ALPHANAM

MAGAZINE

THÁNG 7/2022

SỐ 55

QUYẾT TÂM LỚN

Thư ngỏ

Đại gia đình Alphanam thân mến,

Năm Nhâm Dần vừa "vắt nửa mình" sang một chặng đường mới, bước chân của người Alphanam trải qua hai quý đầu tiên đã mang lại những kết quả tích cực. Thành tích không chỉ thể hiện một Alphanam đang tăng trưởng, một Alphanam đang lớn mạnh không ngừng. Mà quan trọng hơn, đằng sau mỗi con số là quyết tâm lớn của Ban Lãnh đạo và toàn thể các thành viên Tập đoàn cho hành trình tái tạo, tăng tốc và bùng nổ.

Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải từng chia sẻ rằng: *"Alphanam Group chỉ làm những điều mà ông Nguyễn Tuấn Hải không biết"*. Điều này đã trở thành "kim chỉ nam" cho người Alphanam liên tục học hỏi để nâng cao năng lực của bản thân, sẵn sàng cho những bước chuyển mình của thời đại. Nửa đầu năm 2022 ghi nhận nhiều điểm sáng ấn tượng trong việc phát triển nguồn nhân lực tại Alphanam, với việc khai giảng lớp mini MBA dành riêng cho các thành viên Tập đoàn; cùng với đó là các buổi đào tạo cùng chuyên gia thường xuyên diễn ra. Đồng thời, những mục tiêu lớn đang từng bước được thực hiện, bám sát kế hoạch hành động cho từng bộ phận đã được xây dựng.

Càng tăng trưởng thì những thách thức về sự đổi mới, sáng tạo càng trở nên sống còn. Những tháng cuối năm, người Alphanam sẽ có thêm động lực, cùng chung một mục tiêu và niềm khát khao để xây dựng Alphanam Group thành một doanh nghiệp mẫu mực và tràn đầy năng lượng phát triển.

Năm 1995, Alphanam ra đời.
Và cho đến hôm nay, rộng lớn như là biển khơi.

Hai câu hát chạm đến trái tim trích từ ca khúc "Alphanam trong tim ta" cũng chính là tâm niệm của từng thành viên. Sự tận tâm, tinh thần trách nhiệm và những cố gắng không ngừng nghỉ ngày hôm nay với mong muốn dựng xây Alphanam luôn "rộng lớn như là biển khơi" sẽ không bao giờ uổng phí. Mong rằng gia đình Alphanam luôn giữ vững được quyết tâm lớn để chúng ta cùng cán đích thành công!

Trân trọng,
Ban Biên tập

Trong số này

4 TIN TỨC

21 TIÊU ĐIỂM

27 NGƯỜI ALPHANAM

39 CẬN CẢNH

44 CHIA SẺ

Tin tức

5 | *Sinh nhật Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải "Sống với đam mê"*

9 | *Alphanam Group và UBND tỉnh Hậu Giang ký biên bản ghi nhớ đầu tư*

11 | *Lễ ký kết hợp đồng tài trợ Dự án Khu đô thị Mường Hoa, Sa Pa*

12 | *Khai giảng khóa đào tạo Mini MBA*

14 | *Altara Residences Quy Nhơn chính thức bàn giao sổ hồng cho cư dân*

15 | *Altara Serviced Residences Quy Nhơn đồng hành cùng Miss World 2022*

16 | *Chi bộ CTCP Alphanam E&C tổ chức Đại hội Đảng bộ lần thứ II*

17 | *Lễ ký kết chiến lược giữa Công ty Cổ phần Happy Homes và Công ty TNHH VIREX miền Bắc*

18 | *Phát động Chương trình "Tủ sách yêu thương - Cùng em tới trường"*

19 | *Tháng 7 của người Alphanam và những hình ảnh đáng nhớ*

Sinh Nhật

CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI

SỐNG VỚI Đam mê

Vào mỗi dịp tháng 7 hàng năm, người Alphanam lại tề tựu tại trụ sở Tập đoàn để cùng nhau chúc mừng sinh nhật Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải - người thuyền trưởng tài ba đáng kính.

Đối với tất cả thành viên gia đình Alphanam, Chủ tịch là người thuyền trưởng tài ba đã chèo lái con thuyền Alphanam vững vàng vượt qua muôn vàn sóng gió. Không chỉ vậy, Chủ tịch còn là một người có những đam mê rất riêng và theo đuổi đam mê đến cùng. Vì thế, "Sống với đam mê" là một chủ đề ý nghĩa, đem đến những khía cạnh khác nhau trong những đam mê đã, đang và sẽ thực hiện của Chủ tịch. Đó cũng là niềm cảm hứng để người Alphanam nuôi lớn ngọn lửa trong mình, dù có bao nhiêu thách thức cũng không lùi bước.

Trong buổi lễ mừng sinh nhật ấm cúng, thay mặt Ban Lãnh đạo và các CBNV tập đoàn, Tổng Giám đốc Nguyễn Minh Nhật, Tổng Giám đốc Nguyễn Ngọc Mỹ đã gửi đến Chủ tịch những lời chúc chân thành và ấm áp. Đặc biệt, bằng nhiều cách khác nhau, người Alphanam từ khắp mọi miền đất nước cũng đã viết tặng Chủ tịch những tấm thiệp cùng những lời tâm sự chứa đựng tình cảm sâu sắc, nồng ấm.

Bước sang tuổi mới, kính chúc Chủ tịch có thật nhiều sức khỏe, luôn dồi dào Trí - Lực - Tâm - Sức, giữ tinh thần kiên cường của một vị "Thuyền trưởng tài ba", vững tay chèo lái để đưa con thuyền Alphanam băng ra biển lớn và tạo dựng thêm được những "công trình xây niềm vui mới'' - như lời bài hát "Những ánh sao đêm" đầy cảm xúc trong buổi lễ.

ALPHANAM
Group
Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

SỐNG VỚI
Đam mê
CHỦ TỊCH
NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

ALPHANAM Group
Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

ALPHANAM Group
Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

ALPHANAM Group
Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

ALPHANAM Group
Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

ALPHANAM Group
Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

ALPHANAM Group
Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê
VIREX

SỐNG VỚI
Đam mê

ALPHANAM Group
Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

ALPHANAM Group
Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

ALPHANAM Group
Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

ALPHANAM Group
Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI

ALPHANAM Group
Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

ALPHANAM Group
Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI
SỐNG VỚI
Đam mê

Chúc Mừng Sinh Nhật
CHỦ TỊCH NGUYỄN TUẤN HẢI

ALPHANAM GROUP VÀ UBND TỈNH HẬU GIANG KÝ BIÊN BẢN GHI NHỚ ĐẦU TƯ

Sáng ngày 16/7, tại thành phố Vị Thanh, Hội nghị xúc tiến đầu tư tỉnh Hậu Giang năm 2022 đã diễn ra. Trong khuôn khổ hội nghị, Alphanam Group và UBND tỉnh Hậu Giang đã cùng ký Biên bản ghi nhớ đầu tư xây dựng các dự án trong lĩnh vực nông nghiệp, đô thị và du lịch.

Tham dự Hội nghị có Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính; Bộ trưởng - Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Trần Văn Sơn; Bộ trưởng Bộ Công Thương Nguyễn Hồng Diên; Bí thư Tỉnh ủy Hậu Giang Nghiêm Xuân Thành cùng lãnh đạo các bộ, ngành, cơ quan Trung ương và địa phương. Về phía Alphanam Group có sự tham gia của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải; Tổng giám đốc Nguyễn Ngọc Mỹ; ông Bùi Văn Chiến - Phó Tổng giám đốc Công ty CP Đầu tư Alphanam và bà Lê Thị Bích Liên - Chánh Văn phòng Hội đồng Quản trị.

Căn cứ vào lợi thế, tiềm năng của tỉnh Hậu Giang, căn cứ vào thế mạnh, năng lực của Alphanam trong lĩnh vực Đô thị, Nông nghiệp, Du lịch,

hai bên đã cùng bàn bạc, thống nhất ký kết Biên bản ghi nhớ làm cơ sở cho hợp tác. Theo đó, UBND tỉnh Hậu Giang công nhận Alphanam là nhà đầu tư chiến lược cùng triển khai đầu tư các dự án trong các lĩnh vực Đô thị, Nông nghiệp, Du lịch. Alphanam sẽ thực hiện công tác tiếp cận nghiên cứu quy hoạch dự án, nghiên cứu định hướng, chính sách phát triển của tỉnh và đưa ra các phương án đầu tư phù hợp. Tổng giám đốc Nguyễn Ngọc Mỹ đại diện Alphanam ký biên bản ghi nhớ đầu tư.

Phát biểu tại Hội nghị, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính chỉ đạo về công tác đầu tư lấy con người làm cốt lõi và phải hài hòa các yếu tố văn hóa, lịch sử, bản sắc, nội lực dân tộc để có thể "biến không thành có, biến không thể thành có thể, biến khó thành dễ". Những chia sẻ sâu sắc của Thủ tướng là nguồn khích lệ, động viên tinh thần to lớn để các doanh nghiệp nói chung và Alphanam nói riêng có đường hướng phát triển đúng đắn với mong muốn đóng góp nhiều hơn những giá trị cho đất nước.

Trước đó, vào chiều ngày 15/7, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính và Đoàn công tác của Chính phủ đã đến khảo sát tại Khu Bảo tồn thiên nhiên Lung Ngọc Hoàng ở huyện Phụng Hiệp do Alphanam đang tài trợ lập quy hoạch và nghiên cứu xúc tiến đầu tư. Lung Ngọc Hoàng là khu phức hợp dân cư nông thôn mới kết hợp khu sản xuất chế biến nông sản, lâm sản, thủy sản, hải sản tập trung với diện tích khoảng 1340ha. Lung Ngọc Hoàng có tiềm năng rất lớn, tuy nhiên thời gian qua chưa được đánh giá đầy đủ để có cách quản lý, khai thác, sử dụng hiệu quả.

Biên bản ghi nhớ được ký ngày hôm nay là tiền đề để Alphanam tiếp tục hiện thực hóa những dự định đầu tư đối với Lung Ngọc Hoàng, vừa mở ra cơ hội phát triển mới cho tỉnh Hậu Giang trở thành một trong ba địa phương có môi trường cạnh tranh tốt nhất tại Đồng bằng Sông Cửu Long.

LỄ KÝ KẾT HỢP ĐỒNG TÀI TRỢ DỰ ÁN KHU ĐÔ THỊ MƯỜNG HOA, SA PA

Chiều ngày 25/7, tại văn phòng trụ sở 108 Nguyễn Trãi - Hà Nội đã diễn ra Lễ ký kết hợp đồng tài trợ Dự án Khu đô thị Mường Hoa, Sa Pa giữa Công ty cổ phần Đầu tư công viên văn hóa Mường Hoa và Ngân hàng thương mại cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) chi nhánh Thanh Xuân.

Buổi lễ có sự hiện diện của Tổng giám đốc Nguyễn Minh Nhật; bà Đặng Thị Lưu Vân - Phó Tổng giám đốc phụ trách tài chính; bà Thiều Thị Tâm - Giám đốc Tài chính.

Đại diện phía nhà tài trợ Ngân hàng BIDV chi nhánh Thanh Xuân có ông Lại Tiến Quân - Giám đốc Chi nhánh, ông Vũ Văn Khiêm - Phó Giám đốc chi nhánh, Ông Nguyễn Đức Thành - Trưởng phòng Khách hàng doanh nghiệp 6, cùng lãnh đạo, cán bộ các phòng ban của hai bên.

Dự án Khu đô thị Mường Hoa, Sa Pa được hình thành với mục tiêu xây dựng các khu dân cư, khu công trình công cộng, phúc lợi xã hội, hạ tầng kỹ thuật đồng bộ phù hợp với quy hoạch tổng thể của thị trấn Sa Pa; đáp ứng nhu cầu về nhà ở ngày càng tăng trên địa bàn huyện Sa Pa. Bản hợp đồng được đồng thuận ký kết ngày hôm nay là một dấu mốc quan trọng của Dự án Khu đô thị Mường Hoa, Sa Pa.

KHAI GIẢNG KHÓA ĐÀO TẠO MINI MBA

Sáng ngày 02/7/2022, Alphanam Group phối hợp với Viện Kinh tế và Thương mại quốc tế - IEIT, thuộc trường Đại học Ngoại Thương long trọng tổ chức Lễ Khai giảng Chương trình Đào tạo Quản trị Kinh doanh thu gọn - mini MBA dành cho các Cán bộ nhân viên (CBNV) của Tập đoàn.

Mini MBA là khóa học được tổ chức với mục tiêu đào tạo các nhà quản lý cấp trung có tầm nhìn chiến lược, có năng lực tư duy điều hành, có kỹ năng thiết yếu trong quản trị doanh nghiệp, phát hiện và giải quyết những vấn đề gặp phải trong thực tiễn.

