp gì cho sự phát triển của xã hội, của đất nước" là tiêu chí số 1. Từ doanh nghiệp đến người lao động đến người dân địa phương đều được hài hòa lợi ích. Điều này trở thành phương châm cốt lõi từ kế hoạch kinh doanh đến quy hoạch thiết kế, trong tất cả hành động của Alphanam. Đã đến lúc chúng ta coi đó là kim chỉ nam"

"Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải có nói một câu mà tôi rất thấm thía: Chúng ta dần dần phải thay đổi, thay vì 4 vấn đề 1 giải pháp thì bất cứ vấn đề nào chúng ta cũng cần có giải pháp. Trong bối cảnh hiện tại, sẽ rất khó để đi một giải pháp từ đầu đến cuối, mà luôn cần có sự ứng biến linh hoạt, sẵn sàng cho mọi sự chuyển động và biến động. Nhưng dù thế nào đi chăng nữa cũng đừng xa rời mục tiêu cuối cùng, mà cần phải ngắm đến cái đích chung"

"Khi một vấn đề xảy ra, chúng ta phải mở xè xem nguyên nhân gốc rễ là gì. Để giải quyết thì phải "chữa cháy" cho trôi việc trước đã, nhưng công tác "phòng cháy" để những việc tương tự không xảy ra hoặc ít xảy ra trong tương lai cũng là điều cực kỳ quan trọng"

Phó Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc Nguyễn Minh Nhật

"Mỗi ngày tôi TRỌN một niềm vui". Niềm vui là mỗi ngày chúng ta hoàn thành công việc một cách xuất sắc, càng áp lực thì khi hoàn thành sẽ càng cảm thấy vui"

Đội Mường Hoa

"Tất cả sự thành công của một tổ chức không đến từ một cá nhân, cho dù cá nhân đó có xuất sắc đến như thế nào. ALPEC luôn vận hành bộ máy dựa trên 3 nguyên tắc: sự rõ ràng, tính phối hợp và tinh thần đoàn kết"

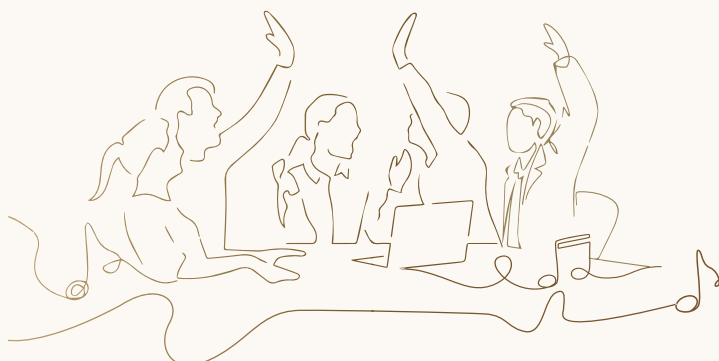
Đội ALPEC

"Team chúng tôi có một phương châm hành động để giải quyết khó khăn và đạt được những thành công bước đầu, đó là: Đánh giá đúng khó khăn - Quyết tâm tìm giải pháp - Mạnh mẽ trong hành động để đi đến thành công"

Đội Đông Á

"Đầu tiên, chúng ta phải đoàn kết một lòng. Dự án Bạc Liêu phải là ngôi nhà chung của tất cả các thành viên tham gia dự án này"

Đội BEDA



HỌC ĐƯỢC GÌ TỪ MỘT GAMESHOW THỰC TẾ?



Trong những năm gần đây, gameshow thực tế đang trở thành một trào lưu phổ biến và tạo được sức hút mạnh mẽ cho khán giả Việt. Không chỉ đem lại nhiều cảm xúc, gameshow thực tế còn là sân chơi bổ ích rèn luyện cho người tham dự nhiều kỹ năng và kiến thức.

Quý cuối cùng năm 2023, tại Alphanam đã ghi lại dấu ấn đáng nhớ khi một gameshow thực tế lần đầu tiên được tổ chức mang tên “Chạy đi chờ chi” version Alphanam với quy mô không hề nhỏ. “Chạy đi chờ chi” version Alphanam được tổ chức dựa trên nền tảng của chương trình truyền hình thực tế đình đám của Hàn Quốc – “Running Man” nhưng được chuyển đổi bằng những hoạt động, phần thi mang đậm nét Alphanam. Gameshow đã để lại nhiều kỷ niệm đẹp cùng nhiều bài học giá trị dành cho các thành viên tham dự chương trình.