Tham dự lễ khai giảng có sự hiện diện của PGS. Tiến Sĩ Đào Ngọc Tiến - Phó Hiệu trưởng Trường đại học Ngoại Thương; PGS. Tiến sĩ khoa học Nguyễn Văn Minh, Viện trưởng viện Đào tạo và Tư vấn Doanh nghiệp IEIT; PGS. Tiến sĩ Lê Thái phong - Trưởng Khoa Quản trị Kinh Doanh cùng các cán bộ giảng viên sẽ tham gia giảng dạy trong chương trình Mini MBA lần này.

Về phía Alphanam, có sự tham gia của ông Bùi Hoàng Tuấn - Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Alphanam E&C, cùng sự có mặt của 34 học viên là các CBNV thuộc nhiều đơn vị/ban/phòng của Tập đoàn Alphanam.

Khai mạc buổi lễ, PGS.TS Nguyễn Văn Minh chia sẻ: "Sự học là một quá trình liên tục không có điểm dừng. Việc tự học, tự trau dồi, tự nghiên cứu là đích đến cuối cùng cho chúng ta trưởng thành trong nhận thức. Chỉ có trưởng thành về nhận thức mới giúp chúng ta có đủ khả năng để thích ứng trước mọi sự thay đổi trong một thế giới đầy biến động như hiện nay." Cũng trong khuôn khổ buổi khai giảng, ông Bùi Hoàng Tuấn - Đại diện Alphanam Group nhấn mạnh, Alphanam luôn coi trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực trong doanh nghiệp.

Chương trình mini MBA do Alphanam phối hợp với viện iEIT thuộc trường Đại học Ngoại Thương tổ chức là một chương trình MBA rút gọn song vẫn giữ

được các nội dung cơ bản theo khung chương trình chuẩn. Các học viên sẽ cùng nhau nghiên cứu, thảo luận các nội dung của khóa học dựa trên các vấn đề thực tiễn tại doanh nghiệp, qua đó xây dựng các đề án, giải pháp có tính ứng dụng cao.

Đặc biệt, các chương trình đào tạo được tổ chức trong giờ làm việc, các CBNV hoàn toàn có thể sắp xếp thời gian học tập phù hợp với công việc cũng như cuộc sống cá nhân của mình. Bên cạnh đó, BTC cũng chuẩn bị rất nhiều các phần thưởng dành cho các CBNV có thành tích xuất sắc trong khóa học, nhằm khuyến khích và ghi nhận tinh thần học tập hăng say của các CBNV.

Phần cuối của Lễ Khai giảng, Ban Giảng huấn đã phổ biến tổng quan nội dung chương trình đào tạo, cũng như định hướng mục tiêu cuối khóa để các học viên có thể xây dựng kế hoạch vừa học vừa làm một cách khoa học, đạt hiệu quả cao.

Hy vọng rằng, sau khóa học này các CBNV sẽ không chỉ gặt hái được kiến thức, kỹ năng mà còn phát huy được tinh thần đội nhóm, sự đoàn kết cũng như thể hiện được tinh thần tiên phong của người Alphanam trên mọi mặt trận.

ALTARA RESIDENCES QUY NHƠN CHÍNH THỨC BÀN GIAO SỔ HỒNG CHO CƯ DÂN

Ngày 1/7/2022, Công ty cổ phần Foodinco Quy Nhơn đã chính thức bàn giao giấy chứng nhận quyền sở hữu căn hộ (sổ hồng) cho cư dân chung cư biển cao cấp Altara Residences.

Với khát vọng trở thành "nơi mơ đến, chốn mong về" cho khách hàng và các nhà đầu tư, pháp lý là yếu tố đặc biệt quan trọng được Altara Residences Quy Nhơn ưu tiên hàng đầu. Với sự cố gắng, nỗ lực hết mình, chủ đầu tư Foodinco đã đẩy nhanh công tác hoàn thiện hồ sơ, thủ tục cấp giấy chứng nhận quyền sở hữu căn hộ theo quy định của pháp luật, nhờ vậy công tác cấp sổ hồng diễn ra thuận lợi, nhanh chóng.

Minh chứng là chỉ sau một thời gian ngắn bàn giao, ngày 01/7 vừa qua, chủ đầu tư Foodinco đã chính thức tổ chức lễ bàn giao sổ hồng cho cư dân. Điều này không chỉ khẳng định mạnh mẽ uy tín, trách nhiệm của chủ đầu tư mà còn giúp khách hàng tin tưởng và yên tâm hơn về giá trị căn hộ của mình.

Chia sẻ tại sự kiện, đại diện chủ đầu tư cho biết: "Thấu hiểu tâm lý khách hàng mua nhà có sổ ngay để an tâm hơn về tài sản của mình, chúng tôi luôn cố gắng hoàn tất các thủ tục pháp lý để có thể trao sổ hồng đến tận tay cư dân trong thời gian sớm nhất, nhằm mang đến niềm vui thực sự trọn vẹn cho khách hàng".

Tự hào là chung cư biển cao cấp bậc nhất thành phố Quy Nhơn với quy mô 1 tòa căn hộ cao 40 tầng nổi, 2 tầng hầm gồm 479 căn hộ, Altara Residences không chỉ sở hữu vị trí tọa lạc đắc địa ngay mặt đại lộ Trần Hưng Đạo (chỉ cách biển hơn 200m, 100% căn hộ tại đây đều có tầm view mãn nhãn ôm trọn thành phố và biển Quy Nhơn kỳ vĩ), mà còn mang đến cho cư dân cuộc sống tiện nghi bất ngờ bởi thiết kế căn hộ thông minh, dịch vụ tiện ích hiện đại, quản lý vận hành theo tiêu chuẩn quốc tế.

ALTARA SERVICED RESIDENCES QUY NHƠN ĐỒNG HÀNH CÙNG MISS WORLD 2022

Tự hào là đơn vị tài trợ lưu trú chính thức cho cuộc thi Miss World Việt Nam 2022, Altara Serviced Residences Quy Nhơn hứa hẹn sẽ mang đến những trải nghiệm ấn tượng cho Ban tổ chức và các thí sinh.

Là một trong những cuộc thi sắc đẹp uy tín hàng đầu Việt Nam, Miss World Việt Nam quy tụ hàng trăm cô gái tài năng, xinh đẹp cùng nhau so tài để tìm ra người đẹp đại diện Việt Nam tham dự đấu trường nhan sắc quốc tế Miss World.

Để chuẩn bị tốt nhất cho các hoạt động nằm trong chuỗi chương trình của cuộc thi (kéo dài từ ngày 16/7 đến ngày 13/8/2022 tại thành phố Quy Nhơn), Altara Serviced Residences vinh dự được Ban tổ chức lựa chọn là đơn vị đồng hành của Miss World Việt Nam 2022, tự hào cùng Quy Nhơn quảng bá du lịch địa phương.

Được mệnh danh là điểm đến mới trong hành trình khám phá Quy Nhơn, Altara Serviced Residences đã và đang gây được ấn tượng mạnh mẽ cho du khách trong nước và quốc tế nhờ những lợi thế đặc biệt.

Xin chúc cho cuộc thi Miss World Việt Nam 2022 sẽ diễn ra thành công, để lại nhiều ấn tượng tốt đẹp cho công chúng và những người tham dự!

CHI BỘ CTCP ALPHANAM E&C TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ LẦN THỨ II

Chiều ngày 23/7/2022, tại văn phòng trụ sở 108 Nguyễn Trãi - Hà Nội, Chi bộ công ty Cổ phần Alphanam E&C long trọng tổ chức Đại hội Đảng bộ lần thứ II, nhiệm kỳ 2022 - 2025.

Tham dự Đại hội, có sự hiện diện của đồng chí Nguyễn Văn Minh - Bí Thư Đảng Ủy Khối Doanh nghiệp quận Thanh Xuân và đồng chí Nguyễn Thị Minh Nga - Chuyên viên Đảng ủy Khối. Về phía Công ty Cổ phần Alphanam E&C có sự tham dự của ông Lâm Sơn Tùng - Bí thư Chi bộ nhiệm kỳ 2020 - 2022 cùng các Đảng viên trong Chi bộ.

Đại hội đã tập trung đánh giá công tác xây dựng Đảng, kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác chuyên môn trong nhiệm kỳ 2020 - 2022 vừa qua để đề ra phương hướng nhiệm vụ cho nhiệm kỳ mới 2022 - 2025.

Phát biểu chúc mừng đại hội, đồng chí Nguyễn Văn Minh đề nghị Chi bộ tiếp tục quan tâm thực hiện tốt công tác phát triển tổ chức Đảng, đoàn thể và đảng viên trong doanh nghiệp. Trong đó, việc phát triển Đảng viên từ những CBNV nòng cốt của doanh nghiệp là một trong những nhiệm vụ hết sức quan trọng nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng trong doanh nghiệp, qua đó thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững.

Tại đây, Đại hội đã bầu ra đồng chí Lâm Sơn Tùng, đảm nhận chức vụ Bí thư chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025, lãnh đạo chi bộ thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu đề ra trong giai đoạn mới.

Kết thúc đại hội, đồng chí Lâm Sơn Tùng khẳng định, Chi bộ Công ty cổ phần Alphanam E&C coi những phát biểu, đóng góp của đồng chí Nguyễn Văn Minh là một định hướng lớn sẽ đưa vào Nghị quyết thực hiện của Chi bộ nhằm phát huy vai trò tiên phong của Đảng viên gắn liền với giá trị phát triển của công ty, qua đó đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

LỄ KÝ KẾT CHIẾN LƯỢC GIỮA CÔNG TY CỔ PHẦN HAPPY HOMES VÀ CÔNG TY TNHH VIREX MIỀN BẮC

Sáng ngày 23/7/2022, lễ ký kết chiến lược giữa Công ty Cổ phần Happy Homes và Công ty TNHH VIREX Miền Bắc đã diễn ra thành công tốt đẹp.

Theo đó, Công ty TNHH VIREX Miền Bắc chính thức trở thành đơn vị phát triển phân phối đại đô thị Meyhomes Capital Phú Quốc giai đoạn 2 - Crystal City. Hợp tác chiến lược này hứa hẹn không chỉ mang đến thành công cho Đại đô thị Meyhomes Capital Phú Quốc giai đoạn 2 - Crystal City, mà còn đánh dấu mối quan hệ hợp tác chiến lược lâu dài giữa các đơn vị uy tín hàng đầu trên thị trường bất động sản Việt Nam.

Meyhomes Capital Crystal City với quy mô 52,22 ha, tọa lạc tại vị trí đắc địa ngay cửa ngõ trung tâm của bãi Trường, phường An Thới, thành phố Phú Quốc, sở hữu quy hoạch đô thị thông minh, có vòng lặp giao thông ấn tượng cùng thiết kế shophouse hai mặt tiền tối ưu kinh doanh. Điểm cộng của dự án là hệ thống tiện ích độc đáo gồm: tổ hợp sách và thư viện rộng 2.500 m2, trường liên cấp quốc tế, trung tâm tài chính, ngân hàng... Đặc biệt với mật độ xây dựng thấp chỉ 35%, sở hữu 2 công viên lớn và 78 tiểu công viên nội khu, Meyhomes Capital Crystal City mang đến cuộc sống trong lành cho cư dân và du khách.

PHÁT ĐỘNG CHƯƠNG TRÌNH "TỦ SÁCH YÊU THƯƠNG - CÙNG EM TỚI TRƯỜNG"

Với mong muốn thêm một cuốn sách hay sẽ giúp các em học sinh có thêm "một người bạn mới", Alphanam Group đã phát động phong trào quyên góp sách, truyện với chủ đề "Tủ sách yêu thương, cùng em tới trường".

Nhằm xây dựng thư viện sách cho các em học sinh trong độ tuổi 6 - 18 của ba trường học (Trường Tiểu học xã Tam Chung, trường THCS tại xã Pù Nhi, trường THPT Mường Lát) tại tỉnh Thanh Hóa, góp phần làm đa dạng, phong phú nguồn tài liệu để nâng cao khả năng tự học, trau dồi kiến thức và giải trí cho học sinh, đồng thời xây dựng và phát triển văn hóa đọc sách, Ban truyền thông Alphanam Group đã phát động phong trào quyên góp sách, truyện với chủ đề "Tủ sách yêu thương, cùng em tới trường" từ ngày 20 - 28/7/2022.

Sau một thời gian ngắn phát động, hàng trăm các cuốn sách giáo khoa, sách tham khảo, từ điển, truyện cổ tích, truyện tranh... đã được gửi về Ban tổ chức. Các thành viên đều háo hức đóng góp để làm dày thêm tủ sách và "làm dày" thêm tri thức cho thế hệ tương lai của đất nước.

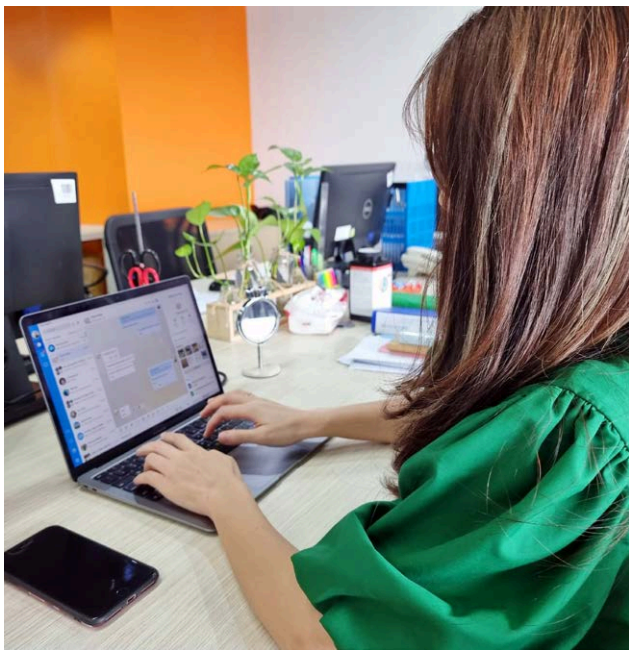
Ms. Lê Thị Thu Trang - Trưởng Phòng Hành chính Nhân sự tổng hợp CTCP A79 chia sẻ: "Việc quyên góp sách lúc này là hành động nhỏ bé nhưng đong đầy tình cảm và mang lại ý nghĩa thiết thực. Mong rằng Alphanam sẽ có thêm nhiều những hoạt động tương tự để các thành viên được góp sức vào các hoạt động mang lại giá trị cho xã hội".

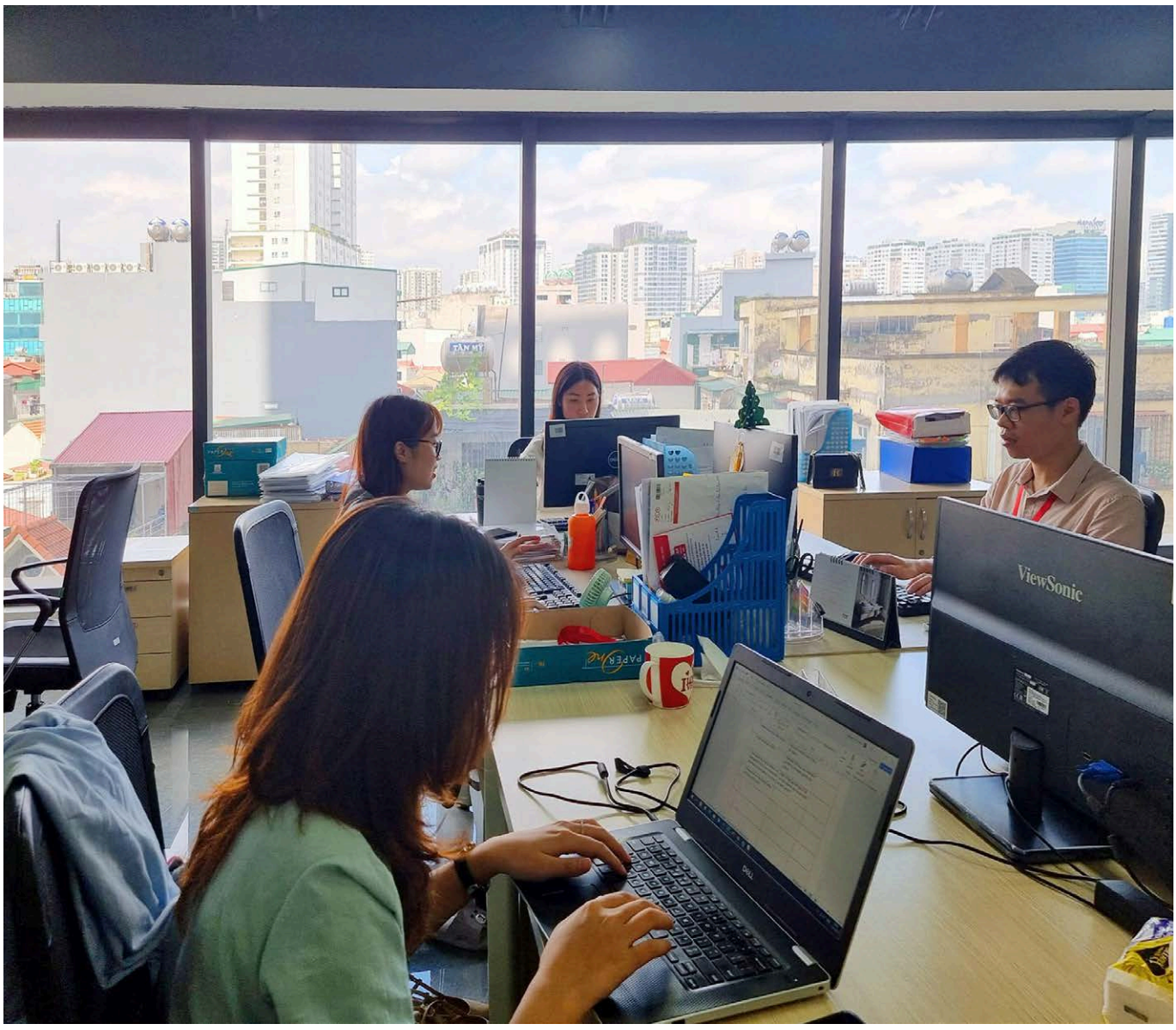
THÁNG 7 CỦA NGƯỜI ALPHANAM VÀ NHỮNG HÌNH ẢNH ĐÁNG NHỚ

Tháng đầu tiên của Quý III/2022 đã trôi qua và được lấp đầy bởi những khoảnh khắc đáng nhớ.

Tại buổi lễ mừng sinh nhật Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải, Tổng giám đốc Nguyễn Ngọc Mỹ cùng các thành viên gia đình Alphanam đã tặng Chủ tịch một món quà đặc biệt: bằng khen của Thủ tướng Chính phủ dành tặng Ms. Ngọc Mỹ nhờ những thành tích xuất sắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

Từ ngày 8/7/2022, người Alphanam làm việc tại trụ sở 47 Vũ Trọng Phụng - Hà Nội bắt đầu chuẩn bị chuyển địa điểm, đến với tầng 4 - toà King Palace - 108 Nguyễn Trãi - quận Thanh Xuân. Đến 10/7, việc di chuyển gần như đã hoàn tất, để đến ngày 11/8 các thành viên bắt đầu một tuần mới, khởi đầu mới tại văn phòng mới.




ViewSonic

Tiêu điểm

22

Tổng giám đốc Nguyễn Minh Nhật - "6 tháng cuối năm, quyết tâm phải lớn hơn nữa"

24

Người Alphanam nhuộm đỏ tháng 7 bằng chiến dịch "27 triệu bước chân Alphanam"

TỔNG GIÁM ĐỐC
NGUYỄN MINH NHẬT

6 THÁNG CUỐI NĂM QUYẾT TÂM PHẢI LỚN HƠN NỮA

Thưa Tổng giám đốc Nguyễn Minh Nhật, sau hai quý đầu tiên với những bước tiến mới trên hành trình của năm 2022, người Alphanam đã có những thành quả nhất định, thể hiện qua những con số tăng trưởng trong các báo cáo quý. Anh đánh giá như thế nào về sáu tháng đã qua, đồng thời anh có thể chia sẻ kỳ vọng về mục tiêu phấn đấu của Tập đoàn trong 6 tháng cuối năm 2022, thưa Tổng giám đốc?

Những tháng đầu năm, ngành kinh tế mới chỉ trên đà hồi phục. Trong nội bộ Tập đoàn, sức khoẻ của cán bộ nhân viên chịu ảnh hưởng lớn từ dịch bệnh. Nhưng vượt lên trên tất cả, một tập thể đã đồng hành, giúp sức lẫn nhau để không một mắt xích nào trong công việc bị ngưng trệ. Đó là điểm sáng về tinh thần trách nhiệm, phản ánh sự nối kết trong văn hoá gia đình của những người Alphanam. Đồng thời, cuộc họp giữa Ban Lãnh đạo cùng các trưởng bộ phận, phòng, ban liên tiếp diễn ra nhằm đánh giá những cơ hội và thách thức trong giai đoạn sáu tháng tiếp theo, để qua đó hoạch định những chiến lược đúng đắn và hiệu quả.

Tôi ghi nhận nỗ lực của các thành viên để hoàn thành mục tiêu đề ra, mặc dù có vô vàn khó khăn ngăn trở. Đội ngũ VIREX đã đồng hành cùng nhau qua các dự án bất động sản để chinh phục từng cột mốc quan trọng một cách quyết liệt và thần tốc. CTCP Alphanam E&C trúng thầu và triển khai thi công những công trình trọng điểm của quốc gia, các thành viên ngày đêm làm việc không biết mệt mỏi để về đích đúng tiến độ. Khách sạn tại Đà Nẵng và Quy Nhơn đón khách trở lại, bắt đầu mùa du lịch cao điểm với tín hiệu tốt, thể hiện qua tỷ lệ lấp đầy phòng vượt trội. FUJIALPHA và ALPEC vượt chỉ tiêu về doanh số nhờ những cá nhân sẵn sàng "dấn thân" và tiến về phía trước. Sự tăng tốc của các công ty thành viên là dấu hiệu tích cực cho một năm Nhâm Dần bùng nổ!

Ngay từ đầu năm 2022, Alphanam đã khởi động quá trình xây dựng tầm nhìn chiến lược trong thời kỳ "bình thường mới". Với Alphanam, nhân sự là nền móng vững chắc cho hành trình phát triển bền vững, là tài sản quý giá nhất, và đó là giá trị bất biến luôn được gìn giữ và trân trọng. Khởi đầu quý III, chương trình Đào tạo mini MBA do trường Đại học Ngoại Thương tổ chức đã tiếp tục đánh dấu sự cam kết của Alphanam trong kế hoạch phát triển đào đạo nguồn nhân lực. Đây là chương trình MBA tiêu chuẩn, các đề án được giảng dạy đều có tính ứng dụng cao, giúp cán bộ nhân viên có được những kiến thức mới và áp dụng giải quyết các vấn đề thực tiễn trong công việc một cách hiệu quả. Bên cạnh đó, những buổi đào tạo, hội thảo, toạ đàm với các giảng viên là chuyên gia hàng đầu của Việt Nam và quốc tế dành cho CTCP A79 diễn ra với tần suất thường xuyên giúp cán bộ nhân viên được tiếp cận và phát triển kiến thức về chuyên môn một cách toàn diện.

Trong bối cảnh kinh tế thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng, việc thích nghi, chủ động lập kế hoạch bài bản và linh hoạt trong hành động sau đại dịch là điều cần thiết. Giai đoạn sáu tháng cuối năm đòi hỏi những quyết tâm lớn hơn nữa sẽ sôi sục trong ý chí của người Alphanam để chúng ta tiếp tục nắm bắt mọi cơ hội, cùng nhau tăng tốc, về đích và tạo nên một năm 2022 thành công rực rỡ!

Chiến dịch "27 triệu bước chân Alphanam" diễn ra từ ngày 15/7 đến 15/8/2022 là một trong những hoạt động quan trọng hướng đến kỷ niệm 27 năm thành lập Tập đoàn. Đây không chỉ là một hoạt động thể thao trực tuyến đơn thuần mà còn là cơ hội để chúng ta thể hiện sự sẻ chia, tấm lòng tương thân tương ái đến mỗi gia đình nhỏ trong Đại gia đình Alphanam.

CHIẾN DỊCH QUAN TRỌNG HƯỚNG TỚI KỶ NIỆM 27 NĂM THÀNH LẬP ALPHANAM

Trải qua hơn 1/4 thế kỷ, dù có bao sự đổi thay thì "Văn hóa gia đình" và "Đoàn kết là sức mạnh" vẫn luôn là những giá trị cốt lõi tạo dựng nên một Alphanam vững mạnh như ngày hôm nay. Bởi vậy, Chiến dịch "27 triệu bước chân Alphanam" là một "hành trình theo nhóm" mà ở đó, mỗi đơn vị/ban/phòng sẽ lập thành một đội để các thành viên cùng nhau thực hiện thử thách 270km. Đây là mốc cự ly tối thiểu mà các đội cần thực hiện để hướng về mục tiêu chung - "27 triệu bước chân" đầy ý nghĩa.

Theo đó, cứ 1000 bước chân thì quy đổi thành 10.000 đồng, tương ứng 270 triệu đồng đóng góp vào Campaign Tiếp sức "Stronger together", với mong muốn dành tặng những món quà thiết thực thay cho lời chúc mỗi gia đình nhỏ của Đại gia đình Alphanam sẽ luôn bình an và khỏe mạnh.

Đặc biệt, chỉ với một vài thao tác đơn giản trên ứng dụng có sẵn (UpRace), người Alphanam ở khắp mọi miền tổ quốc có thể tự do lựa chọn thời điểm, địa điểm đi bộ hoặc chạy bộ phù hợp với điều kiện cá nhân.

Sau hai tuần triển khai chiến dịch, chúng ta đã có những con số đầy ấn tượng như: 738 CBNV hưởng ứng, tham gia chiến dịch, lập thành 22 đội, trong đó đã có 20 đội vượt mốc 270km. Đội đang đứng đầu bảng là

CTCP Liên doanh Alpec với thành tích vô cùng choáng ngợp - 4930 km, tương ứng 6.162.500 bước chân. 18.471 là tổng số kilomet (km) toàn chiến dịch đã đạt được, tương ứng với 23.088.750 bước, chiếm 86% trên tổng số 27 triệu bước - con số chỉ tính đến ngày 29/7.