XÂY DỰNG TINH THẦN ĐOÀN KẾT

Một trong những bài học đắt giá nhất mà mỗi thành viên tham dự chương trình đã học được đó là việc xây dựng tinh thần đoàn kết trong một đội nhóm. Sức mạnh của từng cá nhân được gắn kết lại với nhau tạo nên sức mạnh tập thể để cùng nhau vượt qua lần lượt các phần thi.

NÂNG CAO TINH THẦN KHÔNG NGẠI THỬ THÁCH

Các cấp độ khó của thử thách liên tục được tăng dần qua các vòng thi giúp cho mỗi thành viên trong đội chơi đều phải nâng cao tinh thần, ý chí không bỏ cuộc để hướng tới mục đích chung của toàn đội đó là “Chiến thắng”.

THÚC ĐẨY TÍNH SÁNG TẠO, TƯ DUY LOGIC

Không chỉ là những trò chơi vận động thông thường, gameshow thực tế “Chạy đi chờ chi” version Alphanam đưa ra những trò chơi kết hợp giữa vận động thể chất và trí tuệ để người chơi có thể phát huy mạnh mẽ tính sáng tạo, tư duy logic của bản thân.

PHÁT HUY KỸ NĂNG QUAN SÁT, PHÂN TÍCH ĐÁNH GIÁ

Cuộc đua không kém phần khốc liệt về thời gian giữa 10 đội chơi Alphanam là một yếu tố khiến các đội chơi liên tục phải quan sát, đánh giá tình hình thực tế của đội mình cũng như đội bạn để đưa ra những chiến lược nhanh nhất và phù hợp nhất.

LẬP KẾ HOẠCH TỔ CHỨC GAMESHOW NGOÀI TRỜI

Với 5 vòng thi, 90 người chơi cùng hàng trăm đạo cụ, gameshow đầu tiên này sẽ mang lại nhiều bài học giá trị dành cho Ban tổ chức để những lần tới, người Alphanam sẽ được trải nghiệm những gameshow thực tế chuyên nghiệp không kém gì những chương trình nổi tiếng.

RÈN LUYỆN KỸ NĂNG CHỈ HUY VÀ TỔ CHỨC ĐỘI NHÓM

Với số lượng thành viên lớn lên đến 9 người cho 1 đội chơi, các đội chơi đòi hỏi phải bầu ra một chỉ huy thông thái và khéo léo để biết cách điều phối, tổ chức và lựa chọn đúng người, đúng việc trong đội nhóm của mình.

CÙNG NHÌN LẠI 5 THỬ THÁCH TẠI GAMESHOW “CHẠY ĐI CHỜ CHỊ”

VÒNG 1: KHỞI ĐỘNG

Mỗi đội chơi cần nhảy theo điệu nhạc do Ban Tổ chức để ra và chụp một bức hình tập thể thật đẹp với khung Instagram của chương trình.



VÒNG 2: XA HƠN

Mỗi đội chơi nhận 20 câu hỏi từ quản trò và giải đáp các câu hỏi trong thời gian đã quy định.

CÂU 1: Công viên văn hóa Mường Hoa Sa Pa có tổng diện tích là bao nhiêu?

CÂU 2: Tòa nhà M Landmark có Khách sạn Courtyard by Marriott và Marriott Executive Apartments nằm ở địa chỉ nào?

CÂU 3: Slogan của dự án Khu đô thị Golden City An Giang là gì?

CÂU 4: Bạn hãy đọc tên đầy đủ của dự án Hồ Thác Bà?

CÂU 5: Hai tập đoàn quản lý khách sạn lớn hàng đầu thế giới hợp tác cùng Alphanam là những tập đoàn nào?

CÂU 6: Công ty quản lý các khách sạn của Alphanam có tên là gì?

CÂU 7: Alphanam Group và InerContinental Hotels Group ký biên bản ghi nhớ về thúc đẩy hợp tác phát triển các thương hiệu khách sạn quốc tế của IHG tại Việt Nam dưới sự chứng kiến của Thủ tướng Phạm Minh Chính ở đâu?

CÂU 8: Các khách sạn mà Alphanam đang đi vào hoạt động được đặt tại các thành phố nào?

CÂU 9: Khách sạn đầu tiên của Alphanam có tên là gì?

CÂU 10: Alphanam nhận huy chương lao động hạng nhì vào năm nào?

CÂU 11: Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải nhận giải thưởng Sao Đỏ vào năm nào?