Điều đó cho thấy, mặc dù đây là lần đầu tiên người Alphanam có một hoạt động thể thao trực tuyến, song với tinh thần máu lửa vốn có, không khí tham gia và thi đua giữa các đơn vị/ban/phòng đã diễn ra không kém phần sôi nổi, hào hứng. Nhiều hình ảnh, video đẹp liên tục được các thành viên ghi lại và gửi về cho Ban tổ chức. Bên cạnh đó khắp các trụ sở, văn phòng của Alphanam cũng được nhuộm sắc đỏ rực rỡ, tất cả tạo nên một bầu không khí rộn ràng, hân hoan chào đón Alphanam 27 tuổi "Vượt vũ môn", bứt phá hóa Rồng.

CẢM XÚC CỦA NGƯỜI ALPHANAM

"Chạy bộ thực sự rất tốt cho sức khỏe, với thân hình 104 kg, sau bốn năm chạy bộ tôi chỉ còn 78kg. Khi giảm được gần 30kg tôi cảm thấy cơ thể năng động hơn và mỗi ngày đều tràn đầy năng lượng, làm việc hiệu quả. Tôi nhận thấy đây là một chiến dịch vô cùng ý nghĩa nhân dịp sinh nhật lần thứ 27 của Alphanam. Chiến dịch này không chỉ khuyến khích mọi người rèn luyện sức khỏe mà còn là sự quan tâm, chia sẻ dành cho những đồng nghiệp xung quanh." - Mr. Nguyễn Ngọc Long - Phó Ban QLKS Altara Hospitality Group chia sẻ về tác dụng của việc chạy bộ.

"Chiến dịch "Alphanam 27 triệu bước chân" không chỉ là khởi động cho sự kiện chào mừng tuổi mới của Tập đoàn, mà còn mang lại những ý nghĩa thiết thực dành cho các thành viên. Nhận được sự hưởng ứng mạnh mẽ từ khắp mọi miền tổ quốc, tôi và các thành viên Ban tổ chức rất hạnh phúc. Đây sẽ là bước đệm tuyệt vời để chúng ta hướng đến một mốc son mới trên con đường lịch sử của Alphanam" - Ms. Kim Ngân, một thành viên Ban Tổ chức tâm sự.

Chúc cho các đội/các cá nhân bứt tốc mạnh mẽ, nâng cao thành tích để giành được những giải thưởng hấp dẫn của chiến dịch. Chúc Đại gia đình Alphanam sớm vượt mốc 27 triệu bước chân, tạo nên dấu ấn tuyệt vời cho một tuổi mới, chặng đường mới thành công hơn nữa!

CƠ CẤU GIẢI THƯỞNG CHIẾN DỊCH "27 TRIỆU BƯỚC CHÂN ALPHANAM"

1. GIẢI ĐỒNG ĐỘI:

• **Giải "Tập thể tiến bước":** Giải thưởng dành cho 03 đội có tổng số kilomet (km) đi được trong toàn chiến dịch nhiều nhất.

• **Giải "Truyền cảm hứng":** Giải thưởng dành cho 01 đội thi số lượng thành viên tham gia chiến dịch đông nhất. Trong trường hợp có trên hai đội có số lượng thành viên bằng nhau thì đội có tổng số kilomet (km) đi được nhiều hơn sẽ được nhận giải.

2. GIẢI CÁ NHÂN:

• **Giải "Ngôi sao sáng":** Giải thưởng dành cho TOP 10 cá nhân có tổng số kilomet (km) đi được trong toàn chiến dịch nhiều nhất.

3. GIẢI KHOẢNH KHẮC ẤN TƯỢNG:

Giải thưởng dành cho 01 nhóm/cá nhân có video đi bộ/chạy bộ hoặc cảnh đẹp nơi đi bộ/chạy bộ được yêu thích nhất.

■ THÔNG TIN CHI TIẾT, ĐẠI GIA ĐÌNH ALPHANAM VUI LÒNG SCAN MÃ QR CODE VÀ THEO DÕI.

ALPHANAM Group
SCAN ME

Người Alphanam

28 *Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải - "Sống với đam mê"*

34 *Ông Nguyễn Xuân Thao - Giám Đốc Khối Quản lý các Dự án - "Cảm xúc nuôi lớn quyết tâm"*

CHỦ TỊCH
NGUYỄN TUẤN HẢI

Sống với ĐAM MÊ

Tại Bảo tàng Nghệ thuật Quốc gia Trung Quốc, có một bức họa sơn dầu nổi tiếng có tên "Hôm qua - Hôm nay - Ngày mai", trong đó miêu tả quang cảnh lớp sinh viên đại học đầu tiên sau khi khôi phục lại kỳ thi tuyển sinh đại học toàn quốc. Tinh thần hăng say, toàn tâm toàn ý cống hiến tri thức toát lên từ bức tranh đã làm rung cảm trái tim của tất cả những người chiêm ngưỡng.

Ngắm nhìn bức họa, bất chợt, tôi nghĩ đến Chủ tịch của Tập đoàn Alphanam nơi tôi đang làm việc - ông Nguyễn Tuấn Hải. Nhờ đặc thù công việc của một phóng viên truyền thông nội bộ, tôi đã may mắn có được những cuộc trò chuyện đặc biệt với Chủ tịch - không nói quá nhiều về công việc, mà về tuổi trẻ của một người thanh niên chí lớn, về kim chỉ nam của Tập đoàn được viết cách đây hai thập kỷ, về văn hóa gia đình đáng tự hào của những người Alphanam... Sự kiên tâm trên con đường sự nghiệp của Chủ tịch được hình thành ngay từ những tháng năm tuổi trẻ đã khiến một thành viên của thế hệ đi sau như tôi luôn nhớ đến với sự ngưỡng mộ, từ đó cảm thấy tác phẩm nghệ thuật sơn dầu kia thêm muôn phần gần gũi.

Chủ tịch chia sẻ, ông thường được gọi với danh xưng "Hải Alphanam". Nói đến ông Nguyễn Tuấn Hải là nói đến Tập đoàn Alphanam như hai thực thể không thể tách rời. Nhưng tôi mong muốn được tìm hiểu nhiều hơn về Chủ tịch, về sự nỗ lực và kiên trì để mỗi bước chân đi đều không hề vô ích, về nguồn động lực hoàn hảo mang tên Đam mê.

Cuộc gặp gỡ với Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải khiến tôi nhận ra nhiều lầm tưởng của bản thân về hai chữ "Đam mê". Mỗi độ tuổi đều có quyền theo đuổi đam mê, chỉ cần đủ vững tâm, chân cứng đá mềm. Xin được chắp bút cho những tâm sự sâu sắc của Chủ tịch qua bài viết này, cũng là một món quà muốn dành tặng vị thuyền trưởng đáng kính của Tập đoàn - người chưa từng từ bỏ đam mê để có được Alphanam của ngày hôm nay.

SỰ THỰC TẾ TƯỚC ĐI "GIẤC MƠ HỒNG"

Cổ nhân xưa có câu: "cá và tay gấu không thể có được cả hai", ý nói trong công việc không thể cùng lúc vừa muốn có thu nhập, vừa muốn sự vui vẻ. Nhưng nếu tìm được đam mê ngay trong thói quen đã làm hàng ngày, coi công việc là niềm vui thú để tận hưởng thì đó chính là con đường đúng đắn để "đi trước một bước", như Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đã từng.

Tôi cho rằng, đam mê trong mỗi một giai đoạn đường đời sẽ khác nhau. Đam mê nói lên được nhiều điều về giá trị của chúng ta, quyết định mỗi con người sẽ đi đến đâu trong cuộc đời này. Con người không có đam mê thì chỉ là tồn tại, có thì mới thực sự đang "sống" và có cơ hội để phát triển.

Nếu chỉ thích làm việc thì chưa hẳn là đam mê. Sở thích là thích những cái rất cụ thể, nhưng đam mê phải có sự cần cù, chịu khó, nỗ lực. Nếu nhìn theo góc độ giá trị thì đam mê tốt hơn hết là nên gắn với lợi ích chung, mang đến sự tích cực cho xã hội hoặc ít nhất là không mâu thuẫn - xâm phạm với lợi ích của người khác.

Thực tế, không có người nào thành công nếu không có đam mê. Mọi thứ đều có thể gắn với đam mê, thậm chí từ những điều tưởng chừng dễ dàng nhất như là ăn uống, nếu không thể tận hưởng hương vị thì đương nhiên sẽ không thấy ngon. Với những người yêu thích sự duy mỹ, họ sẽ đầu tư mua trang phục để mặc đẹp hơn, tìm ra được sự khác biệt để phá cách. Bất kỳ ai có được niềm đam mê thì đó là những con người có chất lượng cuộc sống tốt nhất!

Tuổi trẻ của tôi sống với nhiều đam mê, nhưng có một đam mê có thể nói là xuyên suốt cuộc đời, đó là "làm lãnh đạo". Ngay từ lúc đi học mẫu giáo, tôi đã phấn đấu trở thành cán bộ lớp để trải nghiệm sự "dẫn dắt". Với quyết tâm đó, thành tích học tập của tôi luôn nằm trong top đầu của lớp. Từ bé tôi đã nghĩ như vậy, cho đến bây giờ cũng chưa từng thay đổi.

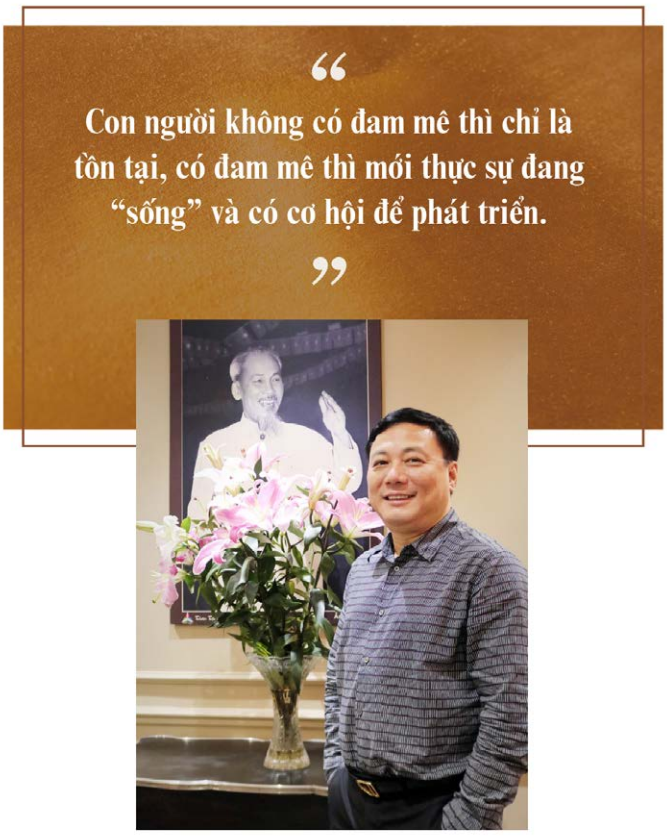
Lớn hơn một chút, tôi có đam mê về hội họa. Trong buổi họp lớp nhân kỷ niệm 40 năm ngày ra trường, bạn bè nhắc lại là Hải vẽ rất đẹp, giờ giải lao thường ngồi vẽ say sưa quên hết mọi thứ xung quanh.

Âm nhạc cũng là một loại hình nghệ thuật khiến tôi mê mẩn. Từ năm 7 tuổi, tôi đã sinh hoạt ở Cung Văn hóa Thiếu nhi. Thời điểm mới chỉ là một cậu học sinh, tôi đi biểu diễn cải lương tân nhạc khắp các sân khấu của miền Bắc như rạp Đại Nam, rạp Công Nhân; nhờ vậy tôi được học hỏi từ nhiều nghệ sĩ nhân dân nổi tiếng của đoàn cải lương Kim Phụng. Đến lúc nhập ngũ thì tôi cũng là một cây văn nghệ có tiếng đấy *(cười)*.

Nghe thì có vẻ bay bổng. Tuy vậy ngày tôi còn bé, hoàn cảnh đất nước còn nghèo, bởi vậy thế hệ chúng tôi được luyện rèn tính thực dụng cao. Sự thực tế đã tước đi "giấc mơ hồng" mất rồi, và làm cho mọi thứ không còn là giấc mơ, mà luôn luôn là hiện tại. Kể cả trong giấc mộng tôi cũng trở về với hiện tại, ngủ cũng chỉ dám nghĩ về những cái rất đời thường, rất thực tế. Đó là cái thiệt thòi ở thế hệ của chúng tôi.

Nhưng nghĩ lại, như vậy cũng tốt. Tôi làm mọi thứ vừa là lý trí, vừa là tình cảm, vừa là đam mê. Nếu như chỉ là mơ mộng mà không biết làm thế nào để đạt được thì cũng không thể có được kết quả tích cực.

Nhưng khi diễn biến cuộc sống có sự thay đổi, tôi nuôi lớn một niềm đam mê khác: kiếm tiền. Là đàn ông, nhất định phải có sự nghiệp vững chắc. Thành công không phải cho mình, mà để con cháu mình không phải chịu khổ.