CÂU 12: Tên thành phố được nhắc đến đầu tiên trong bài hát Alphanam trong tim ta?

CÂU 13: Alphanam Green Foundation được ra đời năm nào?

CÂU 14: Slogan của Công ty Cổ phần A79 là gì?

CÂU 15: Văn hóa của Alphanam là văn hóa gì?

CÂU 16: Đơn vị thành viên nào của Alphanam Group là đơn vị tư vấn và quản lý bán hàng các dự án Bất động sản của Tập đoàn?

CÂU 17: Dòng thang máy mới được ra mắt của Công ty Cổ phần Thang máy FUJIALPHA có tên gọi là?

CÂU 18: Mới đây, Công ty Cổ phần Alphanam E&C nhận được chứng nhận gì?

CÂU 19: Trường mầm non Maple Bear do Alphanam phát triển hiện có 2 cơ sở, đó là ở đâu?

CÂU 20: Năm 2023, Công ty Cổ phần ATA Pharma kỷ niệm mấy năm thành lập?

VÒNG 3: NHANH HƠN

Mỗi đội chơi cần vượt qua 3 bẫy đã được Ban Tổ chức sắp xếp sẵn trên sân cỏ.

Bẫy 1: Tiếp sức đồng đội



Bẫy 2: Ném bóng trúng đích



Bẫy 3: Đưa nước về nguồn



VÒNG 4: TRÚNG ĐÍCH HƠN

Mỗi đội chơi nhận được 3 mật thư và cần giải mã được 3 mật thư trong thời gian sớm nhất để nhận được quyền tham gia vòng 5 đầu tiên.

MẬT THƯ 1

Cho 1 câu sau đây, nhiệm vụ của các anh chị là phải đọc được câu đó hoàn chỉnh có nghĩa để giải mã. Hoàn thành xong mật thư này các anh chị sẽ nhận mật thư 2 để tiếp tục giải mã.

UC ƠN CUL
IHT CUL ƠN
NUCG AL ỚC IOH

~~~~~

**MẬT THƯ 2**

Đây là một bảng chữ cái Tiếng Việt được sắp xếp xáo trộn. Để giải được mật thư 2, nhiệm vụ của các anh chị là tìm ra được các từ/cụm từ có nghĩa tại các hàng ngang và ghép chúng lại thành một câu hoàn chỉnh để đi đến mật thư số 3 của vòng 4.

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Q | P | O | Z | N | G | U | O | I | C | K | A | O |
| X | U | B | E | A | L | P | H | A | N | A | M | È |
| V | U | I | R | L | B | A | U | O | I | T | À |   |
| H | I | E | O | M | M | A | N | H | C | U | N | G |
| I | G | H | E | N | H | A | U | M | I | N | H | O |
| V | I | C | O | Z | E | U | T | D | F | W | P | Q |
| E | F | H | N | A | N | G | I | A | T | R | I | R |
| D | Q | C | U | N | G | N | H | A | U | P | O | Z |

~~~~~

MẬT THƯ 3

.....một bước là Alphanam.
Tiền phong, năng động và hiệu quả đã làm.
25 năm xây dựng trưởng thành theo thời đại mới.
Những dự án địa ốc đầu tư ở khắp mọi nơi.
Từ thủ đô Hà Nội, Đà Nẵng đến Quy Nhơn.
Về Lào Cai, Yên Bái, An Giang có máy vờn.
Và tương laimiêu nơi màđược óm.
Để viết lên những câu chuyện mà không bao giờ ta quên.
Alphanam đó, ở trong tim ta.
Alphanam đó, chính..... một mái nhà.
Nơi cho ta được thực hiện biết bao nhiêu là giấc mơ.
Đu kho khăn hay chóng gai thì.....vẫn luôn mong chờ.
Đến ngày thành công.
Cuộc sống hạnh phúc.
Chỉ cần ta vững bước.
Và không bao giờ khuất phục.
Luôn tự tin và quyết đoán thì tất cả sẽ làm được.