Hành trình tư duy làm thế nào kiếm được nhiều tiền hơn, gặt hái được thành quả tốt đẹp là một chặng đường vô cùng quan trọng, bởi chính sự thăng hoa kết tinh từ kết quả tích cực sẽ bồi dưỡng thêm động lực theo đuổi đam mê. Ý tôi muốn nói rằng, “kết quả” thực sự rất quan trọng! Những người nào đam mê thì kết quả khác hoàn toàn những người làm hời hợt.

Bắt đầu từ hai chữ giản đơn đó, tôi bắt đầu ý thức nhiều hơn về giá trị của đam mê. Sau khi tôi trở thành thành viên của Hội Doanh nghiệp trẻ; sinh hoạt tại Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Thanh niên, tôi cảm nhận rõ ràng hơn khái niệm về đam mê, về khát vọng, về những ước mơ, về chân lý. Những điều đó bắt đầu được tôi lý thuyết hóa, từ đó đi đến trải nghiệm thực tế. Mỗi chặng đường đi tiếp theo của tôi đều xuất phát từ những triết lý sống, triết lý làm việc gắn bó mật thiết với sự đam mê.

Quan điểm của tôi là “Alphanam chỉ làm những thứ mà ông Nguyễn Tuấn Hải không biết”. Tôi có sự tự tin, cái gì không biết thì sẵn sàng học. Để làm được điều đó, không có động lực nào khác ngoài đam mê. Từ khi Alphanam thành lập, những sản phẩm cơ khí, cơ điện đầu tiên đều trực tiếp từ tay tôi vẽ, rồi từ đó sản xuất và phân phối khắp cả nước. Anh Bùi Hoàng Tuấn là kỹ sư đồng hành cùng tôi trong giai đoạn đó, hai người chúng tôi đam mê đến nỗi đi sang Singapore rong ruổi từng cái vỉa hè chụp ảnh tủ điện, quyết tâm tìm ra những sản phẩm khác biệt cho Việt Nam. Rồi chúng tôi sang Úc, sang Mỹ tìm tòi vật tư, thiết bị điện - những yếu tố mà tôi nghĩ người Việt chưa để ý đến.

Từ rất sớm, Alphanam đã có văn phòng tại TP. HCM và Đà Nẵng. Một mình tôi điều hành 5 - 6 công ty; đảm nhiệm các công đoạn từ kế toán đến phỏng vấn nhân sự; chỉ huy trực tiếp tại công trường; xử lý những vấn đề cấp bách. Nhưng tôi thích những điều đó! Bát phở phải có chanh, có ớt mới ngon. Cũng như cuộc đời, phải có vị chua, vị cay thì mới phong phú. Làm việc giống như hít thở thì tự dưng sẽ cảm thấy bình thường, không còn nặng nề nữa.

"Tìm tòi" và "đam mê" là hai yếu tố gắn bó mật thiết với nhau. Nếu chỉ có đam mê mà không tìm tòi thì kết quả chỉ dừng lại ở một giấc mơ, hoặc không đem lại giá trị. Một khi đã có đam mê thì phải đổ công, đổ sức đến cùng. Đó là lý do tại sao cùng là đam mê nhưng mỗi người sẽ có sự nỗ lực khác nhau và đón nhận những kết quả khác nhau. Dần dần, Alphanam làm cơ khí, làm điện, rồi sang làm sơn, làm thang máy,... Dù hoạt động trong lĩnh vực gì thì vẫn tự tin rằng người khác học được - làm được thì mình học được - làm được. Nếu không làm được thì tôi sẽ tìm ra một người làm tốt để về cùng đồng hành với mình. Tôi làm những điều tôi đam mê, vậy nên tôi yêu thích và bị cuốn hút vào nó.

Khi chuyển sang làm bất động sản, tôi hiểu rằng "đi trước một bước" là phải bắt đầu từ những bản thiết kế, điều đó là yếu tố then chốt của sự thành công. Vậy nên tôi chọn bản vẽ làm sự bắt đầu, và bản thân tôi cũng rất thích làm việc trong ngành xây dựng, kiến trúc. Các công trình kiên cố, kỳ vĩ được xây dựng lên đòi hỏi rất nhiều công sức. Tôi nhớ có những buổi họp tại Singapore đến 2 - 3 giờ sáng; những chuyến đi dài bất kể thời gian, không cả biết đến thứ 7, chủ nhật. Tôi coi đó là sự đam mê, vì nếu không có đam mê thì tôi sẽ không bỏ công, bỏ sức đến mức như thế!

> "Nếu chỉ có đam mê mà không tìm tòi thì kết quả chỉ dừng lại ở một giấc mơ. Một khi đã có đam mê thì phải đổ công, đổ sức đến cùng."

TỰ HÀO VỀ SỰ LỰA CHỌN CỦA MÌNH

Có câu nói: "Tặng người một tán, tay lưu dư hương", có thể hiểu là "Bàn tay tặng hoa hồng bao giờ cũng phảng phất hương hoa". Khi trao đi những điều có ý nghĩa là chúng ta đang nhận lại những giá trị cho riêng mình. Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải của bây giờ đã có những đam mê cống hiến khác hơn, bứt phá hơn so với trước...

Thời gian trôi đi, tuổi tác đã khác hơn, đam mê hiện tại cũng khác.

Tôi nghĩ, đam mê là một chuỗi quá trình theo đuổi, chinh phục thì đó mới là đam mê đích thực, còn cảm xúc bất chợt thì không thể gọi là đam mê. Thông thường, nói đến sự đam mê là nói đến cái đích muốn đến. Nếu mục đích còn mơ hồ thì chỉ là sở thích nhất thời mà thôi.

27 năm trước, trong thời điểm thành lập nên Alphanam, tôi có một nguyên tắc: Chỉ làm những gì mang lại cho tôi cùng lúc cả tiền và kiến thức. Nếu chỉ có tiền mà không đem lại được điều gì mới thì đối với tôi điều đó không có giá trị. Những điều khiến tôi tự hào nhất không phải là tiền bạc, mà là kiến thức mà tôi sở hữu. Có như vậy thì tôi mới gọi là "hưởng thụ chất lượng cuộc sống". Từ việc học được thì tôi sẽ dẫn dắt được!

Nhiều người hỏi tôi, giờ đây khi nhìn lại con đường đã đi, tôi có từng sợ thất bại? Hôm nay tôi vừa đọc được bài viết của một bí thư quận tại Đà Nẵng. Trong lễ tốt nghiệp của con trai, ông ấy khuyên con đừng sợ những thất bại - đó là một cách nói khác về câu chuyện phải chấp nhận hiện thực để vượt qua những thách thức, khó khăn. Vấp ngã ở đâu thì tự đứng lên ở đó để rèn luyện ý chí. Ở Alphanam, tôi tự tin giao phó công việc cho lớp trẻ, để Minh Nhật và Ngọc Mỹ đưa ra quyết định, nếu phương án đầu tiên chưa hay thì sẽ chuyển sang phương án mới để thích ứng linh hoạt. Sửa sai cũng là một điều tốt. Không phải lúc nào cũng êm ấm và toàn vẹn được. Sự thất bại sẽ là công đoạn sàng lọc tự nhiên để chọn lựa ra những người tâm - tài - trí.

Đam mê của ngày xưa và đam mê của bây giờ rất khác nhau. Ngày xưa, đam mê của tôi là kết hợp giữa cái mình học được và ứng dụng những kiến thức đó để kiếm ra tiền. Tôi đã duy trì điều đó suốt 25 năm. Khi tôi bàn giao Alphanam cho Nhật và Mỹ, vừa là tôi về hưu nhưng cũng vừa "start-up" trở lại, bắt đầu với những đam mê mới. Thời tuổi trẻ, khi trên vai tôi là Alphanam, là công ăn việc làm của hàng trăm người, trách nhiệm của tôi vô cùng lớn. Bây giờ, đam mê của tôi rõ ràng hơn một chút, tôi muốn làm những cái lớn hơn, bứt phá hơn so với trước đây. Tôi thích đối mặt với thách thức. Tôi thích xem phim hành động, thích đánh cờ tướng, thích những môn thể thao đối kháng. Sắp tới, tôi sẽ quay trở lại với Kansai để chứng minh Alphanam không được phép thất bại và không bao giờ chịu lùi bước!

Thời điểm ba năm nữa, vào kỷ niệm 5 năm lần thứ nhất của nhiệm kỳ chuyển giao, cũng là 30 năm thành lập Alphanam, tôi tin rằng những thành quả của người Alphanam tạo ra sẽ đáng để chúng ta tự hào. Nhìn lại hành trình ba thập kỷ đã qua, Alphanam hoàn toàn có quyền kiêu hãnh vì đã đặt chân vào những vùng đất mới và sẵn sàng chinh phục.

Giáo dục là một đam mê mang lại nhiều cảm xúc nhất cho tôi, đồng thời cũng là niềm đam mê có giá trị nhân văn lớn nhất. Tôi có khát khao được cống hiến cho ngành giáo dục - đào tạo nói chung. Đối với Hội Doanh nghiệp trẻ, tôi muốn có thêm nhiều buổi chia sẻ cho các anh, chị, em doanh nhân vì tôi nghĩ có nhiều câu nói thiết thực có thể làm thay đổi đời người. Còn với Trường Đại học Ngoại thương, tôi tham gia Hội đồng trường để giúp đỡ những vấn đề mang tính vĩ mô. Nếu trực tiếp đứng lớp thì tôi

sẽ chỉ dạy được cho số ít học viên, nhưng thiết kế ra một hệ thống có thể ứng dụng cho hàng nghìn người thì giá trị lan tỏa sẽ cao hơn. Vậy nên tôi lựa chọn phương án gia nhập Hội đồng trường. Có rất nhiều cách cống hiến cho ngành giáo dục. Công tác bên kiểm định thì sẽ đóng góp nhiều cho việc cải tạo hệ thống, nâng cao chất lượng của trường. Tham gia với góc độ người sử dụng lao động thì sẽ có góc nhìn bao quát hơn, từ đó đào tạo được đầu ra là những sinh viên ứng dụng các kiến thức được dạy trong trường một cách hiệu quả.

Tôi từng nhận được câu hỏi: "Có phải vị trí càng cao, con người sẽ càng cảm thấy cô đơn?". Những người không vượt qua chính bản thân mình thì cô đơn là cảm giác không thể tránh khỏi. Cái tôi không lớn, không bị bay bổng, chân luôn "chạm đất", xung quanh có mọi người thì làm sao cô đơn được! Đôi lúc, cảm giác ấy không phải từ bên ngoài mà là xuất phát từ bên trong, tự mình mang cho mình cô đơn. Muốn không cô đơn thì tất yếu phải hòa nhập!

Nhiều đối tác, bạn bè thường giới thiệu tôi với danh xưng là "Hải Alphanam". Đó là điều khiến tôi tự hào. Trên mỗi chặng đường đã đi qua, lúc nhận lại được nhiều, lúc được ít; lúc thành công, lúc thất bại, nhưng những giá trị ấy đến tận hôm nay luôn giúp tôi tiến về phía trước. Đến giờ nhìn lại, tôi thấy hài lòng.

May mắn của tôi là tôi "mất" nhiều nhưng tôi không còn nhớ rõ nữa *(cười)*. Nghĩa là tôi hài lòng với những điều mình đã mất nên không còn nuối tiếc. Kể cả những thất bại, vấp ngã hay sai lầm, tôi cũng đều chấp nhận. Tại buổi tiệc kỷ niệm 10 năm sinh nhật Alphanam tổ chức tại Nhà hát lớn, tôi đã nói rằng tôi luôn tự hào về những gì mình đang có, bao gồm cả những thất bại!

Tại thời điểm bây giờ, thông điệp tôi muốn truyền tải đến các thế hệ sau của Alphanam là năng lượng của sự đam mê. Làm thế nào để trong một tập thể có nhiều người đam mê với sự lựa chọn của mình, tự hào về cuộc đời mình, về công việc của mình. Mỗi một người hãy trả lời chính mình, rằng mình đã thực sự đam mê chưa. Phản hồi được câu hỏi đó thì sẽ giải đáp được trong tương lai mình có giá trị hay không.

"Ánh sáng" trong mắt rất quan trọng, tìm được đam mê đã là một bước nhỏ của thành công. Chăm sóc và khiến đam mê "phát sáng" chính là bản lĩnh của chúng ta. Chúc gia đình Alphanam - giống như kỳ vọng của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải - sẽ luôn định vị được bản thân và tìm ra giá trị sống nhờ việc nỗ lực chinh phục những mục tiêu để thỏa mãn đam mê của chính bản thân mình. Nếu gặp phải khó khăn thì bình tĩnh tìm phương pháp giải quyết, từng bước tiến bộ, từng bước trưởng thành, tương lai sẽ nhìn thấy được phong cảnh mà bản thân muốn thấy, góp sức vào sự phát triển của Tập đoàn.

ÔNG NGUYỄN XUÂN THAO

GIÁM ĐỐC KHỐI QUẢN LÝ CÁC DỰ ÁN

Cảm xúc NUÔI LỚN QUYẾT TÂM

Mối lương duyên giữa ông Nguyễn Xuân Thao với Alphanam có thể được gói gọn trong câu "đúng người - đúng thời điểm". Sau bốn năm gắn bó, ông đã dành cho Alphanam và những người mà ông gọi là "các anh, chị, em" một tình cảm đặc biệt. Vì sự gắn bó ấy mà quyết tâm trong công việc luôn được nuôi lớn dù có phải trải qua bao nhiêu thử thách.

Alphanam Magazine số này, mời Đại gia đình Alphanam gặp gỡ một người đã quyết tâm chuyển mình để đối diện với thách thức - ông Nguyễn Xuân Thao - Giám đốc Khối Quản lý các Dự án của Alphanam Group cùng những câu chuyện chưa từng được tiết lộ.

Thưa ông, đầu tiên rất cảm ơn ông vì đã nhận lời để cuộc gặp gỡ này được diễn ra. Có nhiều người rất muốn lắng nghe những chia sẻ về tình cảm của ông dành cho Alphanam, về những quyết tâm mà ông và các thành viên Ban Quản lý Dự án đang sở hữu để hiện thực hóa mục tiêu đã đề ra. Đây không phải là một cuộc phỏng vấn, chỉ là một buổi trò chuyện mà thôi...

MỘT QUYẾT ĐỊNH "MUỘN"

Từ 2018 - bốn năm là quãng thời gian tôi trở thành người Alphanam. Trước đó, tôi có một thời gian dài làm việc tại cơ quan nhà nước, cuộc sống sáng tối khá nhàn nhã, không có áp lực, cũng không có tính thử thách. Một viên chức nhà nước khi đó đã bước qua tuổi năm mươi, lại đưa ra quyết định lớn: rời xa chỗ đứng an toàn đó để đến với môi trường mới.

Ba mươi năm sống với nghề xây dựng, tôi nhận ra tôi lấy năng lượng và động lực để làm việc từ đâu. Đồng tiền đương nhiên quan trọng, nhưng hơn thế nữa đó là sự tự hào, sự nhắc nhớ khi tôi nói về những công trình mình đã góp công sức để dựng xây nên. Cho đến nay, ký ức của tôi vẫn lưu giữ rõ nét về quãng thời gian tôi thực hiện dự án Đại học Quốc gia Hà Nội, diện tích khoảng 1000 ha với tổng mức đầu tư hơn 1 tỉ đô la.

Nhờ sự tích lũy đó, đến Alphanam, tôi đã có một nền tảng vững chắc để sẵn sàng thử sức mình, cho bản thân cơ hội tại một tập đoàn kinh tế tư nhân lớn mạnh. Ở cái độ tuổi mà nhiều người đã an phận dành thời gian để nghỉ ngơi, yên ổn bên gia đình, thì tôi lại có sự chuyển đổi hơi chút ngược đời. Tôi đương nhiên biết sự đổi thay này diễn ra muộn, nhưng thà muộn còn hơn không, đúng không?

Cho đến giờ, tôi chỉ hối hận tại sao mình không đến với Alphanam sớm hơn. Cuộc đời tưởng chừng như rất dài, nhưng chỉ dài khi mỗi giờ trôi qua đều lê thê nhàm chán. Hiện tại, được làm những việc mình thích ở một nơi mà tôi muốn cống hiến, vậy nên tôi đang tận hưởng từng ngày. Trong vòng 10 năm gần đây, kinh tế tư nhân phát triển rất tốt, đóng vai trò lớn trong nền kinh tế của Việt Nam. Môi trường chuyên nghiệp khiến nhân sự trưởng thành nhanh hơn, có giá trị hơn. Tôi muốn mình được là một phần tạo nên giá trị đó.

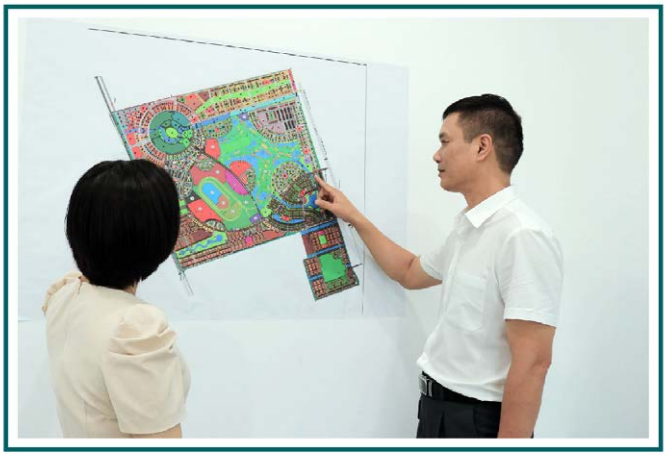
Cuộc họp đầu tiên của tôi khi làm việc tại Alphanam diễn ra tại Altara Suites Đà Nẵng, trong một căn phòng rất tráng lệ, cùng với Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải, Tổng giám đốc Nguyễn Minh Nhật, Tổng giám đốc Nguyễn Ngọc Mỹ cùng các thành viên khác trong Ban Lãnh đạo. Tôi được giao những nhiệm vụ quan trọng, nói không lo lắng thì không đúng. Nhưng ngay lúc đó suy nghĩ của tôi là phải tự trau dồi mình về kiến thức, kết hợp kinh nghiệm để thực hiện nhiệm vụ, đáp ứng sự tin tưởng của Ban Lãnh đạo.

COI ÁP LỰC LÀ NIỀM VUI

Tôi bắt đầu công việc với Ban Quản lý Dự án (BQLDA) Marriott Đà Nẵng, tiếp cận dự án Altara Residences Quy Nhơn, đến với Công viên văn hóa Mường Hoa Sa Pa giai đoạn động thổ, rồi đến với An Giang để tiếp nhận dự án Golden City, sau đó một thời gian ngắn bắt tay vào thực hiện Golden Square Đà Nẵng.

Áp lực công việc đương nhiên rất lớn, đặc biệt là với cương vị của tôi bây giờ. Nhiều dự án triển khai cùng một lúc nên khó khăn cũng đa dạng vì vừa phải đảm bảo tiến độ, vừa đảm bảo chất lượng, sự an toàn. Tuy vậy, cùng với Ban Lãnh đạo; cùng với anh, chị, em các BQLDA; cùng với sự quyết tâm của bản thân tôi, tôi nghĩ rằng tôi có quyền được tự hào về quãng thời gian đã qua của mình. Giãi bày như thế, nhưng thực chất tôi tìm được niềm vui trong công việc nên luôn tư duy rằng khó khăn là ngọn núi cần leo lên để chinh phục thôi *(cười)*. Nhiều kỷ niệm vui lắm, vì công việc vất vả đến mấy, đến lúc nhìn lại thấy thành tựu đạt được thì sẽ chỉ thấy niềm vui thôi.

Với Marriott Đà Nẵng, tôi rất nhớ quãng thời gian gần 20 ngày cùng BQLDA đổ thi công dầm chuyển với cấu kiện rất phức tạp, dài 10m, cao 5m, rộng 2,5m; thời gian khá gấp gáp nhưng cần đảm bảo được tiến độ. Chúng tôi cùng ăn uống, cùng làm việc, cùng nghỉ ngơi. Tôi đề xuất thuê khách sạn ngay gần công trường để tiện leo lên mặt sàn kiểm tra đôn đốc, xử lý các vấn đề về kỹ thuật. Có lúc tưởng chừng như không kịp deadline, nhưng cuối cùng Marriott Đà Nẵng đã cất nóc thành công. Tương tự, ở Quy Nhơn, ở Sa Pa hay bất kỳ dự án nào khác thì tiến độ xây dựng là yếu tố đầu tiên cần BQLDA, các nhà thầu và bản thân tôi quyết tâm để thực hiện.



Tôi là người tiếp xúc gần với các anh, chị, em BQLDA và nhìn thấy sự cố gắng, nỗ lực của họ. Tại các BQLDA, đã có những người không chịu nổi áp lực, nhưng cả người mới lẫn người cũ, kể cả người đã ra đi thì mỗi khi có dịp nói chuyện, họ đều bày tỏ với tôi rằng họ nhớ Alphanam. Không ít nhân sự đi rồi lại trở về. Với những người đó, tôi thường đánh giá dựa trên giá trị họ có thể phát huy được cho Alphanam, nếu cảm thấy phù hợp, tôi vẫn đề xuất với Ban Lãnh đạo để tôi được nhận lại họ. Tại sự kiện tổng kết cuối năm 2021, bài hát dự thi của đội Các BQLDA và CTCP A79 có câu mà lần đầu nghe tôi đã rất thích: *"Nhà của mình là Alphanam, dẫu có đi về đâu"*. Tôi tâm đắc câu hát đó, vì tôi thấy điều đó là đúng, đúng với tôi, và với rất nhiều cộng sự xung quanh tôi nữa.

Khá nhiều người có suy nghĩ rằng, những người làm quản lý dự án thì đặc trưng là sự hào sảng, phải ăn to nói lớn. Điều đó cũng đúng, vì đã nói đến làm quản lý dự án thì sẽ phải theo sát hiện trường, va chạm với nhiều đối tượng, chịu áp lực lớn, nét tính cách cũng sẽ phản ánh ít nhiều. Tuy vậy, tôi đang làm việc lĩnh vực quản lý, quan điểm của tôi rằng điều quan trọng là cần hiểu được con người; tổ chức được họ; tạo cho họ niềm tin, sự đoàn kết; dẫn dắt họ thực hiện tốt nhiệm vụ đề ra. Chịu áp lực lớn, nhưng tôi không cho phép bản thân trút hết gánh nặng lên đội ngũ của mình. Cái gì cần kiên quyết thì sẽ kiên quyết, nguyên tắc thì rất nguyên tắc, nhưng hơn hết là phải hiểu được tâm tư tình cảm của họ, hiểu họ đang mong muốn điều gì và hiểu Tập đoàn đang cần gì ở họ.

QUYẾT TÂM DỰA TRÊN SỰ ĐỒNG LÒNG

Tôi nhớ mãi, thời điểm tháng 9 năm ngoái, trong khi diễn biến dịch bệnh đang căng thẳng, cả nước giãn cách xã hội, đường bay bị chặn thì tôi và các anh, chị, em đang chuẩn bị công tác nghiệm thu phòng cháy chữa cháy (PCCC) cho Altara Residences Quy Nhơn. BQLDA lúc đó có nhiều nhân sự nhiễm Covid-19 nên nhân lực làm việc trực tiếp tại dự án cũng không còn nhiều. Chúng tôi đi xe ô tô vào Quy Nhơn, với mục tiêu phối hợp với BQLDA đạt yêu cầu nghiệm thu PCCC vào tháng 11 cùng năm, đồng thời xử lý những vấn đề tồn đọng còn lại để nghiệm thu lần cuối. Trong thời điểm thử thách đó, tôi được cảm nhận rõ hơn "tình thân" giữa những người đồng nghiệp, bởi hàng quán đóng cửa thì tôi lại được ăn "cơm nhà", thưởng thức các món ăn chế biến tại chỗ ở của BQLDA. Chúng tôi quyết tâm bằng mọi giá phải hoàn thành các công đoạn để mùa hè 2022 Altara Residences Quy Nhơn kịp đón khách, đủ điều kiện để cư dân vào ở. Và chúng tôi đã làm được!

Hiện tại, Alphanam có nhiều ban quản lý, hầu hết nhân sự trải dài từ độ tuổi 8x đến 9x, phần còn lại là những người lớn hơn, có kinh nghiệm dày dặn, chín chắn, nhiều trải nghiệm. Với tôi tuổi đầu 9, đầu 8 được coi là trẻ rồi *(cười)*, và họ rất năng động đúng với tính chất của tuổi trẻ. Trong một tập thể, mỗi người có một tính cách, một nguyện vọng riêng, nhưng tựu chung là khi đã vào việc thì vô cùng quyết tâm. Deadline đã đặt ra là tìm mọi biện pháp để thực hiện, trừ trường hợp bất khả kháng. Anh, chị, em đều biến áp lực phải hoàn thành deadline trở thành động cơ để thực hiện bằng được. Tất nhiên, có nhiều yếu tố khách quan tác động, nhưng quyết tâm làm đến cùng thì khi nhìn lại sẽ không có điều gì phải nuối tiếc.

Ngay từ sau Tết Nguyên Đán 2022, chúng tôi bắt đầu đẩy mạnh tiến độ tại Dự án Mường Hoa. Hồ sơ pháp lý đã sẵn sàng để các công trình thuộc dự án được triển khai đồng loạt trong sáu tháng cuối năm, thay đổi diện mạo của Sa Pa. Altara Residences Quy Nhơn đã đi vào vận hành và nhận được nhiều phản hồi tốt từ khách hàng. Marriott Đà Nẵng phấn đấu để cuối năm nghiệm thu PCCC, dự kiến đến tháng 6/2023 sẽ hoàn thành và ra mắt. Golden City An Giang trong 6 tháng đầu năm đã hoàn thành hạ tầng kỹ thuật giai đoạn 2, hiện đang xử lý phần móng của nhà xã hội, từ nay đến cuối năm sẽ hoàn chỉnh và xây phần thô. Thách thức vẫn còn, nhưng chúng tôi đã sẵn sàng!