1. Điền các từ vào 5 chỗ trống trên.
2. Ghép các từ đó vào ô sau để thành một câu hoàn chỉnh có nghĩa.
..... Cũng xông pha người

3. Hãy nói cho Giám trò biết câu bạn tìm ra được xuất hiện ở đâu. Khi đã chọn đã hoàn thành vòng 4 và đi đến vòng 5 của Gameshow.

~~~~~



## VÒNG 5: CHIẾN THẮNG

Dựa trên những con số trên chìa khóa cơ hội nhận được qua 4 vòng thi, các đội chơi suy luận để tìm ra mật mã mở Vali bí ẩn. Mật mã gồm 3 chữ số.

### CHÌA KHÓA CƠ HỘI



### THÔNG ĐIỆP TRONG VALI BÍ ẨN

Thành tích của một cá nhân có thể khiến cá nhân đó nổi bật như một ngôi sao, nhưng sự đoàn kết và nỗ lực chung một tập thể sẽ tạo nên cả một "bầu trời lấp lánh".

Sức mạnh của Alphanam chính là giá trị của mỗi cá nhân dựa trên sự đoàn kết và tạo nên sức mạnh của tập thể Alphanam Group. Hành trình hơn 1/4 thế kỷ dựng xây niềm tự hào Alphanam là thành quả của một tập thể luôn nỗ lực đến cùng vì "chung một mục tiêu, chung một ý chí và chung một niềm vui".



# 7 năm hành trình

**VIẾT TIẾP NHỮNG CÂU CHUYỆN NHÂN VĂN**

(13/11/2016 - 13/11/2023)

*Cột mốc 7 năm, Alphanam Green Foundation tự hào trên từng dấu chân mà mình đã để lại trên khắp các tỉnh thành của Việt Nam. Trên suốt hành trình ấy, từ những nỗ lực xây dựng, hành động và đóng góp những điều tích cực, Alphanam Green Foundation tin rằng màu xanh của hy vọng sẽ trở thành màu của nhân văn đem yêu thương đến với cộng đồng và xã hội.*



**NGƯỜI SÁNG LẬP**

**MS. NGUYỄN NGỌC MỸ**

*Phó Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Alphanam*



## TÂM NHÌN



Alphanam Green Foundation hướng tới việc tạo ra một mạng lưới kết nối thanh niên ở các khu vực có dự án của Alphanam Group, nhằm khuyến khích thực hiện những chương trình có tính thiết thực trong việc cải thiện môi trường và đời sống của người dân địa phương.

## SỨ MỆNH

Sứ mệnh của Alphanam Green Foundation là thúc đẩy những sáng kiến bảo vệ môi trường và phát triển bền vững, giúp xây dựng những địa phương trở nên xanh, sạch đẹp hơn.



## GIÁ TRỊ CỐT LÕI

**Phát triển bền vững - Nâng cao nhận thức - Đặt trọng tâm vào thế hệ trẻ**



# CÁC HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT



## NĂM 2016 - 2017



Chuỗi các hoạt động bảo vệ môi trường và thúc đẩy các sáng kiến phát triển bền vững tại An Giang. Nổi bật là chiến dịch "Vì một An Giang xanh – sạch – đẹp".



Khởi động quỹ sáng kiến "An Giang xanh, sạch, đẹp". Chiến dịch nhận được hàng trăm hồ sơ tham dự, trong đó 23 dự án được chọn tham gia vòng sơ tuyển và 7 dự án xuất sắc được chọn để triển khai.

## NĂM 2018



Chiến dịch "Chuyển xe tái chế": Tổ chức thu gom rác thải điện tử trên địa bàn thành phố Long Xuyên góp phần giúp người dân nơi đây thay đổi nhận thức về loại rác thải độc hại này đối với môi trường.



Chiến dịch "Hưởng về Yên Bái": Chiến dịch gây quỹ cộng đồng, kêu gọi sự đóng góp nhằm chung tay giúp người dân Yên Bái khắc phục những hậu quả nặng nề của lũ lụt.

## NĂM 2019



Tài trợ 350 triệu đồng cho các hoạt động vì cộng đồng và môi trường tại các tỉnh: Sóc Trăng, Yên Bái, An Giang, Đà Nẵng.



Tài trợ 100 triệu hưởng ứng chiến dịch "Hãy làm sạch biển" do Bộ Tài nguyên và Môi trường phát động.