Tôi chọn nghề xây dựng thực ra là từ mong muốn của bố mẹ, nhưng tôi luôn cảm ơn họ vì lựa chọn đó. Nghề xây dựng vốn vất vả, khi thực hiện thì nhiều yếu tố rủi ro, liên quan đến cả tính mạng con người. Đôi giày của một người làm xây dựng sẽ bám bụi công trường chứ không được bóng lộn, sạch sẽ như các ngành nghề khác. Nhưng niềm vui làm nghề thì vô giá. Sau khi chứng kiến sản phẩm mình làm ra hiện hữu, để lại dấu ấn tại địa phương, được nhiều người chiêm ngưỡng thì đó là một niềm hạnh phúc không có gì sánh bằng được. Đặc biệt, với vai trò quản lý và dẫn dắt đội nhóm, tôi càng cảm thấy hãnh diện, bởi tôi luôn muốn tạo nên những kỷ niệm đẹp cho tất cả các thành viên. Nghề xây dựng đề cao tính đồng đội, để có được sản phẩm tốt thì kỹ năng làm việc nhóm phải thực sự hoàn thiện, vì các công trình xây dựng không phải là sản phẩm đơn độc mà mang tính dây chuyền và thực địa.

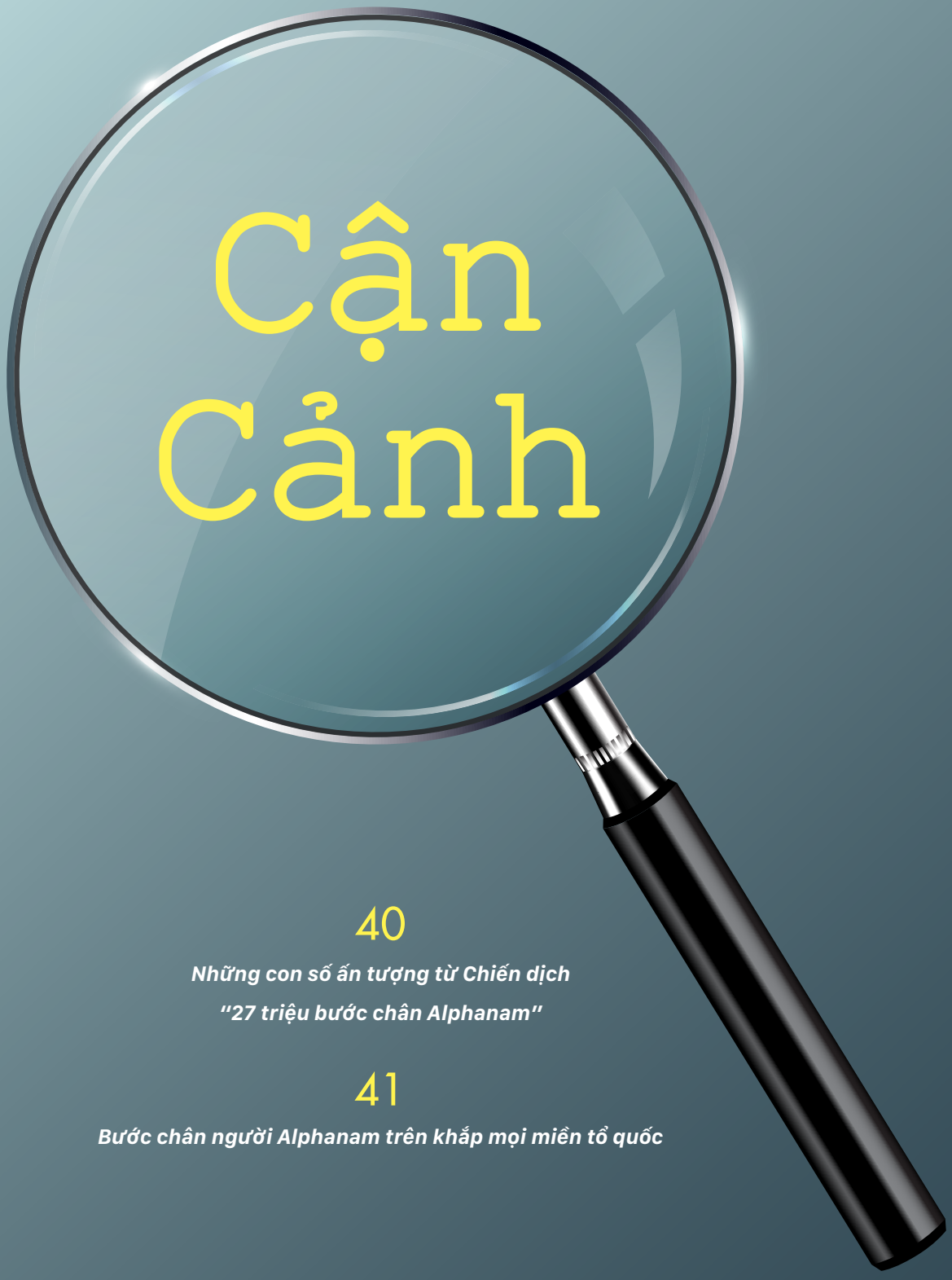
Nghĩ lại thì tôi không "mất" gì trong công việc. Tuổi trẻ và thời gian thì ai cũng phải bỏ ra, đó là quy luật tự nhiên chúng ta đều đi qua từ khi còn là một đứa trẻ cho đến khi trưởng thành chín chắn. Ở độ tuổi này, tôi nhận ra rằng sống càng đơn giản thì càng nhẹ nhõm!

"Trạm cuối"

Tôi coi Alphanam là "Trạm cuối" để cống hiến hết mình trước khi lui về nghỉ ngơi. Tôi thật sự coi nơi đây là gia đình của mình. Tôi luôn nói với anh, chị, em, muốn làm tốt thì hãy coi dự án là sản phẩm của chính mình, do chính mình đầu tư để tính toán chi tiết về kỹ thuật, tài chính, thi công... Tất cả công đoạn cần tiến hành một cách tốt nhất. Làm ở đâu cũng vậy, phải có thái độ tốt với doanh nghiệp, với công việc thì làm gì cũng thành công.

Một hôm tham dự họp, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải có nói Nguyên tắc của Alphanam là "Sự tử tế". Tôi cảm thấy xúc động. Chỉ gói gọn trong hai chữ tử tế nhưng thể hiện được phương châm của Tập đoàn trong cách đối nhân xử thế: ứng xử trong văn hoá nội bộ của người Alphanam; giữa Alphanam với đơn vị khác; giữa Alphanam với khách hàng. Lấy sự tử tế làm nền tảng để phát triển doanh nghiệp, đó là sự khác biệt với các tập đoàn khác. Tôi mong rằng các thành viên BQLDA nói riêng và người Alphanam nói chung sẽ thấm nhuần được tư duy đó, tạo nên một sự kết nối bền vững, tạo nên tiếng vang cho Tập đoàn trong tất cả các lĩnh vực hoạt động.

Cảm ơn ông vì những chia sẻ chân thành vừa rồi và chúc mừng ông vì quyết định đúng đắn đã được đưa ra. Chúc ông thật nhiều sức khỏe và cùng với BQLDA luôn giữ được sự quyết tâm để gặt hái thêm nhiều thành công hơn nữa trên chặng đường phía trước.



Cận Cảnh

40

Những con số ấn tượng từ Chiến dịch "27 triệu bước chân Alphanam"

41

Bước chân người Alphanam trên khắp mọi miền tổ quốc

Sau 2 tuần triển khai chiến dịch 27 triệu bước chân (Tính từ 15.7 đến 29.7)

➤ **738** Thành viên hưởng ứng tham gia

➤ **22** Đội tham dự trong đó **20** đội đã vượt mốc **270Km**

➤ Tổng số km đạt được: **18,471km** tương ứng **23,088,750** bước chân

➤ Đạt **86%** trên tổng số **27,000,000** bước chân

➤ Số lượt truy cập thông tin chính thức về sự kiện trên website Alphanam Family:
3140 lượt

➤ Tổng số bài đăng từ đầu chiến dịch: **45 bài**

➤ Thành lập Ban tổ chức với **38** thành viên

➤ **8 buổi** họp xây dựng kịch bản, triển khai kế hoạch

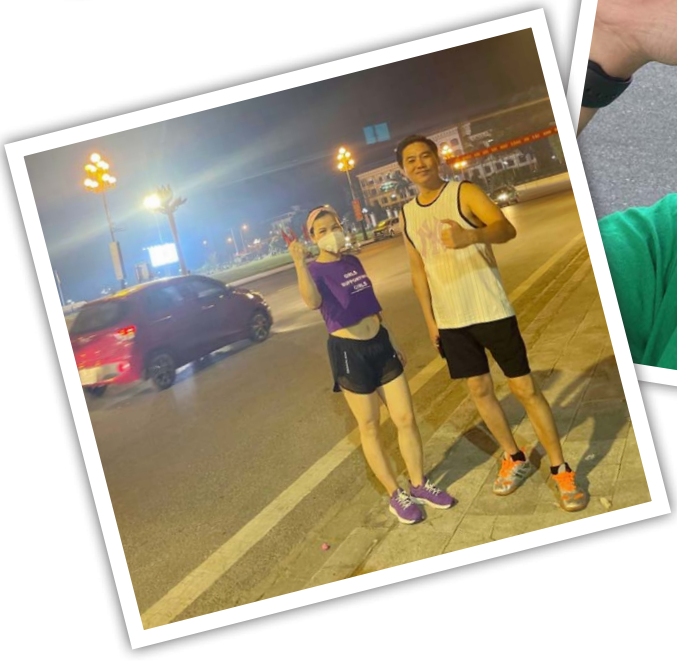
BƯỚC CHÂN NGƯỜI ALPHANAM

TRÊN KHẮP MỌI MIỀN TỔ QUỐC

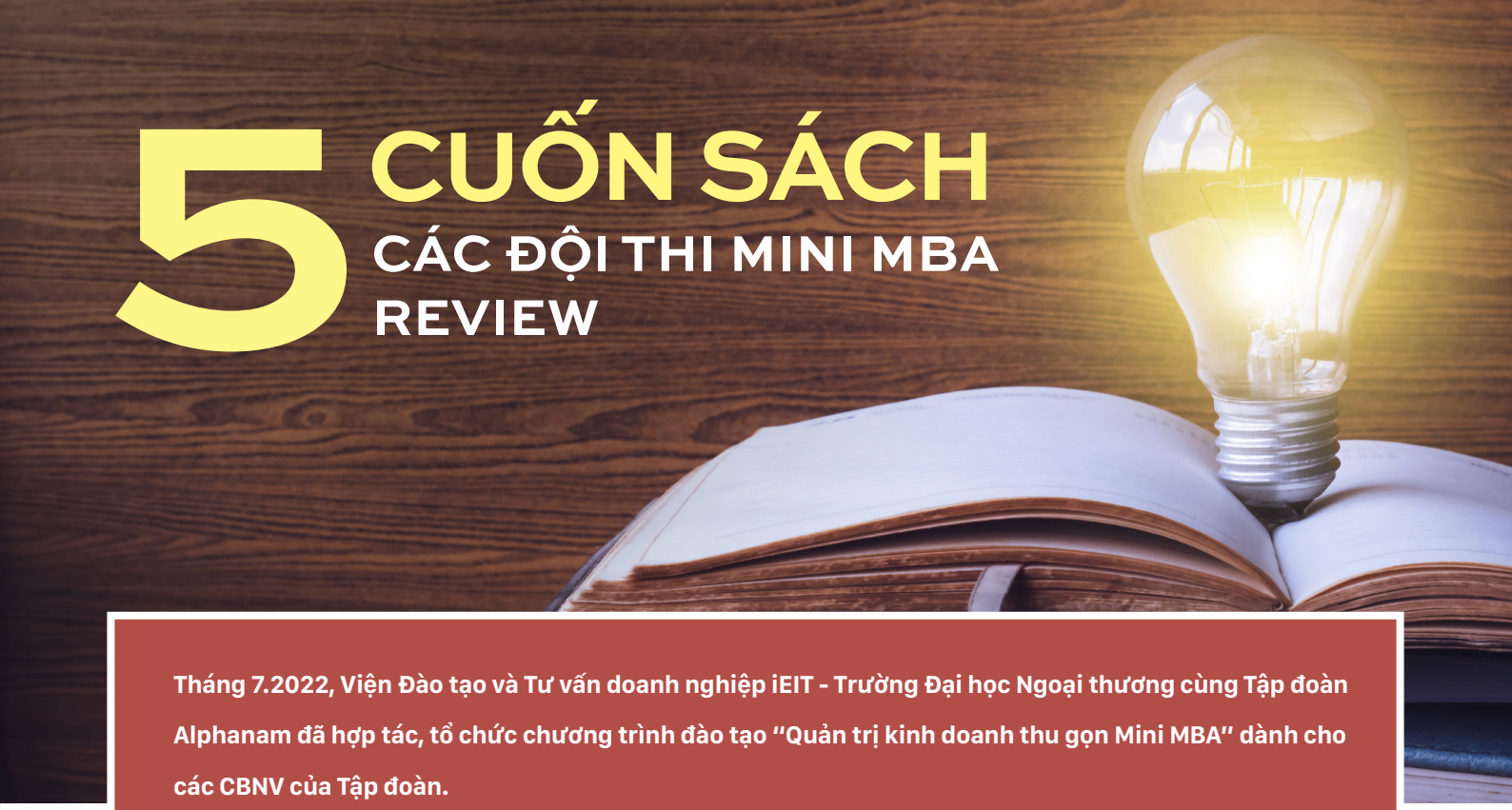
Chiến dịch "27 triệu bước chân Alphanam" chính thức được khởi động từ ngày 15.7, đến nay đã thu hút được 738 thành viên trên khắp cả nước hưởng ứng tham gia. Đây không chỉ là một hoạt động thể thao hướng tới kỷ niệm 27 năm thành lập Tập đoàn mà còn mang lại những ý nghĩa thiết thực dành cho các thành viên.

Hãy cùng nhìn lại những khoảnh khắc đẹp đẽ, đáng nhớ trong suốt 2 tuần vừa qua của các runner nhà Alphanam nhé!

RUN



Chi sei?



5 CUỐN SÁCH CÁC ĐỘI THI MINI MBA REVIEW

Tháng 7.2022, Viện Đào tạo và Tư vấn doanh nghiệp iEIT - Trường Đại học Ngoại thương cùng Tập đoàn Alphanam đã hợp tác, tổ chức chương trình đào tạo "Quản trị kinh doanh thu gọn Mini MBA" dành cho các CBNV của Tập đoàn.

Bên cạnh việc thúc đẩy phát triển thêm các kỹ năng liên quan đến quản lý, tầm nhìn, chiến lược, viện iEIT cũng mong muốn cùng các CBNV Alphanam xây dựng văn hóa đọc sách trong lớp học, đồng thời góp phần lan tỏa tinh thần yêu sách đến các thành viên khác trong Đại gia đình Alphanam.

Dưới đây là 5 tựa sách hay, có liên quan đến nội dung quản trị được viện iEIT giới thiệu, chúc gia đình Alphanam góp nhặt được nhiều giá trị bổ ích và thú vị.

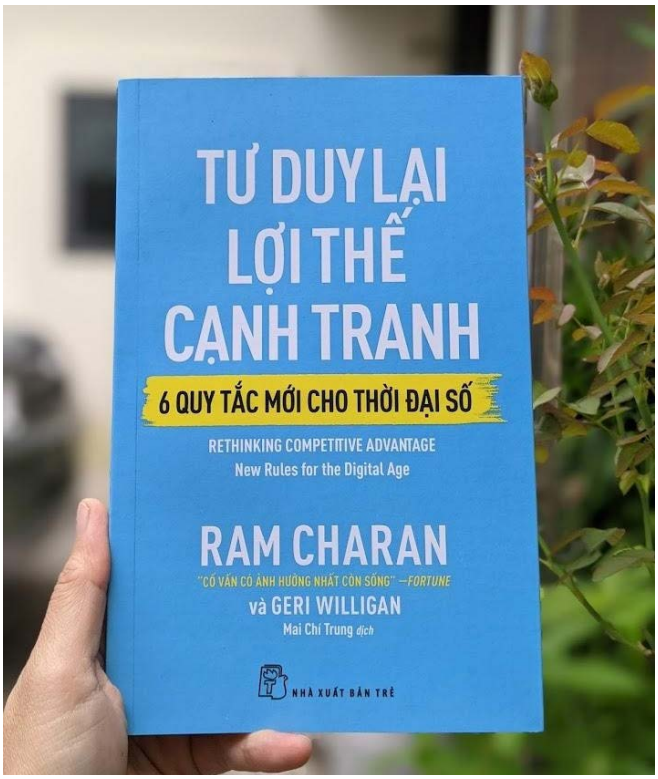
1. KPI - Công cụ quản lý nhân sự hiệu quả - Ryuichiro Nakao

"KPI - Công cụ quản lý nhân sự hiệu quả" là cuốn sách đầy hữu ích của tác giả Ryuichiro Nakao - người đã có nhiều năm kinh nghiệm trong lĩnh vực bán hàng, khảo sát, nghiên cứu và lập kế hoạch dự án. Từ năm 2013, ông đảm nhận vị trí hiện tại là Chủ tịch kiêm Giám đốc đại diện tại Recruit Technologies Co., Ltd.

Trong cuốn sách này, Ryuichiro đưa ra cho chúng ta 10 bước để thiết lập KPI một cách hiệu quả. Đặc biệt, tại chương 5 của cuốn sách, tác giả sẽ phân tích cụ thể từng bước một khiến bạn hiểu rõ hơn về quy trình thiết

lập KPI. Ngoài ra, tác giả cũng chia sẻ về phương pháp quản trị KPI có thể áp dụng chủ nghĩa thực tế triệt để, khác hẳn với kiểu KPI vốn chỉ đơn giản và vừa theo dõi các con số, vừa vận hành kinh doanh.

2. Tư duy lại lợi thế cạnh tranh - Ram Charan



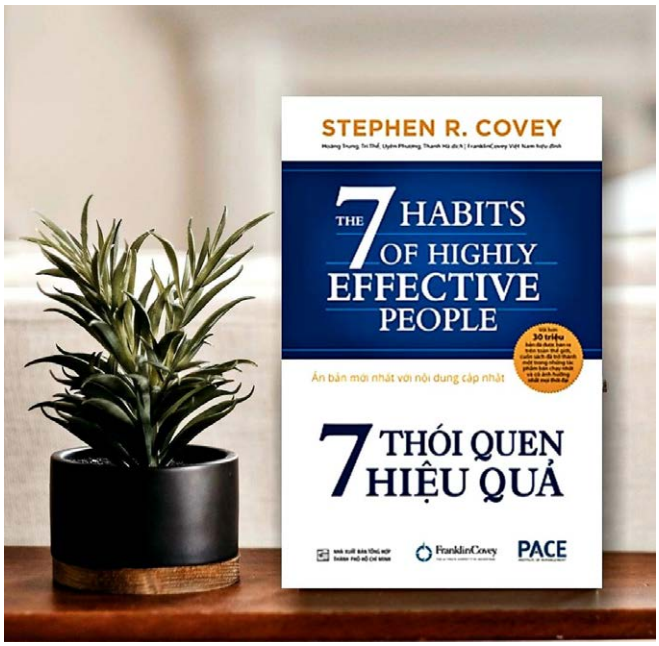
"Tư duy lại lợi thế cạnh tranh" là cuốn sách mới nhất của tác giả Ram Charan - người được biết đến là một diễn giả, nhà cố vấn có sức ảnh hưởng lớn đến các công ty, tập đoàn hàng đầu trên thế giới.

Cuốn sách chủ yếu đề cập đến các doanh nhân truyền thống, những người vẫn đang cố gắng để đưa công ty họ bước lên con đường kỹ thuật số.

Mở đầu, cuốn sách đưa ra so sánh về sự khác biệt giữa các công ty kỹ thuật số và những công ty kinh doanh truyền thống, những lợi thế của các công ty kỹ thuật số và lý do tại sao những công ty truyền thống đều đang chuyển dần sang hình thức kỹ thuật số hiện đại. Từ đó đặt ra vấn đề đang nóng: Làm thế nào để các công ty có thể xây dựng lợi thế cạnh tranh trong thời đại số?

Cuốn sách được viết theo một phong cách đơn giản, sinh động và dễ tiếp cận về việc những gã khổng lồ công nghệ đã viết lại hoàn toàn các quy tắc kinh doanh. Nếu muốn chiến thắng, bạn chúng ta phải học cách chơi một trò chơi mới.

3. Bảy thói quen hiệu quả - Stephen Richards Covey

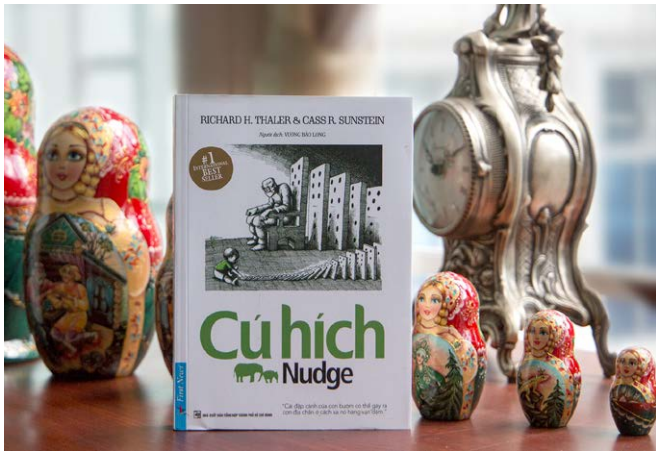


"7 thói quen hiệu quả" là một tác phẩm đã từng được xuất bản với tên gọi "7 thói quen để thành đạt" của tác giả Stephen Richard Covey. Trong ấn bản mới nhất này, tác giả đã cập nhật thêm nhiều kiến thức điển hình về quản trị kinh doanh, quản trị cuộc đời với "văn hóa hiệu quả" đang dần lan tỏa khắp những công dân toàn cầu của xã hội 4.0.

Cụ thể, Stephen R. Covey tập trung tìm hiểu về thói quen của con người để đưa ra cách thức và nguyên lý nền

tảng của tính hiệu quả, nguyên lý phát triển từ bên trong để tạo ra 7 thói quen. Đồng thời tác giả phân tích, đưa ra những lời khuyên và giải pháp cụ thể để độc giả dễ hiểu, dễ áp dụng. Bên cạnh đó, ở mỗi thói quen, tác giả đều khéo léo lồng ghép những ví dụ cụ thể giúp độc giả dễ hình dung và áp dụng vào cuộc sống hàng ngày của chính mình.

4. Cú hích - Richard H. Thaler và Cass R. Sunstein



"Cú hích" - Tác phẩm đến từ hai tác giả Richard H. Thaler, người được xem là cha đẻ của kinh tế học hành vi, và Cass R. Sunstein, giáo sư hàng đầu về luật học tại trường Luật thuộc Đại học Chicago, Mỹ. Họ sẽ đưa chúng ta bước vào thế giới của những sự lựa chọn.

Với đề tựa ngay những trang đầu: "Cái đập cánh của con bướm có thể gây ra cơn địa chấn ở cách xa nó hàng vạn dặm", Cú hích - đẩy cao tính ứng dụng thực tiễn của kinh tế học hành vi ngay trong chính đời sống thường ngày của mỗi cá nhân và toàn xã hội. Bước đột phá mang tính cách mạng chỉ trong một sự thay đổi nhỏ của mỗi người. Nếu bạn muốn thay đổi một cách tích cực cuộc sống của mình, sự nghiệp, gia đình và cả thế giới chỉ bằng những hành động nhỏ, những lựa chọn nhỏ. Nếu bạn muốn thêm nhiều ý tưởng cảm hứng mới, thực tế và tạo nên sự khác biệt sâu sắc, thì hãy đọc "Cú hích", đây là một cuốn sách dành cho những ai thích tìm hiểu về kinh tế nhưng lại "sợ" những con số!

5. Từ tốt đến vĩ đại - Jim Collins

"Từ tốt đến vĩ đại" là một cuốn sách quản trị kinh doanh kinh điển thuộc top 20 cuốn sách có ảnh hưởng lớn nhất trong thế giới quản trị trong vòng 20 năm do Tạp chí Forbes bình chọn. Tác giả của cuốn sách là Jim Collins - một nhà tư vấn, diễn giả và tác giả bán chạy trong chuyên ngành kinh doanh tại Mỹ.

Ông mở đầu cuốn sách bằng câu nói đầy tính thách thức: "Tốt là kẻ thù của vĩ đại. Và đó là một trong những lý do chính giải thích vì sao có rất ít điều vĩ đại. Chúng ta không có những trường học vĩ đại chính vì chúng ta đã có trường học tốt. Chúng ta không có những chính quyền vĩ đại chính vì chúng ta đã có những chính quyền tốt. Rất ít người sống một cuộc đời vĩ đại, vì người ta chấp nhận một cuộc sống tốt. Đa số các công ty không bao giờ trở thành vĩ đại chính là vì đa số đã trở nên khá tốt. Và đây chính là một vấn đề lớn của các công ty."

Những yếu tố giúp một doanh nghiệp nhảy vọt từ "tốt" đến "vĩ đại" đã được tác giả Jim Collins và nhóm cộng sự chỉ ra một cách rõ ràng và hoàn toàn thuyết phục nhờ nghiên cứu kỹ càng trong nhiều năm liền giữa những công ty vĩ đại và các công ty đối thủ của họ.

ALPHANAM MAGAZINE SỐ 55

MỘT SẢN PHẨM CỦA BAN MARKETING

Mọi đóng góp ý kiến về nội dung xin vui lòng gửi về email:
kenhnoibo@alphanam.com

Biên tập: **Kim Ngân**

Nội dung: **Kim Ngân, Minh Hằng**

Thiết kế: **Hoàng Tuấn Anh**