## NĂM 2020



Chiến dịch “Chung tay cùng bệnh viện chống dịch Covid-19” và những hoạt động đồng hành cùng ngành y tế đẩy lùi dịch bệnh của thương hiệu thang máy FUJIALPHA thuộc Alphanam.



Chiến dịch “Painting a better tomorrow” của thương hiệu sơn Kansai Alphanam cùng các hoạt động tài trợ mang theo thông điệp “Tô màu cuộc sống - Thắp sáng tương lai” dành cho các em vùng sâu vùng xa.



Đóng góp 1 tỷ đồng cho dự án “Nhà chống lũ” - Một dự án phi lợi nhuận thuộc Quỹ hỗ trợ phát triển cộng đồng sống bền vững để giúp đỡ các người dân nghèo tại các vùng chịu ảnh hưởng bởi thiên tai và biến đổi khí hậu.

## NĂM 2021



Thực hiện ủng hộ 305 triệu đồng cho các hoạt động hỗ trợ cộng đồng trong bối cảnh đại dịch Covid-19: chương trình ATM gạo, xe cứu thương, vật tư y tế,... do Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam phát động và triển khai để hỗ trợ các các bệnh viện dã chiến, các bệnh nhân cần khẩn cấp oxy tại nhà.



Chiến dịch “Siêu thị mini 0 đồng”: vận hành mô hình Siêu thị mini 0 đồng tại huyện Thanh Oai và huyện Phú Xuyên – Hà Nội. Qua đó trợ giúp cho người lao động khó khăn, mất việc làm, sinh viên nghèo do ảnh hưởng của dịch bệnh.



Ký kết thỏa thuận hợp tác cùng Đại học Ngoại thương hướng tới mục tiêu bền vững "Vì một Việt Nam xanh". Alphanam Green Foundation tài trợ 100 triệu đồng cho cuộc thi "Các Dự án khởi nghiệp thành công cùng Alphanam Green Foundation".



Chiến dịch "Ươm mầm xanh giữa Sa Pa đại ngàn" được phối hợp tổ chức cùng Alphanam Group hưởng ứng thông điệp "Vì một Việt Nam xanh" do Thủ tướng Chính phủ phát động.

## NĂM 2022



Tài trợ 100 triệu đồng dự án nâng cao nhận thức về tự kỷ ở trẻ em Việt Nam.



Phát động phong trào quyên góp sách "Tủ sách yêu thương - Cùng em tới trường".



Trao tặng cây xanh cho Công viên Yên sỡ.



Trao tặng 300 triệu đồng cho chương trình "Sống và máy tính cho em" do Thủ tướng Phạm Minh Chính chỉ đạo để giúp đỡ các học sinh nghèo tại Lào Cai.



Alphanam Group và các thành viên Câu lạc bộ Doanh nhân Sao Đỏ cùng chị Nguyễn Thị Vân thống nhất thành lập Công ty Cổ phần Nghị Lực Sống - Doanh nghiệp xã hội với triết lý hoạt động "Lợi nhuận có được là giá trị cho đi".



## NĂM 2023



Triển khai thực hiện hàng tuần với hoạt động dọn rác làm đẹp cảnh quan tại các khu vực xung quanh dự án Golden City An Giang.



Tài trợ quà tặng và học bổng cho chương trình thiện nguyện "Thắp sáng ước mơ" tại trường tiểu học Nguyễn Trường Tộ, huyện Xuyên Mộc, Vũng Tàu.



Kêu gọi ủng hộ, giúp đỡ hai thành viên có hoàn cảnh khó khăn trong Alphanam Group. Tổng số tiền ủng hộ là 229.924.979 VNĐ.



Trao tặng 100 triệu đồng cho "Chương trình cây xanh Đại học Quốc gia Hà Nội".

**Và còn nhiều hoạt động bảo vệ môi trường và phát triển cộng đồng khác nữa trên các tỉnh thành Việt Nam do Alphanam Green Foundation khởi động cũng như phối hợp tổ chức.**

## GIẢI THƯỞNG



### Én Xanh 2017

Giải thưởng tôn vinh các sáng kiến kinh doanh vì mục tiêu phát triển bền vững

# NHỮNG CON SỐ ẨN TƯỢNG

4

Là số tỉnh thành mà Alphanam Green Foundation đã và đang triển khai hoặc đồng hành cùng các dự án (An Giang, Yên Bái, Sa Pa và Sóc Trăng)

7 Sáng kiến

Để cải thiện môi trường sống tại An Giang nhận được đầu tư

20 Suất học bổng

Giá trị 10 triệu đồng/suất cho sinh viên Đại học An Giang

350 Triệu

Là số tiền Alphanam Green Foundation ủng hộ để xây dựng Cầu Mường Ông Trọng tại phường Mỹ Hòa, thành phố Long Xuyên

3 Tỷ

Số tiền Alphanam Green Foundation cam kết đầu tư cho các chiến dịch, dự án ở An Giang từ 2017-2019

150 Kg

Rác thải điện tử được thu gom tại Long Xuyên

1.42 Tỷ

Số tiền gây quỹ được để khắc phục thiệt hại lũ lụt cho người dân Yên Bái

1000 Cây Bần

Tương đương với 50 triệu ủng hộ cho dự án trồng rừng ngập mặn ở tỉnh Sóc Trăng

2000 Phiếu mua hàng

Phiếu mua hàng tại Siêu thị mini 0 đồng với tổng giá trị 800 triệu đồng dành cho bà con

12 Tấn gạo

Được trao tặng đến người dân khó khăn, bị ảnh hưởng bởi đại dịch trong 8/2021

100 Bộ máy vi tính

Cho học sinh nghèo tại tỉnh Lào Cai trong năm 2022

100 Triệu đồng

Được trao tặng để góp phần xây dựng hệ sinh thái xanh tại khuôn viên Đại học Quốc gia Hà Nội tại Hòa Lạc

**7 năm là cả một chặng đường dài đã mang theo nhiều giá trị có ý nghĩa với cộng đồng và môi trường của Alphanam Green Foundation. Hành trình của Alphanam Green Foundation chắc chắn sẽ còn nối dài và không ngừng phát triển hơn nữa để màu xanh của Alphanam Green Foundation sẽ ngày một "xanh" trên hành trình đóng góp cho sự phát triển bền vững của Việt Nam.**



# Chia sẻ

---

**56** *Tìm thấy niềm vui trong công việc*

# TÌM THẤY

# Niềm vui TRONG CÔNG VIỆC



Tại sự kiện “Quyết chiến Quyết thắng” kỷ niệm 28 năm thành lập Tập đoàn Alphanam, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đã nhiều lần nhắc về hai từ “niềm vui” và chia sẻ, một điều tưởng chừng giản đơn như vậy lại khó để có được trong bối cảnh chúng ta đang phải đối mặt với nhiều thách thức. Câu chúc “niềm vui trọn vẹn, niềm vui mãi mãi” của Chủ tịch dành tặng toàn thể Cán bộ Nhân viên Alphanam được áp dụng hoàn hảo vào công việc, bởi làm việc với niềm vui thì hiệu quả đạt được đương nhiên sẽ nâng cao.



TÁC GIẢ M.J.RYAN

Bài viết trong mục Chia sẻ lần này được trích từ cuốn sách “Hạnh phúc không khó tìm” của tác giả M.J.Ryan. Trong suốt cuộc đời mình, nữ tiến sĩ Ryan đã tư vấn, giúp đỡ và định hướng cho hàng trăm ngàn thánh giả, độc giả về phương cách tìm kiếm và trải nghiệm những niềm hạnh phúc thật sự trong cuộc sống đời thường: “Tôi hiểu hành trình tìm kiếm hạnh phúc của mỗi người chúng ta gian khổ đến nhường nào bởi vì tôi cũng đang hiến dâng từng ngày sống của mình cho việc tìm ra và cảm nhận hạnh phúc – cho bản thân tôi, cho các bạn và rất nhiều con người trên thế giới”.



Có một người tài xế lái xe chạy ngang qua phòng thu phí ở chân cầu bắc ngang vịnh San Francisco. Đột nhiên, anh ta nghe thấy văng vẳng tiếng nhạc. *"Tiếng nhạc phát ra từ đâu vậy nhỉ?"* - Người tài xế tự hỏi. Đoạn, anh ta đưa mắt nhìn qua cửa kính của phòng thu phí, anh nhân viên ngồi bên trong đang lắc lư và nhịp chân theo điệu nhạc, miệng không ngừng huýt sáo. *"Này, ông đang làm việc đấy chứ?"* - Người tài xế hỏi. *"Tôi đang tham dự một buổi dạ tiệc!"* - Anh nhân viên nở một nụ cười hóm hỉnh, vui vẻ đáp.

Anh nhân viên thu phí ấy quả thật là một người rất lạc quan, vui vẻ trong công việc. Không phải mọi nhân viên thu phí đều có thái độ tích cực như vậy. Rất nhiều người tỏ ra ngán ngẩm công việc hàng ngày của mình, vì lúc nào họ cũng bị giam cầm trong phòng kính chật hẹp giống như một chiếc hộp đựng đứng, bất động. Mỗi buổi sáng, cứ đến 8 giờ, họ phải chui vào "chiếc hộp" đó, chết lặng trong tám tiếng đồng hồ liên tục, đến 5 giờ chiều mới được "giải thoát" và lao vội về nhà. Trong suốt thời gian tám tiếng mỗi ngày đó, đầu óc họ như bị mù mẫm vì công việc, thậm chí có người còn không có thời gian để vào nhà vệ sinh... *"Tôi đang tận dụng thời gian"* - Anh nhân viên thu phí thổ lộ - *"Chắc chắn tôi sẽ giảm cân được nhờ những động tác lắc lư này. Anh biết đó, những người ngồi một chỗ hết ngày này qua ngày khác như chúng tôi rất dễ bị béo phì"*. Đoạn, anh ta nói tiếp: *"Tôi không hiểu tại sao nhiều người cứ cho rằng nghề thu phí là nhàm chán. Thật ra, công việc có thú vị hay không là tùy thuộc ở bản thân mình thôi! Này nhé! Tôi có thể vừa làm việc vừa nghe nhạc, vừa có thể chuyện phiếm với cánh tài xế. Như tôi đang nói chuyện với anh đây, cũng có nhiều điều thú vị..."*.

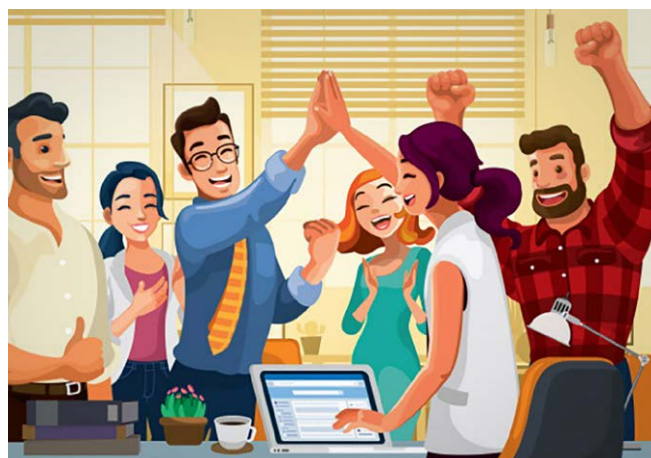
Công việc, phải chăng đang là áp lực lớn nhất đè nặng lên chúng ta mỗi ngày? Chúng ta dành nhiều thời gian cho công ty, công sở hơn là ở nhà mình. Càng ngày, khối

lượng công việc càng nhiều và chúng ta cảm thấy mình có bỏ ra bao nhiêu thời gian đi nữa cũng không đủ để giải quyết hết mọi việc. Theo số liệu khảo sát của Viện Quốc gia về Nghiên cứu Giấc ngủ của Mỹ, 38% số người được hỏi đã trả lời rằng, họ làm việc hơn 50 giờ mỗi tuần. Còn đối với những người làm nghề quản lý hoặc lao động trí óc chuyên nghiệp, thì hầu như chẳng có lúc nào họ nghỉ cả, vì đầu óc luôn phải bận tâm về công việc cả ngày lẫn đêm.

Khi bỏ ra quá nhiều thời gian và công sức để làm việc như vậy, liệu chúng ta có cảm nhận được niềm vui và hạnh phúc trong công việc không? Và khi thời gian làm việc càng nhiều thì niềm vui có tăng lên tương ứng không?

Thực ra, vấn đề không phải ở mức độ thời gian làm việc nhiều hay ít, mà điều cần quan tâm ở đây là chất lượng và hiệu quả của công việc như thế nào? Và nhất là công việc có thực sự mang lại cho bạn niềm vui, niềm hạnh phúc hay không?

Bạn không nhất thiết phải gánh vác một công việc quan trọng, lớn lao hay có được một vị trí cao tại công sở. Ngay cả những công việc giản dị, bình thường nhất như: rửa chén, lau nhà... cũng có khả năng mang lại cho bạn rất nhiều niềm vui. Chỉ cần làm công việc mình yêu thích với tất cả tấm lòng, bạn sẽ tìm được sự mãn nguyện ngay cả trong lúc đang làm việc.



Vậy, “làm với tất cả tấm lòng” có ý nghĩa như thế nào? Hãy thử một lần dồn tất cả tâm huyết, sức lực và lòng nhiệt thành vào một công việc mà bạn yêu thích, bạn sẽ tìm được câu trả lời cho chính mình. Đôi khi, chúng ta không thể cảm nhận được niềm vui trong công việc chỉ vì chúng ta làm việc với một tâm trạng bất ổn, thờ ơ, “đứng núi này trông núi nọ”. Giả sử, một giáo viên nọ trong suốt quãng đời dạy học của mình chưa hề cảm nhận được một ngày mãn nguyện với công việc. Đó không phải vì các em học sinh không ngoan, cũng không phải vì đồng lương ít ỏi, mà chính là bởi người giáo viên ấy không nhận ra được lý tưởng cao đẹp của nghề giáo. Chỉ có những người thiết tha yêu nghề, gắn bó và trải nghiệm với nghề qua nhiều năm, mới có thể cảm nhận hết được biết bao ý nghĩa cao đẹp, biết bao điều thú vị và niềm hạnh phúc mà nghề nghiệp mang lại. Một khi không tìm thấy chút ý nghĩa nào của công việc mình đang làm, chắc chắn bạn sẽ chẳng bao giờ “làm việc với tất cả tấm lòng”, sẽ chẳng bao giờ tìm thấy niềm vui trong công việc!

Tôi là một biên tập viên. Tôi có thể cảm nhận hạnh phúc của mình trong từng khoảnh khắc khi tôi tiến hành biên tập từng trang bản thảo. Tôi hiểu rằng, từng câu từng chữ mà tôi khổ công cân nhắc, chỉnh sửa sẽ đem lại cho bạn đọc rất nhiều ích lợi. Tôi tin tưởng rằng, từng trang sách được biên tập kỹ lưỡng không chỉ giúp bạn đọc vươn tới nhận thức đúng đắn, mà còn vươn tới cái tốt, cái thiện và cái đẹp... Tôi sẽ cảm thấy trống vắng, nhớ nhung, nếu như một ngày, vì lý do nào đó, mà tôi không được ngồi vào chiếc bàn làm việc quen thuộc của mình, gõ “lách cách” lên bàn phím để chỉnh sửa từng trang bản thảo. Tôi cũng sẽ cảm thấy áy náy không yên, nếu một ngày trôi qua mà thành quả công việc đạt được quá ít ỏi. Bản thân tôi lúc nào cũng muốn mình làm việc được nhiều hơn nữa, tốt hơn nữa, và tôi thường ước ao rằng: tất cả những ai đang được rảnh rỗi trên thế gian này hãy

xén cho tôi mỗi người một ít thời gian để tôi có thể thỏa mãn niềm say mê công việc của mình.

Thêm một cách nữa để chúng ta tìm thấy niềm vui trong công việc của mình, đó là: hãy suy nghĩ về ý nghĩa công việc của mình trong mối liên hệ với sự tồn tại và phát triển chung của cuộc sống. Dù công việc của chúng ta có nhỏ bé đến đâu đi chăng nữa thì cũng tạo ra được một ảnh hưởng, tác động nhất định đến cuộc sống chung của toàn xã hội. Công việc của những người hộ lý trong bệnh viện rất vất vả, nhưng nếu mỗi người đều ý thức được rằng mình đang góp một phần sức lực nhỏ bé để gián tiếp giúp đỡ các bệnh nhân thoát cơn hiểm nghèo, hồi phục sức khỏe; rằng công việc của mình tuy nhỏ bé nhưng rất cần thiết và quan trọng để giúp bệnh viện phục vụ bệnh nhân ngày một tốt hơn. Hay những người quét rác trên đường phố cũng vậy, công việc của họ tuy thầm lặng, giản dị nhưng vô cùng hữu ích và có ý nghĩa xã hội lớn lao. Suy nghĩ được như vậy, chắc chắn những con người ấy sẽ cảm nhận được mục đích cao đẹp trong công việc của mình, gánh nặng vất vả sẽ giảm đi rất nhiều, và họ không còn cảm giác tự ti, mặc cảm hoặc nản lòng...

Khi nghĩ về ý nghĩa công việc của mình, chúng ta chẳng những tìm thấy niềm vui trong công việc mà còn rèn luyện cho bản thân những đức tính tốt đẹp, những kỹ năng sống thiết yếu như: kiên nhẫn, hăng hái, nhiệt tình, độ lượng... Từ đó, niềm vui trong công việc mỗi ngày sẽ càng được nhân lên bội phần!





# ALPHANAM MAGAZINE SỐ 70

MỘT SẢN PHẨM CỦA BAN MARKETING & TRUYỀN THÔNG

Mọi đóng góp ý kiến về nội dung xin vui lòng gửi về email:  
**kenhnoibo@alphanam.com**

Chịu trách nhiệm nội dung: **Hà Phan**

Biên tập: **Kim Ngân, Thúy My**

Thiết kế: **Hoàng Tuấn Anh**

